



**Gi Group
India**



Compliance Newsletter

We take privilege in sharing with you June' 2022 edition of our monthly Compliance Newsletter. The newsletter will help you stay updated with the latest regulatory changes, notifications and amendments.

Contents

Minimum Wages Revision_____	4-5
Notifications, Circulars and Amendments_____	6-7
Disclaimer & Contact Information _____	8
Annexure _____	9-96

Dear Reader,

In this edition of our monthly Compliance Newsletter, we bring to you the latest Minimum Wages revisions notifications from the states of Tripura, Rajasthan & Kerala

Further, we have also appended the notifications and amendments released in the month of June '22. Some of the important announcements made in this newsletter is Introduction of Online Portal of Delhi Labour, Welfare Board Declaration of Rate of Interest for the Employees' Provident Fund Member Account for the Year 2021-22 and many more such important news.

Read further to know more!

Best Regards,
Gi Group

Minimum Wages Revisions

The Tripura Minimum Wages Notification

The Government of Tripura vide notification F.87(30) - LAB/ENF/MW/SHOPS/ 2002(A)/4721-38 dated 28th June, 2022 revised minimum wages including variable dearness allowance. The revised minimum wages are effective from 1st April, 2022. Kindly refer the table below for revised minimum wages. Please refer the notification appended herewith for detailed information.

State: Tripura				
Effective Date: 01/04/2022				
Nature of Employment: Shops & Establishment				
Category	Basic Wages	Previous VDA	Present VDA	Total Minimum Wages
Skilled	6607	1139.85	123.84	7871
Semi-Skilled	5908	1019.07	110.74	7038
Unskilled	5385	928.69	100.93	6415

The Rajasthan Minimum Wages Notification

The Government of Rajasthan vide notification F8(5)(6)Min. M/Labour/2000/Part/17953 dated 28th June, 2022 revised minimum wages including variable dearness allowance. The revised minimum wages are effective from 1st July, 2021. Kindly refer the table below for revised minimum wages. Please refer the notification appended herewith for detailed information.

State: Rajasthan		
Effective Date: 01/07/2021		
Category: Various including Shops & Commercial Establishment		
Category of Workers	Per Day	Per Month
Unskilled	259	6734
Semi-Skilled	271	7046
Skilled	283	7358
Highly Skilled	333	8658

The Kerala Minimum Wages Notification

The Government of Kerala, Labour and Skills (E) Department has revised the variable dearness allowance for employment in Shops and Commercial Establishment and employment in Computer Software Sector. As per the Notification No.DES/859/2022-P3(1), the Consumer Price Index (Cost of Living Index) Numbers applicable to employees in employment under the Minimum Wages Act (Central Act XI of 1948) for the month of May 2022 ascertained by the Director General of Economics & Statistics. Basis of the same, there is revision in minimum wages for the month of May 2022. Kindly refer the table below for revised minimum wages. Please refer the notification appended herewith for detailed information.

Grade	District	Basic General	DA General	Special Allowance	Minimum Wages General
Special	Thiruvananthapuram	9330	4134	200	13664
Grade A	Thiruvananthapuram	9120	4134	200	13454
Grade B	Thiruvananthapuram	8910	4134	200	13244
Grade C	Thiruvananthapuram	8700	4134	200	13034
Grade D	Thiruvananthapuram	8490	4134	200	12824
Grade E	Thiruvananthapuram	8280	4134	200	12614
Special	Ernakulam	9330	3640	200	13170
Grade A	Ernakulam	9120	3640	200	12960
Grade B	Ernakulam	8910	3640	200	12750
Grade C	Ernakulam	8700	3640	200	12540
Grade D	Ernakulam	8490	3640	200	12330
Grade E	Ernakulam	8280	3640	200	12120
Special	Thrissur	9330	3380	200	12910
Grade A	Thrissur	9120	3380	200	12700
Grade B	Thrissur	8910	3380	200	12490
Grade C	Thrissur	8700	3380	200	12280
Grade D	Thrissur	8490	3380	200	12070
Grade E	Thrissur	8280	3380	200	11860
Special	Palakkad	9330	3640	200	13170
Grade A	Palakkad	9120	3640	200	12960
Grade B	Palakkad	8910	3640	200	12750
Grade C	Palakkad	8700	3640	200	12540
Grade D	Palakkad	8490	3640	200	12330
Grade E	Palakkad	8280	3640	200	12120
Special	Malappuram	9330	3640	200	13170
Grade A	Malappuram	9120	3640	200	12960
Grade B	Malappuram	8910	3640	200	12750
Grade C	Malappuram	8700	3640	200	12540
Grade D	Malappuram	8490	3640	200	12330
Grade E	Malappuram	8280	3640	200	12120
Special	Wayanad/Meppadi	9330	3302	200	12832
Grade A	Wayanad/Meppadi	9120	3302	200	12622
Grade B	Wayanad/Meppadi	8910	3302	200	12412
Grade C	Wayanad/Meppadi	8700	3302	200	12202
Grade D	Wayanad/Meppadi	8490	3302	200	11992
Grade E	Wayanad/Meppadi	8280	3302	200	11782

Notifications/Circulars/Amendments

Introduction of Online Portal of Delhi Labour Welfare Board

The Government of Delhi vide Order F.No. DLWB/Online Regn/ 2020-21/764, introduced the portal of Delhi Labour Welfare Board with effect from 1st July 2022, providing services including registration of establishment, deposit, or submission of contributions from employers and employees, closure of employer establishment, etc. Employers are required to register on the portal <https://dlabourwelfareboard.delhi.gov.in/index.php> for the required action. Please refer the order appended herewith for detailed information.

Gujarat Labour Welfare Board made mandatory to upload employees details

The Gujarat Labour Welfare Board made mandatory for the employers to upload employee's details in .csv file while making payment of Labour Welfare Contribution. Please refer the order appended herewith for more information. Following are the details that are to be uploaded:

S. No.	Employee Name	Aadhaar Number	Mobile Number	Date of Joining

Declaration of Rate of Interest for the Employees' Provident Fund Member Account for the Year 2021-22

The Employees' Provident Fund Organization vide notification No. INV-11/2/2021-INV/4670 dated 3rd June, 2022, declared 8.10% as the rate to credit interest to the account of each member of the Employees' Provident Fund Scheme, 1952, for the year 2021-22. Please refer the notification appended herewith for detailed information.

Enforcement of provisions from ESI Act in Thoothukudi Districts of Tamil Nadu

The Government of India vide notification S.O. 2858(E) implemented the following provisions from of the Employees' State Insurance Act, 1948, in all the areas of Thoothukudi district in the State of Tamil Nadu, effective from 1st day of July 2022. Please refer the notification appended herewith for detailed information.

- Chapter IV related to Contribution
- Chapter V related to Benefits and
- Chapter VI related to Adjudication of Disputes and Claims

ESIC Extended Medical Benefit in the Bajali District of Assam

The Employee State Insurance Corporation (ESIC) vide notification No. N-17011/1/2022-P&D, extended medical benefits, under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, and the Assam Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1958, to the families of insured persons in the entire area of Bajali district in the State of Assam. The benefit has been extended with effect from 1st June 2022. Please refer the notification appended herewith for detailed information.

Permission to keep Shops and Establishments open on all days of the year in Tamil Nadu

The Government of Tamil Nadu vide notification No. II(2)/LWSD/435(a)/2022 permitted all Shops and Establishments to keep open throughout the year, for three years under the Tamil Nadu Shops and Establishments Act, 1947. Additionally, the notification provides for employing women employees to work at night subject to the prescribed conditions. Please refer the notification appended herewith for detailed information.

Conditions for exemptions from restrictions on employing women workers during night shifts in State of Haryana

The Government of Haryana vide notification No. 17217, provided the conditions for exemptions from restrictions on employing women workers in night shifts by IT/ITEs, banking institutions, three-star or above hotels, 100% export-oriented establishments, logistics, and warehousing establishments. The conditions include the prevention of Acts of Sexual Harassment, Complaint Redressal mechanism, prior consent from women workers for such employment, etc. Please refer the notification appended herewith for detailed information.

Conditions for Exemptions from restrictions on employing women workers in factory during night in State of Haryana

The Government of Haryana vide notification No. 11/6/2022-4Lab, provided the conditions for factories applying for the exemption for employing women during the night shift. The conditions include measures for the security and safety of women employees, which include the prevention of acts of sexual harassment, provision for transportation facilities, the requirement of prior consent from women workers, etc. Please refer the notification appended herewith for detailed information.

Online Registration and Renewal of License for Factories in Puducherry

The Government of Puducherry vide order No. 4654/CIF&B/2022/703, mandated the registration and renewal of licenses for factories under the Factories Act, 1948, to be made online through the website of the Puducherry Labour Department. The circular also directs users to download the final certificate through the online portal. Please refer the notification appended herewith for detailed information.

Disclaimer: All information and content contained in this document are provided solely for general information and reference purposes. GI Group India makes no statement, representation, warranty or guarantee as to the accuracy, reliability or timeliness of the information and content contained in this document. Although every possible care and caution has been taken to avoid any mistakes or omissions while editing. Printing, producing online or publishing the judgments, Head Notes, Editorials, Articles, Forms & Precedents, the subscriber or reader should verify the correctness respectively from the full text as in the certified copy of Judgements or Gazettes concerned. Neither GI Group India nor any of its related company accepts any responsibility or liability for any direct or indirect loss or damage (whether in tort, contract or otherwise) which may be suffered or occasioned by any person howsoever arising due to any inaccuracy, omission, misrepresentation or error which may inadvertently crept on despite care and caution in respect of any information and content provided by this document.

Contact Information:

Name- Sushil Shah, Legal and Compliance

Email- marcom.india@gigroup.com, Website: www.gigroup.co.in

Address- World Trade Tower, Tower-B, Unit 503, 5th Floor, Sector 16, Noida, Uttar Pradesh – 201301

th June,
Dated, Agartala, the 28 May, 2022.

**GOVERNMENT OF TRIPURA
LABOUR DEPARTMENT**

No.F.87 (30)-LAB/ENF/MW/SHOPS/2002(A)/ 4721-38

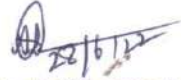
NOTIFICATION

In continuation of this Department's Notification No.F.87(30)-LAB/ENF/MW/SHOPS/ 2002(A)/7066-84 dated 4th December, 2021 and in furtherance of the aforesaid Notification, the State Government hereby revises the Variable Dearness Allowance (VDA) on the basis of 6-monthly average Consumer Price Index Numbers for the period commencing from 01-07-2021 and ending on 31-12-2021. The half yearly average Consumer Price Index is **97 point** for different categories of workers engaged in the employment of "**Shops and Establishments**" in Tripura. The Variable Dearness Allowance shall be payable with effect from **01-04-2022** by the employers to the workers/employees employed in the aforesaid employment as per the following schedule :

SCHEDULE

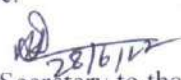
Average increase of CPI	Category of workers	Minimum basic wages (per month)	Previous VDA	Present VDA	Total minimum rates of wages (3+4+5)
1	2	3	4	5	6
97	Skilled	Rs.6607.00	Rs.1139.85	Rs.123.84	Rs 7871.00 P.M.
	Semi-skilled	Rs.5908.00	Rs.1019.07	Rs.110.74	Rs.7038.00 P.M.
	Un-skilled	Rs.5385.00	Rs.928.69	Rs.100.93	Rs.6415.00 P.M.

- N.B. a) The fifty paise or above shall be rounded off to the next rupee.
b) To arrive at daily rates of wages the monthly rate shall be divided by 26 and rounded off to the next rupee.
c) The overtime rate shall be the double of the ordinary rate of minimum wages.


(Anita Debbarma)
Under Secretary to the
Government of Tripura

Copy to:-

1. P.S. to the Hon'ble Minister, Labour Department, Government of Tripura, Agartala for kind information of the Minister.
2. P.S to the Secretary, Labour Department, Govt. of Tripura, Agartala for kind information.
3. P.A to the Labour Commissioner, Labour Department, Govt. of Tripura for kind information.
4. The General Secretary, BMS, Tripura Pradesh, Chandrapur, Opposite of ISBT, Agartala, West Tripura for information.
5. The Secretary, INTUC, Motor Stand, Agartala for information.
6. The Secretary, CITU, Office Lane, Agartala for information.
7. The Secretary, Tripura Whole Sale Merchant Association, N. S. Road, Agartala for information and necessary action for implementation.
8. The Joint Secretary, All Tripura Merchant Association, Swasti Market, Agartala for information and necessary action for implementation.
9. Labour Officer, West, Sepahijala, Khowai, North, Unakoti, South, Gomati and Dhalai District, Tripura for information and taking necessary action. They should send a compliance report to Head Quarter accordingly.
10. The Manager, Government Press, Govt. of Tripura, Agartala with request to publish the Notification in the Tripura Gazette, Extra-Ordinary Issue and to supply 50(fifty) spare copies for official use.
11. IT Section, Labour Directorate, Agartala for uploading the same in the Department website.


Under Secretary to the
Government of Tripura

राजस्थान सरकार
श्रम विभाग

क्रमांक: एफ.8(5)(6)न्यू.म.अभि./श्रम/आई.आर./2000/पार्ट/17953

जयपुर, दिनांक: 28/6/22

अधिसूचना

चूंकि राज्य सरकार द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (केन्द्रीय अधिनियम 11 वर्ष 1948) की धारा 3 की उप-धारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार राजस्थान राजपत्र में निम्नांकित अनुसूचित नियोजनों में कर्मचारी के संबंध में न्यूनतम मजदूरी की दरों को पुनरीक्षण करने के प्रस्ताव अधिसूचना क्रमांक एफ 8 (5)(6)न्यू.म.अभि./श्रम/आई.आर./2000/पार्ट/2846 दिनांक 02.02.2022 द्वारा राजस्थान राजपत्र विशेषांक भाग-1 (ख) दिनांक 07.02.2022 में प्रकाशित किये गये थे।

चूंकि उक्त प्रस्तावों के संबंध में प्राप्त अभ्यावेदन पर राज्य सरकार द्वारा विचार-विमर्श कर लिया गया है।

अतः अब न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (केन्द्रीय अधिनियम 11 वर्ष 1948) की धारा 5 की उप-धारा (2)सपटित धारा (3) की उप-धारा (1) के खण्ड (क) तथा (ख) प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राजस्थान सरकार की पूर्व अधिसूचना दिनांक 30.07.2021 जो राजस्थान राज-पत्र विशेषांक भाग-1 (ख) दिनांक 05.08.2021 में प्रकाशित हुई थी का अधिकमण करते हुए राज्य सरकार न्यूनतम वेतन सलाहकार मण्डल से परामर्श करने के पश्चात् राजस्थान राज्य में निम्नांकित अनुसूची "भाग-1 एवम "भाग-2" में सम्मिलित अनुसूचित नियोजनों में नियोजित कर्मचारी के संबंध में निम्नानुसार मजदूरी की न्यूनतम दरें दिनांक 01.07.2021 से पुनरीक्षित करती है:-

अनुसूची " भाग-1"

क्र.सं०	अनुसूचित नियोजनों के नाम
1	सोप स्टोन फैक्ट्रीज
2	कॉटन जिनिंग तथा प्रेसिंग फैक्ट्रीज
3	ऑटोमोबाइल वर्कशॉप
4	कॉटन-डाईंग, प्रिन्टिंग तथा वाशिंग फैक्ट्रीज
5	रमाल स्कल इण्डस्ट्रीज
6	गोटा किनारी एवं लप्पा संस्थानों में नियोजन
7	वूलन स्पिनिंग एवं वीविंग फैक्ट्रीज
8	पावरलूम फैक्ट्रीज
9	प्रिंटिंग प्रेस
10	सिनेमा इण्डस्ट्रीज
11	तेल मिल (ऑयल मिल)
12	इंजीनियरिंग इण्डस्ट्रीज
13	वूल क्लनिंग एवं प्रेसिंग फैक्ट्रीज

- 40

14	हैण्डलूम उद्योग
15	मैकेनिकल शक्ति के बगैर चलने वाले शुगरपान के नियोजन
16	दुकान एवं वाणिज्यिक संस्थान
17	कॉटन वेस्ट स्पिनिंग फैक्ट्रीज
18	किसी स्थानीय प्राधिकारी के अधीन नियोजन
19	सार्वजनिक मोटर परिवहन में नियोजन
20	अन्नक कर्मन्त में नियोजन (अन्नक खानों के अतिरिक्त)
21	किसी चावल मिल, आटा मिल या दाल मिल में नियोजन
22	सड़को के संनिर्माण या अनुरक्षण या निर्माण संकियाओं में नियोजन
23	सरकारी कार्यालयों में कंटेजेन्सी एण्ड वर्क्स (आकस्मिक जिसमें निगम तथा मण्डलों में नियुक्त श्रमिक/कामगार भी शामिल हैं)
24	विद्युत उत्पादन, वितरण तथा पूर्ति से संबंधित नियोजन
25	जन स्वास्थ्य अभियांत्रिकी विभाग में नियोजित श्रमिक/कामगार
26	सिंचाई विभाग में नियोजित श्रमिक/कामगार
27	सार्वजनिक निर्माण विभाग में नियोजित श्रमिक/कामगार
28	जट पट्टी उद्योग
29	होटल एवं रेस्टोरेन्ट
30	निजी शैक्षणिक संस्थानों में नियोजन
31	निजी चिकित्सालयों एवं नर्सिंग होम्स (जो सरकार या स्थानीय निकायों द्वारा संचालित न हों) में नियोजन।
32	केबल ऑपरेटिंग एवं संबंधित सेवा में नियोजन
33	सीमेन्ट प्रीस्ट्रेज्ड प्रोडक्ट्स उद्योग में नियोजन
34	कोल्ड ड्रिक्स, सोडा एवं अलाइड प्रोडक्ट्स की मैन्यूफैक्चरिंग में नियोजन
35	कोल्ड स्टोरेज में नियोजन
36	कम्प्यूटर हार्डवेयर उद्योग एवं सेवाओं में नियोजन
37	फैक्ट्री अधिनियम में पंजीकृत सभी कारखाने जो अन्य किसी अनुसूचित नियोजन में सम्मिलित नहीं हों, में नियोजन
38	गैर सरकारी संगठन (एन.जी.ओ.) एचव संस्थाओं में नियोजन
39	खादी, हैण्डिक्राफ्ट्स एवं विलेज इण्डस्ट्रीज में नियोजन
40	एल.पी.जी. वितरण एवं संबंधित सेवाओं में नियोजन
41	मार्केटिंग एवं कन्जूमर्स को-ऑपरेटिव सोसायटीज में नियोजन
42	मैटल फाउण्ड्री एवं जनरल इंजीनियरिंग उद्योग में नियोजन
43	पैस्टीसाइड सहित कैमिकल्स एवं फार्मास्यूटिकल्स उद्योग में नियोजन
44	पेट्रोल पम्प एवं संबंधित सेवाओं में नियोजन
45	एस.टी.डी., आई.एस.डी., पी.सी.ओ.एवं संबंधित सेवाओं में नियोजन
46	स्वीपर एवं सैनेटरी सेवा जो अन्य नियोजनों में सम्मिलित नहीं हैं
47	टैलरिंग कार्य तथा गारमेन्ट्स उद्योग में नियोजन

Handwritten signature

<p>भोजन सुविधा दिये जाने पर क्रमशः रू0 100-100 घटाकर वेतन देय होगा। (अन्य कोई भी श्रेणी जिनका कोई भी नाम हो, परन्तु जो अकुशल कार्य करते हों)</p>		
<p>2. अर्द्धकुशल - मुंशी, भू नापक, शिशु गृह प्रभारी, हैड डीलर, स्टोन ड्रेसेज और कटर्स, हैल्पर, वायरमैन, मेट, हैल्पर, वर्कशॉप हैल्पर, सहायक पेन्टर्स, वे-मैन, ऑयल मैन, वॉल्वमैन, हॉफप्रेस मैन, वर्मकार, अस्सिस्टेन्ट कण्डक्टर, हैड वॉचमैन, अस्सिस्टेन्ट फिटर, अस्सिस्टेन्ट कारपेन्टर, अस्सिस्टेन्ट टर्नर, अस्सिस्टेन्ट ग्रीजर, ऑयलमैन, अस्सिस्टेन्ट टिकर, टायर फिटर, डेट फिटर, पॉलिश मैन, लेथमैन, टूल कीपर, लाइनर, वाइन्डर, टाईमैन, पेट्रीमैन, ल्यूब्रीकेटिंग अस्सिस्टेन्ट, जूनियर क्लर्क, बैण्ड चैकर, जींगरमैन, क्लीपमैन, (स्टेन्टर) अस्सिस्टेन्ट स्क्रीन प्रिन्टर, वर्क्स एंगेज्ड ऑन हैण्डिलिंग, मशीन स्ट्रेचर्स, फिल्डर्स, एडन हैल्पर, हैवी मशीन हैल्पर, अस्सिस्टेन्ट ऑपरेटर, बिलोमैन, वैमैन, लेपमैन, वाईगमैन, डीजर, भीमसा, वारपार, फोल्डर, साईजर, पैपरमैन, कच्चा वाईण्डर, डिस्ट्रीब्यूटर, ग्राईडिंग मैन, टेकर, कोपी होल्डर, पैपर फीडर, इंकमैन, गैट कीपर एण्ड टिकिट कलेक्टर, रिवाइण्डिंग मैन, लिफ्ट ऑपरेटर, विनोअर, मेट (लेबर सुपरवाइजर), कोल्हूमैन, फिटरमैन, फायरमैन, पम्प अटेन्डेन्ट, सहायक फिटर, सहायक टर्नर, सहायक वेल्डर, सहायक मैकेनिक, जाकरी वर्कर्स, वॉशरमैन, रिकवरीमैन, पंचरमैन, डिलीवरी मैन, कोबलर, पेट्रोल डिलीवरी मैन, वे मैन कॉज बटन मेकर, चेयर नेस्टर, साईकिल रिपेयर्स, कॉटन फिडर, ब्रेकर साउथर फिनिशर श्रमिक, टेन्टर कम स्टीपर, डाईंग सिम्पलेक्स, लूविंग इन्टील, रिंग एण्ड डब्लिंग साईजर, डाफर, रोलर, एन्टीवाला एण्ड बेलिंग, वायरमैन कम हैल्पर, सैनेट्री जमादार, हलरमैन, मोजर, वेटमैन, सिल्कमैन, हैण्ड डीलर, स्टोर ट्रन्सेज ओर कटर्स, स्वीपर (गटर सफाई वाला) तथा (अन्य कोई भी श्रेणी जिनका कोई भी नाम हो, परन्तु जो अर्द्धकुशल कार्य करते हों)</p>	7046 / -	271 / -
<p>3. कुशल - मैशन, मिस्त्री, स्वागतकर्ता, बढई, लुहार, दर्जी, चर्मकार, मैकेनिक फिटर, लाईनमैन, पेन्टर, प्लम्बर, बर्नर इलेक्ट्रीशियन, वायरमैन, सिनेमा ऑपरेटर, बागवान, मैकेनिकल डीलर्स एण्ड ब्लारस्टर्स, हल्के वाहनों के ड्राईवर, भारी वाहनों के ड्राईवर, ट्रेक्टर चालक, भारी ट्रकों के चालक, मिट्टी हटाने वाली मशीनों के ड्राईवर, रोड रोलर ड्राईवर, ट्रक ड्राईवर, मोटर गाडियों के ड्राईवर, इंजन ड्राईवर, दस अश्वशक्ति तक की मशीनों के</p>	7358 / -	283 / -

Handwritten signature

<p>ड्राईवर, अर्थ मूविंग इक्विपमेन्ट ड्राईवर, ऑपरेटर्स, क्लर्क, टाईपिस्ट, केशियर, पुस्तकालय लिपिक, समय पालक, स्टोर कीपर, लेखा लिपिक, सभी प्रकार के निरीक्षक (लाईसेन्स, गृहकर, सैनेट्री, खाद्य, ज्वालक आदि), पर्यवेक्षक, फायर ऑफिसर, ओवरसीयर, जलदाय पर्यवेक्षक, मुख्य सैनेट्री एवं परामर्शक, बॉयलर अटेण्डेण्ट, फायरमैन, मशीनमैन, कण्डक्टर्स, ड्राईवर्स, टर्नर, आर्टिजन्स, कोच बिल्डर्स, वल्केनाईजर्स, इक्ट्रोप्लेट्स, मैट्रोमैन, बिल्डर्स, डिचमैनपेन्टर्स ऑफ हैलेस्टर्स, ड्रेसर्स एण्ड सोपस्टर्स, पथ निरीक्षक, कम्पाण्डर, ड्राफ्टमैन, माली, शिफ्ट सुपरवाइजर, मशीन फिटर, टर्नर, प्रेसमैन, वाईण्डर, जोबर कम ऑयलमैन, जोबर कम साईजर, विलोरुम जोबर, बिल क्लर्क, बुकिंग क्लर्क, कुक, एयर कण्डीशन मैकेनिक, रफुगर, वटर टेलर, पॉलिशवाला, रेडियो रिपेयर्स, ऑटो मैकेनिक, शीटमेकर, फर्नीचर डिजाईनर्स, मनिहारा, बार्बर, कन्फेशनर्स, फोटोग्राफर, आर्टिस्ट ऑटोशियन, छाता बनाने वाला, सूटकेश मेकर, मनीबेग मेकर, नर्स, इन्चार्ज, सिक्यूरिटी मैन, गोदाम कीपर, एलीवेटर ऑपरेटर, वेलप्रेस ऑपरेटर, फुलप्रेस मैन, मुकादम्स, मोल्डर, फेब्रिकेटर, टाईमकीपर, कोल्हू मास्टर, ढोल मेकर, टीन रिमथ, सोल्डरमैन, एयरकण्डीशन ऑपरेटर, एयरकूलिंग ऑपरेटर, अरिसटेन्ट मैनेजर, इलेक्ट्रीकल सुपरवाइजर, कम्पोजिटर, ऑपरेटर-लाईनो/मोनो, डाई प्रिन्टर, कारपेन्टर, पुफ रीडर (चैकर), ब्लॉक प्रिन्टर, ब्लॉक मेकर, डाई स्टेम्पर, डिजाईनर, बाईण्डर, स्टीचर, कास्टर, लाईनोप्लेट प्रिन्टर, टाउचर, कातिभ, संसाज, सेग मशीन ड्राईवर, प्लेट कटर, डाईंग मास्टर, कन्टेनर मैन, फोरमैन, कार्डिंग मशीन ऑपरेटर, बॉलिंग प्रेस-ऑपरेटर, जोबर, लेथ ऑपरेटर, वाईण्डिंग मशीन ऑपरेटर, वेलेडर, एसेम्ब्लर, स्किन प्रिन्टिंग पेन्टर्स, बॉयलर अटेण्डेन्ट, फेल्ड मास्टर कूशिंग एण्ड पिमेन्ट, कलर मास्टर, मोटर मैकेनिक स्कूटर मैकेनिक, ग्रिलर, ड्राफ्टमैन, वल्कानाईजर, ग्राईण्डर, बोरिंगमैन, प्रेस मिस्त्री, इलीवेटर, कूल प्रेसमैन, बेलप्रेस ऑपरेटर, मिलर या मिल मशीन ऑपरेटर, जनरेटर ऑपरेटर, क्वालिटी कन्ट्रोल मैन, पथ निरीक्षक प्रयोगशाला सहायक, प्रयोगशाला परिचर, जूनियर टैक्नीकल असिस्टेंट तथा (अन्य कोई भी श्रेणी जिनका कोई भी नाम हो, परन्तु जो कुशल कार्य करते हों)</p>		
<p>उच्च कुशल (highly skilled)- स्टेनोग्राफर, एकाउण्टेंट, कम्प्यूटर ऑपरेटर, मैनेजर, सेल्स सुपरवाइजर, सेल्स रिप्रजेन्टेटिव, मेडिकल रिप्रजेन्टेटिव, कॅमिस्ट, पुस्तकालयाध्यक्ष, कार्यालय अधीक्षक, लैब</p>	8658/-	333/-

Handwritten signature

टेक्निशियन, टेलीफोन ऑपरेटर, ई.सी.जी. टेक्निशियन, रेडियोग्राफर मैन पॉवर, फार्मेसिस्ट, सीनियर टैक्नीकल असिस्टेंट, कुक,मेल/फिमेल, नर्स तथा (अन्य कोई भी श्रेणी जिनका कोई भी नाम हो, परन्तु उच्च कुशल कार्य करता हो)		
--	--	--

टिप्पणियाँ:-

1. दैनिक मजदूरी पाने वाले किसी कर्मचारी को देय मजदूरी की न्यूनतम दरों की गणना जिस वर्ग का वह कर्मचारी है, उस वर्ग के लिये नियत मासिक मजदूरी की दर में 26 का भाग देकर की गई है।
2. इसमें किसी बात के अन्तर्विष्ट होते हुये भी यदि उपर्युक्त दरों के प्रभाव में आने की तारीख पर उक्त नियोजनों में से किसी कर्मचारी की मजदूरी उपरोक्त दरों से अधिक हो तो उसके द्वारा उक्त दिन को प्राप्त की गई वास्तविक मजदूरी उसके संबंध में नियत की गई मजदूरी की न्यूनतम दर होगी।
3. अनुसूची में निर्दिष्ट न्यूनतम मजदूरी की दरों में निर्वाह भत्ता, बुनियादी मूल्य और सुविधाओं के एवज में रोकड़ मूल्य, यदि कोई हो, सम्मिलित है।
4. उक्त नियोजनों में कार्यरत कर्मचारी के लिये नियत दरों में साप्ताहिक अवकाश का वेतन शामिल है।
5. निर्धारित सामान्य कार्य के घण्टों (8 घण्टे प्रतिदिन) से अधिक किसी कर्मचारी से कार्य करवाने पर अधिसमय (**overtime**) कार्य का भुगतान सामान्य मजदूरी दर की दुगुनी दर से किया जावेगा।
6. मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियुक्त कर्मचारियों पर भी लागू होंगी।
7. 18 (अट्ठारह) वर्ष से कम आयु के व्यक्तियों और अक्षम व्यक्तियों के लिये मजदूरी की न्यूनतम दरें उसी श्रेणी (अकुशल, अर्द्धकुशल, कुशल एवं उच्च कुशल) के वयस्क व्यक्तियों के बराबर देय होंगी।
8. श्रम ब्यूरो, शिमला से प्राप्त जयपुर, अलवर एवं भीलवाडा केंद्रों के लिए औद्योगिक श्रमिकों के उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (**Consumer Price Index**) दिनांक 01.07.2020 से 30.06.2021 तक अधिसूचना में सम्मिलित कर लिये गये हैं। इस अवधि में उपभोक्ता मूल्य सूचकांकों की वृद्धि 171 अंक है।
9. पार्ट टाइम (अंशकालीन) श्रमिक यदि 4 घण्टे से कम कार्य करता हो तो उसे निर्धारित न्यूनतम दर का 50 प्रतिशत तथा 4 घण्टे से अधिक कार्य करने पर पूर्ण निर्धारित वेतन मिलेगा।



10. उक्त मजदूरी की दरे दिनांक 01.07.2021 से लागू होगी तथा माननीय राजस्थान उच्च न्यायालय, जयपुर में विचाराधीन याचिका संख्या-8986/2021 में किसी भी प्रकार का निर्णय पारित होने के क्रम में आवश्यकतानुसार पृथक से समीक्षा/पुनरीक्षण की कार्यवाही की जावेगी।

राज्यपाल की आज्ञा से,




(पतंजलि भू)

अतिरिक्त श्रम आयुक्त एवं
पदेन संयुक्त शासन सचिव
राजस्थान जयपुर

जयपुर, दिनांक: 28/6/22

क्रमांक: एफ.8(5)(8)न्यू म.अभि./श्रम/आई.आर./2000/पार्ट/17954-99
प्रतिलिपि सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु:-

1. अधीक्षक, प्रिन्टिंग एवं स्टेशनरी (राजकीय केन्द्रीय मुद्रणालय) जयपुर को उक्त अधिसूचना को राजस्थान राजपत्र विशेषांक में प्रकाशन हेतु।
2. उप सचिव (ए.एस.) माननीय मुख्य मंत्री, राजस्थान, जयपुर।
3. विशिष्ट सहायक, माननीय श्रम मंत्री, राजस्थान, जयपुर।
4. निजी सचिव, मुख्य सचिव, राजस्थान सरकार, जयपुर।
5. निजी सचिव, प्रमुख शासन सचिव, आपदा प्रबन्धन एवं सहायता विभाग राजस्थान सरकार जयपुर।
6. निजी सचिव, शासन सचिव, श्रम एवं नियोजन, राजस्थान, जयपुर।
7. निजी सचिव, शासन सचिव, सहायता विभाग, राजस्थान, जयपुर।
8. निजी सचिव, श्रम आयुक्त, राजस्थान, जयपुर।
9. संयुक्त शासन सचिव, श्रम एवं नियोजन विभाग, राजस्थान, जयपुर।
10. सम्भागीय संयुक्त/उप/सहायक श्रम आयुक्त/श्रम कल्याण अधिकारी (समस्त)
11. उपनिदेशक (एसीपी) आईटीसेल मुख्यालय को भेजकर लेख है कि उक्त अधिसूचना का प्रकाशन क्रम संख्या- 1 में वर्णित विभाग से कराने का श्रम करे।
12. गार्ड फत्रावली।


अतिरिक्त श्रम आयुक्त एवं
पदेन संयुक्त शासन सचिव
राजस्थान जयपुर

राजस्थान सरकार
श्रम विभाग

क्रमांक: एफ.8(5)(6)न्यू.म.अभि./श्रम/आई.आर./2000/पार्ट/17906

जयपुर, दिनांक: 28/6/22

अधिसूचना

चूंकि राज्य सरकार द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (केन्द्रीय अधिनियम 11 वर्ष 1948) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार राजस्थान राज-पत्र में "ग्रामीण विकास विभाग द्वारा की जा रही विभिन्न केन्द्र प्रवर्तित एवं राज्य प्रवर्तित श्रम-रोजगार सृजन करने वाली योजनाओं" (महात्मा गांधी राष्ट्रीय ग्रामीण रोजगार गारण्टी योजना को छोड़कर) में नियोजित कर्मचारियों के संबंध में न्यूनतम मजदूरी की दरों को पुनरीक्षण करने के प्रस्ताव अधिसूचना क्रमांक एफ 8 (5)(6)न्यू.म.अभि/श्रम/आई.आर./2000/पार्ट-2984 दिनांक 02.02.2022 से राजस्थान राज-पत्र विशेषांक भाग-1 (ख) दिनांक 07.02.2022 में प्रकाशित किये गये थे।

चूंकि उक्त प्रस्तावों के संबंध में प्राप्त अभ्यावेदन पर राज्य सरकार द्वारा विचार-विमर्श कर लिया गया है।

अतः अब न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (केन्द्रीय अधिनियम 11 वर्ष 1948) की धारा 5 की उप-धारा (2)सपटित धारा (3) की उप-धारा (1) के खण्ड (क) तथा (ख) प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राजस्थान सरकार की पूर्व अधिसूचना दिनांक 30.07.2021 जो राजस्थान राज-पत्र विशेषांक भाग-1 (ख) दिनांक 05.08.2021 में प्रकाशित हुई थी का अधिकमण करते हुए राज्य सरकार न्यूनतम वेतन सलाहकार मण्डल से परामर्श करने के पश्चात् राजस्थान राज्य में "ग्रामीण विकास विभाग द्वारा की जा रही विभिन्न केन्द्र प्रवर्तित एवम राज्य प्रवर्तित श्रम-रोजगार श्रम रोजगार सृजन करने वाली योजनाओं" नियोजन में नियोजित कर्मचारी के संबंध में निम्नानुसार मजदूरी की न्यूनतम दरें दिनांक 01.07.2021 से पुनरीक्षित करती है:-

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी की दरें

क्र.सं.	कार्य का विवरण	कार्य मात्रा	अकुशल श्रमिक हेतु न्यूनतम मजदूरी की दर (रुपए)
1.00	भवन निर्माण		
1.01	नीच में मिट्टी खुदाई 1.5 मीटर उठान तथा 50 मीटर तक फैकना		
	(अ) साधारण मिट्टी	2.00 घ.मी .	259.00
	(ब) कठोर/चिकनी मिट्टी में	1.61 घ.मी .	259.00
	(स) गोला पत्थर के साथ मिली हुई 10:90	1.07 घ.मी .	259.00
1.02	अतिरिक्त 1.5 मी. उठाने के लिए	12.50 घ.मी .	259.00
1.03	अतिरिक्त 50 मी. दूरी तक मिट्टी ले जाने के लिए	4.00 घ.मी .	259.00

क्र.सं.	कार्य का विवरण	कार्य मात्रा	अकुशल श्रमिक हेतु न्यूनतम मजदूरी की दर (रुपए)
1.04	नींव में धाड़ला, कंकर या झाड़ारा डालना तथा कुटाई करना	4.00 घ.मी .	259.00
1.05	नींव में खड़ी ईंटें डाईगोनल हैरिंग बॉन्ड पैटर्न में गारा मिट्टी में लगाना	5.00 घ.मी .	259.00
1.06	नींव में चूने कांक्रीट 40 मि.मि; नापीय माप की पत्थर की मिट्टी/ईंट की मिट्टी के साथ डालना कुटाई करना	0.38 घ.मी .	259.00
1.07	नींव में सीमेंट कांक्रीट 40 मि.मी. नापीय माप की पत्थर की मिट्टी के साथ डालना तथा कुटाई करना	0.47 घ.मी .	259.00
1.08	नींव में गारा मिट्टी को कांक्रीट 40 मि.मी. नापीय माप की मिट्टी के साथ डालना तथा कुटाई करना	0.71 घ.मी .	259.00
1.09	नींव व कुर्सी में ईंटों की चिनाई गारा मसाले में	1.00 घ.मी .	259.00
1.10	नींव व कुर्सी में ईंटों की चिनाई चूना-मसाले में	1.00 घ.मी .	259.00
1.11	नींव व कुर्सी में ईंटों की चिनाई सीमेंटमसाले में-	1.00 घ.मी .	259.00
1.12	अतिरिक्त ईंट की चिनाई अधिरचना में	3.23 घ.मी .	259.00
1.13	ईंटों की 112 मि.मी. मोटी परदी चिनाई में	5.00 घ.मी .	259.00
1.14	नींव में पत्थर की बेरदा ढोका चिनाई गारा/चूना/सीमेंट मसाले में	0.71 घ.मी .	259.00
1.15	अतिरिक्त अधिरचना चिनाई में, 30 से.मी. से अधिक मोटाई हेतु	2.86 घ.मी .	259.00
1.16	रद्दा कतार ढोका चिनाई में अतिरिक्त श्रम	6.25 व.मी.	259.00
1.17	पत्थर के सिरदल चढाना, लगाना	3.00 व.मी.	259.00
1.18	पत्थर के रफ तरासी दहल, दासा तथा कोपिंग मसाल में लगाना	1.59 व.मी.	259.00
1.19	पत्थर के टांड, ताक लगाना	7.69 व.मी.	259.00
1.20	पत्थर के छज्जे लगाना	3.81 व.मी.	259.00
1.21	पत्थर की पट्टियों की छत डालना तथा दर्जे बंद करना सीमेंट मसाले में	10.00 व.मी.	259.00
1.22	पट्टियों की छत पर ईंट गारा खडंजा लगाना 100 मिमी मोटाई में डालना	1.18 व.मी.	259.00
1.23	पक्के ईंट के टुकड़े या पत्थर के पचचड़ से सीमेंट मसाला 1:4 में भंवरिया डालना	9.09 व.मी.	259.00
1.24	छत के ऊपर खड़ी ईंट का वर्गाकार खडंजा मसाले में लगाना	5.56 व.मी.	259.00
1.25	90 मि.मी. औसत मोटा चूने का दड़ डालना, धप्पी देना, कूटना आदि	2.86 व.मी.	259.00

Handwritten signature/initials

क्र.सं.	कार्य का विवरण	कार्य मात्रा	अकुशल श्रमिक हेतु न्यूनतम मजदूरी की दर (रुपए)
1.26	सीमेंट कांक्रीट दड स्टील के साथ	2.78 व.मी.	259.00
1.27	आर.सी.सी. कार्य में सीमेंट कांक्रीट डालना	0.4 व.मी.	259.00
1.28	सॅन्टरिंग, शटरिंग	6.66 व.मी.	259.00
1.29	आर.सी.सी. कार्य के लिए लोहे को काटना तथा स्थान पर लगाना, बांधना आदि	100.00 कि.श.	259.00
1.30	लोहे की इस्पात चदरों की छत डालना	12.27 व.मी.	259.00
1.31	एस्बेस्ट्स/पी.वी.सी. की छत डालना	23.00 व.मी.	259.00
1.32	एक्सपो नालीदार चादर की छत डालना	22.50 व.मी.	259.00
1.32	लोहे के गर्डर को काटना, चढाना, लगाना	66.73 व.मी.	259.00
1.34	3 मी. पटाव वाली कड़ियों तथा पहिले से बनी फेरो सीमेंट स्लेब से छत डालना	1.35 व.मी.	259.00
1.35	जेक डाट की छत पूर्ण कार्य	2.13 घ.मी .	259.00
1.36	फर्श के नीचे सूखे पत्थरों का खडंजा लगाना	3.33 घ.मी .	259.00
1.37	फर्श में चूना कांक्रीट डालना	0.56 घ.मी .	259.00
1.38	फर्श के नीचे सीमेंट कांक्रीट डालना	0.61 घ.मी .	259.00
1.39	50 मि.मी. मोटी सीमेंट कांक्रीट फर्श का कार्य	4.35 व.मी.	259.00
1.40	कोटा स्टोन को मसाले के ऊपर लगाना	5.00 व.मी.	259.00
1.41	मार्बल, चिप्स का फर्श, मय नीचे की कांक्रीट सहित	5.00 व.मी.	259.00
1.42	मार्बल का फर्श लगाना घिसाई सहित	3.13 व.मी.	259.00
1.43	मार्बल/कोटा स्टोन की स्कटिंग लगाना घिसाई सहित	4.00 व.मी.	259.00
1.44	चूना प्लास्टर 25 एम.एम. मोटाई	6.25 व.मी.	259.00
1.45	सीमेंट प्लास्टर 25 एम.एम. मोटाई	7.69 व.मी.	259.00
1.46	सीमेंट प्लास्टर छत पर करने के लिए अतिरिक्त	16.67 व.मी.	259.00
1.47	टीप का कार्य सीमेंट मसाले में	12.50 व.मी.	259.00
1.48	सफेदी/रंग सफेदी का कार्य (नए कार्य पर)	50.00 व.मी.	259.00
1.49	इनामिल पेन्ट का लेप करना (नए कार्य पर)	18.52 व.मी.	259.00
1.50	दरवाजों/खिड़कियों को लगाना (स्टील के)	4.00 व.मी.	259.00
1.51	सीमेंट-कांक्रीट की जाली लगाना	3.60 व.मी.	259.00
1.52	जंगल की सफाई, साधारण वनस्पति तथा झाड़ियों सहित	100.00 व.मी.	259.00
1.53	जंगल की सफाई, भारी झाड़ियों, 30 सेमी लपेट वाले पाँध भी काटना सहित	80.00 व.मी.	259.00
1.54	एस्बेस्ट्स सीमेंट के पाईप लगाना	16.67 मी.	259.00
	सड़क कार्य		
1.55	पेड़ों को गिराना, उखाड़ना तथा हटाना, तनों व शाखाओं को काटना तथा चड़ा लगाना, गड़दा ठीक करना		

Handwritten signature/initials in blue ink.

क्र.सं.	कार्य का विवरण	कार्य मात्रा	अकुशल श्रमिक हेतु न्यूनतम मजदूरी की दर (रुपए)
	(1) 150 से 300 मि.मी. लपेट वाले	2.00 पेड़	259.00
	(2) 300 से 600 मि.मी. लपेट वाले	1.00 पेड़	259.00
	(3) 600 से 900 मि.मी. लपेट वाले	0.57 पेड़	259.00
	(4) 900 से 1500 मि.मी. लपेट वाले	0.40 पेड़	259.00
	(5) 1500 से 2100 मि.मी. लपेट वाले	0.29 पेड़	259.00
	(6) 2100 से 2700 मि.मी. लपेट वाले	0.20 पेड़	259.00
1.56	मिट्टी का कार्य कटाई में 1.5 मीटर उठान कर 50 मीटर तक निष्पादन, ड्रागवेल लगाना, होदा में केम्बर, रोड लगाना, निष्पादित मिट्टी को समतल करना तथा दरेसी करना		
	(1) साधारण मिट्टी	4.00 घ.मी .	259.00
	(2) सख्त चिकनी- मिट्टी में	2.50 घ.मी .	259.00
	(3) कंकर मिट्टी में	1.82 घ.मी .	259.00
	(4) मुलायम चट्टान	1.11 घ.मी .	259.00
1.57	विस्फोट किये हुये चट्टान से पत्थरों को छांटना और चड़े लगाना	0.71 घ.मी .	259.00
1.58	पत्थरों को निम्न नापीय माप में तोड़ना		
	(1) 80 मि.मी. नापीय माप के	3.03 घ.मी .	259.00
	(2) 63 मि.मी. नापीय माप के	2.63 घ.मी .	259.00
	(3) 40 मि.मी. नापीय माप के	1.00 घ.मी .	259.00
	(4) 20 मि.मी. नापीय माप के	0.80 घ.मी .	259.00
	(5) 12 मि.मी. नापीय माप के	0.50 घ.मी .	259.00
	(6) 10 मि.मी. नापीय माप के	0.40 घ.मी .	259.00
1.59	झामा ईंटों को निम्न नापीय माप में तोड़ना		
	(1) 63 मि.मी. नापीय माप में	2.00 घ.मी .	259.00
	(2) 40 मि.मी. नापीय माप में	1.51 घ.मी .	259.00
	(3) 20 मि.मी. नापीय माप में	0.91 घ.मी .	259.00
	(4) 10 मि.मी. नापीय माप में	0.80 घ.मी .	259.00
1.60	पत्थर, बजरी, मिट्टी, चूना, सुरखी, मूरम, कंकर, लकड़ी आदि को वाहन पर चढाना	5.00 घ.मी .	259.00
1.61	पत्थर, बजरी, मिट्टी, चूना, सुरखी, मूरम, कंकर, लकड़ी आदि को वाहन से उतारना	7.14 घ.मी .	259.00
1.62	सामग्री का केवल चढा लगाना	15.97 घ.मी .	259.00
1.63	मिट्टी का कार्य, भराई में सड़क के किनारे खदान बनाकर मिट्टी 1.5 मीटर उठान तथा 50 मी. तक ले जाना , डले		



क्र.सं.	कार्य का विवरण	कार्य मात्रा	अकुशल श्रमिक हेतु न्यूनतम मजदूरी की दर (रुपए)
	तोड़ना तथा 2 से.मी. परतों में बिछाना समतल कर केम्बर व रोड बनाना		
	(1) साधारण मिट्टी में	3.45 घ.मी .	259.00
	(2) सख्त चिकनी मिट्टी में	2.27 घ.मी .	259.00
	(3) कंकर मिट्टी में	1.69 घ.मी .	259.00
1.64	सड़क निश्चित केम्बर, रोड में रोवल, कंकर, नवरी रिबश तथा कोर्स एरीगेंट को 15 से.मी. से कम मोटाई में बिछाना व फैलाना	3.33 घ.मी .	259.00
1.65	डब्ल्यू.बी.एम. सतह को केम्बर-रोड में सामग्री को बिछाना, मिट्टी की दीवार बनाना, वाईडिंग मेटेरियल डालना रोलर से) (कुटाई के अलावा	1.72 घ.मी .	259.00
1.66	बेरदवा ढोका 23 से.मी. उंचाई में, खडंजा लगाना, मिट्टी जोड़ों में भरना, खडंजे के होदा में से निकली अतिरिक्त मिट्टी का 50 मीटर तक निस्तारण करना ।	3.33 घ.मी.	259.00
	बिना मसाले के सूखासीमेन्ट/ बजरी	3.13 घ.मी.	259.00
1.67	किनारों पर खड़ी ईंटों का खडंजा, जोड़ों में मिट्टी भरना	4.03 घ.मी .	259.00
1.68	सीमेंट कंक्रीट सड़क के लिए कंक्रीट बिछाना, कंक्रीट मिलाने सहित (कम्पन मशीन चलाने के अतिरिक्त), 1:3:6 सीमेंट कंक्रीट हेतु	0.61 घ.मी .	259.00
	सामाजिक वानिकी		
1.69	1.50x0.90x1.2 मीटर माप की खड्डा बाड़ बनाना, खुदी हुई मिट्टी से किनारों पर टीला बनाना		
	(1) साधारण मिट्टी में (2.03 घ.मी.)	1.23 खड्डे बाड़	259.00
	(2) सख्त मिट्टी में (1.80 घ.मी.)	1.0 खड्डे बाड़	259.00
	(3) कंकर-मूरम मिट्टी में (1.30 घ.मी.)	0.66 खड्डे बाड़	259.00
1.70	डोला फेंसिंग जिसमें नीचे का आधार 1 मीटर तथा ऊपर का सिरा 30 से.मी. और उंचाई 1.2 मीटर हो		
	(1) साधारण मिट्टी में	5.00 मी.	259.00
	(2) सख्त मिट्टी में	3.33 मी.	259.00
	(3) कंकर-मूरम मिट्टी में	2.50 मी.	259.00
1.71	उपलब्ध पत्थर से सूखी चिनाई कर फेंसिंग दीवार बनाना	1.43 घ.मी.	259.00
1.72	45X45X45 से.मी. माप के गड्डे करना		
	(1) साधारण मिट्टी में	22.00 गड्डे	259.00
	(2) सख्त चिकनी मिट्टी में	20.00 गड्डे	259.00

- क्त

क्र.सं.	कार्य का विवरण	कार्य मात्रा	अकुशल श्रमिक हेतु न्यूनतम मजदूरी की दर (रुपए)
	(3) कंकर-मूरम मिट्टी में	10.00 गड्डे	259.00
1.73	पौधा रोपण करना		
	(1) सामान्य जमीन में	45.00पौधा	259.00
	(2) पथरीली जमीन में	37.00पौधा	259.00
1.74	बीज बुवाई बनाये गये रिज पर	227.00पौधा	259.00
1.75	पौधों को पानी पिलाना	77.00पौधा	259.00
1.76	पौधों की निडाईगुडाई-	111.00पौधा	259.00
1.77	थांवल बनाना		
	(1) सामान्य जमीन में	77.00नग	259.00
	(2) पथरीली जमीन में	56.00नग	259.00
1.78	उड़ते हुए रेत टीलों पर 50 मी. दूरी तक से सनिया छीप उखाड़ कर लाना और मलथिंग करना	18.00 मी.	259.00
	सिंचाई		
1.79	मिट्टी का कार्य बंध में (सूखी या गीली) 15 से.मी. परत में डालना, ढेरों को तोड़ना, दरेसी करना, शीप फुट रोलर से मिट्टी दबाना		
	(1) साधारण मिट्टी में	2.10 घ.मी .	259.00
	(2) कठोर मिट्टी में	1.90 घ.मी .	259.00
1.80	सीमेंट कंक्रीट 1:3:6 मिट्टी पत्थर की 40 मि.मी. नापीय माप नींव में डालना (कम्पन मशीन के अलावा)	0.61 घ.मी .	259.00
1.81	15 से 30 से.मी. मोटे हथोड़े से तरासे हुए पत्थर से पिचिंग	2.00 घ.मी .	259.00
1.82	फिल्टर टो में परतों में धुली मोटी बजरी डालना चाहे गए प्रोफाइल में	1.52 घ.मी .	259.00
1.83	फिल्टर टो में परतों में धुले हुए बेलास्ट-ग्रेवल को चाहे गए प्रोफाइल में	2.00 घ.मी .	259.00
	स्वच्छता		
	जल मलाधार को सम्पूर्ण लगाना		
1.84	मूत्रदानी लगाने का पूर्ण कार्य मय फिटिंग	2.00नग	259.00
1.85	हाथ धोवन बर्तन का पूर्ण कार्य मय फिटिंग	3.33नग	259.00
1.86	जस्ती लोहे के पाईप मय फिटिंग, झिरी काटने सहित	3.33नग	259.00
	(1) 15 मि.मी. व्यास	28.57 मी.	259.00
	(2) 25 मि.मी. व्यास	22.22 मी.	259.00
1.87	पाषाण भाण्ड(एस.डब्ल्यू.) पाईप का डालना, जोड़ों में 1:1 का मसाला भरना, टेन्च खोदना, कंक्रीट के साथ लगाना, मिट्टी	6.67 मी.	259.00



क्र.सं.	कार्य का विवरण	कार्य मात्रा	अकुशल श्रमिक हेतु न्यूनतम मजदूरी की दर (रुपए)
	से भरना गड्डे को।		
1.88	चाड़ना कले की चमकीली टाईल लगाना	6.67 व.मी.	259.00
1.89	आरसीसी का कुएं के लिए कर्व तैयार करना तथा कुएं में बैठाना		259.00
	(1) 0.9 मीटर व्यास के कुएं के लिए	3.57 कर्व	259.00
	(2) 1.20 मीटर व्यास के कुएं के लिए	2.27 कर्व	259.00
	(3) 1.50 मीटर व्यास के कुएं के लिए	1.61 कर्व	259.00
	(4) 1.80 मीटर व्यास के कुएं के लिए	1.14 कर्व	259.00
1.90	आर.सी.सी. के (रिंग) घक्कर बनाना तथा कुएं में बैठाना		259.00
	(1) 0.9 मीटर व्यास के कुएं के लिए (5 से.मी. मोटी व 38 से.मी. मोटी)	12.50 रिंग	259.00
	(2) 1.2 मीटर व्यास के कुएं के लिए (5 से.मी. मोटी व 38 से.मी. उंची)	10.00 रिंग	259.00
	(3) 1.50 मीटर व्यास के कुएं के लिए (5 से.मी. मोटी व 38 से.मी. उंची)	6.67 रिंग	259.00
	(4) 1.80 मीटर व्यास के कुएं के लिए (5 से.मी. मोटी व 38 से.मी. उंची)	5.00 रिंग	259.00

टिप्पणी:-

- इसमें किसी बात में अन्तर्विष्ट होते हुए भी यदि उपर्युक्त दरों के प्रभाव में आने की तारीख पर उक्त नियोजनों में से किसी कर्मचारी की मजदूरी उपरोक्त दरों से अधिक हो तो उसके द्वारा उक्त दिन को प्राप्त की गई वास्तविक मजदूरी उसके सम्बन्ध में नियत की गई मजदूरी की न्यूनतम दर होगी।
- अनुसूची में निर्दिष्ट मजदूरी की दरों में निर्वाह भत्ता, बुनियादी मूल्य और सुविधाओं के एवज में रोकड़ मूल्य, यदि कोई हो, सम्मिलित है।
- मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियुक्त कर्मचारियों पर भी लागू होगी।
- श्रम ब्यूरो, शिमला से प्राप्त जयपुर, अलवर एवं भीलवाड़ा केंद्रों के लिए औद्योगिक श्रमिकों के उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (Consumer Price Index) दिनांक 01.07.2020 से 30.06.2021 तक अधिसूचना में सम्मिलित कर लिये गये हैं। इस अवधि में उपभोक्ता मूल्य सूचकांकों की वृद्धि 171 अंक है।

- 

5. उक्त मजदूरी की दरे दिनांक 01.07.2021 से लागू होगी तथा माननीय राजस्थान उच्च न्यायालय, जयपुर में विचाराधीन याचिका संख्या-8986/2021 में किसी भी प्रकार का निर्णय पारित होने के क्रम में आवश्यकतानुसार पृथक से समीक्षा/पुनरीक्षण की कार्यवाही की जावेगी।

राज्यपाल की आज्ञा से,



(पतंजलि भू)

अतिरिक्त श्रम आयुक्त एवं
पदेन संयुक्त शासन सचिव
राजस्थान जयपुर

क्रमांक: एफ.8(5)(6)न्यू.म.अभि./श्रम /आई.आर./2000/पार्ट/17907-52

जयपुर, दिनांक: 28/6/22

प्रतिलिपि सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु:-

1. अधीक्षक, प्रिन्टिंग एवं स्टेशनरी (राजकीय केन्द्रीय मुद्रणालय) जयपुर को उक्त अधिसूचना को राजस्थान राजपत्र विशेषांक में प्रकाशन हेतु।
2. उप सचिव (ए.एस.) माननीय मुख्य मंत्री, राजस्थान, जयपुर।
3. विशिष्ट सहायक, माननीय श्रम मंत्री, राजस्थान, जयपुर।
4. निजी सचिव, मुख्य सचिव, राजस्थान सरकार, जयपुर।
5. निजी सचिव, प्रमुख शासन सचिव, आपदा प्रबन्धन एवं सहायता विभाग राजस्थान सरकार जयपुर।
6. निजी सचिव, शासन सचिव, श्रम एवं नियोजन, राजस्थान, जयपुर।
7. निजी सचिव, शासन सचिव, सहायता विभाग, राजस्थान, जयपुर।
8. निजी सचिव, श्रम आयुक्त, राजस्थान, जयपुर।
9. संयुक्त शासन सचिव, श्रम एवं नियोजन विभाग, राजस्थान, जयपुर।
10. सम्भागीय संयुक्त/उप/सहायक श्रम आयुक्त/श्रम कल्याण अधिकारी (समस्त)
11. उपनिदेशक (एसीपी) आईटीसेल मुख्यालय को भेजकर लेख है कि उक्त अधिसूचना का प्रकाशन क्रम संख्या- 1 में वर्णित विभाग से कराने का श्रम करे।
12. गार्ड पत्रावली।



अतिरिक्त श्रम आयुक्त एवं
पदेन संयुक्त शासन सचिव
राजस्थान जयपुर

राजस्थान सरकार
श्रम विभाग

क्रमांक: एफ.8(5)(6)न्यू.म.अभि./श्रम/आई.आर./2000/पार्ट/ 17859

जयपुर, दिनांक: 28/6/22

अधिसूचना

घूंकि राज्य सरकार न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (केन्द्रीय अधिनियम 11 वर्ष 1948) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार राजस्थान राज-पत्र में " विक्रय संवर्द्धन कर्मचारी (सेवा शर्त) अधिनियम, 1976 में यथा सम्मिलित अथवा सम्मिलित किये जाने वाले किसी उद्योग में) कार्य में नियोजन" में नियोजित कर्मचारियों के संबंध में न्यूनतम मजदूरी की दरों में पुनरीक्षण करने के प्रस्ताव अधिसूचना क्रमांक एफ 8 (5)(6)न्यू.म.अभि/श्रम/आई.आर./2000/पार्ट-2938 दिनांक 02.02.2022 से राजस्थान राज-पत्र विशेषांक भाग-1 (ख) दिनांक 07.02.2022 में प्रकाशित किये गये थे।

घूंकि उक्त प्रस्तावों के संबंध में प्राप्त अभ्यावेदन पर राज्य सरकार द्वारा विचार-विमर्श कर लिया गया है।

अतः अब न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (केन्द्रीय अधिनियम 11 वर्ष 1948) की धारा 5 की उप-धारा (2)सपठित धारा (3) की उप-धारा (1) के खण्ड (क) तथा (ख) प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राजस्थान सरकार की पूर्व अधिसूचना दिनांक 30.7.2021 जो राजस्थान राज-पत्र विशेषांक भाग-1 (ख) दिनांक 05.08.2021 में प्रकाशित हुई थी का अधिकमण करते हुए राज्य सरकार न्यूनतम वेतन सलाहकार मण्डल से परामर्श करने के पश्चात् राजस्थान राज्य में " विक्रय संवर्द्धन कर्मचारी (सेवा शर्त) अधिनियम, 1976 में यथा सम्मिलित अथवा सम्मिलित किये जाने वाले किसी उद्योग में) कार्य में नियोजन" में नियोजित कर्मचारी के संबंध में निम्नानुसार मजदूरी की न्यूनतम दरें दिनांक 01.07.2021 से पुनरीक्षित करती है:-

क्र. सं.	अनुसूचित नियोजन का नाम	कर्मचारियों के वर्ग	न्यूनतम मजदूरी की प्रस्तावित दर (रूपये में)
1	विक्रय संवर्द्धन (विक्रय संवर्द्धन कर्मचारी (सेवा शर्त) अधिनियम, 1976 में यथा सम्मिलित अथवा सम्मिलित किये जाने वाले किसी उद्योग में) कार्य में नियोजन	उच्च कुशल- विक्रय संवर्द्धन कर्मचारी (एम.आर.)	333/- रूपये प्रतिदिन या 8658/- रूपये प्रतिमाह

टिप्पणियाँ:-

1. दैनिक मजदूरी पाने वाले किसी कर्मचारी को देय मजदूरी की न्यूनतम दरों की गणना जिस वर्ग का वह कर्मचारी है, उस वर्ग के लिये नियत मासिक मजदूरी की दर में 26 का भाग देकर की गई है।
2. इसमें किसी बात के अन्तर्विष्ट होते हुये भी यदि उपर्युक्त दरों के प्रभाव में आने की तारीख पर उक्त नियोजनों में से किसी कर्मचारी की मजदूरी उपरोक्त दरों से अधिक हो तो उसके द्वारा उक्त



दिन को प्राप्त की गई वास्तविक मजदूरी उसके संबंध में नियत की गई मजदूरी की न्यूनतम दर होगी।

3. अनुसूची में निर्दिष्ट न्यूनतम मजदूरी की दरों में निर्वाह भत्ता, बुनियादी मूल्य और सुविधाओं के एवज में रोकड़ मूल्य, यदि कोई हो, सम्मिलित है।
4. उक्त नियोजनों में कार्यरत कर्मचारी के लिये नियत दरों में साप्ताहिक अवकाश का वेतन शामिल है।
5. निर्धारित सामान्य कार्य के घण्टों (8 घण्टें प्रतिदिन) से अधिक किसी कर्मचारी से कार्य करवाने पर अधिसमय (**overtime**) कार्य का मुगतान सामान्य मजदूरी दर की दुगुनी दर से किया जावेगा।
6. (क) उच्च कुशल (**highly skilled**) कार्य से आशय है, ऐसा कोई भी कार्य, जिसमें सघन तकनीक या व्यवसायिक प्रशिक्षण या लम्बे वर्षों के व्यवहारिक (**Practical**) कार्य के अनुभव के आधार पर अर्जित कुछ खास कार्यों के सम्पादन में पूर्णता की डिग्री और पूर्ण क्षमता की आवश्यकता होती है, सम्मिलित है।
7. मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियुक्त कर्मचारियों पर भी लागू होंगी।
8. श्रम ब्यूरो, शिमला से प्राप्त जयपुर, अलवर एवं भीलवाड़ा केन्द्रों के लिए औद्योगिक श्रमिकों के उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (**Consumer Price Index**) दिनांक 01.07.2020 से 30.06.2021 तक अधिसूचना में सम्मिलित कर लिये गये हैं। इस अवधि में उपभोक्ता मूल्य सूचकांकों की वृद्धि 171 अंक है।
9. उक्त मजदूरी की दरें दिनांक 01.07.2021 से लागू होंगी तथा माननीय राजस्थान उच्च न्यायालय, जयपुर में विचाराधीन याचिका संख्या-8986/2021 में किसी भी प्रकार का निर्णय पारित होने के क्रम में आवश्यकतानुसार पृथक से समीक्षा/पुनरीक्षण की कार्यवाही की जावेगी।

राज्यपाल की आज्ञा से,



(पतंजलि भू)

अतिरिक्त श्रम आयुक्त एवं
पदेन संयुक्त शासन सचिव
राजस्थान जयपुर

क्रमांक: एफ.8(5)(6)न्यू.म.अभि./श्रम /आई.आर./2000/पार्ट/17860-905 जयपुर, दिनांक: 28/6/21

प्रतिलिपि सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु:-

1. अधीक्षक, प्रिन्टिंग एवं स्टेशनरी (राजकीय केन्द्रीय मुद्रणालय) जयपुर को उक्त अधिसूचना को राजस्थान राजपत्र विशेषांक में प्रकाशन हेतु।
2. उप सचिव (ए.एस.) माननीय मुख्य मंत्री, राजस्थान, जयपुर।
3. विशिष्ट सहायक, माननीय श्रम मंत्री, राजस्थान, जयपुर।
4. निजी सचिव, मुख्य सचिव, राजस्थान सरकार, जयपुर।

5. निजी सचिव, प्रमुख शासन सचिव, आपदा प्रबन्धन एवं सहायता विभाग राजस्थान सरकार जयपुर।
6. निजी सचिव, शासन सचिव, श्रम एवं नियोजन, राजस्थान, जयपुर।
7. निजी सचिव, शासन सचिव, सहायता विभाग, राजस्थान, जयपुर।
8. निजी सचिव, श्रम आयुक्त, राजस्थान, जयपुर।
9. संयुक्त शासन सचिव, श्रम एवं नियोजन विभाग, राजस्थान, जयपुर।
10. सम्भागीय संयुक्त/उप/सहायक श्रम आयुक्त/श्रम कल्याण अधिकारी (समस्त)
11. उपनिदेशक (एसीपी) आईटीसेल मुख्यालय को भेजकर लेख है कि उक्त अधिसूचना का प्रकाशन क्रम संख्या- 1 में वर्णित विभाग से कराने का श्रम करे।
12. गार्ड फत्रावली।



अतिरिक्त श्रम आयुक्त एवं
पदेन संयुक्त शासन सचिव
राजस्थान जयपुर

राजस्थान सरकार
श्रम विभाग

क्रमांक: एफ.8(5)(6)न्यू.म.अभि./श्रम /आई.आर./2000/पार्ट/ 17812

जयपुर, दिनांक: 28/6/22

अधिसूचना

चूंकि राज्य सरकार न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (केन्द्रीय अधिनियम 11 वर्ष 1948) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार राजस्थान राज-पत्र "ईट भट्टों के उद्योग में नियोजन" में नियोजित कर्मचारियों के संबंध में न्यूनतम मजदूरी की दरों को पुनरीक्षण करने के प्रस्ताव अधिसूचना क्रमांक एफ 8 (5)(6)न्यू.म.अभि/श्रम/आई.आर./2000/पार्ट-2892 दिनांक 02.02.2022 से राजस्थान राज-पत्र विशेषांक भाग-1 (ख) दिनांक 07.02.2022 में प्रकाशित किये गये थे।

चूंकि उक्त प्रस्तावों के संबंध में प्राप्त अभ्यावेदन पर राज्य सरकार द्वारा विचार-विमर्श कर लिया गया है।

अतः अब न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (केन्द्रीय अधिनियम 11 वर्ष 1948) की धारा 5 की उप-धारा (2) सपटित धारा (3) की उप-धारा (1) के खण्ड (क) तथा (ख) प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राजस्थान सरकार की पूर्व अधिसूचना दिनांक 30.07.2021 जो राजस्थान राज-पत्र विशेषांक भाग-1 (ख) दिनांक 05.08.2021 में प्रकाशित हुई थी का अधिकरण करते हुए राज्य सरकार न्यूनतम वेतन सलाहकार मण्डल से परामर्श करने के पश्चात् राजस्थान राज्य में "ईट भट्टों के उद्योग में नियोजन" में नियोजित कर्मचारी के संबंध में निम्नानुसार मजदूरी की न्यूनतम दरें दिनांक 01.07.2021 से पुनरीक्षित करती है:-

ईट भट्टों के उद्योग में पीस रेट न्यूनतम मजदूरी की दरें

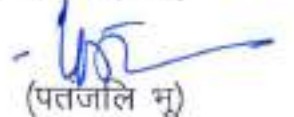
क्र.सं.	श्रमिकों / कर्मचारियों के वर्ग	कार्य की मात्रा	पीस रेट न्यूनतम मजदूरी (रुपये में)
1	पथेर (कच्ची ईट की थपाई)	1000 ईट प्रति व्यक्ति	283/-
2	भराई वाला	1000 ईट प्रति व्यक्ति	155/-
3	निकासी वाला	1000 ईट प्रति व्यक्ति	173/-
4	पक्की ईट की लोडिंग	1000 ईट प्रति व्यक्ति	116/-
5	गद्दी बंद कराई	प्रति गद्दी प्रति व्यक्ति	127/-
6	जलाई वाला	-	283/- प्रति दिन
7	जलाई मिस्त्री	-	8658/- प्रति माह
8	सफाई प्रति गोड	-	259/- प्रति दिन
9	बैलदार/रापस्या	-	259/- प्रति दिन
10	पाणतिया	-	271/- प्रति दिन
11	जमादार	-	283/- प्रति दिन



टिप्पणियाः-

1. दैनिक मजदूरी पाने वाले किसी कर्मचारी को देय मजदूरी की न्यूनतम दरों की गणना जिस वर्ग का वह कर्मचारी है, उस वर्ग के लिये नियत मासिक मजदूरी की दर में 26 का भाग देकर की गई है।
2. अनुसूची में निर्दिष्ट न्यूनतम मजदूरी की दरों में निर्वाह भत्ता, बुनियादी मूल्य और सुविधाओं के एवज में रोकड़ मूल्य, यदि कोई हो, सम्मिलित है।
3. उक्त नियोजनों में कार्यरत कर्मचारी के लिये नियत दरों में साप्ताहिक अवकाश का वेतन शामिल है।
4. निर्धारित सामान्य कार्य के घण्टों (8 घंटे प्रतिदिन) से अधिक कर्मचारी से कार्य करवाने पर अधिसमय (overtime) कार्य का भुगतान सामान्य मजदूरी दर की दुगुनी दर से किया जावेगा।
5. (क) अकुशल (unskilled) कार्य वह है जिसमें ऐसे साधारण कार्य जिसमें कि कार्य संबंधी कुशलता/अनुभव की, मामूली आवश्यकता है या नहीं, सम्मिलित है।
(ख) अर्द्धकुशल (semi-skilled) कार्य वह है जिसमें कार्य संबंधी अनुभव द्वारा प्राप्त कुशलता या सक्षमता कुछ अंश तक सम्मिलित है और जो घतुर कर्मचारी के पर्यवेक्षण या कार्य दर्शन के अधीन पूरा किया जाने योग्य है और इसमें अकुशल पर्यवेक्षकीय कार्य भी सम्मिलित है।
(ग) कुशल (skilled) कार्य वह है जिसमें कार्य संबंधी अनुभव द्वारा प्राप्त या शिक्षा (अप्रेन्टिस) के रूप में या तकनीकी या व्यावसायिक संस्थान में प्रशिक्षण द्वारा प्राप्त कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जिसके निष्पादन में उपकम एवं विवेक की आवश्यकता है।
6. मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियुक्त कर्मचारियों पर भी लागू होंगी।
7. 18 (अट्ठारह) वर्ष से कम आयु के व्यक्तियों और अक्षम व्यक्तियों के लिये मजदूरी की न्यूनतम दरें उसी श्रेणी (अकुशल, अर्द्धकुशल, कुशल एवं उच्च कुशल) के वयस्क व्यक्तियों के बराबर देय होगी।
8. श्रम ब्यूरो, शिमला से प्राप्त जयपुर, अलवर एवं भीलवाडा केन्द्रों के लिए औद्योगिक श्रमिकों के उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (Consumer Price Index) दिनांक 01.07.2020 से 30.06.2021 तक अधिसूचना में सम्मिलित कर लिये गये हैं। इस अवधि में उपभोक्ता मूल्य सूचकांकों की वृद्धि 171 अंक है।
9. उक्त मजदूरी की दरे दिनांक 01.07.2021 से लागू होंगी तथा माननीय राजस्थान उच्च न्यायालय, जयपुर में विचाराधीन याचिका संख्या-8986/2021 में किसी भी प्रकार का निर्णय पारित होने के क्रम में आवश्यकतानुसार पृथक से समीक्षा/पुनरीक्षण की कार्यवाही की जावेगी।

राज्यपाल की आज्ञा से,


(पतजलि भू)

अतिरिक्त श्रम आयुक्त एवं
पदेन संयुक्त शासन सचिव
राजस्थान जयपुर

प्रतिलिपि सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु:-

1. अधीक्षक, प्रिन्टिंग एवं स्टेशनरी (राजकीय केन्द्रीय मुद्रणालय) जयपुर को उक्त अधिसूचना को राजस्थान राजपत्र विशेषांक में प्रकाशन हेतु।
2. उप सचिव (ए.एस.) माननीय मुख्य मंत्री, राजस्थान, जयपुर।
3. विशिष्ट सहायक, माननीय श्रम मंत्री, राजस्थान, जयपुर।
4. निजी सचिव, मुख्य सचिव, राजस्थान सरकार, जयपुर।
5. निजी सचिव, प्रमुख शासन सचिव, आपदा प्रबन्धन एवं सहायता विभाग राजस्थान सरकार, जयपुर।
6. निजी सचिव, शासन सचिव, श्रम एवं नियोजन, राजस्थान, जयपुर।
7. निजी सचिव, शासन सचिव, सहायता विभाग, राजस्थान, जयपुर।
8. निजी सचिव, श्रम आयुक्त, राजस्थान, जयपुर।
9. संयुक्त शासन सचिव, श्रम एवं नियोजन विभाग, राजस्थान, जयपुर।
10. सम्भागीय संयुक्त/उप/सहायक श्रम आयुक्त/श्रम कल्याण अधिकारी (समस्त)
11. उपनिदेशक (एसीपी) आईटीसेल मुख्यालय को भेजकर लेख है कि उक्त अधिसूचना का प्रकाशन कम संख्या- 1 में वर्णित विभाग से कराने का श्रम करे।
12. गार्ड पत्रावली।

अतिरिक्त श्रम आयुक्त एवं
पदेन संयुक्त शासन सचिव
राजस्थान जयपुर

राजस्थान सरकार
श्रम विभाग

क्रमांक. एफ.8(5)(6)न्यू.म.अभि./श्रम /आई.आर./2000/पार्ट/ 17765

जयपुर, दिनांक 28/6/22

अधिसूचना

चूंकि राज्य सरकार न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (केन्द्रीय अधिनियम 11 वर्ष 1948) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार राजस्थान राज-पत्र में "घरों में नियोजित श्रमिक (Domestic worker)" में नियोजित कर्मचारियों के संबंध में न्यूनतम मजदूरी की दरों को पुनरीक्षण करने के प्रस्ताव अधिसूचना क्रमांक एफ 8 (5)(6)न्यू.म.अभि/श्रम/आई.आर./2000/पार्ट-3030 दिनांक 02.02.2022 से राजस्थान राज-पत्र विशेषांक भाग-1 (ख) दिनांक 07.02.2022 में प्रकाशित किये गये थे।

चूंकि उक्त प्रस्तावों के संबंध में प्राप्त अभ्यावेदन पर राज्य सरकार द्वारा विचार-विमर्श कर लिया गया है।

अतः अब न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (केन्द्रीय अधिनियम 11 वर्ष 1948) की धारा 5 की उप-धारा (2) सपडित धारा (3) की उप-धारा (1) के खण्ड (क) तथा (ख) प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राजस्थान सरकार की पूर्व अधिसूचना दिनांक 30.07.2021 जो राजस्थान राज-पत्र विशेषांक भाग-1 (ख) दिनांक 05.08.2021 में प्रकाशित हुई थी का अधिकरण करते हुए राज्य सरकार न्यूनतम वेतन सलाहकार मण्डल से परामर्श करने के पश्चात् राजस्थान राज्य में "घरों में नियोजित श्रमिक (Domestic worker)" में नियोजित कर्मचारी के संबंध में निम्नानुसार मजदूरी की न्यूनतम दरें दिनांक 01.07.2021 से पुनरीक्षित करती है:-

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी की दरें

क्र. सं.	नियोजन की प्रकृति	श्रमिकों के कार्य के घण्टे/अवधि (जिस घर में अधिकतम 4 सदस्य रह रहे हों)	प्रतिमाह देय न्यूनतम मजदूरी की दर (रूपये में)
1	बर्तन धोने का कार्य	60 मिनिट (अधिकतम प्रतिदिन)	920.00
2	कपडे धाने का कार्य	60 मिनिट (अधिकतम प्रतिदिन)	920.00
3	कपडे धोना-बर्तन धोना	60 मिनिट (अधिकतम प्रतिदिन)	920.00
4	कपडे धोना, बर्तन धोना, घर की साफ सफाई	60 मिनिट (अधिकतम प्रतिदिन)	920.00
5	अन्य घरेलू कार्य	60 मिनिट (अधिकतम प्रतिदिन)	920.00
6	कपडे धोना, बर्तन धोना, घर की साफ-सफाई, बच्चों की देखभाल, बच्चों को स्कूल छोडना व लेकर आना इत्यादि घरेलू कार्य	एक दिन का कार्य	7358.00

- 402

टिप्पणियां:-

1. यदि अनुसूची के क्रम संख्या 1 से 5 में उल्लेखित कार्य की अवधि 60 मिनट से अधिक हैं तो देय मजदूरी की गणना उसकी अनुपात में बढ़ जाएगी।
2. एक दिन के कार्य से तात्पर्य अधिकतम 8 घण्टे तक कार्य होगा। अधिसमय (ओवरटाईम) कार्य का भुगतान सामान्य मजदूरी की दर की दुगुनी दर से किया जावेगा।
3. यदि परिवार के सदस्यों की संख्या 4 से ज्यादा है तो अनुसूचि में दी गई दर की 10 प्रतिशत अतिरिक्त मजदूरी देय होगी परन्तु कार्य की अवधि वही रहेगी।
4. उक्त उल्लेखित दरें न्यूनतम हैं, यदि पहले से दी जा रही मजदूरी अनुसूची में दी गई मजदूरी की दरों से ज्यादा हैं तो पहले से ही दी जा रही दरें ही प्रचलित रहेगी।
5. यदि कोई श्रमिक पूर्ण माह के स्थान पर कुछ दिवस ही कार्य करता हैं तो दैनिक मजदूरी की गणना मासिक मजदूरी की दर में 26 का भाग देकर की जावेगी।
6. श्रम ब्यूरो, शिमला से प्राप्त जयपुर, अलवर एवं भीलवाड़ा केन्द्रों के लिए औद्योगिक श्रमिकों के उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (**Consumer Price Index**) दिनांक 01.07.2020 से 30.06.2021 तक अधिसूचना में सम्मिलित कर लिये गये हैं। इस अवधि में उपभोक्ता मूल्य सूचकांकों की वृद्धि 171 अंक है।
7. उक्त मजदूरी की दरें दिनांक 01.07.2021 से लागू होंगी तथा माननीय राजस्थान उच्च न्यायालय, जयपुर में विचाराधीन याचिका संख्या-8986/2021 में किसी भी प्रकार का निर्णय पारित होने के क्रम में आवश्यकतानुसार पृथक से समीक्षा/पुनरीक्षण की कार्यवाही की जावेगी।

राज्यपाल की आज्ञा से,



(पतंजलि भू)

अतिरिक्त श्रम आयुक्त एवं
पदेन संयुक्त शासन सचिव
राजस्थान जयपुर

क्रमांक: एफ.8(5)(6)न्यू.म.अभि./श्रम /आई.आर./2000/पार्ट/17766-811

जयपुर, दिनांक: 28/6/22

प्रतिलिपि सूचनार्थ :-

1. अधीक्षक, प्रिन्टिंग एवं स्टेशनरी (राजकीय केन्द्रीय मुद्रणालय) जयपुर को उक्त अधिसूचना को राजस्थान राजपत्र विशेषांक में प्रकाशन हेतु।
2. उप सचिव (ए.एस.) माननीय मुख्य मंत्री, राजस्थान, जयपुर।
3. विशिष्ट सहायक, माननीय श्रम मंत्री, राजस्थान, जयपुर।
4. निजी सचिव, मुख्य सचिव, राजस्थान सरकार, जयपुर।
5. निजी सचिव, प्रमुख शासन सचिव, आपदा प्रबन्धन एवं सहायता विभाग राजस्थान सरकार जयपुर।

6. निजी सचिव, शासन सचिव, श्रम एवं नियोजन, राजस्थान, जयपुर।
7. निजी सचिव, शासन सचिव, सहायता विभाग, राजस्थान, जयपुर।
8. निजी सचिव, श्रम आयुक्त, राजस्थान, जयपुर।
9. संयुक्त शासन सचिव, श्रम एवं नियोजन विभाग, राजस्थान, जयपुर।
10. सम्भागीय संयुक्त/उप/सहायक श्रम आयुक्त/श्रम कल्याण अधिकारी (समस्त)
11. उपनिदेशक (एसीपी) आईटीसेल मुख्यालय को भेजकर लेख है कि उक्त अधिसूचना का प्रकाशन कम संख्या- 1 में वर्णित विभाग से कराने का श्रम करे।
12. गार्ड फत्रावली।



अतिरिक्त श्रम आयुक्त एवं
पदेन संयुक्त शासन सचिव
राजस्थान जयपुर



Department of Economics & Statistics

No.DES/859/2022-P3(1)

Thiruvananthapuram ,02/07/2022

Consumer Price Index Numbers for Agricultural Labourers and Industrial Workers for the month of May 2022

Vide G.O.(MS) No.103/2013/LBR. dated 31-8-2013 of Labour and Skills (E) Department , Government of Kerala and the G.O.(MS) No. 34/2015/LBR. dated 26-03-2015 published in the Kerala Gazette extra ordinary No.19 (Vol.IV) dated 12-05-2015.

Sno	Centre	Linking Factor *	Index Numbers for		Estimated Indices for	
			Base : 2011-12 =100		Base : 1998-99 =100	
			April 2022	May 2022	April 2022	May 2022
1	Thiruvananthapuram	2.11	183	189	386	399
2	Kollam	2.09	186	188	389	393
3	Punalur	2.10	191	195	401	410
4	Pathanamthitta	2.03	198	200	402	406
5	Alappuzha	2.05	192	194	394	398
6	Kottayam	2.08	191	195	397	406
7	Mundakayam	2.17	186	190	404	412
8	Idukki	1.97	185	188	364	370
9	Ernakulam	2.03	184	187	374	380
10	Chalakkuddy	2.00	195	202	390	404
11	Thrissur	1.87	195	198	365	370
12	Palakkad	2.09	180	182	376	380
13	Malappuram	2.00	185	190	370	380
14	Kozhikode	2.02	189	193	382	390
15	Wayanad	1.93	187	190	361	367
16	Kannur	2.02	197	199	398	402
17	Kasargod	2.05	193	201	396	412

* Linking factors approved in G.O (MS) No .34/2015/LBR. dated 26-03-2015 have been used with effect from April 2015. Base in old series is 1998-99 = 100 for all centres.

The Consumer Price Index (Cost of Living Index) Numbers applicable to employees in employment under the Minimum Wages Act (Central Act XI of 1948) for the month of May 2022 as ascertained by the Director General of Economics & Statistics under clause (C) of Section 2 of the Act.

Department of Economics & Statistics
Thiruvananthapuram , Dated 02/07/2022

Sd/-
Sajeevu. P. P
Director

WebSite : www.ecostat.kerala.gov.in

Email : ecostatprice@gmail.com

GOVERNMENT OF KERALA
Labour and Skills (E) Department
NOTIFICATION

G.O.(P) No.196/2016 /LBR

Dated, Thiruvananthapuram, 21st December, 2016.

6th Dhanu , 1192.

S.R.O.No.-----/2016.- In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published as per Notification No. 8397/E1/2013/LBR dated 15th September, 2015, in the Kerala Gazette Extraordinary No.2134 dated 22nd September, 2015 as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, and in supersession of the notification issued under G.O.(Ms.) No. 100/2009/LBR dated 23rd July, 2009 and published as S.R.O. No. 643/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1352 dated 24th July, 2009, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in Shops and Commercial Establishments in the State of Kerala as specified in the Schedule I and also the minimum rates of wages payable to the employees employed in Courier Services, D.T.P. Centres, Internet Cafes, Telephone Booths, Catering Services, and House Boat Service as specified in the Schedule II annexed hereto respectively and fix the date of publication of the notification in the Gazette as the date on which the revised rates shall come into force.

SCHEDULE 1

<i>Categories and Grades</i>	<i>Monthly rated basic wage</i>
(1)	(2)
Category 'A'	
1. Special Grade Manager	9330.00

Grade 'A'

- (1) Purchasing Manager/ Purchasing Officer/ Purchaser
- (2) Head Clerk
- (3) Air Conditioning Mechanic/ Operator
- (4) Electronic Mechanic
- (5) Sales Supervisor / Supervisor
- (6) Stenographer
- (7) Watch Mechanic
- (8) Radio and Electric Mechanic
- (9) Vaidyan (Ayurvedic)
- (10) Artist (Photo Studio)
- (11) Electrician
- (12) Photographer

9120.00

3. Grade 'B'

- (1) Accountant
- (2) Clerk
- (3) Typist
- (4) Cashier
- (5) Booking Clerk
- (6) Tally Clerk
- (7) Godown Keeper
- (8) Bill Collector
- (9) Salesman / Sales Woman
- (10) Assistant Photographer
- (11) Technician (Musical Instruments Shops)
- (12) Assistant Mechanic (Radio and Electric Shop)
- (13) Tailor
- (14) Compounder (Allopathy, Ayurvedic, Homeopathy)
- (15) Baker, Foreman / Mesthiri
- (16) Barber
- (17) Cutter (Hardware Shop)
- (18) Tinsmith
- (19) Coppersmith (including Brass and Bronzesmith)
- (20) Goldsmith
- (21) Head Load Worker (in shops)
- (22) Cycle Mechanic
- (23) Workers (Engaged in drying, storing, washing, measuring, packing, loading and unloading in Pandikasalas, warehouses, godown, store rooms and hill produce merchants shops)
- (24) Skilled Workers (Ivory Shops)
- (25) Carpenter (Furniture and Other Shops)
- (26) Position (Furniture and Other Shops)
- (27) Ratton Worker (Furniture and Other Shops)
- (28) Correspondent (In wholesale shops doing exclusively correspondence work)
- (29) Van salesman/ Bill Collector

8910.00

Grade 'C'

- (1) Studio Assistant/ Shop Assistant
- (2) Basket Stitcher (Betel Shops)
- (3) Packer
- (4) Cart Puller
- (5) Washer man (Laundries)
- (6) Ironing Worker
- (7) Wireman (Radio and Electrical shops)
- (8) Machine man (Soda and Soft drinks manufacturing establishments)
- (9) Baker (Bakeries)
- (10) Cleaner
- (11) Civil Agent
- (12) Unskilled Workers (Ivory shop)

8700.00

5. **Grade 'D'**

- (1) Attender
- (2) Peon
- (3) Watchman
- (4) Ayurvedic Worker

8490.00

6. **Grade 'E'**

- (1) Cleaner (Bakeries and other shops)
- (2) Office Assistant/ Sales Assistant (Commercial Establishments)
- (3) Sweeper

8280

Category 'B'

CHITTIES AND KURIES

1. *Special Grade*
Manager

9330.00

2. **Grade 'A'**

- (1) Assistant Manager/ Office Manager
- (2) Chief Accountant/ Secretary
- (3) Office Superintendent
- (4) Auditor (Full time)
- (5) Development Officer

9120.00

Grade 'B'

- (1) Junior Office Manager
- (2) Personal Assistant
- (3) Junior Development Officer
- (4) Accountant
- (5) Legal Assistant
- (6) Cashier
- (7) Stenographer
- (8) Office Assistant/ Clerk
- (9) Typist
- (10) Civil Agent

8910.00

4. Grade 'C'

- (1) Bill Collector
- (2) Field Assistant
- (3) Junior Assistant
- (4) Driver

8700.00

Category 'C'

SHOPS, COMMERCIAL ESTABLISHMENTS,
LODGES ETC. ~~XXXXXXXXXX~~

1. *Special Grade
Manager*

9330.00

2. Grade 'A'

- (1) Assistant Manager (Lodges)
- (2) Receptionist
- (3) Accountant/ Clerk
- (4) Cashier
- (5) Fitter (Cycle dealer shops, repairing and hiring shops)
- (6) Reflectionary man (Optical shops)
- (7) Chemist (Soap, Candle and Soft drinks
manufacturing establishments)
- (8) Inspector (Parcel Services)

9120.00

Grade 'B'

- (1) Glass Cutter (Glass and Photo framing shops)
- (2) Photo Framing worker
- (3) Auctioner (Vegetable shops)
- (4) Mobile Salesman/Running Salesman/Cycle salesman
(Sweet stalls/Ice-fruits and cold drinks / Soda
factories / Soft Drink shops /Coffee and Tea / Milk
and Dairy Products, Bakeries and Confectioneries)
- (5) Mechanic (Ice, Ice fruits and cold drinks and Soft
drinks establishments)
- (6) Canvaser (Laundries and dry cleaners)
- (7) Cashier cum Bill Collector (Petrol Bunks)
- (8) Mixer (Perfumery works)
- (9) Service man (Fuel dealers shops)
- (10) Engraver cum Sales man (Steel and Aluminium
Vessels shops)
- (11) Darkroom man (Photo studio)
- (12) Assistant Fitter (Cycle dealers , repairing and
hiring shops)
- (13) Repairer
- (14) Fitter (Grinding cutter, Optical shops)
- (15) Head baker (Bakeries and Confectioneries)
- (16) Sweet maker
- (17) Mechanic Fitter (Parcel service)
- (18) Personal Assistant (Commission Agencies House)
- (19) Steamer Supervisor(Steamer Agency House)
- (20) Tally supervisor (Steamer Agency House)
- (21) Ice, Ice Fruit and Soft Drinks maker
- (22) Umbrella Repairer (Umbrella Shops)
- (23) Electrician (Lodges)
- (24) Lift Operator (Lodges)
- (25) Security Guard (Lodges)
- (26) Driver (Lodges)

8910.00

Grade 'C'

- (1) General Worker (Grocery shops and parcel services)
- (2) Polisher (Automobile dealers shops)
- (3) Roster Grinder (Coffee works)
- (4) Bottle Filler (Milk Dairy Products and Soft drinks manufacturing establishments)
- (5) Delivery man (Fuel Gas dealers shops)
- (6) Weighing man (Steel and Aluminium Vessels shops)
- (7) Medicine Manufacturing Worker (Unskilled)
(Ayurvedic vaidyasalas and Ayurvedic medical shops)
- (8) Marunnu vettukaran
- (9) Dark room Assistant (Photo Studio)
- (10) Retoucher (Photo Studio)
- (11) Finisher (Photo Studio)
- (12) Assistant Mechanic (Watch repairing and dealers, Radio sales and service, musical instruments and other shops)
- (13) Packer (Automobile Spare Parts, Tyre and tube shops and other shops)
- (14) Assistant Wireman (Light and sound services)
- (15) Mike operator
- (16) Assistant Branch Manager (Parcel services)
- (17) Room boy (Lodges)
- (18) Head Gardener (Lodges)
- (19) Head Watchman (Lodges)
- (20) Plumber (Lodges)

8700.00

5. Grade 'D'

- (1) Numbering man (Laundries and dry cleaners and book binding shops)
- (2) Filling and Packing man (Perfumery works)
- (3) Helper (Cycle dealers, cycle fitting and cycle repairing and hiring shops)
- (4) Gardener (Lodges)
- (5) Watchman (Lodges)
- (6) Cleaner (Lodges)
- (7) Dobby (Lodges)
- (8) Scavenger (Lodges)

8490.00

Grade 'E'

- (1) Cleaner
- (2) Office Attender
- (3) Studio Attender
- (4) Messenger
- (5) Steamer Watchman
- (6) Steamer Godown Watchman
- (7) Sweeper

8280.00

Category 'D'

HOTEL, CANTEEN, RESTAURANT

Grades and Categories		Monthly wages (₹)
(1)	(2)	
1. <i>Special Grade</i>		
<i>Manager</i>		8230.00
2. <i>Grade 'A'</i>		
(1) Assistant Manager	}	8040.00
(2) Accountant		
(3) Cashier		
(4) Receptionist/ Telephone Operator		
(5) Steward		
(6) Specialized Cook/ Head Cook		
(7) Butler		
(8) Sweet maker		
(9) Tea maker		
(10) Grinder		
(11) Kitchen Supervisor		
(12) Room Supervisor		
3. <i>Grade 'B'</i>		
(1) Assistant Accountant	}	7850.00
(2) Assistant Steward		
(3) Cook		
(4) Pantry man		
(5) Supplier		
(6) Store Keeper		
(7) Bar man		
(8) Canteen Outdoor Supplier		
(9) Clerk/Typist/Bill Clerk/Bill Collector		
(10) Driver		
(11) Waiter/Bearer		

Grade 'C'

- (1) Room boy
- (2) Canvasser/Vendor (Railway station, Bus station etc)
- (3) Assistant Store Keeper
- (4) Mason
- (5) Plumber
- (6) Painter
- (7) Out door supplier
- (8) Kitchen mate
- (9) Assistant Bar man
- (10) Head Gardener
- (11) Head Watchman

7660.00

5. Grade 'D'

- (1) Gardener
- (2) Water Boy
- (3) Peon/Attender
- (4) Watchman
- (5) General Worker
- (6) Cleaner/ Vehicle Cleaner
- (7) Helper, Watchman
- (8) Sweeper
- (9) Scavenger

7470.00

Category 'E'

DAILY RATED WORKERS

Grades and Categories

Daily wage

(₹)

(1)

(2)

1. Grade 'A'

- (1) Sweet maker (Sweet stall)
- (2) Moulder (Copper and Brass vessels shops)
- (3) Highly skilled craftsman (Ivory, Horn, Handicrafts Article shops)
- (4) Works Supervisor (Tailoring, Readymade dresses and Embroidery works)
- (5) Cutter (Western style, Foreign Style, Indian Style Tailoring, Readymade dresses and Embroidery works)
- (6) Soap maker
- (7) Candle maker
- (8) Chappals maker, Cobbler
- (9) Shoe maker
- (10) Suitcase maker

325.00

Grade 'B'

- (1) Amble mixer (Fertilizers and Chemicals shops)
- (2) Cutting, Weighing, Measuring Worker (Building and other construction material shops)
- (3) Blender (mixing man) (Tea merchants shops)
- (4) Wood Cutter (Fire wood and fuel shops)
- (5) Helper (Goldsmiths, Jewellery mart)
- (6) Engraver (Photo Block, Rubber Stamps making and other studios)
- (7) Block maker (Photo Block, Rubber Stamp making and other studios)
- (8) Tyre Shaper (Tyre resoling, retreading and tube vulcanizing shops)
- (9) Machineman (Tyre resoling, retreading and tube vulcanizing shops)
- (10) Garment maker (Tailoring, ready made dress and embroidery works)
- (11) Supervisor (Hair cutting and hair dressing shops)

315.00

3. Grade 'C'

- (1) Hand Cart puller (Metal and other shops)
- (2) Flower maker (Flower shops)
- (3) Sales man (Fruits merchants shops)
- (4) Assistant Sweet maker (Sweet stall)
- (5) Frying man (Sweet stall)
- (6) Peeling man (Meat and Fish Stall)
- (7) Dry cleaner (Laundries and Dry cleaners establishments)
- (8) Parppadam Maker (Parppadam production units/ Merchant shops)
- (9) Flour maker (Parppadam production units / Merchant shops)
- (10) Cutting Salesman (Meat and Fish Stall)
- (11) Butcher-cum-Salesman (Meat and Fish Stall)
- (12) Polisher (Copper, Brass Vessels and Other Shops)
- (13) Lead Plater (Copper, Brass Vessels and Other Shops)
- (14) Assistant Engraver (Photo Block, Rubber Stamp making and other Studios)
- (15) Painter (Photo Block, Rubber Stamp making and other Studios)

305.00

- (16) Artist (Photo Block, Rubber Stamp making and other Studios)
- (17) Tyre Grinder (Tyre resoling, retreading and tube vulcanizing shops)
- (18) Semi skilled craftsman (Ivory, Horn and Handicrafts Articles shops)
- (19) Mechanic (Toy making and Sales Shops and Furniture marts)
- (20) Fitter (Toy making and Sales Shops and Furniture marts)
- (21) Painter (Toy making and Sales Shops and Furniture marts)
- (22) Measurer(Tailoring shops)
- (23) Assistant Carpenter (Furniture Marts)
- (24) General Worker (Areca nut shops , General merchants and consumer stores]
- (25) Manual Labour (Automobile Spare parts - including tyre and tubes and other shops)

305.00

4. *Grade 'D'*

- (1) Assistant Tailor (Tailoring Shops)
- (2) Out worker (Book binding shops)
- (3) Sorter (Gunny bags)
- (4) Packing man (Fruit merchant shops)
- (5) Packing and Labelling man (Soap and candle works)
- (6) Packing, Loading and Unloading worker (Tobacco and other shops)

295.00

5. *Grade 'E'*

- (1) Helper (Tailoring shops, Book binding shops, Laundries and dry cleaners and furniture marts)
- (2) Loading and unloading workers (Dry fish Merchants, Laundries and dry cleaners, Gunny bags, Oil merchants, General Merchants, Consumer Stores establishments etc.)
- (3) Loading and unloading man (Beetal shops, General Merchants, Consumer Stores establishments etc.)
- (4) Attender/Engraver (Photo Blocks, Rubber stamps making and other studios)

285.00

Category 'F'
PIECE RATES

Categories and Grades	Piece Rate	
(1)	(2)	
1. <i>Tobacco Shop</i>		
(1) Weighing and Stacking	(for one bundle)	13.00
(2) Stacking	"	7.00
(3) Bundle tightening	"	24.00
(4) Repacking	"	25.00
(5) Repacking, Reshuffling and weighing	"	37.00
(6) Loading	"	7.00
(7) Unloading	(for one bundle)	6.00
2. <i>Note book Binding</i>		
(1) Book binding	(for one dozen)	19.00
(2) Book stitching	"	20.00
(3) Cutting	(for one ream)	13.00
(4) Ruling	"	35.00
3. <i>Leather and Goods shops</i>		
(1) Children's chappal maker		14.00
(2) Chappal maker (Ordinary Pattern)		32.00
(3) Special Pattern chappal maker (Including designs and ladies cushion and high-heeled patterns)		51.00
(4) Slip on shoes and half shoes		188.00
4. <i>Suitcase (Leather)</i>	Low quality	High quality
	Rs	Rs
(1) 16"-20" (40-50 cm)	5	6
(2) 22"-26" (55-65 cm)	6	7
(3) 28"-30" (70-75 cm)	7	8
		<u>rate for one inch</u>
(4) Rexin suitcase		4.00
(5) Fancy suitcase		6.00
(6) Hand bag		6.00
(7) Fancy hand bag		6.00

	Gunny bags	
	(1) Stitching of gunny bag (for one)	2.00
	(2) Bundling of gunny bag (for 110)	11.00
6.	Oil Merchants Shops	
	(1) Loading and unloading full barrel oil from lorry - (per barrel)	20.00
	(2) Loading and unloading empty barrel from lorry - (per barrel)	4.00
	(3) Loading and unloading empty tins (100 tins)	39.00
	(4) Filling oil in tins (per tin)	2.00
	(5) For transferring oil from full barrel to tin	14.00
	(6) Filling of oil in tin, sealing and loading (per tin)	9.00
	(7) For filling and stitching one sack of Copra cake (per sack)	10.00
7.	Loading and unloading workers in Shops and Commercial Establishments (appointed on regular basis)	
	(1) Weighing of sack up to 55 kg (one sack/bundle)	3.00
	(2) Unloading of sack/bundle up to 55 kg (one sack/bundle)	4.00
	(3) Loading of sack/bundle up to 55kg (one sack/bundle)	5.00
	(4) Weighing of sack/bundle of chilly and pepper up to 55 kg (one sack/bundle)	7.00
	(5) Unloading of sack/bundle of chilly and pepper up to 55 kg (one sack/bundle)	10.00
	(6) Loading of sack/bundle of chilly and pepper up to 55 kg (one sack/bundle)	12.00
	(7) Stitching of sack (one sack)	3.00
	(8) Weighing, loading and unloading of tins	3.00
	(9) Transferring of sack/bundle of goods weighting up to 55 kg from one shop to another within 20 yards (one sack/bundle)	12.00
	(10) Setting sacks in lorry (per sack)	3.00
	(11) Unloading and resting the load from lorry to the worker on the ground (per sack)	4.00

SCHEDULE II

(A) COURIER ESTABLISHMENTS, D.T.P. CENTRES, INTERNET CAFES,
TELEPHONE BOOTHS, CATERING SERVICES AND HOUSE BOAT
SERVICES

Categories and Grades	Monthly Basic wage
(1)	(2)
1. Special Grade Manager	9330.00
2. Grade 'A'	} 9120.00
(1) Assistant Manager	
(2) Sales Executive	
(3) Supervisor	
(4) Marketing Executive	
3. Grade 'B'	} 8910.00
(1) Accountant	
(2) Computer Operator	
(3) Clerk	
(4) Cashier	
(5) D.T.P. Operator	
(6) Field Staff (including Pick up boy, Delivery boy, On train courier)	
(7) Operator	
(8) Driver	
4. Grade 'C'	} 8700.00
(1) Office Assistant	
(2) Collection Agent	
(3) Photo Copier Operator	
5. Grade 'D'	} 8490.00
(1) Booth Telephone Operator	
(2) Peon	
(3) Helper	
6. Grade 'E'	} 8280.00
(1) Sweeper	
(2) Cleaner	

(B) CATERING SERVICES

(1) Monthly rated workers

<i>Categories and Grades</i>		<i>Monthly rated Basic wage ₹</i>
(1)		(2)
1. <i>Special Grade</i>		
(1) Manager	}	9330.00
(2) Marketing Executive		
(3) Cook (Non vegetarian)		
2. <i>Grade 'A'</i>		
(1) Supervisor	}	9120.00
(2) Cook (Vegetarian)		
(3) Accountant		
(4) Clerk		
(5) Cashier		
3. <i>Grade 'B'</i>		
(1) Assistant Cook	}	8910.00
(2) Supplier		
(3) Driver		
4. <i>Grade 'C'</i>		
Helper		8700.00
5. <i>Grade 'D'</i>		
(1) Sweeper	}	8490.00
(2) Cleaner		

(II) Daily rated workers

<i>Categories and Grades</i>		<i>Daily wage ₹</i>
(1)		(2)
(1) Cook (Non vegetarian)		325.00
(2) Cook (Vegetarian)		315.00
(3) Assistant Cook		305.00
(4) Supplier		305.00
(5) Helper		295.00
(6) Sweeper		285.00
(7) Cleaner		285.00

(C) HOUSE BOAT SERVICE

<i>Categories and Grades</i>		<i>Monthly Basic Wage ₹</i>	
(1)		(2)	
1.	Special Grade Manager	9330.00	
2.	Grade 'A' Marketing Executive	9120.00	
3.	Grade 'B' (1) Master (2) Engine Driver (3) Clerk (4) Cashier	} 8910.00	
4.	Grade 'C' (1) Lascar (2) Cook		} 8700.00
5.	Grade 'D' Office Assistant		
6.	Grade 'E' Helper		8280.00

Note:- The employees who have not been included in categories B, C, D, E and F in the Schedule I are to be paid the wages prescribed for the category A. The employees who have been included in the category D should be provided with food in addition to the minimum wages fixed to that category.

Dearness Allowance.- (1) In addition to the basic wages all employees shall be paid Dearness Allowance calculated on the basis of the Consumer Price Index in respect of concerned district head quarters published by the Department of Economics and Statistics for increase of every point above 240 points in the new series ie. 1998-99=100

- (i) Monthly rated workers - At the rate of Rs. 26 (Rupees twenty six) for the increase of every one point above 240 points.
- (ii) Daily rated workers - At the rate of Re.1 (One Rupee) for the increase of every one point above 240 points.
- (iii) Piece rated workers - The same rate fixed above for the daily rated workers for 8 hours work and for workers working less than 8 hours, Dearness Allowance will be applicable to the proportionate rate of Dearness Allowance for 8 hours .

Special wages to urban areas. - Special wages of ₹ 200/- per month to be added to the monthly wages of the employees working in Municipality/ Corporation areas.

Service weightage. - (1) The service weightage shall be given at the following rates considering not less than five years service completed under an employer or in an institution where the employee is doing the work:

- (i) Service period above 5 years and up to 10 years - 5% of basic wages
- (ii) Service period above 10 years and up to 15 years - 10% of basic wages
- (iii) Service period above 15 years - 15% of basic wages

(2) The above mentioned service weightage shall be paid to the employees on completing the above service period, during the period of operation of this notification.

III. General Conditions

- (1) The calculation of daily wages, for categories in respect of which monthly wages have been fixed in the notification, shall be by dividing basic monthly wages by 26, and by including the Dearness Allowance.
- (2) The monthly rate in respect of those, for whom daily rate is fixed, may be arrived at by multiplying the daily rate by 26.
- (3) In case any employee of any establishment is getting higher wages than the minimum wages fixed as per this notification, he shall continue to be paid such higher rates.

By order of the Governor

Tom Jose,
Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The existing minimum rates of wages payable to the employees employed in Shops and Commercial Establishments including the employment in Courier Services, D.T.P. Centers, Internet Cafes, Telephone Booths, Catering Services, and House Boat Service in the State of Kerala were fixed as per Notification issued under G.O.(Ms.) No. 100/2009/LBR dated 23rd July, 2009 and published as S.R.O. No. 643/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1352 dated 24th July, 2009. The Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said sector after considering objections and suggestions on the draft proposals published as per Notification No. 8397/E1/2013/LBR dated 15th September, 2015, and on the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose.

The notification is intended to achieve the above object.

കേരള സർക്കാർ
തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്.
വിജ്ഞാപനം

സ.ഉ.(അച്ചടി) നം.196/2016/തൊഴിൽ

തിരുവനന്തപുരം, 2016 ഡിസംബർ, 21.

1192 ധനു 6

എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ/2016.- 1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്ടിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്ട്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ട് കേരള സർക്കാർ, പ്രസ്തുത ആക്ടിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2015 സെപ്റ്റംബർ 22-ാം തീയതിയിലെ 2134-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ 2015 സെപ്റ്റംബർ 15-ാം തീയതിയിലെ 8397/ഇ 1/2013/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പർ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം പ്രസിദ്ധീകരിച്ച കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്ടിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപവൽക്കരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷവും, 2009 ജൂലൈ 24-ാം തീയതിയിലെ 1352-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ 643/2009 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച 2009 ജൂലൈ 23-ാം തീയതിയിലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) 100/2009/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പർ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചു കൊണ്ടും, കേരള സംസ്ഥാനത്തെ കടകളിലും വ്യാപാര സ്ഥാപനങ്ങളിലും ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടിക I-ൽ പറയുന്നപ്രകാരവും കൂടാതെ കൊറിയർ സർവീസുകൾ, ഡി.റ്റി. പി. സെന്ററുകൾ, ഇന്റർനെറ്റ് കഫേകൾ, ടെലിഫോൺ ബൂത്തുകൾ, കാറ്ററിംഗ് സർവീസുകൾ, ഹൗസ് ബോട്ട് സർവീസുകൾ എന്നിവയിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ പട്ടിക II-ൽ പറയുന്നപ്രകാരവും

യഥാക്രമം ഇതിനാൽ പുസ്തകം സംഭരിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

പട്ടിക 1

വിജ്ഞാപനം പ്രകാരമുള്ള	പ്രതിമാസനിരക്കിൽ അടിസ്ഥാന വേതനം (രൂപ)
(1)	(2)

വിജ്ഞാപനം എ

1. സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ്
മാനേജർ

9330.00

2. ഗ്രേഡ് 'എ'

- (1) പർച്ചേസിംഗ് മാനേജർ/പർച്ചേസിംഗ് ഓഫീസർ/പർച്ചേസർ
- (2) ഹെഡ് ക്ലർക്ക്
- (3) എയർകണ്ടീഷനിംഗ് മെക്കാനിക്ക്/ഓപ്പറേറ്റർ
- (4) ഇലക്ട്രോണിക് മെക്കാനിക്ക്
- (5) സെയിൽസ് സൂപ്പർവൈസർ/സൂപ്പർവൈസർ
- (6) സ്പെനോഗ്രാഫർ
- (7) വാച്ച് മെക്കാനിക്ക്
- (8) റേഡിയോ ആന്റ് ഇലക്ട്രിക് മെക്കാനിക്ക്
- (9) വൈദ്യൻ (ആയുർവേദിക്)
- (10) ആർട്ടിസ്റ്റ് (ഫോട്ടോഗ്രാഫിയോ)
- (11) ഇലക്ട്രീഷ്യൻ
- (12) ഫോട്ടോഗ്രാഫർ

9120.00

3. ഗ്രേഡ് 'ബി'

- (1) അക്കൗണ്ടന്റ്
- (2) ക്ലർക്ക്
- (3) ടൈപ്പിസ്റ്റ്
- (4) കാഷ്യർ
- (5) ബുക്കിംഗ് ക്ലർക്ക്
- (6) ടാലി ക്ലർക്ക്
- (7) ഗോഡൗൺ കീപ്പർ
- (8) ബിൽ കളക്ടർ
- (9) സെയിൽസ്മാൻ/സെയിൽസ് വുമൺ
- (10) അസിസ്റ്റന്റ് ഫോട്ടോഗ്രാഫർ
- (11) ടെക്നീഷ്യൻ (മ്യൂസിക്കൽ ഇൻസ്ട്രുമെന്റ് ഷോപ്പിംഗ്)
- (12) അസിസ്റ്റന്റ് മെക്കാനിക്ക് (റേഡിയോ ആന്റ് ഇലക്ട്രിക് ഷോപ്പിംഗ്)
- (13) ടെയിലർ
- (14) കാമ്പൗണ്ടർ (അലോപ്പതി, ആയുർവേദം, ഹോമിയോപ്പതി)

8910.00

- (15) മെക്കാനിക്കൽ ഇൻസ്പെക്ടർ
- (16) ബോർഡ്
- (17) കൺസ്ട്രക്ഷൻ ഇൻസ്പെക്ടർ
- (18) ടെൻഡർ
- (19) കൺസ്ട്രക്ഷൻ (ബ്രാൻച് സൂപ്പർവൈസർ) ബ്രോൺ സൂപ്പർവൈസർ ഉൾപ്പെടെ)
- (20) കൺസ്ട്രക്ഷൻ
- (21) കൺസ്ട്രക്ഷൻ തൊഴിലാളികൾ (കടകളിൽ)
- (22) തൊഴിലാളികൾ മെക്കാനിക്കൽ
- (23) തൊഴിലാളികൾ (പണ്ടകശാലകളിലെയും വെയർ ഹൗസുകളിലെയും ഗോഡൗണുകളിലെയും സ്റ്റോർ റൂമുകളിലെയും, ഹിൽപ്രോഡ്യൂസ് ലർച്ചന്റ്സ് ഷോപ്പുകളിലെയും, ഡ്രൈയിംഗ്, സ്റ്റോറിംഗ്, വാഷിംഗ്, ഷേവിംഗ്, പാക്കിംഗ്, ലോഡിംഗ് ആന്റ് അൺലോഡിംഗ് ജോലികളിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നവർ)
- (24) സൂപ്പർവൈസർ (ഐവറി ഷോപ്പിംഗ്)
- (25) കൺസ്ട്രക്ഷൻ (ഫർണ്ണിച്ചർ ആന്റ് അദർ ഷോപ്പിംഗ്)
- (26) പൊസിഷൻ (ഫർണ്ണിച്ചർ ആന്റ് അദർ ഷോപ്പിംഗ്)
- (27) നാട്ടുവർക്കർ (ഫർണ്ണിച്ചർ ആന്റ് അദർ ഷോപ്പിംഗ്)
- (28) കൺസ്ട്രക്ഷൻ (മൊത്തവ്യാപാര സ്ഥാപനങ്ങളിൽ കൺസ്ട്രക്ഷൻ ജോലിമാത്രം ചെയ്യുന്നവർ)
- (29) വാൻ സെയിൽസ്മാൻ/ബിൽ കളക്ടർ

8910.00

4. ഗ്രേഡ് 'സി'

- (1) സ്പെഷ്യൽ അസിസ്റ്റന്റ് ഷോപ്പിംഗ് അസിസ്റ്റന്റ്
- (2) ബാസ്റ്റർ സ്റ്റീപ്പർ (ബിറ്റൽ ഷോപ്പിംഗ്)
- (3) പാക്കർ
- (4) കാർട്ട് പുള്ളർ
- (5) വാഷർമാൻ (ലാൻഡിംഗ്)
- (6) അയണിംഗ് വർക്കർ
- (7) വാഷർമാൻ (റേഡിയോയും മറ്റ് ഇലക്ട്രിക് ഷോപ്പുകളും)
- (8) മെഷീൻമാൻ (സോഡയും മറ്റുപാനീയങ്ങളും ഉൽപ്പാദിപ്പിക്കുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (9) ബേക്കർ (ബേക്കറീസ്)
- (10) ക്ലീനർ
- (11) സിവിൽ ഏജന്റ്
- (12) അൺ സൂപ്പർവൈസർ (ഐവറി ഷോപ്പിംഗ്)

8700.00

5. ഗ്രേഡ് 'ഡി'

- (1) അറ്റൻഡർ
- (2) പ്യൂൺ
- (3) വാഷർമാൻ
- (4) അയർവേദിക് വർക്കർ

8490.00

6. ഗ്രേഡ് 'ഇ'

- (1) കൂനർ (ബോർഡിംഗും മറ്റ് കടകളും)
 - (2) ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ് സെയിൽസ് അസിസ്റ്റന്റ് (വാണിജ്യ സ്ഥാപനങ്ങൾ)
 - (3) സിപ്പർ
- } 8280.00

വിഭാഗം ബി
ചിട്ടികളും കുറികളും

1. സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ് മാനേജർ 9330.00

2. ഗ്രേഡ് 'എ'

- (1) അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ/ഓഫീസ് മാനേജർ
 - (2) ചീഫ് അക്കൗണ്ടന്റ് സെക്രട്ടറി
 - (3) ഓഫീസ് സൂപ്പണ്ട്
 - (4) ആഡിറ്റർ, (ഹുൾടൈം)
 - (5) ഡെവലപ്പ്മെന്റ് ഓഫീസർ
- } 9120.00

3. ഗ്രേഡ് 'ബി'

- (1) ജൂനിയർ ഓഫീസ് മാനേജർ
 - (2) പേഴ്സണൽ അസിസ്റ്റന്റ്
 - (3) ജൂനിയർ ഡെവലപ്പ്മെന്റ് ഓഫീസർ
 - (4) അക്കൗണ്ടന്റ്
 - (5) ലിഗൽ അസിസ്റ്റന്റ്
 - (6) കാഷ്യർ
 - (7) സ്റ്റേനോഗ്രാഫർ
 - (8) ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്/ക്ലർക്ക്
 - (9) ടൈപ്പിസ്റ്റ്
 - (10) സിവിൽ എഞ്ചിനീയർ
- } 8910.00

4. ഗ്രേഡ് 'സി'

- (1) ബിൽ കളക്ടർ
 - (2) ഫീൽഡ് അസിസ്റ്റന്റ്
 - (3) ജൂനിയർ അസിസ്റ്റന്റ്
 - (4) ഡ്രൈവർ
- } 8700.00

വിഭാഗം സി

അടങ്കൽ, അടവിലുപയോഗസ്ഥാപനങ്ങൾ, ലോഡ്ജുകൾ എന്നിവ

9330.00

2. ഇന്റർഷി

- (1) അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ (ലോഡ്ജുകൾ)
- (2) സിസ്ട്രിബ്യൂട്ടീവ്
- (3) അക്കൗണ്ടന്റ്/ക്ലർക്ക്
- (4) കാഷ്യർ
- (5) ഫിറ്റർ (സൈക്കിൾ ഡീലർ ഷോപ്പുകൾ, സൈക്കിൾ റിപ്പയറിംഗ്/വാടകയ്ക്ക് നൽകുന്ന കടകൾ)
- (6) റിഫ്ളക്ഷനറിമാർ (ഓപ്റ്റിക്കൽ കടകൾ)
- (7) കെമിസ്റ്റ് (സോപ്പ്, മെഴുകുതിരി, മൃദുപാനീയങ്ങൾ എന്നിവ ഉല്പാദിപ്പിക്കുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (8)* ഇൻസ്പെക്ടർ (പാസ്റ്റൽ സർവ്വീസസ്)

9120.00

3. ഗ്രേഡ് 'ബി'

- (1) ഗ്ലാസ്സ് കട്ടർ (ഗ്ലാസ്സ് ഫോട്ടോപ്രെയിമിംഗ് കടകൾ)
- (2) ഫോട്ടോപ്രെയിമിംഗ് വർക്കർ
- (3) ആക്ഷണർ (പച്ചക്കറി കടകൾ)
- (4) മൊബൈൽ സെയിൽസ്റ്റാൻ/റണ്ണിംഗ് സെയിൽസ്റ്റാൻ/ സൈക്കിൾ സെയിൽസ്റ്റാൻ (സീറ്റ് സ്റ്റാൾ/ഐസ് ഫ്രൂട്ട്സ്/ ശീതള പാനീയങ്ങളും/സോഡാ ഫാക്ടറികൾ/മൃദുപാനീയ കടകൾ/ ചായ - കാപ്പി കടകൾ/ പാലും പാൽ ഉൽപ്പന്നങ്ങളും, ബേക്കറി - മിഠായി കടകൾ)
- (5) മെക്കാനിക്ക് (ഐസ്, ഐസ് ഫ്രൂട്ട്സ് ശീതളപാനീയങ്ങളും മൃദുപാനീയങ്ങളും സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (6) ക്യാൻവാസർ (ലാൻട്രികളും ഡ്രൈക്ലിനിംഗും)
- (7) കാഷ്യർ - കം - ബിൽ കളക്ടർ (പെട്രോൾ ബങ്കുകൾ)
- (8) മിക്സർ (സുഗന്ധലേപന ജോലികൾ ചെയ്യുന്നത്)
- (9) സർവ്വീസ് മാൻ (ഇന്ധനവിൽപന കടകൾ)
- (10) എൻഗ്രേവർ - കം - സെയിൽസ്റ്റാൻ (സ്റ്റീൽ/ അലൂമിനിയം പാത്രകടകൾ)
- (11) ഡാർക്ക് റൂമാൻ (ഫോട്ടോസ്റ്റുഡിയോ)
- (12) അസിസ്റ്റന്റ് ഫിറ്റർ (സൈക്കിൾ ഡീലേഴ്സ്, റിപ്പയറിംഗ് ആന്റ് ഹയറിംഗ് ഷോപ്പ്)
- (13) റിപ്പയറർ
- (14) ഫിറ്റർ (ഗ്രൈന്റിംഗ് കട്ടർ, ഓപ്റ്റിക്കൽ ഷോപ്പ്)
- (15) ഹെഡ്ബേക്കർ (ബേക്കറീസ് ആന്റ് കൺഫെക്ഷണറീസ്)

8910.00

- (16) സിറ്റിമേക്കർ
- (17) മെക്കാനിക് ഫിറ്റർ (പാഴ്ൽ സർവ്വീസ്)
- (18) പേഴ്സണൽ അസിസ്റ്റന്റ് (കമ്മീഷൻ ഏജൻസിസ് ഹൗസ്)
- (19) സ്റ്റീമർസൂപ്പർവൈസർ (സ്റ്റീമർ ഏജൻസി ഹൗസ്)
- (20) ടാലി സൂപ്പർവൈസർ (സ്റ്റീമർ ഏജൻസി ഹൗസ്)
- (21) ഐസ്, ഐസ് ഫ്രൂട്ട് ആന്റ് സോഫ്റ്റ് ഡ്രിംഗ്സ് മേക്കർ
- (22) അംബ്രല്ലാ റിപ്പയറർ (അംബ്രല്ലാ ഷോപ്പ്)
- (23) ഇലക്ട്രീഷ്യൻ (ലോഡ്ജകൾ)
- (24) ലിഫ്റ്റ് ഓപ്പറേറ്റർ (ലോഡ്ജകൾ)
- (25) സെക്യൂരിറ്റി ഗാർഡ് (ലോഡ്ജകൾ)
- (26) ഡ്രൈവർ (ലോഡ്ജകൾ)

8910.00

4. ഗ്രോസ്സി

- (1) ജനറൽ വർക്കർ (ഗ്രോസറി ഷോപ്പുകളും പാർസൽ സർവ്വീസുകളും)
- (2) പോളീഷർ (ആട്ടോമൊബൈൽ ഡിലേഴ്സ് ഷോപ്പ്)
- (3) റോസ്റ്റർ/മെഗ്രൻഡർ (കോഫി വർക്ക്)
- (4) ബോട്ടിൽ ഫില്ലർ (മിൽക്ക് ഡയറി പ്രോഡക്ട്സ്, സോഫ്റ്റ് ഡ്രിംഗ്സ് മാനഫാക്ചറിംഗ് സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (5) ഡെലിവറിമാൻ (ഫുവൽ ഗ്യാസ് ഡിലേഴ്സ് ഷോപ്പ്)
- (6) വെയിംഗ്മാൻ (സ്റ്റീൽ ആന്റ് അലൂമിനിയം പാത്രകടകൾ)
- (7) മെഡിസിൻ മാനഫാക്ചറിംഗ് വർക്കർ (അൺ സ്പിൽഡ് (ആയുർവേദ വൈദ്യശാലകളും ആയുർവേദ മെഡിക്കൽ ഷോപ്പുകളും)
- (8) മരണമുദ്രകാരൻ
- (9) ഡാർക്ക് റൂം അസിസ്റ്റന്റ് (ഫോട്ടോസ്റ്റുഡിയോ)
- (10) റിപ്പയർ (ഫോട്ടോസ്റ്റുഡിയോ)
- (11) ഫിനിഷർ (ഫോട്ടോസ്റ്റുഡിയോ)
- (12) അസിസ്റ്റന്റ് മെക്കാനിക് (വാച്ച് റിപ്പയറിംഗ് ആന്റ് ഡിലേഴ്സ്, റേഡിയോ സെയിൽസും സർവ്വീസും, മ്യൂസിക്കൽ ഇൻസ്ട്രുമെന്റ്സും മറ്റ് കടകളും)
- (13) പാക്കർ (ആട്ടോമൊബൈൽ സ്നെയർ പാർട്സും ടയർ ആന്റ് ട്യൂബ് കടകളും മറ്റ് കടകളും)
- (14) അസിസ്റ്റന്റ് വയർമാൻ (ലൈറ്റും സൗണ്ടും സർവ്വീസ്)
- (15) മെക്കാനിക് ഓപ്പറേറ്റർ
- (16) അസിസ്റ്റന്റ് ബ്രാഞ്ച് മാനേജർ (പാർസൽ സർവ്വീസസ്)
- (17) റൂം ബോയ് (ലോഡ്ജകൾ)
- (18) ഹെഡ് ഗാർഡനർ (ലോഡ്ജകൾ)
- (19) ഹെഡ് വാച്ച്മാൻ (ലോഡ്ജകൾ)
- (20) പ്ലംബർ (ലോഡ്ജകൾ)

8700.00

the is &

nd in zette ne to /ages opies

ment.

5. ഗ്രേഡ് 'ഡി'

- (1) നമ്പറിംഗ് മാൻ (ലാൻഡറിംഗ് ആന്റ് ഡ്രൈക്ലിനേഴ്സ്, ബുക്ക് ബൈന്റിംഗ് ഫോപ്പി)
- (2) ഫിറ്റിംഗ് ആന്റ് പാക്കിംഗ് യൂണിറ്റ് (ചെർമ്മുമാറി വർക്കി)
- (3) ഫൈൽപ്പർ (സൈക്കിൾ ഡീവലപ്പ്, സൈക്കിൾ ഫിറ്റിംഗ്, സൈക്കിൾ റിപ്പയറിംഗ് ആന്റ് ഹയറിംഗ് കടകൾ)
- (4) ഗാർഡനർ (ലോഡ്ജകൾ)
- (5) വാച്ച്മാൻ (ലോഡ്ജകൾ)
- (6) ക്ലീനർ (ലോഡ്ജകൾ)
- (7) ഡോബി (ലോഡ്ജകൾ)
- (8) സ്കാവഞ്ചർ (ലോഡ്ജകൾ)

8490.00

6. ഗ്രേഡ് 'ഇ'

- (1) ക്ലീനർ
- (2) ഓഫീസ് അറ്റൻഡർ
- (3) സ്റ്റുഡിയോ അറ്റൻഡർ
- (4) മെസഞ്ചർ
- (5) സ്റ്റീമർ വാച്ച്മാൻ
- (6) സ്റ്റീമർ ഗോഡൗൺ വാച്ച്മാൻ
- (7) സ്റ്റുഡിപ്പർ

8280.00

വിഭാഗം ഡി

ഹോട്ടൽ, കാന്റീൻ, റസ്റ്റോറന്റ്

1. സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ് മാനേജർ 8230.00

2. ഗ്രേഡ് 'എ'

- (1) അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ
- (2) അക്കൗണ്ടന്റ്
- (3) കാഷ്യർ
- (4) റിസപ്ഷനിസ്റ്റ്/ടെലിഫോൺ ഓപ്പറേറ്റർ
- (5) സ്റ്റുവേർഡ്
- (6) സ്പെഷ്യലൈസ്ഡ് കൺ/ഹെഡ് കൺ
- (7) ബഡ്ലർ
- (8) സീറ്റ് മേക്കർ
- (9) ടീ മേക്കർ
- (10) ഗ്രെൻഡർ
- (11) കിച്ചൻ സൂപ്പർവൈസർ
- (12) റൂം സൂപ്പർവൈസർ

8040.00

3. ഗ്രേഡ് 'ബി'

- (1) അസിസ്റ്റന്റ് അക്കൗണ്ടന്റ്
- (2) അസിസ്റ്റന്റ് സ്റ്റുവേർഡ്
- (3) കൂക്ക്
- (4) പാൻട്രിമാൻ
- (5) സപ്ലയർ
- (6) സ്റ്റോർകീപ്പർ
- (7) ബാർമാൻ
- (8) കാന്റീൻ ഔട്ട് ഡോർ സപ്ലൈയർ
- (9) ക്ലാർക്ക്/ട്രൈപ്പിസ്റ്റ്/ബിൽ ക്ലാർക്ക്/ബിൽ കളക്ടർ
- (10) ഡ്രൈവർ
- (11) വെയിറ്റർ/ബെയറർ

7850.00

4. ഗ്രേഡ് 'സി'

- (1) റൂംബോയ്
- (2) കാൻവാസർ/വെൻഡർ (ഔയിർഷ്വ സ്റ്റേഷൻ, ബസ് സ്റ്റേഷൻ മുതലായവ)
- (3) അസിസ്റ്റന്റ് സ്റ്റോർ കീപ്പർ
- (4) മേസൻ
- (5) പ്ലംബർ
- (6) പെയിന്റർ
- (7) ഔട്ട് ഡോർ സപ്ലൈയർ
- (8) കിച്ചൻമേറ്റ്
- (9) അസിസ്റ്റന്റ് ബാർമാൻ
- (10) ഹെഡ് ഗാർഡൻ
- (11) ഹെഡ് വാച്ച്മാൻ

7660.00

5. ഗ്രേഡ് 'ഡി'

- (1) ഗാർഡൻ
- (2) വാട്ടർബോയ്
- (3) പ്യൂൺ / അറ്റൻഡർ
- (4) വാച്ച്മാൻ
- (5) ജനറൽ വർക്കർ
- (6) ക്ലീനർ / വെഹിക്കിൾ ക്ലീനർ
- (7) ഷെൽപ്പർ, വാച്ച്മാൻ
- (8) സ്വീപ്പർ
- (9) സ്റ്റാവഞ്ചർ

7470.00

വിഭാഗം 'ഇ'

ദിവസ നിരക്കിലെ തൊഴിലാളികൾ

ശ്രേണികളും വിഭാഗങ്ങളും	ദിവസവേതനം (രൂപ)
(1)	(2)
1. ഗ്രേഡ് 'എ'	
(1) സ്വീറ്റ് മേക്കർ (സ്വീറ്റ് സ്റ്റാൾ)	} 325.00
(2) മോൾഡർ (കോപ്പർ ആന്റ് ബ്രാസ് വെസ്റ്റ്മെന്റ് ഷോപ്പ്)	
(3) ഹൈലി സ്റ്റീൽ ക്രാഫ്റ്റ്സ്മാൻ (ഐവറി, ഹോൺ, പാസ്റ്റി ക്രാഫ്റ്റ്സ് കടകൾ)	
(4) വർക്സ് സൂപ്പർവൈസർ (ടൈലറിംഗ്, റെഡി മെയ്ഡ് ഡ്രസ്സസ് ആന്റ് എംബ്രോയിഡറി വർക്സ്)	
(5) കട്ടർ (വെസ്റ്റ്മെന്റ് ബ്ലൈസ് ഹോറിൻ ബ്ലൈസ് ഇന്ത്യൻ ബ്ലൈസ് ടൈലറിംഗ്, റെഡിമെയ്ഡ് ഡ്രസ്സസ് ആന്റ് എംബ്രോയിഡറി വർക്സ്)	
(6) റോപ്പ് മേക്കർ	
(7) ക്യാർഡിംഗ് മേക്കർ	
(8) പ്ലാസ്റ്റിക് മേക്കർ, കോബ്ലർ	
(9) ഷൂ മേക്കർ	
(10) സ്യൂട്ട്കെയ്സ് മേക്കർ	
2. ഗ്രേഡ് 'ബി'	
(1) ആംബിൾ മിക്സർ (ഫെർട്ടിലൈസേഴ്സ് ആന്റ് കെമിക്കൽസ് കടകൾ)	} 315.00
(2) കട്ടിംഗ്, വെയിംഗ്, മെഷറിംഗ് വർക്കർ (ബിരുധിംഗ് ആന്റ് അദർ കൺസ്ട്രക്ഷൻ മെറ്റീരിയൽ ഷോപ്പ്)	
(3) ബ്ലൈഡർ (മിക്സിംഗ് മാൻ) (ടി മർച്ചന്റ്സ് ഷോപ്പ്)	
(4) വിറക്സുവെട്ടുകാരൻ (ഫയർവുഡ് ആന്റ് ഫ്യൂവൽ ഷോപ്പ്)	
(5) പെയിന്റർ (ഗോൾഡ് സ്കീന്റർ, ജുവലറി മാർട്ട്)	
(6) എൻഗ്രവർ (ഫോട്ടോബ്ലോക്ക്, റബ്ബർ സ്റ്റാമ്പ്സ് മേക്കിംഗ് ആന്റ് അദർ സ്റ്റുഡിയോസ്)	
(7) ബ്ലോക്ക് മേക്കർ (ഫോട്ടോ ബ്ലോക്ക്, റബ്ബർ സ്റ്റാമ്പ്സ് മേക്കിംഗ് ആന്റ് അദർ സ്റ്റുഡിയോസ്)	
(8) ടയർ ഷേപ്പർ (ടയർ റീ-സോളിംഗ്, റീട്രെയിംഗ് ആന്റ് ട്യൂബ് വർക്കിംഗ് റെസിംഗ് ഷോപ്പ്)	
(9) മെഷീൻമാൻ (ടയർ റീ-സോളിംഗ്, റീട്രെയിംഗ് ആന്റ് ട്യൂബ് വർക്കിംഗ് റെസിംഗ് ഷോപ്പ്)	
(10) ഗാർമെന്റ് മേക്കർ (ടൈലറിംഗ്, റെഡിമെയ്ഡ് ഡ്രസ്സ് ആന്റ് എംബ്രോയിഡറി വർക്സ്)	
(11) സൂപ്പർവൈസർ (ഹെയർ കട്ടിംഗ് ആന്റ് ഹെയർ ഡ്രസ്സിംഗ് ഷോപ്പ്)	

3. ഗ്രേഡ് 'സി'

- (1) ഹാൻഡ്കാർട്ട് പുള്ളൂർ (ഡ്രോയിംഗ് ആന്റ് അടർ ട്രെയിനിംഗ്)
- (2) പുക്കട്ടുകാരൻ/ പുക്കട്ടുകാരി (ഫിളവർ ട്രെയിനിംഗ്)
- (3) ഡബിൾമോൻ (ഫുട്ട് മർച്ചന്റ്സ് ട്രെയിനിംഗ്)
- (4) അസിസ്റ്റന്റ് സ്വീറ്റ് മേക്കർ (സ്വീറ്റ് സ്റ്റാൾ)
- (5) ഡ്രൈയിംഗ് മോൻ (സ്വീറ്റ് സ്റ്റാൾ)
- (6) പീലിംഗ് മോൻ (മീറ്റ് ആന്റ് ഫിഷ് സ്റ്റാൾ)
- (7) ഡ്രൈക്ലീനർ (ലാൻഡ്ഡിസ് ആന്റ് ഡ്രൈക്ലീനേഴ്സ് സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (8) പർപ്പടം ഉണ്ടാക്കുന്ന ആൾ (പർപ്പടം നിർമ്മാണ/ വ്യാപാര സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (9) മറുപടിക്കുന്ന ആൾ (പർപ്പടം നിർമ്മാണ/ വ്യാപാര സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (10) കട്ടിംഗ് സെയിംഗ് മോൻ (മീറ്റ് ആന്റ് ഫിഷ് സ്റ്റാൾ)
- (11) ബുച്ചർ-കം-സെയിംഗ് മോൻ (മീറ്റ് ആന്റ് ഫിഷ് സ്റ്റാൾ)
- (12) ഫോളിംഗർ (കോപ്പർ, ബ്രോസ് വെസ്റ്റിംഗ് ആന്റ് അദർ ട്രെയിനിംഗ്)
- (13) ലെഡ് സ്റ്റേറ്റർ (കോപ്പർ, ബ്രോസ് വെസ്റ്റിംഗ് ആന്റ് അദർ ട്രെയിനിംഗ്)
- (14) അസിസ്റ്റന്റ്, ഫുൻക്ടോറൽ (ഫോട്ടോ സ്റ്റാൻഡ്, റബ്ബർ സ്റ്റാൻഡ് മേക്കിംഗ് ആന്റ് അദർ സ്റ്റാൻഡിംഗ്)
- (15) പെയിന്റർ (ഫോട്ടോ സ്റ്റാൻഡ്, റബ്ബർ സ്റ്റാൻഡ് മേക്കിംഗ് ആന്റ് അദർ സ്റ്റാൻഡിംഗ്)
- (16) ആർട്ടിസ്റ്റ് (ഫോട്ടോ സ്റ്റാൻഡ്, റബ്ബർ സ്റ്റാൻഡ് മേക്കിംഗ് ആന്റ് അദർ സ്റ്റാൻഡിംഗ്)
- (17) ടയർ ഗ്രൈൻഡർ (ടയർ റീ-സോളിംഗ്, റീ-ഡ്രയിംഗ് ആന്റ് ട്യൂബ് ഫിഷിംഗ് ട്രെയിനിംഗ്)
- (18) സെയിംഗ് മോൻ ക്രാഫ്റ്റ് മോൻ (പ്രൈവറ്റ്, റോൺ, ഹാൻഡ്ക്രാഫ്റ്റ് ആർട്ടിസ്റ്റ് ട്രെയിനിംഗ്)
- (19) മെക്കാനിക് (കളിപ്പാട്ടു നിർമ്മാണവും വിൽപ്പനയും കടകൾ, ഫർണിച്ചർ കടകൾ)
- (20) ഫിറ്റർ (കളിപ്പാട്ടു നിർമ്മാണവും വിൽപ്പനയും കടകൾ, ഫർണിച്ചർ കടകൾ)
- (21) പെയിന്റർ (കളിപ്പാട്ടു നിർമ്മാണവും വിൽപ്പനയും കടകൾ, ഫർണിച്ചർ കടകൾ)
- (22) മെഷറർ (ടെയിലർ ട്രെയിനിംഗ്)
- (23) അസിസ്റ്റന്റ് കാർപ്പന്റർ (ഫർണിച്ചർ കടകൾ)
- (24) ജനറൽ വർക്കർ (അലൈൻഡ് ട്രെയിനിംഗ്, ജനറൽ മർച്ചന്റ്സ് ആന്റ് കൺസ്യൂമർ സ്റ്റോർസ്)
- (25) മാനുവൽ ലേബർ (ആട്ടോമൊബൈൽ സ്പെയർ പാർട്സ്/ ടയറും ട്യൂബും മറ്റ് അനുബന്ധകൾ ഉൾപ്പെടെ)

305.00

4. ഗ്രേഡ് ഡി'

- (1) അസിസ്റ്റന്റ് ടെയിലർ (ടെയിലറിംഗ് ഷോപ്പ്)
- (2) ഔട്ട് വർക്കർ (ബുക്ക് ബന്ധിത ഷോപ്പ്)
- (3) സോർട്ടർ (ഗണ്ണി ബാഗ്സ്)
- (4) പാക്കിംഗ് മാൻ (ഫുട്ട് മർച്ചന്റ് ഷോപ്പ്)
- (5) പാക്കിംഗ് ആന്റ് ലേബലിംഗ് മാൻ (സോപ്പ് ആന്റ് കാൻഡി ത് വർക്സ്)
- (6) ഫാക്ടറി, ലോഡിംഗ് ആന്റ് അൺ ലോഡിംഗ് വർക്കർ (പുരയിലെയും മറ്റും വിൽക്കുന്ന കടകൾ)

295.00

5. ഗ്രേഡ് ഇ'

- (1) ഹെൽപ്പർ (ടെയിലറിംഗ് ഷോപ്പ്, ബുക്ക് ബന്ധിത ഷോപ്പ്, ലാൻട്രീസും ഡ്രൈക്ലീനേഴ്സും, ഫർണിച്ചർ കടകൾ)
- (2) കയറ്റിറക്ക് തൊഴിലാളികൾ (ഡ്രൈഫിങ് മർച്ചന്റ്, ലാൻട്രീസും ഡ്രൈ ക്ലീനേഴ്സും, ഗണ്ണി ബാഗ്സ്, ഓയിൽ മർച്ചന്റ്, ജനറൽ മർച്ചന്റ്, കൺസ്യൂമർ സ്റ്റോഴ്സ് തുടങ്ങിയ സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (3) കയറ്റിറക്ക് തൊഴിലാളികൾ (ബീറ്റിൽ ഷോപ്പ്, ജനറൽ മർച്ചന്റ്, കൺസ്യൂമർ സ്റ്റോഴ്സ് തുടങ്ങിയ സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (4) അറ്റൻഡർ/എൻഗ്രേവർ(ഫോട്ടോ ബുക്കിംഗ്, റബ്ബർ സ്റ്റാമ്പ് മേക്കിംഗും മറ്റുമുള്ള സ്കൂളിയോസ്)

285.00

വിഭാഗം എഫ്
പീസ് റേറ്റുകൾ

ഗ്രേഡുകളും വിഭാഗങ്ങളും	പീസ് റേറ്റ് (രൂപ)	
(1)	(2)	
1. ടുവാക്കോ ഷോപ്പ്		
(1) വെയിംഗ് ആന്റ് സ്റ്റാക്കിംഗ്	(ഒരു കെട്ടിന്)	13.00
(2) സ്റ്റാക്കിംഗ്	"	7.00
(3) ബണ്ടിൽ ട്രൈനിംഗ്	"	24.00
(4) റീ പാക്കിംഗ്	"	25.00
(5) റീ പാക്കിംഗ്, റീ ഷഫ്ളിംഗ് ആന്റ് വെയിംഗ്	"	37.00
(6) കയറ്റ് (ലോഡിംഗ്)	"	7.00
(7) ഇറക്ട് (അൺലോഡിംഗ്)	(ഒരു കെട്ടിന്)	6.00
2. നോട്ട് ബുക്ക് ബന്ധിത		
(1) ബുക്ക് ബന്ധിത	(ഒരു ഡസന്)	19.00
(2) ബുക്ക് സ്റ്റിച്ചിംഗ്	(ഒരു ഡസന്)	20.00
(3) കട്ടിംഗ്	(ഒരു റീമിന്)	13.00
(4) റൂളിംഗ്	(ഒരു റീമിന്)	35.00

3. ലെതർ ആന്റ് ഗ്ലാസ് ഷോപ്പ്

(1) ചി ത്രിഡൻസ് ചപ്പൽ മേക്കർ	14.00
(2) ചപ്പൽ മേക്കർ (ഓർഡിനറി പാറ്റേൺ)	32.00
(3) സ്പെഷ്യൽ പാറ്റേൺ ചപ്പൽ മേക്കർ (ഡിസൈൻസ്/ ലേഡീസ് ക്ഷ്യൂസ്/ ഹൈഹി-ടീച്ച് പാറ്റേൺസ്)	51.00
(4) സ്റ്റിപ്പ് ഓൺ ഷ്യൂസും ഫിഫ് ഷ്യൂസും	188.00

4. സ്യൂട്ട് കെയ്സ് (ലെതർ)

	താഴെ തരം (രൂപ)	ഉയർന്ന തരം (രൂപ)
(1) 16" - 20" (40- 50 സെ.മീ)	5.00	6.00
(2) 22" - 26" (55- 65 സെ. മീ)	6.00	7.00
(3) 28" - 30" (70 -75 സെ. മീ)	7.00	8.00
(4) റെക്സിൻ സ്യൂട്ട്കെയ്സ്	ഒരിഞ്ചിന്റെ നിരക്ക് (രൂപ)	
(5) ഫാൻസി സ്യൂട്ട്കെയ്സ്		6.00
(6) ഹാൻഡ് ബാഗ്		6.00
(7) ഫാൻസി ഹാൻഡ് ബാഗ്		6.00

5. ഗണ്ണി ബാഗ്സ്

(1) ഗണ്ണി ബാഗ് സ്റ്റിച്ചിംഗ് (ഒന്നിന്)	2.00
(2) ഗണ്ണി ബാഗ് ബണ്ടിലിംഗ് (110-ന്)	11.00

6. ഓയിൽ മർച്ചന്റീസ് ഷോപ്പ്

(1) നിറച്ച ബാരലുകൾ ലോറിയിൽ കയറ്റുന്നതിനും ഇറക്കുന്നതിനും (ബാരൽ ഒന്നിന്)	20.00
(2) കാലി ബാരലുകൾ ലോറിയിൽ കയറ്റുന്നതിനും ഇറക്കുന്നതിനും (ബാരൽ ഒന്നിന്)	4.00
(3) കാലി ടിൻ കയറ്റുന്നതിനും ഇറക്കുന്നതിനും (100 ടിന്നിന്)	39.00
(4) ഓയിൽ ടിന്നിൽ നിറയ്ക്കുന്നതിന് (ഒരു ടിന്നിന്)	2.00
(5) ബാരലിൽ നിന്നും ടിന്നിലേയ്ക്ക് ഓയിൽ നിറയ്ക്കുന്നതിന് (ഒരു ബാരലിന്)	14.00
(6) ഓയിൽ ടിന്നിൽ നിറച്ച സിൽ ചെയ്ത് ലോഡ് ചെയ്യുന്നതിന് (ഒരു ടിന്നിന്)	9.00
(7) തേങ്ങാപ്പിണ്ണാക്ക് നിറച്ചു തയ്ക്കുന്നതിന് (ഒരു ചാക്കിന്)	10.00

7. കടകളിലും വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങളിലും സ്ഥിരമായി നിയമിച്ചിട്ടുള്ള കയറ്റിറക്ക് തൊഴിലാളികൾ

(1) 33 കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള പാക്ക് തൂങ്ങുന്നതിന് (ഒരു കെട്ടിന്/ഒരു ചാക്കിന്)	3.00
(2) 55 കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള പാക്കോ കെട്ടോ ഇറങ്ങുന്നതിന് (ഒരു കെട്ടിന്/ഒരു ചാക്കിന്)	4.00
(3) 55 കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള പാക്കോ കെട്ടോ കയറുന്നതിന് (ഒരു കെട്ടിന്/ഒരു ചാക്കിന്)	5.00
(4) 55 കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള വറുൽ മുളക്/ കുരുമുളക് അടങ്ങിയ പാക്കോ കെട്ടോ തൂങ്ങുന്നതിന് (ഒരു കെട്ടിന്/ഒരു ചാക്കിന്)	7.00
(5) 55 കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള വറുൽ മുളക്/ കുരുമുളക് അടങ്ങിയ പാക്കോ കെട്ടോ ഇറങ്ങുന്നതിന് (ഒരു കെട്ടിന്/ഒരു ചാക്കിന്)	10.00
(6) 55 കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള വറുൽ മുളക്/ കുരുമുളക് അടങ്ങിയ പാക്കോ കെട്ടോ കയറുന്നതിന് (ഒരു ചാക്കിന്/ഒരു കെട്ടിന്)	12.00
(7) പാക്ക് തൂങ്ങുന്നതിന് (ഒരു ചാക്കിന്)	3.00
(8) ടിന്നാൾ തൂങ്ങുന്നതിനോ കയറുന്നതിനോ ഇറങ്ങുന്നതിനോ	3.00
(9) 55 വരെ കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള സാധനങ്ങൾ നിറച്ച പാക്കോ കെട്ടോ ഒരു കയറിൽ നിന്നു 20 യാർഡ് ദൂരത്തിനകത്തുള്ള മറ്റൊരു കടയിലേക്ക് കൊണ്ടു പോകുന്നതിന് (ഒരു ചാക്കിന്/കെട്ടിന്)	12.00
(10) പാക്കുകൾ ലോറിയിൽ അട്ടിയിടുന്നതിന് (ഒരു ചാക്കിന്)	3.00
(11) പാക്ക് ലോറിയിൽ നിന്നു ഇറക്കി—അയിൽ—നിൽക്കുന്ന പേക്കറ്റങ്ങളിന്റെ തലയിൽ വച്ച് കൊടുക്കുന്നതിന് (ഒരു ചാക്കിന്)	4.00

പട്ടിക - II

(എ) കൊറിയർ സ്ഥാപനങ്ങൾ. ഡി. റ്റി. പി. സെന്ററുകൾ, ഇന്റർനെറ്റ് കഫേകൾ, ടെലിഫോൺ ബൂത്തുകൾ, കാറ്ററിംഗ് സർവ്വീസുകൾ, ഹൗസ് ബോട്ടുകൾ.

വിഭാഗങ്ങളും ഗ്രേഡുകളും	മാസനിരക്കിലുള്ള അടിസ്ഥാന വേതനം (രൂപ)
(1)	(2)
1. സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ് മാനേജർ	9330.00
2. ഗ്രേഡ് 'എ'	9120.00
(1) അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ	
(2) സെയിന്റസ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്	

- (3) സൂപ്പർവൈസർ
- (4) മാർക്കറ്റിംഗ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്

3. ഗ്രേഡ് 'ബി'

- (1) അക്കൗണ്ടന്റ്
- (2) കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർ
- (3) ക്ലർക്ക്
- (4) കാഷ്യർ
- (5) ഡി.റ്റി.പി ഓപ്പറേറ്റർ
- (6) ഫീൽഡ് സ്റ്റാഫ് (പിക്-അപ്-ബോയ്, ഡെലിവറി ബോയ്, ഓൺ ട്രെയിൻ കൊറിയർ ഉൾപ്പെടെ)
- (7) ഓപ്പറേറ്റർ
- (8) ഡ്രൈവർ

} 8910.00

4. ഗ്രേഡ് 'സി'

- (1) ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്
- (2) കളക്ഷൻ ഏജന്റ്
- (3) ഫോട്ടോ കോപ്പിയർ ഓപ്പറേറ്റർ

} 8700.00

5. ഗ്രേഡ് 'ഡി'

- (1) ബുക്ക് ടെലിഫോൺ ഓപ്പറേറ്റർ
- (2) പ്യൂൺ
- (3) ഹെൽപ്പർ

} 8490.00

6. ഗ്രേഡ് '-ഇ'

- (1) സ്വിപ്പർ
- (2) ക്ലീനർ

} 8280.00

ബി. കേറ്ററിംഗ് സർവ്വീസുകൾ

1. പ്രതിമാസ നിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾ

1- സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ്

- (1) മാനേജർ
- (2) മാർക്കറ്റിംഗ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്
- (3) ക്ഷെ (നോൺ വെജിറ്റേറിയൻ)

} 9330.00

2. ഗ്രേഡ് 'എ'

- (1) സൂപ്പർവൈസർ
- (2) ക്ലർക്ക് (വെജിറ്റേറിയൻ)
- (3) അക്കൗണ്ടന്റ്
- (4) ക്ലർക്ക്
- (5) കാഷ്യർ

} 9120.00

3. ഗ്രേഡ് 'ബി'

- (1) അസിസ്റ്റന്റ് കൗൺ
- (2) സപ്ലയർ
- (3) ഡ്രൈവർ

} 8910.00

4. ഗ്രേഡ് 'സി'

- (1) ഹെൽപ്പർ

8700.00

5. ഗ്രേഡ് 'ഡി'

- (1) സീപ്പർ
- (2) ക്ലീനർ

} 8490.00

II ദിവസ തിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾ

വിഭാഗങ്ങളും ഗ്രേഡുകളും	ദിവസ വേതനം (രൂപ)
(1)	(2)
(1) കൗൺ (നോൺ വെജിറ്റേറിയൻ)	325.00
(2) കൗൺ (വെജിറ്റേറിയൻ)	315.00
(3) അസിസ്റ്റന്റ് കൗൺ	305.00
(4) സപ്ലയർ	305.00
(5) ഹെൽപ്പർ	295.00
(6) സീപ്പർ	285.00
(7) ക്ലീനർ	285.00

സി. ഹൗസ് ബോട്ട് സർവ്വീസ്

വിഭാഗങ്ങളും ഗ്രേഡുകളും	പ്രതിമാസ വേതനം (രൂപ)
(1)	(2)
1. സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ് മാനേജർ	9330.00
2. ഗ്രേഡ് 'എ' മാർക്കറ്റിംഗ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്	9120.00
3. ഗ്രേഡ് 'ബി'	
(1) മാസ്റ്റർ	
(2) എഞ്ചിൻ ഡ്രൈവർ	
(3) ക്ലാർക്ക്	
(4) കാഷ്യർ	

} 8910.00

4. ഗ്രേഡ് 'സി'

(1) ലാസൂർ

(2) കടവ്

} 8700.00

5. ഗ്രേഡ് 'ഡി'

ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്

8490.00

6. ഗ്രേഡ് 'ഇ'

ഹെൽപ്പർ

8280.00

കുറിപ്പ് പട്ടിക I-ൽ ബി, സി, ഡി, ഇ. എഫ് വിഭാഗങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ലാത്ത തൊഴിലാളികൾക്ക് 'എ' വിഭാഗത്തിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്. വിഭാഗം 'ഡി' യിൽ വരുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് മേൽപ്പറഞ്ഞിട്ടുള്ള വേതനത്തിനു പുറമേ ഭക്ഷണം കൂടി നൽകേണ്ടതാണ്.

ക്ഷാമബത്ത: (1) അടിസ്ഥാന വേതനത്തിനു പുറമേ, എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും, ഇക്കണോമിക് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക് വകുപ്പ് അതതു ജില്ലാ ആസ്ഥാന കേന്ദ്രത്തിനു വേണ്ടി ഓരോ മാസവും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998 - 99=100 എന്ന പുതിയ ഉപഭോക്തൃവില സൂചികയുടെ 240 പോയിന്റിനു മേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും താഴെ പറയുന്ന നിരക്കിൽ ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

- (1) പ്രതിമാസ നിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക് 240 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും 26 രൂപ നിരക്കിൽ
- (2) ദിവസ നിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക് 240 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും 1 രൂപ നിരക്കിൽ
- (3) പീസ് റേറ്റിലുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക് ദിവസ നിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക് 8 മണിക്കൂറുകൾക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള അതേ നിരക്കും 8 മണിക്കൂറിൽ താഴെ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് 8 മണിക്കൂറിനുള്ള ക്ഷാമബത്തയുടെ ആനുപാതിക നിരക്കിലുള്ള ക്ഷാമബത്തയും ബാധകമായിരിക്കുന്നതാണ്.

നഗരപ്രദേശങ്ങൾക്ക് പ്രത്യേക വേതനം : മുനിസിപ്പാലിറ്റി/ കോർപ്പറേഷൻ പ്രദേശങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ മാസശമ്പളത്തിൽ 200 രൂപ (രൂപ ഇരുനൂറ്) പ്രത്യേക വേതനമായി ഉൾപ്പെടുത്തി നൽകേണ്ടതാണ്.

സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്:- (1) ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിലോ ഒരു സ്ഥാപനത്തിലോ 5 വർഷത്തിൽ കറയാത്ത സേവനകാലം പൂർത്തിയാക്കിയ തൊഴിലാളികൾക്ക് താഴെ പറയുന്ന നിരക്കിൽ വെയിറ്റേജ് നൽകേണ്ടതാണ്.

- (i) 5 വർഷത്തിനു മുകളിൽ 10 വർഷം വരെയുള്ള അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 5 ശതമാനം

സേവനകാലത്തിന്

- (ii) 10 വർഷത്തിനു മുകളിൽ 15 വർഷം വരെയുള്ള സേവനകാലത്തിന് അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 10 ശതമാനം
- (iii) 15 വർഷത്തിനു മുകളിൽ സേവനകാലത്തിന് അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 15 ശതമാനം

(2) ഈ വിജ്ഞാപനം നിലവിലിരിക്കുന്ന കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സേവനകാലം പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുള്ളതും പൂർത്തിയാക്കുന്നതുമായ തൊഴിലാളികൾക്ക് മേൽപ്പറഞ്ഞ പ്രകാരമുള്ള സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് നൽകേണ്ടതാണ്.

III. പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ

1 ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ മാസവേതനം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള വിഭാഗങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച് ദിവസവേതനം കണക്കാക്കുന്നതിന് അടിസ്ഥാന മാസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഭാഗിച്ച്, ദിവസ നിരക്കിലുള്ള ക്ഷാമബത്ത കൂടി ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

2 ദിവസ നിരക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ളവരെ സംബന്ധിച്ച് ദിവസ നിരക്കിനെ 26 കൊണ്ട് ഗുണിച്ച് ക്ഷാമബത്തകൂടി ഉൾപ്പെടുത്തി മാസ നിരക്ക് കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

3 ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്ക് കുറഞ്ഞവേതനത്തേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം ലഭിച്ചു കൊണ്ടിരിക്കുന്ന സംഗതിയിൽ തുടർന്നും അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന നിരക്കിൽ വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.



കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 9
Vol. IX

തിരുവനന്തപുരം,
വ്യാഴം

Thiruvananthapuram,
Thursday

2020 ഡിസംബർ 24
24th December 2020

1196 ധനു 9
9th Dhanu 1196

1942 പൗഷം 3
3rd Pousha 1942

നമ്പർ
No. } 3099

GOVERNMENT OF KERALA Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (P) No. 95/2020/LBR.

*Dated, Thiruvananthapuram, 18th December, 2020
3rd Dhanu, 1196.*

S. R. O. No. 908/2020

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof and in supersession of the notification issued under G. O. (Ms) No. 111/2011/LBR dated 9th August, 2011 and published as S.R.O. No. 514/2011 in the Kerala Gazette Extraordinary No.1601 dated 22nd August, 2011, the Government of Kerala after considering the objections and



suggestions received on the draft proposals previously published as Notification No. LBRD-E1/130/2019-LBRD dated 19th December, 2019 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 3176 dated 23rd December, 2019 as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and in consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Computer Software Industry Sector in the State of Kerala as specified in the Schedule annexed hereto and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date from which the revised rates shall come into force.

SCHEDULE

I. Basic Wages

<i>Sl. No.</i>	<i>Category</i>	<i>Monthly Basic Wages (₹)</i>
(1)	(2)	(3)
1	GROUP A Manager	21330-450-23580-500-26080
2	GROUP B 1. Deputy Manager 2. Project Manager 3. Senior Team Manager	19950-400-21950-450-24200
3	GROUP C 1. Assistant Manager 2. Team Manager 3. Financial Specialist 4. Assistant Project Manager 5. Co-ordinator 6. Assistant Finance Manager 7. Assistant Accounts Manager 8. Administrative Officer 9. Project Leader	18700-350-20450-400-22450



(1)	(2)	(3)
4	GROUP D 1. Senior Consultant 2. Senior Executive 3. Senior Software Engineer 4. Technical Leader 5. System Analyst 6. Editor 7. Senior Proofer	17560-300-19060-350-20810
5	GROUP E 1. Programmer 2. Software Engineer 3. Proofer 4. Other Technicians (Engineering Degree)	16520-250-17770-300-19270
6	GROUP F 1. Consultant, Executive 2. H.R. Executive 3. Other Technicians (Diploma) 4. Accountant /Office Assistant 5. Front Office Assistant 6. Network Administrator	15570-225-16695-250-17945
7	GROUP G 1. Data Entry Operator 2. Technical Supporter 3. Transcriptionist 4. Other Technicians (Excluding Engineering Degree and Diploma holders) 5. Driver	15120-200-16120-225-17245
8	GROUP H 1. Housekeeping Assistant, Security Guard, Watchman 2. Office Boy	13470-175-14345-200-15345
9	GROUP I Sweeper, Cleaner	13110-150-13860-175-14735



II. Dearness Allowance

In addition to the basic rate of wages, all the employees shall be eligible for Dearness Allowance calculated on the basis of the Consumer Price Index published for the concerned District Head Quarters of the Department of Economics and Statistics at the rate of ₹ 26 (Rupees Twenty Six only) for monthly waged employees and ₹1 (Rupee One only) for daily waged employees respectively, for every point in excess of 300 points of the latest Consumer Price Index Number in the series 1998-99=100.

III. Service Weightage

For every five years of completed or to be completed service in an establishment or under an employer, an annual increment at the rate next to the pay scale fixed in the new scale of pay shall be paid as service weightage to the employee concerned.

If an employee reaches the maximum of the eligible scale of pay, such employee shall be paid an annual increment prescribed for the higher time scale in the scale of pay assigned to the corresponding category for every subsequent years.

IV. Other Conditions

1. In case the employees of any Establishment/Industry are at present getting higher wages than the minimum wages fixed as per this notification, they shall continue to be entitled to get such higher rates.
2. If any category of employees are not included in the post/category shown in the Schedule, they shall be eligible for the basic wages prescribed for the employees of the equivalent post/category.
3. The daily wages in respect of the category of employees for whom monthly wages is fixed in this notification will be calculated by dividing the total monthly wages eligible for that post by 26 and the Monthly Wages of the daily waged employees will be calculated by multiplying the daily wages by 26.

By order of the Governor,
SATYAJEET RAJAN,
Additional Chief Secretary to Government.



Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government had earlier fixed the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Computer Software Industry Sector in the State of Kerala as per notification issued under G. O. (Ms) No. 111/2011/LBR dated 9th August, 2011 and published as 514/2011 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1601 dated 22nd August, 2011. The Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the Computer Software Industry Sector after considering the objections and suggestions received on the draft proposal published as notification No. LBRD-E1/130/2019-LBRD dated 19th December, 2019 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 3176 dated 23rd December, 2019 and in consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted for the said purpose.

The notification is intended to achieve the above object.



സ. ഉ. (അച്ചടി) നം.95/2020/തൊഴിൽ.

തിരുവനന്തപുരം, 2020, ഡിസംബർ 18,
1196 ധനു 3.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 908/2020

1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പുമായി കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, 2011 ആഗസ്റ്റ് 9-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കെ) 111/2011/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2011 ആഗസ്റ്റ് 22-ാം തീയതിയിലെ 1601-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. 514/2011 നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും, പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2019 ഡിസംബർ 19-ാം തീയതിയിലെ ഇ1/130/2019/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2019 ഡിസംബർ 23-ാം തീയതിയിലെ 3176-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷം, കേരള സർക്കാർ, കേരള സംസ്ഥാനത്തെ 'കമ്പ്യൂട്ടർ സോഫ്റ്റ് വെയർ വ്യവസായ മേഖലയിൽ' ജോലി ചെയ്യുന്ന വിഭാഗങ്ങളിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുകയും ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ കൂലി നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയായി നിശ്ചയിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.



പട്ടിക

I. പ്രതിമാസ വേതനം

ക്രമ നമ്പർ	വിഭാഗം	പ്രതിമാസ അടിസ്ഥാന വേതനം (₹)
(1)	(2)	(3)
1	ഗ്രൂപ്പ് എ മാനേജർ	21330-450-23580-500-26080
2	ഗ്രൂപ്പ് ബി 1. ഡെപ്യൂട്ടി മാനേജർ 2. പ്രോജക്ട് മാനേജർ 3. സീനിയർ ടീം മാനേജർ	19950-400-21950-450-24200
3	ഗ്രൂപ്പ് സി 1. അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ 2. ടീം മാനേജർ 3. ഫിനാൻഷ്യൽ സ്പെഷ്യലിസ്റ്റ് 4. അസിസ്റ്റന്റ് പ്രോജക്ട് മാനേജർ 5. കോ-ഓർഡിനേറ്റർ 6. അസിസ്റ്റന്റ് ഫിനാൻസ് മാനേജർ 7. അസിസ്റ്റന്റ് അക്കൗണ്ടന്റ് മാനേജർ 8. അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ഓഫീസർ 9. പ്രോജക്ട് ലീഡർ	18700-350-20450-400-22450
4	ഗ്രൂപ്പ് ഡി 1. സീനിയർ കൺസൾട്ടന്റ് 2. സീനിയർ എക്സിക്യൂട്ടീവ് 3. സീനിയർ സോഫ്റ്റ് വെയർ എഞ്ചിനീയർ 4. ടെക്നിക്കൽ ലീഡർ 5. സിസ്റ്റം അനലിസ്റ്റ് 6. എഡിറ്റർ 7. സീനിയർ പ്രൊഫെർ	17560-300-19060-350-20810
5	ഗ്രൂപ്പ് ഇ 1. പ്രോഗ്രാമർ 2. സോഫ്റ്റ് വെയർ എഞ്ചിനീയർ 3. പ്രൊഫെർ 4. മറ്റു സാങ്കേതിക ജീവനക്കാർ (എഞ്ചിനീയറിംഗ് ബിരുദം)	16520-250-17770-300-19270



(1)	(2)	(3)
6	<p>ഗ്രൂപ്പ് എഫ്</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. കൺസൾട്ടന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് 2. എച്ച്. ആർ. എക്സിക്യൂട്ടീവ് 3. മറ്റു സാങ്കേതിക ജീവനക്കാർ (ഡിപ്ലോമ) 4. അക്കൗണ്ടന്റ് /ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ് 5. ഫ്രണ്ട് ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ് 6. നെറ്റ് വർക്ക് അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റർ 	15570-225-16695-250-17945
7	<p>ഗ്രൂപ്പ് ജി</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ഡാറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ 2. ടെക്നിക്കൽ സപ്പോർട്ടർ 3. ട്രാൻക്രിപ്ഷനിസ്റ്റ് 4. മറ്റു സാങ്കേതിക ജീവനക്കാർ (എഞ്ചിനീയറിംഗ് ബിരുദം, ഡിപ്ലോമ വിഭാഗക്കാർ ഒഴികെ) 5. ഡ്രൈവർ 	15120-200-16120-225-17245
8	<p>ഗ്രൂപ്പ് എച്ച്</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ഹൗസ് കീപ്പിംഗ് അസിസ്റ്റന്റ്, വാച്ച്മാൻ, സെക്യൂരിറ്റി ഗാർഡ് 2. ഓഫീസ് ബോയ് 	13470-175-14345-200-15345
9	<p>ഗ്രൂപ്പ് ഐ സ്പീപ്പർ, ക്ലീനർ</p>	13110-150-13860-175-14735

I. ക്ഷാമബത്ത

മേൽപ്പറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിനുപുറമെ, എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും എക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ഓരോ ജില്ലാ കേന്ദ്രത്തിനും വേണ്ടി ഓരോ മാസവും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998-99=100 എന്ന ഏറ്റവും ഒടുവിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച ഉപഭോക്തൃവില സൂചികയിലെ 300 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും മാസശമ്പളക്കാർക്ക് 26 രൂപ (ഇരുപത്തിയാറ് രൂപ) നിരക്കിലും ദിവസ വേതനക്കാർക്ക് 1 രൂപ (ഒരു രൂപ) നിരക്കിലും ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.



III. സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്

ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ പൂർത്തിയാക്കിയതും ഇനി പൂർത്തിയാക്കുന്നതുമായ ഓരോ അഞ്ചു വർഷത്തെ സർവ്വീസിനും പുതിയ വേതന സ്കെയിലിൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട ശമ്പളത്തിന്റെ തൊട്ടടുത്ത നിരക്കിലുള്ള ഓരോ വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റ്, സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജായി ബന്ധപ്പെട്ട ജീവനക്കാരന് അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി നൽകേണ്ടതാണ്. ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളി അർഹതപ്പെട്ട ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ പരമാവധിയിൽ എത്തുകയാണെങ്കിൽ, ടി തൊഴിലാളിക്ക് തുടർന്നുള്ള ഓരോ വർഷത്തെ സർവ്വീസിനും ബന്ധപ്പെട്ട വിഭാഗത്തിന് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ശമ്പള സ്കെയിലിലെ അവസാന നിരക്കിൽ തുടർന്നു ഓരോ വർഷവും വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റ് നൽകേണ്ടതാണ്.

IV. പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ

1. ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ നിശ്ചയിച്ച വേതനത്തേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്ക് എവിടെയെങ്കിലും ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അത്തരം ഉയർന്ന വേതന നിരക്ക് അവർക്ക് തുടർന്നും ലഭിക്കുന്നതാണ്.
2. ഏതെങ്കിലും വിഭാഗം ജീവനക്കാർ ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടില്ലെങ്കിൽ, അത്തരം ജീവനക്കാർക്ക് സമാന പദവിയിലുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള വേതന നിരക്ക് ലഭിക്കാനുള്ള അർഹതയുണ്ട്.
3. ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ മാസവേതനക്കാരുടെ ദിവസവേതനം മൊത്തം മാസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഭാഗിച്ചും ദിവസവേതനക്കാരുടെ മാസവേതനം മൊത്തം ദിവസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഗുണിച്ചും കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

സത്യജിത് രാജൻ,
ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല, എന്നാൽ അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ കമ്പ്യൂട്ടർ സോഫ്റ്റ് വെയർ വ്യവസായ മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന വിഭാഗങ്ങളിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്ക് 2011 ആഗസ്റ്റ് 9-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കെ) 111/2011/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2011 ആഗസ്റ്റ് 22-ാം തീയതിയിലെ 1601-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ



514/2011 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. 2019 ഡിസംബർ 19-ാം തീയതിയിലെ ഇ1/130/2019/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2019 ഡിസംബർ 23-ാം തീയതിയിലെ 3176-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ കമ്പ്യൂട്ടർ സോഫ്റ്റ് വെയർ വ്യവസായ മേഖലയിലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നതിനുള്ള, പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിൻമേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡുമായി കൂടിയാലോചിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത വ്യവസായ മേഖലയിലെ തൊഴിലാളികളുടെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ ഇപ്പോൾ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.



**DELHI LABOUR WELFARE BOARD
GOVT. OF N.C.T. OF DELHI**

Employment Exchange Building, 1st Floor, Kirbi Place, Delhi Cantt., New Delhi
F.No.DLWB/Online Regn./2020-21/764

Dated : 01/07/2022

OFFICE ORDER

The Online portal of Delhi Labour Welfare Board offering following services is hosted on URL <https://dlabourwelfareboard.delhi.gov.in/index.php> for taking online contribution from Employer / Employee w.e.f. 01.07.2022.

S.No.	Name of Service
1.	Online Registration of employer's establishment as per the Bombay Labour Welfare Fund Act, 1953 extended to UT of Delhi.
2.	Amendment/ Updation in the details of employer's establishment including the details of number of employees also.
3.	Online submission/deposit of employer/ employees contribution with details by the employer.
4.	Online submission/deposit of Unpaid accumulation/ Fine with details of Employees by the employer.
5.	Online closure of employer establishment.
6.	Entry/ Uploading of details of employees employed by employer contributing under Delhi Labour Welfare Fund Act.

All the Employers / Establishment covered under the Bombay Labour Welfare fund Act, 1953 as extended to UT of Delhi are directed to henceforth utilize the above mentioned services available on the website of URL <https://dlabourwelfareboard.delhi.gov.in/index.php>


(GURMUKH SINGH)
Welfare Commissioner

F.No.DLWB/Online Regn./2020-21

Dated :

Copy forwarded for necessary action to :-

1. Chairman, DLWB
2. PS to Commissioner (Labour), Labour Department, Govt. of N.C.T. of Delhi, 5-Sham Nath Marg, Delhi-110054.
3. PS to Addl. Labour Commissioner, Labour Department, Govt. of N.C.T. of Delhi, 5-Sham Nath Marg, Delhi-110054.
4. SA (IT), Labour Department, Govt. of N.C.T. of Delhi, 5-Sham Nath Marg, Delhi-110054.
5. Admin. Officer/AAO/S.O., DLWB.
6. Guard File.


(GURMUKH SINGH)
Welfare Commissioner



ગુજરાત શ્રમયોગી કલ્યાણ બોર્ડ

શ્રમયોગી કલ્યાણ ભવન, ગવર્મેન્ટ "જી" કોલોની, સુખરામનગર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૧
ફોન નં. ૦૭૯-૨૨૭૭૩૩૦૪/૦૫/૦૬

ગુજરાત લેબર વેલ્ફેર ફંડ ONLINE ભરવા બાબત

ધી બોર્ડ (ગુજરાત) લેબર વેલ્ફેર ફંડ એક્ટ-૧૯૫૩ની કલમ-૬-બી મુજબ ગુજરાત રાજ્યમાં આવેલી ફેક્ટરીઓ, વાહન વ્યવહાર સેવાઓ (ખાનગી બસ સેવા સહિત) મહાનગરપાલિકાઓ અને નગરપાલિકાઓ, દુકાનો, વેપારી અને વાણિજ્ય સંસ્થાઓ બેન્કો, સહકારી મંડળીઓ હોટલો, ભોજનગૃહો, રેસ્ટોરન્ટ, થીયેટરો આનંદ પ્રમોદના જાહેર સ્થળો રીસોર્ટ, એમ્યુઝમેન્ટ પાર્ક, સીનેમાગૃહો શોપીંગ મોલ્સ, ફલબો વગેરેમાં ૧૦ કે તેની વધુ શ્રમયોગી કામ કરતા હોય તેવી સંસ્થાએ પ્રતિ શ્રમયોગી ટિઠ શ્રમયોગી ફાળો રૂા. ૦૬-૦૦ અને પ્રતિ શ્રમયોગી ટિઠ માસિક ફાળો રૂા. ૧૨-૦૦ મળી કુલ રૂા. ૧૮-૦૦ દર વર્ષે માટે જુન અને ડિસેમ્બર માસ અંતિત ફરજિયાત જમા કરવાનો થાય છે.

ગુજરાત શ્રમયોગી કલ્યાણ બોર્ડમાં લેબર વેલ્ફેર ફંડ જમા કરાવવા માટે ONLINE સુવિધા સને-૨૦૧૮ થી શરૂ કરવામાં આવેલ છે. વેબ સાઈટ glwb.gujarat.gov.in માં e-Seva માં જઈ ફંડ જમા કરાવી શકાશે અને નવી સંસ્થાનું રજીસ્ટ્રેશન પણ e-Seva ના માધ્યમથી કરી શકાશે. જે સંસ્થા દ્વારા લેબર વેલ્ફેર ફંડ ભરવામાં આવે છે તેઓ દ્વારા LOGIN ના માધ્યમથી પોતાની સંસ્થાની પ્રોફાઈલ અપડેટ કરી શકશે અને લેબર વેલ્ફેર ફંડનું ચુકવણું કરી શકશે. તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ થી એટલે કે જુન-૨૦૨૨ના સમયગાળાનો લેબર વેલ્ફેર ફંડ ફરજિયાત ઓનલાઈન ભરવા માટે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૦૯-૧૨-૨૦૨૦ના જી.આર.જી.એસ.કે ૧૨૨૦૨૦-૪૬૭૧૬૯૯ મ(જ) ધ્યાને લઈ ૧૭માં બોર્ડની છઠ્ઠી સામાન્ય સભામાં ઠરાવ કરવામાં આવેલ છે જેથી હવે પાછી રોકડ, ચેક, ડીડી કે મની ઓર્ડર દ્વારા લેબર વેલ્ફેર ફંડ સ્વીકારવામાં આવશે નહીં. ઓનલાઈન ફંડ જમા કરાવતી વખતે શ્રમયોગીની CSV ફાઈલ નીચે મુજબના ફોર્મેટમાં અપલોડ કરવી ફરજિયાત છે. સોફ્ટવેર દ્વારા CSV અપલોડ કર્યા વગર ફંડના નાણાં જમા લેવામાં આવતા નથી.

SR NO	Employee Name	Aadhaar Number	Mobile NO	Joining Date
સ્થળ : અમદાવાદ તારીખ : ૨૮/૦૬/૨૦૨૨				સહી/- (ડી.કે.બાલમહે) વેલ્ફેર કમિશ્નર ગુજરાત શ્રમયોગી કલ્યાણ બોર્ડ
ક્રમાંક/સંમાનિ/અમદ/૫૮૩/૨૦૨૨				

(Web Circulation)



ईपीएफओ, मुख्य कार्यालय
श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार
भविष्य निधि भवन, 14, भीकाली कामा प्लेस, नई दिल्ली 110066



EPFO, HEAD OFFICE
MINISTRY OF LABOUR & EMPLOYMENT, GOVERNMENT OF INDIA
BHAVISHYA NIDHI BHAWAN, 14, BHIKALI CAMA PLACE, NEW DELHI 110066
www.epfindia.gov.in

No. INV-11/2/2021-INV/4670

Date: 03.06.2022

03 JUN 2022

To,

All ACC (HQ)/ ACC- In-charge of Zonal Offices
All RPFC-I/ Officers-In-Charge, Regional offices.

Subject: Declaration of Rate of Interest for the Employees' Provident Fund Members Account for the year 2021-22- regarding

Sir,

The Ministry of Labour and Employment, Government of India, has conveyed the approval of the Central Government under para 60(1) of Employees' Provident Fund Scheme, 1952 to credit interest @ 8.10 % for the year 2021-22 to the account of each member of the EPF Scheme as per the provisions under Para 60 of EPF Scheme, 1952.

2. You are, accordingly, requested to issue necessary instructions to all the concerned for crediting the said interest to the members' accounts.

(Authority: - Ministry of Labour and Employment letter no. R-11018/01/2022-SS-II dated 31.05.2022.)

Yours' faithfully,


(Abbay Ranjan)

Addl. Central P. F. Commissioner (Investment)

Copy to:

1. PPS to Secretary, Ministry of Labour & Employment - for information
2. PPS to AS, Ministry of Labour & Employment - for information
3. PPS to AS&FA, Ministry of Labour & Employment - for information
4. OSD to Central Provident Fund Commissioner - for information
5. PS to Central Provident Fund Commissioner - for information
6. PPS to FA&CAO and CVO - for information
7. All CBT Members.
8. All ACC (HQ), Head Office
9. Director, PDNASS, New Delhi
10. All Zonal Dy. Directors (Vig.)/ All Zonal Audit Officers.
11. Addl. Central P. F. Commissioner (HQ)/ (IS) - for information & necessary action
12. Addl. Central P. F. Commissioner (HQ)/(Exemption) - for information and necessary action
13. Addl. Central P.F. Commissioner (F&AWSU/CAIU) - for information and necessary action
14. Officer-in-Charge, ZTI, Kolkata, Ujjain, Faridabad & Chennai & Sub-ZTI, Shillong
15. All officers in Head office.
16. Central organisation of Employers - CCI, CII, ASSOCHAM, FI CCI & PHO.
17. Central Organisations of Employees - All Central Trade Unions.
18. Director (SS-II), Ministry of Labour & Employment, New Delhi
19. Director (Budget), Ministry of Finance, D/o Economic Affairs, Budget Division, New Delhi.
20. RPF-C-I (In-Charge), National Data Centre, for uploading the orders on the EPFO website.

Suyash
08/06/22

(Suyash Pandey)

Regional P. F. Commissioner - II (Investment)



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-24062022-236778
CG-DL-E-24062022-236778

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)
PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 2718]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जून 24, 2022/आषाढ 3, 1944

No. 2718]

NEW DELHI, FRIDAY, JUNE 24, 2022/ASHADHA 3, 1944

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 24 जून, 2022

का.आ. 2858(अ).—केन्द्रीय सरकार, कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 (1948 का 34) की धारा 1 की उपधारा (3) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, 1 जुलाई, 2022 को उस तारीख के रूप में नियत करती है, जिस पर उक्त अधिनियम के उपबंध अर्थात् :-

- (i) अध्याय 4 की धारा 38, धारा 39, धारा 40, धारा 41, धारा 42, धारा 43 और धारा 45क से धारा 45 ज;
- (ii) अध्याय 5 की धारा 46 से धारा 73; और
- (iii) अध्याय 6 की धारा 74, धारा 75, धारा 76 की उपधारा (2) से (4), धारा 80, धारा 82, और धारा 83 ।

तमिलनाडु राज्य के तूतुकुडी जिले के सभी क्षेत्रों में प्रवृत्त होंगे ।

[फा. सं. एस-38013/04/2022-एस.एस. I]

विभा भल्ला, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT**NOTIFICATION**

New Delhi, the 24th June, 2022

S.O. 2858(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (3) of section 1 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), the Central Government hereby appoints the 1st day of July, 2022, as the date on which the provisions of the said Act, namely,—

- (i) sections 38,39,40,41,42,43 and sections 45A to 45H of Chapter IV;
- (ii) sections 46 to 73 of Chapter V; and
- (iii) sections 74, 75, sub-sections (2) to (4) of section 76, 80, 82 and 83 of Chapter VI, shall come into force in all the areas of Thoothukudi district in the Tamil Nadu.

[F. No. S-38013/04/2022-SS-I]

VIBHA BALLA, Jt. Secy.



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-18062022-236699
CG-DL-E-18062022-236699

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 311]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जून 17, 2022/ज्येष्ठ 27, 1944

No. 311]

NEW DELHI FRIDAY, JUNE 17, 2022/JYAISTHA 27, 1944

कर्मचारी राज्य बीमा निगम

नई दिल्ली, 1 जून, 2022

अधिसूचना

सं.- N-17011/1/2022-यो एवं वि. —कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम, 1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948, (1948 का 34) की धारा 46(2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने 01.06.2022 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिसमें उक्त विनियम 95-क तथा असम कर्मचारी राज्य बीमा (चिकित्सा हितलाभ) नियम, 1958 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ असम राज्य के बजाली जिले के सम्पूर्ण क्षेत्रों में (पहले से अधिसूचित क्षेत्रों के अलावा) में बीमांकित व्यक्तियों के परिवार पर लागू किये जाएंगे।

एस रविचंद्रन, बीमा आयुक्त (यो एवं वि)

[विज्ञापन III/4/असा./130/2022-23]

EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi, the 1st June, 2022

NOTIFICATION

No. N-17011/1/2022-P&D.—In pursuance of powers conferred by Section 46 (2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the **01/06/2022** as the date from, which the medical benefit as laid down in the said Regulation 95-A and the **Assam** Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1958 shall be extended to the families of insured persons in the entire area of **Bajali district** in the State of Assam, in addition to the already implemented area in the district.

S.RAVICHANDRAN, Insurance Commissioner (P&D)
[ADVT.-III/4/Exty./130/2022-23]



TAMIL NADU GOVERNMENT GAZETTE

EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 317]

CHENNAI, THURSDAY, JUNE 2, 2022
Vaikasi 19, Subakiruthu, Thiruvalluvar Aandu-2053

Part II—Section 2

**Notifications or Orders of interest to a Section of the public
issued by Secretariat Departments.**

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT DEPARTMENT

PERMITTING ALL SHOPS AND ESTABLISHMENTS TO KEEP OPEN FOR 24X7 ON ALL DAYS OF THE YEAR EXTENDED FOR A PERIOD OF THREE YEARS UNDER THE TAMIL NADU SHOPS AND ESTABLISHMENTS ACT, 1947.

[G.O. Ms.No. 61, Labour Welfare and Skill Development (K2), 2nd June 2022,
வைகாசி 19, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/435(a)/2022.

In exercise of the powers conferred by section 6 of the Tamil Nadu Shops and Establishments Act, 1947 (Tamil Nadu Act XXXVI of 1947) the Governor of Tamil Nadu, in public interests, hereby exempts all shops and establishments **employing 10 or more persons**, from the provisions of **sub-section (1) of section 7 and sub-section (1) of section 13** of the said Act and permits to **keep open for 24x7 on all days of the year**, for a period of three years with effect from 05.06.2022, unless it is revoked, subject to the following conditions, namely:-

(1) Every employee shall be given one day holiday in a week on rotation basis, and the details of every employee shall be provided in 'Form S' added to the Tamil Nadu Shops and Establishments Rules, 1948 and shall be exhibited by the employer in a conspicuous place in the establishments.

(2) Every employer shall exhibit details of the employees who are on holiday/leave, on daily basis, in a conspicuous place in the establishments.

(3) The wages including overtime wages of the employees shall be credited to their savings bank account.

(4) An employer shall not require or allow any person employed to work therein for more than eight hours in any day and forty eight hours in any week and the period of work including over time shall not exceed ten and a half hours in any day and fifty seven hours in a week.

(5) If employees are found working on any holiday or after normal duty hours without proper indent of overtime, penal action will be initiated against the employer/manager as laid down in the Tamil Nadu Shops and Establishments Act, 1947 (Tamil Nadu Act XXXVI of 1947) and the Tamil Nadu Shops and Establishments Rules, 1948.

(6) Women employees shall not be required to work beyond 8.00 p.m. on any day in normal circumstances:

Provided that the employer after obtaining written consent of the women employees shall allow them to work between 8.00 pm and 6.00 am, subject to providing adequate protection of their dignity, honour and safety.

(7) Transport arrangements shall be provided to the women employee who works in shifts. A notice to this effect shall be exhibited at the main entrance of the establishment indicating the availability of transport.

(8) The employees shall be provided with restroom, wash room, safety lockers and other basic amenities.

(9) Every employer employing women employees shall constitute Internal Complaints Committee against sexual harassment of women under the Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013 (Central Act 14 of 2013) and the said Committee shall be operative.

(10) The above said terms and conditions shall be treated and implemented in addition to those provisions specified in the Tamil Nadu Shops and Establishments Act, 1947 (Tamil Nadu Act XXXVI of 1947) and the Tamil Nadu Shops and Establishments Rules, 1948.

(11) In the case of violation of any statutory provision or any of the above terms and conditions noticed by the Inspector or otherwise, necessary penal action will be initiated against the employer/manager as laid down in the Tamil Nadu Shops and Establishments Act, 1947 (Tamil Nadu Act XXXVI of 1947) and the Tamil Nadu Shops and Establishments Rules, 1948.

R. KIRLOSH KUMAR,
Secretary to Government.



Haryana Government Gazette

EXTRAORDINARY

Published by Authority

© Govt. of Haryana

No. 101-2022/Ext.] CHANDIGARH, TUESDAY, JUNE 7, 2022 (JYAISTHA 17, 1944 SAKA)

HARYANA GOVERNMENT

LABOUR DEPARTMENT

Notification

The 7th June, 2022

No. 17217.— Whereas the State Government of Haryana has notified to allow employing women in night shifts i.e. from 7:00 PM to 06:00 AM in IT, ITes, Banking establishments, three star or above hotels, hundred per cent export oriented establishments *vide* notification No. 6/3/2002-1Lab dated 27.08.2003 and notification no. 6/3/2022-1Lab dated 01.12.2004 and further in logistics and warehousing establishments, *vide* notification No. 14939 dated 17.05.2022;

Whereas the State Government of Haryana in exercise of the powers mentioned under Section 28 and Section 30(3) of the Punjab Shop and Commercial Establishments Act, 1958, has laid down certain conditions for employing women in night shifts in respect of their security and safety so as to safeguard the interest of the women workers any IT, ITes, Banking establishments, three star or above hotels, hundred per cent export oriented establishments and logistics and warehousing establishments in the State of Haryana, registered under the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 wants to employ women workers in night shifts may apply for this exemption under Section 28 of the Act, prescribed as under.

No application for grant of exemption shall be entertained unless received by the Labour Commissioner or Chief Inspectors of Shops of Haryana within one month before the date of commencement of the period in respect of which the exemption is required. Such exemption will be valid for one year, and such exemption shall be granted on the following conditions:

1. It shall be the duty of the employer or other responsible persons at the work places or institutions to prevent or deter the commission of acts of sexual harassment and to provide the procedures for the resolution; statement of victim or prosecution of acts of sexual harassment by taking all steps required as per the provisions of the Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013 (now onwards Act). The employer/occupier must submit a copy of Annual Return which is to be submitted to the District Authority under the Act and also to the Labour Commissioner, Haryana.
2. All employers or persons in charge of work place or factory should take appropriate steps to prevent sexual harassment and they should take the following steps:
 - (i) Express prohibition of sexual harassment in any form such as unwelcome sexually determined behaviour either directly or by implication or advances or contact to gain contact or demand sexually favours or make sexually coloured remarks or showing pornography or any other unwelcome physical verbal or non-verbal contact of sexual nature;

- (ii) The Rules or regulations shall be framed by the shop/establishment management relating to conduct and discipline prohibiting sexual harassment and provide for appropriate penalties in such rules against the offenders and also introduce amendments wherever necessary as prescribed in the "Act".
 - (iii) Provide appropriate working conditions in respect of work, leisure, health and hygiene to further ensure that there is no hostile environment towards women at workplaces and no woman employee should have reasonable grounds to believe that she is disadvantaged in connection with her employment.
3. In case of any criminal case the employer shall initiate appropriate action in accordance with the penal law without delay and also ensure that victims or witnesses are not victimised or discriminated while dealing with the complaints of sexual harassment and wherever necessary, at the request of the affected worker, shift or transfer the perpetrator, if circumstances so warrant. The employer shall take appropriate disciplinary action if such conduct amounts to misconduct in employment.
4. The employer shall maintain a complaint redressal mechanism in the shop/establishment itself and the said mechanism should ensure time-bound treatment of complaints. Such mechanism should be at any rate to provide, when necessary a Complaint Committee, a special counsellor or other support services including the maintenance of confidentiality.
5. Such Complaint Committee should preferably be headed by a woman and not less than half of its members should be women besides a non-governmental organization's representation in the committee. Such person should be familiar with the issues of sexual harassment as is prescribed under the "Act".
6. The female employees should be allowed to raise issues of sexual harassment to workers in the Workers' meeting and other appropriate forums, written or in electronic form or through a complaint box.
7. The female employee should be made aware of their rights in particular by prominently notifying the guidelines on the subject.
8. Wherever there is a harassment at the instance of a third party, either by an act or omission, the employer and person in charge of the shop/establishment should take all steps necessary and reasonable to assist the affected person in terms of support and preventive action.
9. Declaration/consent from each women worker including security guard, supervisors, shift- in-charge or any other women staff to work during night shift i.e. between 07.00PM to 06.00AM shall be obtained and a copy of the same shall be forwarded to the Labour Commissioner, Haryana.
10. The employer shall provide proper lighting not only inside the shop/establishment, but also surrounding of the shop/establishment and to all places where the female workers may move out of necessity in the course of such shift.
11. The employer shall see that the women workers are employed in a batch not less than ten and the total of the women workers employed in a night shift shall not be less than 2/3rd of the total strength.
12. Sufficient women security shall be provided during the night shift at the entry as well as exit point.
13. Sufficient number of work sheds shall be provided for the female workers to arrive in advance and also leave after the working hours.
14. Separate canteen facility shall be provided for the female employees, if number of female employees are more than 50.
15. The employer shall provide transportation facility to the women workers from their residence and back (for the night shift) and security guards (including female security guard) and each transportation vehicle shall also be equipped with CCTV cameras.
16. The establishment/management shall provide appropriate medical facilities and also make available at any time of urgency by providing necessary telephone arrangement and where more than hundred women workers are employed in a shift, a separate vehicle be kept ready to meet the emergent situation such as hospitalization, whenever there is a case of injury or incidental acts of harassment etc.
17. Wherever the establishment/management provides boarding and lodging arrangements for the women workers, the same shall be kept exclusively for the women under the control of women wardens or supervisors.
18. During night shift not less than 1/3rd of strength of the supervisors or shift-in-charge or other supervisory staff shall be women.

19. There shall be not less than twelve consecutive hours of rest or gap between the last shifts and the night shift wherever a women worker is changed from day shift to night shift and so also from night shift to day shift.
20. In other respects, the provisions of the Haryana Shops and Commercial Establishments Act, 1958 and the rules of other statutory provisions with respect to the hours of work and the payment of Equal Remuneration Act and all other Labour Legislations shall be followed by the employer.
21. The female workers who work in night shifts and regular shifts shall have a monthly meeting through their representative with principal employer once in eight weeks as grievance day and the employer shall try to comply all just and reasonable grievances.
22. The employer shall be at liberty to employ women workers as a whole or in part during night shift, provided, the above directions be complied with.
23. The employer shall send a half yearly report to the Labour Commissioner Haryana about the details of employees engaged during night shifts and shall also send immediate report, whenever there is some untoward incident, to the Labour Commissioner and local Police Station as well.
24. The Management will ensure that the Security Incharge / Management have maintained the Boarding Register/Digitally signed computerized record consisting the Date, Name of the Model & Manufacturing of the Vehicle, Vehicle Registration No. 'Name of the Driver, Address of the Driver, Phone/Contract No.' of the Driver and Time Pick up of the women employees from the establishment destination.

DR. RAJA SEKHAR VUNDRU,
Additional Chief Secretary to Government Haryana,
Labour Department.

**Haryana Government
Labour Department
Notification**

Dated:-17-06-2022

No:- 11/6/2022-4Lab In exercise of the power conferred by clause (b) sub-section (1) of Section 66 of Factories Act, 1948 (Central Act 63 of 1948) and in supersession of all other notifications issued in this behalf, the Governor of Haryana hereby prescribes the following conditions in respect of any factory which apply for the exemption for employing women in the factory during night shift i.e between the hours of 07.00 PM to 06.00 AM, in respect of their Safety and Security measures or safeguards. Such exemption shall be valid for one calendar year:-

1. No women shall be subjected to sexual harassment at any workplace in the factories.
2. The provisions of the Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013 or any other law or any other instructions / conditions issued in this regard from time to time by the Central Government or State Government , shall be complied with by the occupier of the factory.
3. Every occupier of the factory shall constitute by an order in writing, a Committee to be known as the Internal Committee (IC) as per Section 4(1) of the Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013.
Where the offices or administrative units of the workplace are located at different places or divisional or sub divisional level, the Internal Committee should be constituted at each administrative units or offices or workplaces separately.
4. Every occupier shall prepare and as often as may be appropriate, revise, a written statement of his general policy showing his commitment with respect to the prohibition of sexual harassment of the women worker at workplace.

5. The order regarding constitution of Internal Committee and Policy on prohibition of sexual harassment shall be displayed at conspicuous places at the workplace.
6. The occupier shall provide proper lighting and CCTV cameras not only inside the factory, but also surrounding of the factory and to all places where the female workers may move out of necessity in the course of her work.
7. The occupier or manager shall see that the women workers are employed in a batch of not less than ten and the total of the women workers employed in a night shift shall not be less than $2/3^{\text{rd}}$ of the total strength.
8. The Occupier shall provide transportation facility to the women workers from their residence and back (for the night shift), security guards (including female security guard) and each transportation vehicle shall also be equipped with CCTV cameras. Sufficient women security shall also be provided at the entry as well as exit point of the factory.
9. During night shift not less than $1/3^{\text{rd}}$ of strength of the supervisors or shift-in-charge or other supervisory staff shall be women.
10. Declaration/consent from each women worker including security guard, supervisors, shift- in-charge or any other women staff to work during night shift i.e. between 07.00PM to 06.00AM shall be obtained.
11. The occupier shall provide appropriate medical facilities by engaging a doctor / female nurse during night shift. Where more than hundred women workers are employed in the shift, a separate vehicle also will be kept ready to meet any emergent situation such as hospitalization, whenever there is a case of injury or incidental acts of harassment etc. Telephone numbers like Police, Hospital and Members of Internal Committee etc. shall be displayed at conspicuous places.
12. In other respects, the provisions of the Factories Act, 1948 and the Rules of other statutory provisions with respect to the hours of work, rest intervals, holidays, separate canteen or rest room facility for women workers, the provisions of Payment of Equal Remuneration Act and all other Labour Legislations shall be followed by the occupier of the factory.

13. The women workers working in all shifts shall have a monthly meeting through their representatives with the occupier as grievance day and the occupier shall try to comply all just and reasonable grievances.
14. The occupier shall organise workshops, orientation programs and awareness programs at regular intervals for sensitising the women workers about their rights to protection against sexual harassment at workplace and the provisions of the Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013 and rules framed thereunder.
15. The occupier or manager shall send a copy Annual report prescribed under Section 22 of the Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013 on or before the 31st January of each year to the Labour Commissioner, Haryana and Assistant Director, Industrial Safety & Health of their jurisdiction about the details of women workers.
An express report shall also be sent to the concerned Assistant Director, Industrial Safety & Health and local Police Station as well, whenever there is some untoward incident.
16. Any other condition as may be specified in this regard by the Central or State Government from time to time.

All the above said conditions shall be applicable to the management of the factories where women workers are working, in the factories.

Dr. RAJA SEKHAR VUNDRU,
Additional Chief Secretary to Government, Haryana
Labour Department

LABOUR DEPARTMENT

Information Sheet to be filled by occupier/manager of the factory seeking the exemption for working of women workers during night shift.

1. Details of the Factory				
(a)	ID No. (assigned at the departmental portal)			
(b)	Name & complete address of the factory			
(c)	Landline/Mobile No.			
(d)	E-mail			
2. Details of the Occupier of the Factory				
(a)	Name			
(b)	Address			
(c)	Contact No.			
3. Details of the Manager of the Factory				
(a)	Name			
(b)	Address			
(c)	Contact No.			
4. Details of Factory Licence under the Factories Act, 1948				
	License No.	Valid up to	No. of Workers	Power (in HP)
5. Manufacturing Process :				
6.	Number of workers employed in the factory	Men	Women	Total
7.	Number of women workers to be employed in the night shift			
8.	Exemption required	(..... P.M to A.M)		
9.	The provisions of the Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013 to provide protection against sexual harassment of women at workplace are being implemented?	Yes/no		
10.	Proof regarding the declaration/consent of all the women workers to work during night shift is attached? (i.e workers security guards, supervisor, nurse etc.)	Yes/no	Page No.	
11.	Proof of framing of policy regarding prohibition of sexual harassment for workplace/factory is attached? Note:- In case of more than one factory the policy shall be framed for each factory separately.	Yes/no	Page No.	
12.	Proof of constitution of Internal Complaint Committee to ensure prohibition of sexual harassment for workplace/factory is attached? Note:- In case of more than one factory the ICC shall be constituted for each factory separately.	Yes/no	Page No.	
13.	Details with proof regarding installation of CCTV Cameras in the factory and each vehicle provided for transportation of women workers is attached? (i.e. photos etc.)	Yes/no	Page No.	

14	Details with proof deployment of sufficient women security guards, supervisors and wardens in the night shift is attached? (i.e duty roster, photos, copy of agreement for the current year having the clause for service to be provided during night shift etc.	Yes/no	Page No.
15	Details with proof of transportation facility provided to the women workers from their residence and back (for the night shift) and deployment of security guard (including female security guard) in each vehicle is attached? (i.e route chart, photos, security guard details, copy of agreement for the current year having the clause for service to be provided during night shift etc.)	Yes/no	Page No.
16.	Details with proof regarding providing of free medical facility by engaging a doctor and a female nurse, medical vehicle to meet the emergent situation such as hospitalization during night shift is attached? (i.e duty roster, photos, vehicle details, copy of agreement for the current year having the clause for service to be provided during night shift etc.)	Yes/no	Page No.

Declaration:-

IOccupier/Manager of M/s....., do hereby solemnly state and affirms that I have gone through the Haryana Govt. Labour Department notification no. datedunder the Factories Act, 1948, on certain terms and conditions regarding allowing working of women in night shift i.e. 07.00PM to 06.00AM. The management is fully responsible to implement the terms and conditions as contained in the said notification. In case at any stage the management is found violating any terms and conditions, in that case the State Government shall have a right to withdraw the approval.

Place:
Dated:

(Signature with seal)
Name
Designation (Occupier/Manager).....

Puducherry, the JUN 2022

ORDER



Sub: The Factories Act, 1948 and Rules made there under -
Mandating applications for Registration and Renewal of
Licence for Factories under the Factories Act, 1948 through
online mode only- Order issued

As required under BRAP, 2021 the following services of Registration and
Renewal of Licence for Factories under the Factories Act, 1948 are to be
provided through online mode only, under the Factories Act, 1948.

Sl. No	Activity / Services Required	Mode of access
1	Registration and Renewal of Licence for Factories under the Factories Act, 1948	Online Portal to be accessed through the website of Labour Department, Puducherry

The services shall be availed through online mode only to eliminate the need to submit the applications physically, payment of fees for the services and track their status in each stage. On approval, the final certificate can be downloaded from the online portal anytime.

This will come into force with immediate effect and present practice of issuing signed copy of such Certificate(s) is dispensed with, except those already applied and under issue with this Office.

Further Amendments to license will continue to be issued in Physical mode until the Online Application for Amendment to Factory License is launched.

(S.D.SUNDARESAN I.A.S.)

CHIEF INSPECTOR OF FACTORIES AND BOILERS

To,

1. The Joint Chief Inspector of Factories, Puducherry
2. Inspector of Factories, Puducherry/Karaikal
3. The Superintendent, O/O CIF&B - For compliance
4. Assistant Inspector of Labour, Mahe / Yanam
5. The Web Master, Labour Department, Puducherry - to upload the same in the website.
6. Spare copy.

Copy to:

1. The Director,
Department of Industries and
Commerce, Puducherry
2. The Director,
Local Administration Department,
Puducherry - For communicating to Commissioners
of Municipalities/Commune
Panchayats for information
3. The Superintending Engineer- I
Electricity Department,
Puducherry - For Communicating to all the Sub-
divisions for information