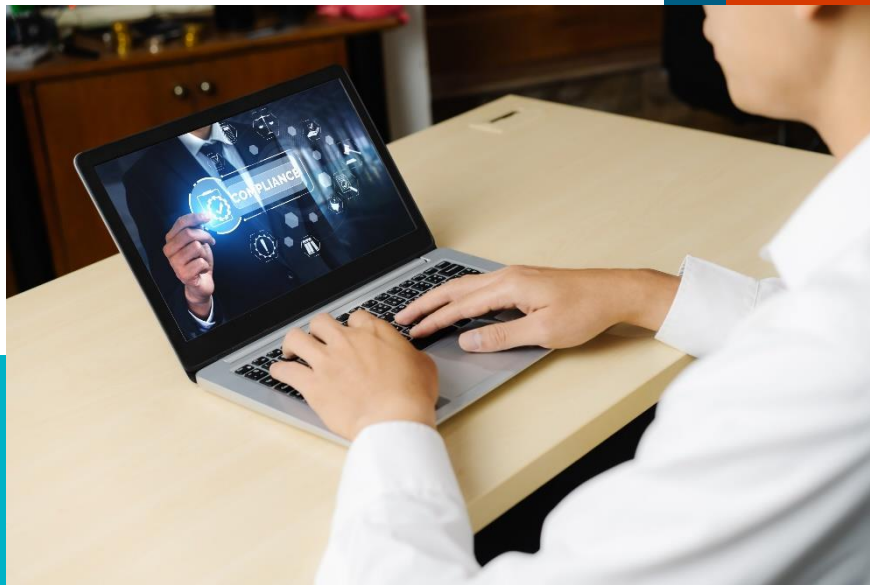




# Gi GROUP INDIA COMPLIANCE NEWSLETTER

MAY' 2025 EDITION



Dear Reader,

We are delighted to present the May'25 edition of our monthly Compliance Newsletter. The newsletter will help you stay updated with the latest regulatory changes, notifications, and amendments.

In this edition of our monthly Compliance Newsletter, we bring you the latest Minimum Wages revisions notifications from the states of Tripura, Delhi, Kerala and Dadra & Nagar Haveli / Daman & Diu Minimum Wages Revision.

Further, we have also appended the notifications and amendments released in the month of May'25. Some of the important announcements made in this newsletter are circular regarding UAN activation and seeding bank account with Aadhaar for availing benefits under ECI scheme, declaration of Rate of Interest for the EPFO members for the year 2024-25 and many more.

Read further to know more!

Best Regards,  
Gi Group India

[Follow For More Updates](#)



## About Gi Group India

Gi Group India is one of the world's leading human capital solutions and services provider, offering services in various domains of talent acquisition and management. The group is active in the fields of Temporary and Permanent Staffing, Site Managed Services, Search & Selection, Domestic & International Recruitment, Recruitment Process Optimization (RPO), Executive Search, and HR Consulting & Training. We have direct and indirect presence and strategic partnerships in about 57 countries across Europe, Asia, America, and Africa. Gi Group has developed strong expertise through its specialist divisions and dedicated local and international teams.

Gi Group has been present in India for the last two decades, helping clients implement highly crucial projects by hiring and managing great talent. In India Gi Group actively works with customers across the country through a network of offices in 10 major cities. We help organizations achieve accelerated growth by helping them acquire the right kind of talent and providing them with a continuum of staffing solutions, from short-term to long-term and incidental to strategic, for organizations of all sizes and across multiple locations.

Our list of clients ranges from global Fortune 500 companies to large Indian Companies and New Economy Startups. We service our customers through a combination of technology and an extremely agile and responsive team of recruiters and process specialists, thus enabling our clients to focus on business performance and productivity. Ranked globally and in India as one of the largest staffing firms by Staffing Industry Analysts, Gi Group is also a global corporate member of the World Employment Confederation (formerly CIETT).

In India, Gi Group is one of the founding members of the Indian Staffing Federation (ISF). Gi Group is also a long-term strategic member of the National HRD Network.

## MINIMUM WAGES REVISIONS

### The Tripura Minimum Wages Revision

The Government of Tripura Vide No. F.22(74)-LAB/ENF/MW/SHOPS/2022/338-55, has released Notification regarding revision of minimum wages with effect from 01st April, 2025. Please refer to the table below for the revised minimum wages and notification appended herewith for more details:

<b>State: Tripura</b>			
<b>Effective Date: 01/04/2025</b>			
<b><u>Nature of Employment: Shops &amp; Establishment</u></b>			
<b>Category</b>	<b>Basic Wages</b>	<b>VDA</b>	<b>Total Minimum Wages</b>
<b>Skilled</b>	8739	1000.7	9740
<b>Semi-Skilled</b>	7814	894.8	8709
<b>Unskilled</b>	7123	815.65	7939

### Dadra & Nagar Haveli / Daman & Diu Minimum Wages Revision

The Government of Dadra & Nagar Haveli and Daman & Diu vide No. LE/LI/DMN/MWA-3(11)/2025/88, has issued revision of minimum wages for various schedules employment with effect from 01st April 2025. Please refer to the table below for the revised minimum wages and notification appended herewith for more details:

<b>State: Dadra &amp; Nagar Haveli and Daman &amp; Diu</b>				
<b>Effective Date: 01/04/2025</b>				
<b><u>Category: Various including Shops &amp; Commercial Establishment</u></b>				
<b>Class of Employment</b>	<b>Basic Per Day</b>	<b>VDA Per Day</b>	<b>Total Per Day</b>	<b>Total Per Month</b>
<b>Un-Skilled</b>	441	45.5	486.5	12649
<b>Semi-Skilled</b>	452	45.5	497.5	12935
<b>Skilled</b>	462	45.5	507.5	13195

## The Kerala Minimum Wages Revision

The Government of Kerala vide No. DES/1251/2024-P3(1) dated 06/05/2025, has released Consumer Price Index (CPI) for Agricultural Labourers and Industrial Workers. In view of the said CPI, there is revision of minimum wages for various schedules employment with effect from 01<sup>st</sup> March 2025. Please refer to the below table for the revised minimum wages and notification appended herewith for more details.

Effective Date: 01/03/2025							
Nature of Employment: Shops & Commercial Establishments							
Manager	SPECIAL GRADE	<u>Earnings</u>	Thiruvananthapuram	Ernakulam	Palakkad	Malappuram	Wayanand
		Basic	9330	9330	9330	9330	9330
		VDA	5434	4472	4576	4732	4238
		Spl All	200	200	200	200	200
		Total	<b>14964</b>	<b>14002</b>	<b>14106</b>	<b>14262</b>	<b>13768</b>
Purchasing manager, Head Clerk, AC mechanic, Electronic Mechanic, Sales Supervisor, steno, watch mechanic, radio and electric mech., artist, electrician, photographer	GRADE "A"	<u>Earnings</u>	Thiruvananthapuram	Ernakulam	Palakkad	Malappuram	Wayanand
		Basic	9120	9120	9120	9120	9120
		VDA	5434	4472	4576	4732	4238
		Spl All	200	200	200	200	200
		Total	<b>14754</b>	<b>13792</b>	<b>13896</b>	<b>14052</b>	<b>13558</b>
Accountant, clerk, Typist, Cashier, Booking clerk, tally clerk, godown keeper, bill collector, sales man, asst. mechanic etc.	GRADE "B"	<u>Earnings</u>	Thiruvananthapuram	Ernakulam	Palakkad	Malappuram	Wayanand
		Basic	8910	8910	8910	8910	8910
		VDA	5434	4472	4576	4732	4238
		Spl All	200	200	200	200	200
		Total	<b>14544</b>	<b>13582</b>	<b>13686</b>	<b>13842</b>	<b>13348</b>
Shop asst., Packer, Ironing worker, wireman, Machine-man, baker, cleaner, civil agent, unskilled worker (Ivory shop)	GRADE "C"	<u>Earnings</u>	Thiruvananthapuram	Ernakulam	Palakkad	Malappuram	Wayanand
		Basic	8700	8700	8700	8700	8700
		VDA	5434	4472	4576	4732	4238
		Spl All	200	200	200	200	200
		Total	<b>14334</b>	<b>13372</b>	<b>13476</b>	<b>13632</b>	<b>13138</b>

Attender, Peon, Watchman, Ayurvedic worker etc.	GRADE "D"	<u>Earnings</u>	Thiruvananthapuram	Ernakulam	Palakkad	Malappuram	Wayanand
		Basic	8490	8490	8490	8490	8490
		VDA	5434	4472	4576	4732	4238
		Spl All	200	200	200	200	200
		Total	<b>14124</b>	<b>13162</b>	<b>13266</b>	<b>13422</b>	<b>12928</b>
Cleaner (Bakeries and shops), office asst. sales asst., sweeper	GRADE "E"	<u>Earnings</u>	Thiruvananthapuram	Ernakulam	Palakkad	Malappuram	Wayanand
		Basic	8280	8280	8280	8280	8280
		VDA	5434	4472	4576	4732	4238
		Spl All	200	200	200	200	200
		Total	<b>13914</b>	<b>12952</b>	<b>13056</b>	<b>13212</b>	<b>12718</b>

### The Delhi Minimum Wages Revision for Part Time Worker

The Government of NCT of Delhi vide Notification No. 13(13)Fin. (Exp.)/2006/403 dated 06/05/2025 issued a circular for revision in Minimum Wages in respect of Part Time Worker with effect from 01<sup>st</sup> April 2025. Please refer to the below table for the revised minimum wages and notification appended herewith for more details.

Per Day Engagement	Monthly Minimum Wages
<b>1 Hour</b>	2308
<b>2 Hours</b>	4616
<b>3 Hours</b>	6924
<b>4 Hours</b>	9232

# NOTIFICATIONS/ CIRCULARS/ AMENDMENTS



### **Declaration of Rate of Interest for the EPFO members for the year 2024-25**

The Ministry of Labour & Employment vide circular No. INV-11/2/2021-INV/3557 dated 26/05/2025 has declared rate of interest for the EPFO members for the year 2024-25. As per the said circular, the interest rate has been declared as 8.25% and shall be credited to the EPFO members as per provisions of Para 60 of the Employees' PF Scheme, 1952. Please refer to the circular appended herewith for more information.

### **Simplification of Transfer Process – Internal Circular on Handling of Overlapping Service Period during processing of transfer claim requests**

The EPFO vide circular No. WSU/TransferClaim/E-52972/2025-26/07 dated 20/05/2025 has issued an Internal Circular in respect of simplification of transfer process. The said circular has simplified handling of overlapping service period during the processing of transfer claim requests. As per the said circular, the transfer claim requests are required to be processed by the transferor office even though there may be overlapping services without returning or rejecting the same. Please refer to the circular appended herewith for more information.

### **UAN Activation and Seeding Bank Account with Aadhaar for Availing benefits under ESI Scheme**

The EPFO vide circular No. ESI/UANActivation/2025/930083 dated 30/05/2025 has issued a circular on UAN Activation and Seeding Bank Account with Aadhaar for Availing benefits under ESI Scheme. As per the said circular, the competent authority has granted an extension of timeline till 30<sup>th</sup> June, 2025. Please refer to the circular appended herewith for more information.

### **New AI Apprenticeship Facility introduced in NATS Portal**

The Board of Practical Training (BOTP), Eastern Region, vide circular No. BOPT/DT/2024-25 dated 29/05/2025 has introduced new AI apprenticeship facility in NATS portal. The purpose of the said facility is to integrate AI components in apprenticeship training programs. The board has demanded certain actions to be initiated at employers' end in respect of AI apprenticeship tagging during contract creation. Please refer to the circular appended herewith for more information.

**Disclaimer:** All information and content contained in this document are provided solely for general information and reference purposes. GI Group India makes no statement, representation, warranty or guarantee as to the accuracy, reliability or timeliness of the information and content contained in this document. Although every possible care and caution has been taken to avoid any mistakes or omissions while editing, Printing, producing online or publishing the judgments, Head Notes, Editorials, Articles, Forms & Precedents, the subscriber or reader should verify the correctness respectively from the full text as in the certified copy of Judgements or Gazettes concerned. Neither GI Group India nor any of its related company accepts any responsibility or liability for any direct or indirect loss or damage (whether in tort, contract or otherwise) which may be suffered or occasioned by any person howsoever arising due to any inaccuracy, omission, misrepresentation or error which may inadvertently crept on despite care and caution in respect of any information and content provided by this document.

#### **Contact Information:**

Name- Sushil Shah, Legal and Compliance

Email- [marcom.india@gigroup.com](mailto:marcom.india@gigroup.com), Website: [www.gigroup.co.in](http://www.gigroup.co.in)

Address- World Trade Tower, Tower-B, Unit 503, 5th Floor, Sector 16, Noida, Uttar Pradesh – 201301



# TRIPURA GAZETTE

*Published by Authority*  
**EXTRAORDINARY ISSUE**

**Agartala, Thursday, April 17, 2025 A. D., Chaitra 27, 1946 S. E.**

PART-I— Orders and Notifications by the Government of Tripura,  
The High Court, Government Treasury etc.

## GOVERNMENT OF TRIPURA LABOUR DEPARTMENT

No.F.22(74)-LAB/ENF/MW/SHOPS/2022/338-55

Dated, Agartala the 08/04/2025

### NOTIFICATION

In continuation of this Department's Notification No.F.22(74)-LAB/ENF/MW/SHOPS/2002/8486-8503 dated 7<sup>th</sup> December, 2024 and in furtherance of the aforesaid Notification, the State Government hereby revises the Variable Dearness Allowance (VDA) on the basis of 6-monthly average Consumer Price Index Numbers for the period of six months commencing from 01-07-2024 and ending on 31-12-2024 over the previous 6 monthly average. The half yearly average increased Consumer Price Index is 137 point for different categories of workers engaged in the employment of "Shops and Establishments" in Tripura as under and directs that the Variable Dearness Allowance shall be payable with effect from 01-04-2025 by the employers to the workers/employees employed in the aforesaid employment as per the following schedule:

#### SCHEDULE

Average increase of CPI	Category of workers	Minimum basic wages (per month)	Previous VDA	Present VDA	Total minimum rates of wages (3+4+5)
1	2	3	4	5	6
137	Skilled	Rs.8739.00	Rs.805.17	Rs.195.53	Rs.9,7408.00 P.M.
	Semi-skilled	Rs.7814.00	Rs.719.96	Rs.174.84	Rs.8,709.00 P.M.
	Un-skilled	Rs.7123.00	Rs.656.28	Rs.159.37	Rs.7,939.00 P.M.

- N.B. a) The fifty paise or above shall be rounded off to the next rupee.  
b) To arrive at daily rates of wages the monthly rate shall be divided by 26 and rounded off to the next rupee.  
c) The overtime rate shall be the double of the ordinary rate of minimum wages.

08/04/25  
(Karabi Debbarma)  
Under Secretary to the  
Government of Tripura

TRIPURA



GAZETTE

Published by Authority

## EXTRAORDINARY ISSUE

Agartala, Thursday, April 17, 2025 A. D., Chaitra 27, 1946 S. E.

PART-I- Orders and Notifications by the Government of Tripura,  
The High Court, Government Treasury etc.GOVERNMENT OF TRIPURA  
LABOUR DEPARTMENT

No.F.22(62)-LAB/ENF/MW/MTW/2022/876-95

Dated, Agartala, the 8th April, 2025

## NOTIFICATION

In continuation of this Department's Notification No.F.22(62)-LAB/ENF/MW/MTW/2022/8570-87 dated 7<sup>th</sup> December, 2024 and in furtherance of the aforesaid Notification, the State Government hereby revises the Variable Dearness Allowance (VDA) on the basis of 6-monthly average Consumer Price Index Numbers for the period commencing from 01-07-2024 and ending on 31-12-2024. The half yearly average Consumer Price Index is **137 point** for different categories of workers engaged in the employment of "Public Motor Transport" in Tripura. The Variable Dearness Allowance shall be payable with effect from **01-04-2025** by the employers to the workers/employees employed in the aforesaid employment as per the following schedule :

## SCHEDULE

Classification of workers	Minimum basic wages and Food allowances	Previous VDA	Present VDA	Total minimum rates of wages and Food allowances (2+3+4)
1	2	3	4	5
1. Dumper Driver	a) ₹. 15624.00 per month. b) ₹. 391.00 per day subject to minimum of . 5208.00 per month.	a) Rs. 1439.53 b) Rs. 36.02 & Rs. 479.85	a) Rs. 349.58 b) Rs. 8.75 & Rs. 116.53	a) Rs. 17,413.00 per month b) Rs. 436.00 per diem subject to minimum of Rs. 5,804.00 per month.
2. Driver Heavy Vehicle	a) ₹. 5705.00 per month. b) ₹. 174.00 per day subject to minimum of . 3294.00 per month.	a) Rs. 525.64 b) Rs. 16.03 & Rs. 303.5	a) Rs. 127.65 b) Rs. 3.89 & Rs. 73.70	a) Rs. 6,358.00 per month b) Rs. 194.00 per diem subject to minimum of Rs. 3,671.00 per month.
3. Medium Vehicle	a) ₹. 4100.00 per month. b) ₹. 143.00 per day subject to minimum of . 2044.00 per month.	a) Rs. 377.70 b) Rs. 13.18 & Rs. 188.32	a) Rs. 91.74 b) Rs. 3.20 & Rs. 45.73	a) Rs. 4,369.00 per month b) Rs. 189.00 per diem subject to minimum of Rs. 2,278.00 per month.
4. Light Vehicle	a) ₹. 3734.00 per month. b) ₹. 143.00 per day subject to minimum of . 2079.00 per month.	a) Rs. 344.04 b) Rs. 13.18 & Rs. 191.54	a) Rs. 83.58 b) Rs. 3.20 & Rs. 46.52	a) Rs. 4,162.00 per month b) Rs. 189.00 per diem subject to minimum of Rs. 2,317.00 per month.

and aner. Heavy Vehicle	a) ₹.2143.00 per month. b) ₹.145.00 per day subject to minimum of ₹.2828.00 per month.	a) Rs.197.45 b) Rs.13.36 & Rs.260.56	a) Rs.47.95 b) Rs.3.24 & Rs.63.28	a) <b>Rs.2,388.00</b> per month b) <b>Rs.162.00</b> per diem subject to minimum of <b>Rs.3,152.00</b> per month.
b) Medium /Light Vehicle	a) ₹.1940.00 per month. b) ₹.113.00 per day subject to minimum of ₹.1781.00 per month.	a) Rs.178.74 b) Rs.10.42 & Rs.164.09	a) Rs.43.41 b) Rs.2.53 & Rs.39.85	a) <b>Rs.2,162.00</b> per month b) <b>Rs.126.00</b> per diem subject to minimum of <b>Rs.1,985.00</b> per month.
6. Conductor	a) ₹.2321.00 per month. b) ₹.145.00 per day subject to minimum of ₹.2828.00 per month.	a) Rs.213.85 b) Rs.13.36 & Rs.260.56	a) Rs.51.93 b) Rs.3.24 & Rs.63.28	a) <b>Rs.2,587.00</b> per month b) <b>Rs.162.00</b> per diem subject to minimum of <b>Rs.3,152.00</b> per month.
7. Head Clerk/ Accountant	a) ₹.3954.00 per month. b) ₹.1732.00 as Special allowance per month.	a) Rs.354.31 b) Rs.159.58	a) Rs.88.47 b) Rs.38.75	a) <b>Rs.4,407.00</b> per month b) <b>Rs.1,930.00</b> as Special allowance per month.
8. Booking Clerk	a) ₹.3375.00 per month. b) ₹.1740.00 as Special allowance per month.	a) Rs.310.75 b) Rs.160.32	a) Rs.75.51 b) Rs.38.93	a) <b>Rs.3,761.00</b> per month b) <b>Rs.1,939.00</b> as Special allowance per month.
9. Time Keeper	a) ₹.2672.00 per month. b) ₹.1603.00 as Special allowance per month.	a) Rs.246.18 b) Rs.147.69	a) Rs.59.79 b) Rs.35.87	a) <b>Rs.2,978.00</b> per month b) <b>Rs.1,787.00</b> as Special allowance per month.
10. Inspect or/Ticket Checker	a) ₹.3567.00 per month. b) ₹.1716.00 as Special allowance per month.	a) Rs.328.65 b) Rs.158.39	a) Rs.79.81 b) Rs.38.39	a) <b>Rs.3,975.00</b> per month b) <b>Rs.1,913.00</b> as Special allowance per month.
11. Mail Runner	a) ₹.3029.00 per month. b) ₹.2131.00 as Special allowance per month.	a) Rs.279.08 b) Rs.198.34	a) Rs.67.77 b) Rs.47.68	a) <b>Rs.3,376.00</b> per month b) <b>Rs.2,377.00</b> as Special allowance per month.
12. Peon/oth er Class-IV staff	a) ₹.2143.00 per month. b) ₹.1853.00 as special allowance per month.	a) Rs.197.45 b) Rs.170.73	a) Rs.47.95 b) Rs.41.46	a) <b>Rs.2,388.00</b> per month b) <b>Rs.2,065.00</b> as Special allowance per month.

**N.B. :**

- a) The fifty paise or above is rounded off to the next rupee.
- b) To arrive at daily rates of wages the monthly rate shall be divided by 26 and rounded off to the next rupee.
- c) The overtime rate shall be double of the ordinary rate of wages.

*18/04/25*  
(Karim Debnama)  
Under Secretary to the  
Government of Tripura

**TRIPURA****GAZETTE***Published by Authority***EXTRAORDINARY ISSUE***Agartala, Thursday, April 17, 2025 A. D., Chaitra 27, 1946 S. E.*

PART-I-- Orders and Notifications by the Government of Tripura,  
The High Court, Government Treasury etc.

**GOVERNMENT OF TRIPURA**  
**LABOUR DEPARTMENT**

No.F.22(28)-LAB/MW/AGRI/2022/504-653

Dated, Agartala, the 8th April, 2025

**NOTIFICATION**

In continuation of this Department's Notification No.F.22 (28)-LAB/ENF/MW/AGRI/2022/8804-8954 dated 07<sup>th</sup> December, 2024 and in furtherance of the aforesaid Notification, the State Government hereby revises the Variable Dearness Allowance (VDA) on the basis of 6-monthly average Consumer Price Index Numbers for the period commencing from 01-07-2024 and ending on 31-12-2024. The half yearly average Consumer Price Index is **137 point** for different categories of workers engaged in the employment of "Agriculture" in Tripura. The Variable Dearness Allowance shall be payable with effect from **01-04-2025** by the employers to the workers/employees employed in the aforesaid employment as per the following schedule:

**SCHEDULE**

Average increase of CPI	Category of workers	Minimum basic wages	Previous VDA	Present VDA	Total minimum rates of wages (3+4+5)
1	2	3	4	5	6
<b>(A) For Agriculture Operations</b>					
<b>137</b>	(i) Daily rated workers (Male & Female adult workers)	Rs.385.00 per day Daily rate as admissible as above to be multiplied by number of days of work. For daily meal and other perquisites Rs.77.00 only may be deducted per day and Rs.308.00 may be paid in cash.	Rs.35.46  Rs.7.08 Rs.28.38	Rs.8.51  Rs.1.72 Rs.6.89	Rs.429.00 per day Daily rate as admissible as above to be multiplied by number of days of work. For daily meal and other perquisites Rs.86.00 only may be deducted per day and Rs.343.00 may be paid in cash.
	(ii) Daily rated workers (Male & Female young persons)	Rs.268.00 per day Daily rate as admissible as above to be multiplied by number of days of work. For daily meal and other perquisites Rs.54.00 only may be deducted per day and Rs.214.00 may be paid in cash.	Rs.24.69  Rs.4.96 Rs.19.69	Rs.6.00  Rs.1.20 Rs.4.78	Rs.299.00 per day Daily rate as admissible as above to be multiplied by number of days of work. For daily meal and other perquisites Rs.60.00 only may be deducted per day and Rs.239.00 may be paid in cash.
<b>(B) Periodical Workers</b>					
	(i) Half-yearly attached workers (Male & Female adult)	Rs. 27,221.00 in cash as wages plus daily meal and other perquisites.	Rs.2508.04	Rs.609.06	Rs.30,338.00 in cash as wages plus daily meal and other perquisites

(ii) Half-yearly attached workers (Male & Female young persons)	Ra.18,958.00 in cash as wages plus daily meal and other perquisites	Ra.1746.72	Ra.424.18	Ra.21,129.00 in cash as wages plus daily meal and other perquisites
<b>(C) Annual attached workers</b>				
(i) Annual attached workers (Male & Female adults)	Ra.46,378.00 in cash as wages plus daily meal and other perquisites	Ra.4180.96	Ra.1015.32	Ra.50,574.00 in cash as wages plus daily meal and other perquisites
(ii) Annual attached workers (Male & Female young persons)	Ra.32,417.00 in cash as wages plus daily meal and other perquisites	Ra.2986.98	Ra.725.32	Ra.36,129.00 plus daily meal and other perquisites

**N.B.:** Perquisites will mean:-

1. a) one piece of cotton cloth (Gamcha) in every quarter and daily requirement of beedi, tobacco, betel nuts.  
b) One lungi or dhoti in every six months.  
c) One vest or gamji in every six months.  
d) Two shirts in a year and for winter one chador, blanket or pullover.  
e) Free accommodation and minimum lien etc.
2. This enhancement will also be applicable to the employees employed in Farm Orchards of Government Department/Corporation.
3. The fifty paise or above is rounded off to the next rupee.

*K 08/04/25*  
(Karabi Dobbajma)  
Under Secretary to the  
Government of Tripura



# TRIPURA GAZETTE



Published by Authority

## EXTRAORDINARY ISSUE

Agartala, Thursday, April 17, 2025 A. D. Chaitra 27, 1946 S. E.

PART-- I--Orders and Notifications by the Government of Tripura,  
The High Court, Government Treasury etc.

### GOVERNMENT OF TRIPURA LABOUR DEPARTMENT

No.F.22(23)-LAB/ENF/MW/AUTO/22/479-503

Dated, Agartala, the 8th April, 2025.

### NOTIFICATION

In continuation of this Department's Notification No.F.22(23)-LAB/ENF/ MW/AUTO/ 22/8778-8803 dated 7<sup>th</sup> December, 2024 and in furtherance of the aforesaid Notification, the State Government hereby revises the Variable Dearness Allowance (VDA) on the basis of 6-monthly average Consumer Price Index Numbers for the period commencing from 01-07-2024 and ending on 31-12-2024. The half yearly average Consumer Price Index is **137 point** for different categories of workers engaged in the employment of "**Auto Rickshaw**" in Tripura. The Variable Dearness Allowance shall be payable with effect from **01-04-2025** by the employers to the workers/employees employed in the aforesaid employment as per the following schedule:

#### SCHEDULE

Average increase of CPI	Category of workers	Minimum basic wages and food allowance	Previous VDA	Present VDA	Total minimum wages (3+4+5)
1	2	3	4	5	6
<b>137</b>	Driver	Rs.3624.00 per month and food allowance @ Rs.124.00 per day.	Rs.351.89 Rs.11.43	Rs.81.09 Rs.2.77	<b>Rs.4,057.00</b> per month plus food allowance @ <b>Rs.138.00</b> per diem.

- N.B. : a) The fifty paise or above rounded off to the next rupee.  
b) To arrive at daily rates of wages the monthly rate shall be divided by 26 and rounded off to the next rupee.  
c) The overtime rate shall be the double of the ordinary rate of wages.

*8/08/25*  
(Karabi Debbarma)  
Under Secretary to the  
Government of Tripura

# TRIPURA GAZETTE

*Published by Authority*  
**EXTRAORDINARY ISSUE**

**Agartala, Thursday, April 17, 2025 A. D., Chaitra 27, 1946 S. E.**

PART-I— Orders and Notifications by the Government of Tripura,  
The High Court, Government Treasury etc.

## GOVERNMENT OF TRIPURA LABOUR DEPARTMENT

No.F.22(26)-LAB/ENF/MW/BEEDI/2022/298-313

Dated, Agartala the 08/04/2025

### NOTIFICATION

In continuation of this Department's Notification No.F.22(26)-LAB/ENF/MW/BEEDI/2022/8419-51 dated 07<sup>th</sup> December, 2024 and in furtherance of the aforesaid Notification, the State Government hereby revises the Variable Dearness Allowance (VDA) on the basis of 6-monthly average Consumer Price Index Numbers for the period commencing from 01-07-2024 and ending on 31-12-2024. The half yearly average Consumer Price Index is **137 point** for different categories of workers engaged in the employment of "**Beedi Industry**" in Tripura. The Variable Dearness Allowance shall be payable with effect from **01-04-2025** by the employers to the workers/employees employed in the aforesaid employment as per the following schedule :

### SCHEDULE

Average increase of CPI	Category of Workers	Minimum Basic Wages	Previous VDA	Present VDA	Total minimum wages (3+4+5)
1	2	3	4	5	6
<b>137</b>	Beedi Worker	Rs.195.00 for rolling 1000 beedis.	Rs.17.97	Rs.4.36	<b>Rs. 217.00</b> for rolling of 1000 beedis

*08/04/25*  
(Karabi Debbarma)  
Under Secretary to the  
Government of Tripura



# TRIPURA GAZETTE



Published by Authority

## EXTRAORDINARY ISSUE

Agartala, Thursday, April 17, 2025 A. D. Chaitra 27, 1946 S. E.

PART-- I--Orders and Notifications by the Government of Tripura,  
The High Court, Government Treasury etc.

### GOVERNMENT OF TRIPURA LABOUR DEPARTMENT

No.F.22(29)-LAB/ENF/MW/CONS/22/454-78

Dated, Agartala, the 8th April, 2025.

### NOTIFICATION

In continuation of this Department's Notification No.F.22(29)-LAB/ENF/MW/CONS/22/9113-43 dated 7<sup>th</sup> December, 2024 and in furtherance of the aforesaid Notification, the State Government hereby revises the Variable Dearness Allowance (VDA) on the basis of 6-monthly average Consumer Price Index Numbers for the period commencing from 01-07-2024 and ending on 31-12-2024. The half yearly average Consumer Price Index is **137 point** for different categories of workers engaged in the employment of "**Construction or Maintenance of Roads or in Building Operation**" in Tripura. The Variable Dearness Allowance shall be payable with effect from **01-04-2025** by the employers to the workers/employees employed in the aforesaid employment as per the following schedule:

#### SCHEDULE

Average increase of CPI	Category of workers	Minimum basic wages (per day)	Previous VDA	Present VDA	Total minimum wages (3+4+5)
1	2	3	4	5	6
<b>137</b>	1.Highly Skilled	Rs.447.00	Rs.41.49	Rs.10.00	<b>Rs.498.00 per day</b>
	2.Skilled	Rs.391.00	Rs.36.02	Rs.8.75	<b>Rs.436.00 per day</b>
	3.Semi-skilled	Rs.336.00	Rs.30.96	Rs.7.52	<b>Rs.374.00 per day</b>
	4.Un-skilled	Rs.292.00	Rs.26.91	Rs.6.83	<b>Rs.325.00 per day</b>

- N.B. a) The fifty paise or above is rounded off to the next rupee.  
b) To arrive at daily rates of wages the monthly rate shall be divided by 26 and rounded off to the next rupee.  
c) The overtime rate shall be the double of the ordinary rate of minimum wages.

*08/04/25*  
(Karabi Debbarma)  
Under Secretary to the  
Government of Tripura

**TRIPURA****GAZETTE***Published by Authority***EXTRAORDINARY ISSUE***Agartala, Thursday, April 17, 2025 A. D., Chaitra 27, 1946 S. E.*

PART-I-- Orders and Notifications by the Government of Tripura,  
The High Court, Government Treasury etc.

**GOVERNMENT OF TRIPURA**  
**LABOUR DEPARTMENT**

No.F.22(60)-LAB/ENF/MW/CS/2009/860-75

Dated, Agartala, the 8th April, 2025

**NOTIFICATION**

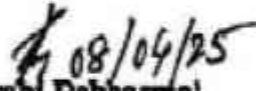
In continuation of this Department's Notification No.F.22(60)-LAB/ENF/MW/CS/2009/8603-18 dated 7<sup>th</sup> December, 2024 and in furtherance of the aforesaid Notification, the State Government hereby revises the Variable Dearness Allowance (VDA) on the basis of 6-monthly average Consumer Price Index Numbers for the period commencing from 01-07-2024 and ending on 31-12-2024. The half yearly average Consumer Price Index is **137 point** for different categories of workers engaged in the employment of "Cooperative Stores and Societies including Large Size Multipurpose Cooperative Society (LAMPS), Primary Marketing Cooperative Society (PMCS) and Primary Agricultural Cooperative Society (PACS)" in Tripura. The Variable Dearness Allowance shall be payable with effect from **01-04-2025** by the employers to the workers/employees employed in the aforesaid employment as per the following schedule:

**SCHEDULE**

Sl. No.	Categories of Posts	Basic minimum rates of wages	Previous VDA	Present VDA	Total minimum rates of wages (Per month) (3+4+5)
1	2	3	4	5	6
<b>LARGE SIZE MULTIPURPOSE COOPERATIVE SOCIETY (LAMPS)</b>					
1	Managing Director (MD)	₹ 10,139 per month.	Rs.934.17	Rs.226.86	Rs.11,300.00
2	Accountant	₹ 8,295.00 per month.	Rs.764.27	Rs.185.60	Rs.9,245.00
3	Supervisor	₹ 8,111.00 per month.	Rs.747.31	Rs.181.48	Rs.9,040.00
<b>Group-C</b>					
4	Salesman/ Clerk/ Driver	₹ 6,452.00 per month.	Rs.594.46	Rs.144.36	Rs.7,191.00
<b>Group-D</b>					
5	Peon/ Weight man/ Helper/ Night Guard	₹ 5,715.00 per month.	Rs.526.56	Rs.127.87	Rs.6,369.00
<b>Primary Marketing Cooperative Society (PMCS)</b>					
6	Manager	₹ 8,295.00 per month.	Rs.764.27	Rs.185.60	Rs.9,245.00
7	Accountant	₹ 7,374.00 per month.	Rs.679.42	Rs.164.99	Rs.8,218.00
8	Supervisor	₹ 7,189.00 per month.	Rs.662.36	Rs.160.85	Rs.8,012.00
<b>Group-C</b>					
9	Salesman/ Clerk/ Driver	₹ 6,452.00 per month.	Rs.594.46	Rs.144.36	Rs.7,191.00

<b>Group-D</b>					
10	Peon/weight man/Helper/Night Guard	₹5,715.00 per month.	Rs.526.56	Rs.127.87	Rs.6,369.00
<b>Primary Agricultural Cooperative Society (PACS)</b>					
11	Manager	₹12,904.00 per month.	Rs.1188.92	Rs.288.72	Rs.14,382.00
12	Accountant	₹10,139.00 per month.	Rs.934.17	Rs.226.86	Rs.11,300.00
13	Supervisor	₹9,954.00 per month.	Rs.917.12	Rs.222.72	Rs.11,094.00
<b>Group-C</b>					
14	Salesman/Clerk/Driver	₹7,374.00 per month.	Rs.679.42	Rs.164.99	Rs.8,218.00
<b>Group-D</b>					
15	Peon/Weight man/Helper/Night Guard	₹5,715.00 per month.	Rs.526.56	Rs.127.87	Rs.6,369.00

- N.B. :** a) The fifty paise or above is rounded off to the next rupee.  
b) To arrive at daily rates of wages the monthly rate shall be divided by 26 and rounded off to the next rupee.  
c) The overtime rate shall be double of the ordinary rate of wages.

  
**(Karabi Debbarma)**  
Under Secretary to the  
Government of Tripura

**TRIPURA****GAZETTE***Published by Authority***EXTRAORDINARY ISSUE***Agartala, Thursday, April 17, 2025 A. D., Chaitra 27, 1946 S. E.*

PART-I-- Orders and Notifications by the Government of Tripura,  
The High Court, Government Treasury etc.

**GOVERNMENT OF TRIPURA**  
**LABOUR DEPARTMENT**

No.F.22(32)-LAB/ENF/MW/DW/2022/845-59

Dated, Agartala, the 8th April, 2025

**NOTIFICATION**

In continuation of this Department's Notification No.F.22(32)-LAB/ENF/MW/DW/2022/8588-8602 dated 7<sup>th</sup> December, 2024 and in furtherance of the aforesaid Notification, the State Government hereby revises the Variable Dearness Allowance (VDA) on the basis of 6-monthly average Consumer Price Index Numbers for the period commencing from 01-07-2024 and ending on 31-12-2024. The half yearly average Consumer Price Index is **137 point** for different categories of workers engaged in the employment of "Domestic Worker" in Tripura. The Variable Dearness Allowance shall be payable with effect from **01-04-2025** by the employers to the workers/employees employed in the aforesaid employment as per the following schedule:

**SCHEDULE**

Average increase of CPI	Category of workers	Minimum basic wages	Previous VDA	Present VDA	Total wages from (3+4+5)
1	2	3		5	6
137	Morning Shift	Rs.19.00 per hour with breakfast.	Rs.1.75	Rs.0.43	Rs.21.00 per hour with breakfast
	Morning Shift break evening shift	Rs.17.00 per hour with breakfast.	Rs.1.57	Rs.0.38	Rs.19.00 per hour with breakfast
	Morning to evening (Continuously)	Rs.2900.00 per month with breakfast/rice in the morning as per prevailing system of the family plus lunch.	Rs.267.19	Rs.64.89	Rs.3,232.00 per month with breakfast / rice in the morning as per prevailing system of the family plus lunch (rounded off)
	Whole Timer	Rs.2900.00 in cash per month in addition the employer will provide normal food, free lodging and clothing and Rs.200 per month as medical allowance, in case of illness.	Rs.267.19 Rs.16.43	Rs. 64.89 Rs.4.47	Rs.3,232.00 in cash per month in addition the employer will provide normal food, free lodging and clothing and Rs.223.00 per month as medical allowance in case of illness(rounded off)

Tripura Gazette, Extraordinary Issue, April 17, 2025 A. D.

- N.B. :** a) The overtime rate shall be double of the ordinary rate of wages.  
b) To arrive at daily rates of wages the monthly rate shall be divided by 26 and rounded off to the next rupee.

  
(Karabi Debbarna)  
Under Secretary to the  
Government of Tripura

# TRIPURA GAZETTE

*Published by Authority*  
**EXTRAORDINARY ISSUE**

**Agartala, Thursday, April 17, 2025 A. D., Chaitra 27, 1946 S. E.**

PART-I— Orders and Notifications by the Government of Tripura,  
The High Court, Government Treasury etc.

## GOVERNMENT OF TRIPURA LABOUR DEPARTMENT

No.F.22(35)-LAB/ENF/MW/Gold/22/314-37

Dated, Agartala the 08/04/2025

### NOTIFICATION

In continuation of this Department's No. F.22 (35)-LAB/ENF/MW/Gold/22/8452-85 dated, 7<sup>th</sup> December, 2024 and in furtherance of the aforesaid Notification, the State Government hereby revises the Variable Dearness Allowance (VDA) on the basis of 6-monthly average Consumer Price Index Numbers for the period commencing from 01-07-2024 and ending on 31-12-2024. The half yearly average Consumer Price Index is **137 point** for different categories of workers engaged in the employment of "Gold Smith" in Tripura. The Variable Dearness Allowance shall be payable with effect from **01-04-2025** by the employers to the workers/employees employed in the aforesaid employment as per the following schedule:

#### SCHEDULE

Average increase of CPI	Category of workers	Minimum basic wages (per day)	Previous VDA	Present VDA	Total minimum rates of wages (3+4 + 5)
1	2	3	4	5	6
<b>137</b>	<b>Skilled</b>	<b>₹.466.00</b>	Rs.42.94	Rs.10.43	<b>Rs.519.00</b> per day
	<b>Semi-skilled</b>	<b>₹.399.00</b>	Rs.36.76	Rs.8.93	<b>Rs.445.00</b> per day
	<b>Apprentice</b>	<b>₹.278.00</b>	Rs.25.62	Rs.6.22	<b>Rs.310.00</b> per day

N.B.: a) The fifty paise or above is rounded off to the next rupee.

b) The overtime rate shall be double of the ordinary rate of minimum wages.

*08/04/25*  
(Karabi Dobbarna)  
Under Secretary to the  
Government of Tripura



# TRIPURA GAZETTE



Published by Authority

## EXTRAORDINARY ISSUE

Agartala, Thursday, April 17, 2025 A. D. Chaitra 27, 1946 S. E.

PART- I—Orders and Notifications by the Government of Tripura,  
The High Court, Government Treasury etc.

### GOVERNMENT OF TRIPURA LABOUR DEPARTMENT

No.F.22(38)-LAB/ENF/MW/HR/2022/721-36

Dated, Agartala, the 8th April, 2025.

#### NOTIFICATION

In continuation of this Department's Notification No.F.22(38)-LAB/ENF/MW/HR/2022/8742-57 dated 7<sup>th</sup> December, 2024 and in furtherance of the aforesaid Notification, the State Government hereby revises the Variable Dearness Allowance (VDA) on the basis of 6-monthly average Consumer Price Index Numbers for the period commencing 01-07-2024 and ending on 31-12-2024. The half yearly average Consumer Price Index is **137 point** for different categories of workers engaged in the employment of **"Hotel and Restaurant"** in Tripura. The Variable Dearness Allowance shall be payable with effect from **01-04-2025** by the employers to the workers/employees employed in the aforesaid employment as per the following schedule:

#### SCHEDULE

Average increase of CPI	Category of workers/ employees	Minimum basic wages per month	Previous VDA	Present VDA	Total minimum wages per month (3+4+5)
1	2	3	4	5	6
137	Highly Skilled	Rs.12,616.00 per month	Rs.1162.39	Rs.282.28	<b>Rs.14,061.00</b>
	Skilled	Rs.11,288.00 per month	Rs.1040.03	Rs.252.57	<b>Rs.12,581.00</b>
	Semi-Skilled	Rs.9,296.00 per month	Rs.856.49	Rs.207.99	<b>Rs.10,360.00</b>

- N.B. : a) The fifty paise or above rounded off to the next rupee.  
b) The overtime rate shall be the double of the ordinary rate of wages.  
c) To arrive at daily rates of wages the monthly rate shall be divided by 26 and rounded off to the next rupee.

*K 08/04/25*  
(Karabi Debbarma)  
Under Secretary to the  
Government of Tripura

# TRIPURA GAZETTE

*Published by Authority*  
**EXTRAORDINARY ISSUE**

**Agartala, Thursday, April 17, 2025 A. D., Chaitra 27, 1946 S. E.**

PART-I— Orders and Notifications by the Government of Tripura,  
The High Court, Government Treasury etc.

## GOVERNMENT OF TRIPURA LABOUR DEPARTMENT

No.F.22(41)-LAB/ENF/MW/IS/2022/356-72

Dated, Agartala the 08/04/2025

### NOTIFICATION

In continuation of this Department's Notification No.F.22(41)-LAB/ENF/MW/IS/2022/8554-69 dated 7<sup>th</sup> December, 2024 and in furtherance of the aforesaid Notification, the State Government hereby revises the Variable Dearness Allowance (VDA) on the basis of 6-monthly average Consumer Price Index Numbers for the period commencing from 01-07-2024 and ending on 31-12-2024. The half yearly average Consumer Price Index is **137 point** for different categories of workers engaged in the employment of "**Incense Stick**" in Tripura. The Variable Dearness Allowance shall be payable with effect from **01-04-2025** by the employers to the workers/employees employed in the aforesaid employment as per the following schedule:

#### SCHEDULE

Average increase of CPI	Classification of work	Minimum basic wages	Previous VDA	Present VDA	Total minimum wages (3+4 + 5)
1	2	3	4	5	6
137	If the workers supply bamboo on his/ her own cost.	Rs.64.00/ Kg.	Rs.5.91	Rs.1.43	(a) <b>Rs.71.00</b> per Kg. incense sticks shall be paid by the owner/contractor, if the workers supply bamboo on his/her own cost.
	If the owners/ contractors supply bamboo to the workers.	Rs.46.00/ kg.	Rs.4.25	Rs.1.03	(b) <b>Rs. 51.00</b> per Kg. incense sticks shall be paid by the owner/ contractor, if the owners/ contractors supply bamboo to the workers.
	Monthly rated workers.	Rs.6673.00 /month	Rs.614.82	Rs.149.31	(c) <b>Rs.7,437.00</b> per month shall be paid to the monthly rated workers.

**N.B. :-**

- The fifty paise or above is rounded off to the next rupee.
- The overtime rate shall be the double of the ordinary rate of wages.
- To arrive at daily rates of wages the monthly rate shall be divided by 26 and rounded off to the next rupee.

*K 08/04/25*  
(Karabi Debbarina)  
Under Secretary to the  
Government of Tripura.



# TRIPURA GAZETTE



Published by Authority

## EXTRAORDINARY ISSUE

Agartala, Thursday, April 17, 2025 A. D. Chaitra 27, 1946 S. E.

PART- I—Orders and Notifications by the Government of Tripura,  
The High Court, Government Treasury etc.

### GOVERNMENT OF TRIPURA LABOUR DEPARTMENT

No.F.22(47)-LAB/ENF/MW/LOAD/22/814-44

Dated, Agartala, the 8th April, 2025.

#### NOTIFICATION

In continuation of this Department's No. F.22 (47)-LAB/ENF/MW/LOAD/22/8619-83 dated 7<sup>th</sup> December, 2024 and in furtherance of the aforesaid Notification, the State Government hereby revises the Variable Dearness Allowance (VDA) on the basis of 6-monthly average Consumer Price Index Numbers for the period commencing from 01-07-2024 to 31-12-2024. The half yearly average Consumer Price Index is **137 point** for different categories of workers engaged in the employment of "**Loading and Un-loading**" in Tripura. The Variable Dearness Allowance shall be payable with effect from **01-04-2025** by the employers to the workers/employees employed in the aforesaid employment as per the following schedule:

#### SCHEDULE

Average increase of CPI	Category of workers	Minimum basic wages (Daily/Monthly)	Previous VDA	Present VDA	Total minimum rates of wages (3+4+5) (Daily/Monthly)
1	2	3	4	5	6
137	A) Skilled worker (working more than 1 year & over 30 years of age)	$₹. 595.00 \times (26+4)$ days = ₹. 17850.00 per month (26 working days + 4 days leave)	Rs. 54.82	Rs. 13.31	$₹. 663.00 \times (26+4)$ days = <b>₹. 19,890.00</b> (26 working days + 4 days leave)
	B) Semi-skilled (Working more than 6 months but less than 1 year and over 30 years of age)	$₹. 583.00 \times (26+4)$ days = ₹. 16590.00 per month (26 working days + 4 days leave)	Rs. 50.95	Rs. 12.37	$₹. 616.00 \times (26+4)$ days = <b>₹. 18,480.00</b> (26 working days + 4 days leave)
	C) Un-skilled (Working less than 6 months and age below 35 years)	$₹. 510.00 \times (26+4)$ days = ₹. 15300.00 per month (26 working days + 4 days leave)	Rs. 46.99	Rs. 11.41	$₹. 568.00 \times (26+4)$ days = <b>₹. 17,040.00</b> (26 working days + 4 days leave)
	D) Managerial / Clerical (Non-working categories/ clerical)	$₹. 510.00 \times (26+4)$ days = ₹. 15300.00 per month (26 working days + 4 days leave)	Rs. 46.99	Rs. 11.41	$₹. 568.00 \times (26+4)$ days = <b>₹. 17,040.00</b> (26 working days + 4 days leave)

*08/04/25*  
(Karabi Debbarma)  
Under Secretary to the  
Government of Tripura

**N.B. :-**

1. The maximum working period will be 8 hours inclusive of 30 minutes break for Lunch/Dinner/Tiffin/etc.
2. Any extra work time be compensated with overtime Charge. A worker sill not be engaged more than consecutive 6 days.
3. A break for 1(one) day will be treated 'as on duty' and the rate of non-working day will be same as on working day.
4. A worker employed by any agency (Merchant/Sardar/Contractor) normally will be working till the age of 65 years and cannot be terminated without proper reasons and intimation.
5. A register of all Labours employed be maintained by the employer and would be subjected for verification by competent authority.
6. The maximum load will not exceed 50 Kg at any point of time.
7. Head load distance will not exceed 20 meters, which may extend to 50 meters with help/aid of any mechanized tool as trolley/wheel carts etc.
8. Piece rate system be discontinued and a monthly/daily rate is to be fixed taking skill of work in consideration.

# TRIPURA GAZETTE



Published by Authority

## EXTRAORDINARY ISSUE

Agartala, Thursday, April 17, 2025 A. D. Chaitra 27, 1946 S. E.

PART- I—Orders and Notifications by the Government of Tripura,  
The High Court, Government Treasury etc.

### GOVERNMENT OF TRIPURA LABOUR DEPARTMENT

No.F.22(50)/LAB/ENF/MW/MECHANIC/2022/765-82 Dated, Agartala, the 8th April, 2025.

#### NOTIFICATION

In continuation of this Department's Notification No.F.22 (50)-LAB/ENF/MW/MECHANIC/2022/8724-41, dated 7<sup>th</sup> December, 2024 and in furtherance of the aforesaid Notification, the State Government hereby revises the Variable Dearness Allowance (VDA) on the basis of 6-monthly average Consumer Price Index Numbers for the period commencing from 01-07-2024 and ending on 31-12-2024. The half yearly average Consumer Price Index is 137 point for different categories of workers engaged in the employment of "Mechanical Workshops" in Tripura. The Variable Dearness Allowance shall be payable with effect from 01-04-2025 by the employers to the workers/employees employed in the aforesaid employment as per the following schedule:

#### SCHEDULE

Average increase of CPI	Category of workers	Minimum basic wages (per month)	Previous VDA	Present VDA	Total minimum rates of wages (3+4+5)
1	2	3	4	5	6
137	1. Highly-Skilled	Rs.19,453.00 per month.	Rs.1792.33	Rs.435.25	Rs. 21,681.00
	2. Skilled	Rs.9,323.00 per month.	Rs.858.98	Rs.208.60	Rs. 10,391.00
	3. Semi-skilled	Rs.8,054.00 per month.	Rs.742.98	Rs.180.43	Rs. 8,987.00
	4. Un-skilled	Rs.7,829.00 per month.	Rs.721.33	Rs.175.17	Rs. 8,726.00

N.B. : a) The fifty paise or above rounded off to the next rupee.

b) To arrive at daily rates of wages the monthly rate shall be divided by 26 and rounded off to the next rupee.

c) The overtime rate shall be the double of the ordinary rate of wages.

08/04/25  
(Karabi Debbarma)  
Under Secretary to the  
Government of Tripura

# TRIPURA GAZETTE



Published by Authority

## EXTRAORDINARY ISSUE

Agartala, Thursday, April 17, 2025 A. D. Chaitra 27, 1946 S. E.

PART-- I--Orders and Notifications by the Government of Tripura,  
The High Court, Government Treasury etc.

### GOVERNMENT OF TRIPURA LABOUR DEPARTMENT

No.F.22(53)-LAB/ENF/MW/PP/2022/398-427

Dated, Agartala, the 8th April, 2025.

### NOTIFICATION

In continuation of this Department's Notification No.F.22 (53)-LAB/ENF/MW/PP/2022/9031-76 dated 7<sup>th</sup> December, 2024 and in furtherance of the aforesaid Notification, the State Government hereby revises the Variable Dearness Allowance (VDA) on the basis of 6-monthly average Consumer Price Index Numbers for the period commencing from 01-07-2024 and ending on 31-12-2024. The half yearly average Consumer Price Index is **137 point** for different categories of workers engaged in the employment of "**Petrol Pump**" in Tripura. The Variable Dearness Allowance shall be payable with effect from **01-04-2025** by the employers to the workers/employees employed in the aforesaid employment as per the following schedule :

#### SCHEDULE

Average increase of CPI	Category of workers/ employees	Minimum basic wages (Per month)	Previous VDA	Present VDA	Total minimum rates of wages (Per month) (3+4+5)
1	2	3	4	5	6
137	Skilled	Rs.7836.00 per month.	Rs.721.99	Rs.175.33	Rs.8,733.00
	Semi-skilled	Rs.7428.00 per month.	Rs.684.38	Rs.166.20	Rs.8,279.00
	Un-skilled	Rs.7021.00 per month.	Rs.646.89	Rs.157.09	Rs.7,825.00

- N.B.: - a) The fifty paisa or above rounded off to the next rupee.  
b) To arrive at daily rates of wages the monthly rate shall be divided by 26 and rounded off to the next rupee.  
c) The overtime rate shall be the double of the ordinary rate of minimum wages.

*08/04/25*  
(Karabi Debbarma)  
Under Secretary to the  
Government of Tripura

# TRIPURA GAZETTE



Published by Authority  
**EXTRAORDINARY ISSUE**

*Agartala, Thursday, April 17, 2025 A. D. Chaitra 27, 1946 S. E.*

PART-- I--Orders and Notifications by the Government of Tripura,  
The High Court, Government Treasury etc.

## GOVERNMENT OF TRIPURA LABOUR DEPARTMENT

No.F.22(49)-LAB/ENF/MW/Rubber/2013/373-97

Dated, Agartala, the 8th April, 2025.

### NOTIFICATION

In continuation of this Department's Notification No.F.22(49)-LAB/ENF/MW/Rubber/2013/8504-53 dated 7<sup>th</sup> December,2024 and in furtherance of the aforesaid Notification, the State Government hereby revises the Variable Dearness Allowance (VDA) on the basis of 6-monthly average Consumer Price Index Numbers for the period commencing from 01-07-2024 and ending on 31-12-2024. The half yearly average Consumer Price Index is **137 point** for different categories of workers engaged in the employment of "**Rubber Plantation**" in Tripura. The Variable Dearness Allowance shall be payable with effect from **01-04-2025** by the employers to the workers/employees employed in the aforesaid employment as per the following schedule :

### SCHEDULE

Average increase of CPI	Category of workers	Minimum basic wages	Previous VDA	Present VDA	Total minimum rates of wages ( 3+4+5)
1	2	3		5	6
<b>137</b>	1.Tappers/Processing Workers ( for adult Male & Female )	Rs. 385.00 only for 8 hours of work.	Rs.35.46	Rs.8.61	<b>Rs. 429.00</b> only for 8 hours of work
	2.Rubber Plantation Field Worker ( for adult Male & Female)	Rs. 372.00 only for 8 hours of work.	Rs.34.27	Rs.8.32	<b>Rs. 415.00</b> only for 8 hours of work.

N.B. a) The fifty paise or above rounded off to the next rupee.

b) The overtime rate shall be the double of the ordinary rate of minimum wages.

*68/04/25*  
(Karabi Debbarma)

Under Secretary to the  
Government of Tripura

# TRIPURA GAZETTE



Published by Authority  
**EXTRAORDINARY ISSUE**

*Agartala, Thursday, April 17, 2025 A. D. Chaitra 27, 1946 S. E.*

PART-- I--Orders and Notifications by the Government of Tripura,  
The High Court, Government Treasury etc.

## GOVERNMENT OF TRIPURA LABOUR DEPARTMENT

No.F.22(56)-LAB/ENF/MW/PSG/2022/428-53

Dated, Agartala, the 8th April, 2025.

### NOTIFICATION

In continuation of this Department's Notification No.F.22(56)-LAB/ENF/MW/PSG/2022/9077-9112 dated 7<sup>th</sup> December, 2024 and in furtherance of the aforesaid Notification, the State Government hereby revises the Variable Dearness Allowance (VDA) on the basis of 6-monthly average Consumer Price Index Numbers for the period commencing from 01-07-2024 and ending on 31-12-2024. The half yearly average Consumer Price Index is **137 point** for different categories of workers engaged in the employment of "**Private Security Guard**" in Tripura. The Variable Dearness Allowance shall be payable with effect from **01-04-2025** by the employers to the workers/employees employed in the aforesaid employment as per the following schedule:

#### SCHEDULE

Average increase of CPI	Category of Workers/Employees	Basic minimum rates of wages	Previous VDA	Present VDA	Total minimum rates of wages [3+4+5]
1	2	3	4	5	6
<b>137</b>	<b>Skilled</b>	₹11797.00 per month.	Rs.1086.93	Rs.263.95	<b>Rs.13,148.00</b> per month
	<b>Semi-skilled</b>	₹.10721.00 per month.	Rs.960.79	Rs.239.88	<b>Rs.11,922.00</b> per month
	<b>Un-skilled</b>	₹.10032.00 per month.	Rs.924.31	Rs.224.46	<b>Rs.11,181.00</b> per month

#### **N.B.:**

- To arrive at daily rates of wages the monthly rate shall be divided by 26 and the fifty paise or above rounded off to the next rupee.
- The overtime rate shall be the double of the ordinary rates of wages.
- The fifty paise or above rounded off to the next rupee.
- The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.
- The men and women employees shall get the same rates of wages for the same work or work of similar nature.
- The E.P.F. contribution shall be calculated on the monthly minimum rates of wages mentioned herein at Sl.No.6 of the Schedule.

*09/04/25*  
(Karabi Debbarma)  
Under Secretary to the  
Government of Tripura



# TRIPURA GAZETTE



*Published by Authority*  
**EXTRAORDINARY ISSUE**

*Agartala, Thursday, April 17, 2025 A. D., Chaitra 27, 1946 S. E.*

PART-I- Orders and Notifications by the Government of Tripura,  
The High Court, Government Treasury etc.

## GOVERNMENT OF TRIPURA LABOUR DEPARTMENT

No.F.22(59)-LAB/ENF/MW/PTI/22/654-720

Dated, Agartala, the 8th April, 2025

### NOTIFICATION

In continuation of this Department's Notification No.F.22(59)/LAB/ENF/MW/PTI/22/8955-9030 dated 7<sup>th</sup> December, 2024 and in furtherance of the aforesaid Notification, the State Government hereby revises the Variable Dearness Allowance (VDA) on the basis of 6-monthly average Consumer Price Index Numbers for the period commencing from 01-07-2024 and ending on 31-12-2024. The half yearly average Consumer Price Index is 137 point for different categories of workers engaged in the employment of "Private Teaching Institutes/ Coaching Schools (excluding State Government Aided Private Schools)" in Tripura. The Variable Dearness Allowance shall be payable with effect from 01-04-2025 by the employers to the workers/employees employed in the aforesaid employment as per the following schedule :

#### SCHEDULE

Classification of Schools	Category of Teachers/Other employees	Minimum basic wages per month	Previous VDA	Present VDA	Total minimum rates of wages per month (3+4+5)
1	2	3	4	5	6
<b>A. High/Higher Secondary Schools</b>	1.Headmaster/Teacher-in-charge	Rs.15,708.00 per month.	Rs.1447.28	Rs.351.46	Rs.17,507.00
	2.Teacher	Rs.11,674.00 per month.	Rs.1075.59	Rs.261.20	Rs.13,011.00
	3.Clerical Staff	Rs.11,328.00 per month.	Rs.1043.72	Rs.253.46	Rs.12,625.00
	4. Daptri/Helper/ Group-D Staff	Rs.7563.00 per month.	Rs.696.82	Rs.169.22	Rs.8,429.00
<b>B. Senior Basic and Primary Schools (Class-I to VIII)</b>	1.Headmaster/Teacher-in-Charge	Rs.11,501.00 per month.	Rs.1059.66	Rs.257.33	Rs.12,818.00
	2.Teacher	Rs.10,129.00 per month.	Rs.933.25	Rs.226.63	Rs.11,289.00
	3.Clerical Staff	Rs.9,576.00 per month.	Rs.882.29	Rs.214.26	Rs.10,673.00
	4. Daptri/Helper/ Rickshaw Puller	Rs.7563.00 per month.	Rs.696.82	Rs.169.22	Rs.8,429.00

<b>C. Nursery/ Pre-primary Schools</b>	1. Headmaster/ Teacher-in- charge	Rs.11,076.00 per month.	Rs.1020.50	Rs.247.82	<b>Rs.12,344.00</b>
	2. Teacher	Rs.9,721.00 per month.	Rs.895.65	Rs.217.50	<b>Rs.10,834.00</b>
	3. Clerical Staff	Rs.9,432.00 per month.	Rs.869.02	Rs.211.04	<b>Rs.10,512.00</b>
	4. Daptri/Helper Aia/Rickshaw Puller	Rs.7,563.00 per month.	Rs.696.82	Rs.169.22	<b>Rs.8,429.00</b>

*17/04/25*  
(Karabi Debbarma)  
Under Secretary to the  
Government of Tripura

- N.B.:** a) The fifty paise or above is rounded off to the next rupee.  
b) To arrive at daily rates of wages the monthly rate shall be divided by 26 and rounded off to the next rupee.  
c) The overtime rate shall be the double of the ordinary rate of wages.



# TRIPURA GAZETTE



Published by Authority

## EXTRAORDINARY ISSUE

Agartala, Thursday, April 17, 2025 A. D. Chaitra 27, 1946 S. E.

PART- I—Orders and Notifications by the Government of Tripura,  
The High Court, Government Treasury etc.

### GOVERNMENT OF TRIPURA LABOUR DEPARTMENT

No.F.22(65)-LAB/ENF/MW/RM/2022/783-813

Dated, Agartala, the 8th April, 2025.

#### NOTIFICATION

In continuation of this Department's Notification No.F.22 (65)-LAB/ENF/MW/RM/2022/8684-8723 dated 7<sup>th</sup> December, 2024 and in furtherance of the aforesaid Notification, the State Government hereby revises the Variable Dearness Allowance (VDA) on the basis of 6-monthly average Consumer Price Index Numbers for the period commencing from 01-07-2024 and ending on 31-12-2024. The half yearly average Consumer Price Index is **137 point** for different categories of workers engaged in the employment of "Rice Mill" in Tripura. The Variable Dearness Allowance shall be payable with effect from **01-04-2025** by the employers to the workers/employees employed in the aforesaid employment as per the following schedule:

#### SCHEDULE

Average increase of CPI	Particular of Work	Basic minimum rates of wages	Previous VDA	Present VDA	Total minimum rates of wages (3+4+5)
1	2	3	4	5	6
137	1.Hallerman/Machineman	Rs.10,465.00 per month	Rs.964.2	Rs.234.15	Rs.11,663.00 P.M.
	2.Bolling, Drying or Paddy	Rs. 51.00 per 100 kg paddy	Rs.4.7	Rs.1.14	Rs.57.00 per 100 kg paddy
	3. Winnowing (a) By Hand (b) By Fan	a. Rs.36.00 per 100 kg rice/paddy b. Rs.29.00 per 100 kg rice/paddy	(a)Rs.3.32 (b)Rs.2.67	(a)Rs.0.81 (b)Rs.0.65	(a) Rs.40.00 per 100 kg rice. (b) Rs.32.00 per 100 kg rice.

N.B. : a) The fifty paise or above is rounded off to the next rupee.

b) To arrive at daily rates of wages the monthly rate shall be divided by 26 and rounded off to the next rupee.

c) The overtime rate shall be the double of the ordinary rate of wages.

*8/04/25*  
(Karabi Debbasma)  
Under Secretary to the  
Government of Tripura

# TRIPURA GAZETTE

*Published by Authority*  
**EXTRAORDINARY ISSUE**

**Agartala, Thursday, April 17, 2025 A. D., Chaitra 27, 1946 S. E.**

PART-I— Orders and Notifications by the Government of Tripura,  
The High Court, Government Treasury etc.

## GOVERNMENT OF TRIPURA LABOUR DEPARTMENT

No.F.22(71)-LAB/ENF/MW/SAFAI/2022/280-97

Dated, Agartala the 08/04/2025

### NOTIFICATION

In continuation of this Department's Notification No.F.22 (71)-LAB/ENF/MW/SAFAI/2022/8401-18, dated 07<sup>th</sup> December, 2024 and in furtherance of the aforesaid Notification, the State Government hereby revises the Variable Dearness Allowance (VDA) on the basis of 6-monthly average Consumer Price Index Numbers for the period commencing from 01-07-2024 and ending on 31-12-2024. The half yearly average Consumer Price Index is **137 point** for different categories of workers engaged in the employment of "**Safai Karmachari**" in Tripura. The Variable Dearness Allowance shall be payable with effect from **01-04-2025** by the employers to the workers/employees employed in the aforesaid employment as per the following schedule:

### SCHEDULE

Average increase of CPI	Category of workers	Minimum basic wages (per day)	Previous VDA	Present VDA	Total minimum rates of wages (3+4+5)
1	2	3	4	5	6
137	Safai Karmachari	Rs.300.00	Rs.27.63	Rs.6.71	Rs.334.00 per day

- N.B.: a) The overtime rate shall be the double of the ordinary rate of wages.  
b) The fifty paise or above rounded off to the next rupee.

  
(Karabi Debburina)  
Under Secretary to the  
Government of Tripura

# TRIPURA GAZETTE



Published by Authority

## EXTRAORDINARY ISSUE

Agartala, Thursday, April 17, 2025 A. D. Chaitra 27, 1946 S. E.

PART- I—Orders and Notifications by the Government of Tripura,  
The High Court, Government Treasury etc.

### GOVERNMENT OF TRIPURA LABOUR DEPARTMENT

No.F.22(77)-LAB/ENF/MW/SB&SC/2022/737-64

Dated, Agartala, the 8th April, 2025.

#### NOTIFICATION

In continuation of this Department's Notification No.F.22 (77)-LAB/ENF/MW/SB&SC/2022/8758-77 dated 7<sup>th</sup> December, 2024 and in furtherance of the aforesaid Notification, the State Government hereby revises the Variable Dearness Allowance (VDA) on the basis of 6-monthly average Consumer Price Index Numbers for the period commencing from 01-07-2024 and ending on 31-12-2024. The half yearly average increased Consumer Price Index is **137 point** for different categories of workers engaged in the employment of "**Stone breaking and stone crushing**" in Tripura. The Variable Dearness Allowance shall be payable with effect from **01-04-2025** by the employers to the workers/employees employed in the aforesaid employment as per the following schedule:

#### SCHEDULE

Average increase of CPI	Particular of work	Minimum basic wages	Previous VDA	Present VDA	Total minimum rates of wages (3+4+5)
1	2	3	4	5	6
<b>137</b>	1. 0 mm to 10 mm chips	Rs.30.00 per Cft.	Rs.2.76	Rs.0.67	Rs.33.00 per Cft.
	2. 11mm to 20 mm chips	Rs.21.00 per Cft.	Rs.1.92	Rs.0.47	Rs.23.00 per Cft.
	3. 21 mm to 40 mm chips	Rs.14.00 per Cft.	Rs.1.28	Rs.0.31	Rs.16.00 per Cft.

N.B.: a) The fifty paise or above rounded off to the next rupee.

*8/04/25*  
(Karabi Debbarma)  
Under Secretary to the  
Government of Tripura



**UT Administration of Dadra & Nagar Haveli and Daman & Diu  
Department of Labour & Employment  
Daman**

No. LE/LI/DMN/MWA-3(11)/2025/88

Dated:09-05-2025

**Declaration of Special Allowance under the Minimum Wages Act, 1948.**

The Basic Pay in respect of all the scheduled employments in the Union Territory of Dadra & Nagar Haveli and Daman & Diu was fixed under the Minimum Wages Act, 1948 vide Notification No. LE/LI/DMN/MWA-3(11)/2023/349 dated 18-08-2023 and the Special Allowance in addition to the basic pay for the period from 01-04-2024 was also fixed vide Declaration No. LE/LI/DMN/MWA-3(11)/2024/507 dated 28-10-2024.

2. The daily rate of Special Allowance on the basis of cost-of-living index number payable with effect from 01-04-2025 is hereby increased at the rate of 10.50 per day in respect of all the employments in the Union Territory of Dadra & Nagar Haveli and Daman & Diu under the Minimum Wages Act, 1948.

3. Thus, the minimum rates of wages payable in respect of all the employments in the schedule to the Minimum Wages Act, 1948 in the Union Territory of Dadra & Nagar Haveli and Daman and Diu shall be as under:-

Minimum rates of wages payable per day

Class of Employment	Basic per day	Special Allowance per day	Total Minimum Wages per day
Unskilled	441.00	45.50	486.50
Semi-Skilled	452.00	45.50	497.50
Skilled	462.00	45.50	507.50

Note :1. For monthly wages, multiply with 26 days.

2. The effective date of this order is 01.04.2025.

3. The Industrial Establishments / Employers shall invariably ensure that they pay arrears to their Employees / Workers w.e.f. 01.04.2025

Instructions: "If the wages already paid are higher, the same should be continued."

By Order and in the name of the  
Administrator of Dadra & Nagar Haveli and Daman & Diu

  
09.05.2025

(S Asker Ali, IAS)  
Commissioner-cum-Secretary (Labour)  
DNH & DD

To,

- 1) The Director-cum-Dy. Secretary (Personnel), Secretariat, DNH / DD
- 2) The President, All Industries Association / Hoteliers Association, DNH / DD
- 3) The Joint Secretary (Planning & Statistics), Government Press, DNH / DD with a request to publish the said declaration in the Official Gazette.
- 4) The Field Publicity Officer for wide publicity.
- 5) All Heads of Offices in the DNH & DD.
- 6) The SIO, NIC, DNH/DD for uploading on the Official Website





## Department of Economics & Statistics

No.DES/1251/2024-P3(1)

Thiruvananthapuram ,06/05/2025

### ***Consumer Price Index Numbers for Agricultural Labourers and Industrial Workers for the month of March 2025***

Vide G.O.(MS) No.103/2013/LBR. dated 31-8-2013 of Labour and Skills (E) Department , Government of Kerala and the G.O.(MS) No. 34/2015/LBR. dated 26-03-2015 published in the Kerala Gazette extra ordinary No.19 ( Vol.IV ) dated 12-05-2015.

Sno	Centre	Linking Factor *	Index Numbers for		Estimated Indices for	
			<b>Base : 2011-12 =100</b>		<b>Base : 1998-99 =100</b>	
			February 2025	March 2025	February 2025	March 2025
1	Thiruvananthapuram	2.11	213	211	449	445
2	Kollam	2.09	207	206	433	431
3	Punalur	2.10	202	200	424	420
4	Pathanamthitta	2.03	217	216	441	438
5	Alappuzha	2.05	207	205	424	420
6	Kottayam	2.08	219	217	456	451
7	Mundakayam	2.17	217	217	471	471
8	Idukki	1.97	211	209	416	412
9	Ernakulam	2.03	203	202	412	410
10	Chalakkuddy	2.00	221	220	442	440
11	Thrissur	1.87	215	213	402	398
12	Palakkad	2.09	199	198	416	414
13	Malappuram	2.00	208	206	416	412
14	Kozhikode	2.02	217	215	438	434
15	Wayanad	1.93	207	206	400	398
16	Kannur	2.02	219	218	442	440
17	Kasargod	2.05	224	222	459	455

\* Linking factors approved in G.O (MS) No .34/2015/LBR. dated 26-03-2015 have been used with effect from April 2015. Base in old series is 1998-99 = 100 for all centres.

The Consumer Price Index (Cost of Living Index) Numbers applicable to employees in employment under the Minimum Wages Act (Central Act XI of 1948) for the month of March 2025 as ascertained by the Director General of Economics & Statistics under clause (C) of Section 2 of the Act.

Department of Economics & Statistics  
Thiruvananthapuram , Dated 06/05/2025

**Sd/-**  
**Sreekumar. B**  
**Director**

**WebSite : [www.ecostat.kerala.gov.in](http://www.ecostat.kerala.gov.in)**  
**Email : [ecostatprice@gmail.com](mailto:ecostatprice@gmail.com)**



# കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

## അസാധാരണം EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്  
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 9  
Vol. IX

തിരുവനന്തപുരം,  
വ്യാഴം

Thiruvananthapuram,  
Thursday

2020 ഡിസംബർ 24  
24th December 2020

1196 ധനു 9  
9th Dhanu 1196

1942 ചൈതം 3  
3rd Pousha 1942

നമ്പർ  
No.

3099

### GOVERNMENT OF KERALA Labour and Skills (E) Department

#### NOTIFICATION

G. O. (P) No. 95/2020/LBR.

*Dated, Thiruvananthapuram, 18th December, 2020  
3rd Dhanu, 1196.*

**S. R. O. No. 908/2020**

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof and in supersession of the notification issued under G. O. (Ms) No. 111/2011/LBR dated 9<sup>th</sup> August, 2011 and published as S.R.O. No. 514/2011 in the Kerala Gazette Extraordinary No.1601 dated 22<sup>nd</sup> August, 2011, the Government of Kerala after considering the objections and



suggestions received on the draft proposals previously published as Notification No. LBRD-E1/130/2019-LBRD dated 19<sup>th</sup> December, 2019 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 3176 dated 23<sup>rd</sup> December, 2019 as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and in consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Computer Software Industry Sector in the State of Kerala as specified in the Schedule annexed hereto and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date from which the revised rates shall come into force.

## SCHEDULE

### I. Basic Wages

<i>Sl. No.</i>	<i>Category</i>	<i>Monthly Basic Wages (₹)</i>
(1)	(2)	(3)
1	<b>GROUP A</b> Manager	21330-450-23580-500-26080
2	<b>GROUP B</b> 1. Deputy Manager 2. Project Manager 3. Senior Team Manager	19950-400-21950-450-24200
3	<b>GROUP C</b> 1. Assistant Manager 2. Team Manager 3. Financial Specialist 4. Assistant Project Manager 5. Co-ordinator 6. Assistant Finance Manager 7. Assistant Accounts Manager 8. Administrative Officer 9. Project Leader	18700-350-20450-400-22450





(1)	(2)	(3)
4	<b>GROUP D</b> 1. Senior Consultant 2. Senior Executive 3. Senior Software Engineer 4. Technical Leader 5. System Analyst 6. Editor 7. Senior Proofer	17560-300-19060-350-20810
5	<b>GROUP E</b> 1. Programmer 2. Software Engineer 3. Proofer 4. Other Technicians (Engineering Degree)	16520-250-17770-300-19270
6	<b>GROUP F</b> 1. Consultant, Executive 2. H.R. Executive 3. Other Technicians (Diploma) 4. Accountant /Office Assistant 5. Front Office Assistant 6. Network Administrator	15570-225-16695-250-17945
7	<b>GROUP G</b> 1. Data Entry Operator 2. Technical Supporter 3. Transcriptionist 4. Other Technicians (Excluding Engineering Degree and Diploma holders) 5. Driver	15120-200-16120-225-17245
8	<b>GROUP H</b> 1. Housekeeping Assistant, Security Guard, Watchman 2. Office Boy	13470-175-14345-200-15345
9	<b>GROUP I</b> Sweeper, Cleaner	13110-150-13860-175-14735



## II. Dearness Allowance

In addition to the basic rate of wages, all the employees shall be eligible for Dearness Allowance calculated on the basis of the Consumer Price Index published for the concerned District Head Quarters of the Department of Economics and Statistics at the rate of ₹ 26 (Rupees Twenty Six only) for monthly waged employees and ₹1 (Rupee One only) for daily waged employees respectively, for every point in excess of 300 points of the latest Consumer Price Index Number in the series 1998-99=100.

## III. Service Weightage

For every five years of completed or to be completed service in an establishment or under an employer, an annual increment at the rate next to the pay scale fixed in the new scale of pay shall be paid as service weightage to the employee concerned.

If an employee reaches the maximum of the eligible scale of pay, such employee shall be paid an annual increment prescribed for the higher time scale in the scale of pay assigned to the corresponding category for every subsequent years.

## IV. Other Conditions

1. In case the employees of any Establishment/Industry are at present getting higher wages than the minimum wages fixed as per this notification, they shall continue to be entitled to get such higher rates.
2. If any category of employees are not included in the post/category shown in the Schedule, they shall be eligible for the basic wages prescribed for the employees of the equivalent post/category.
3. The daily wages in respect of the category of employees for whom monthly wages is fixed in this notification will be calculated by dividing the total monthly wages eligible for that post by 26 and the Monthly Wages of the daily waged employees will be calculated by multiplying the daily wages by 26.

By order of the Governor,  
SATYAJEET RAJAN,  
*Additional Chief Secretary to Government.*



### **Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government had earlier fixed the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Computer Software Industry Sector in the State of Kerala as per notification issued under G. O. (Ms) No. 111/2011/LBR dated 9<sup>th</sup> August, 2011 and published as 514/2011 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1601 dated 22<sup>nd</sup> August, 2011. The Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the Computer Software Industry Sector after considering the objections and suggestions received on the draft proposal published as notification No. LBRD-E1/130/2019-LBRD dated 19<sup>th</sup> December, 2019 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 3176 dated 23<sup>rd</sup> December, 2019 and in consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted for the said purpose.

The notification is intended to achieve the above object.



സ. ഉ. (അച്ചടി) നം.95/2020/തൊഴിൽ.

തിരുവനന്തപുരം, 2020, ഡിസംബർ 18,  
1196 ധനു 3.

**എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 908/2020**

1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പുമായി കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, 2011 ആഗസ്റ്റ് 9-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കെ) 111/2011/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2011 ആഗസ്റ്റ് 22-ാം തീയതിയിലെ 1601-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. 514/2011 നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും, പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2019 ഡിസംബർ 19-ാം തീയതിയിലെ ഇ1/130/2019/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2019 ഡിസംബർ 23-ാം തീയതിയിലെ 3176-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷം, കേരള സർക്കാർ, കേരള സംസ്ഥാനത്തെ 'കമ്പ്യൂട്ടർ സോഫ്റ്റ് വെയർ വ്യവസായ മേഖലയിൽ' ജോലി ചെയ്യുന്ന വിഭാഗങ്ങളിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുകയും ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ കൂലി നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയായി നിശ്ചയിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.



**പട്ടിക**

**I. പ്രതിമാസ വേതനം**

ക്രമ നമ്പർ	വിഭാഗം	പ്രതിമാസ അടിസ്ഥാന വേതനം (₹)
(1)	(2)	(3)
1	<b>ഗ്രൂപ്പ് എ</b> മാനേജർ	21330-450-23580-500-26080
2	<b>ഗ്രൂപ്പ് ബി</b> 1. ഡെപ്യൂട്ടി മാനേജർ 2. പ്രോജക്ട് മാനേജർ 3. സീനിയർ ടീം മാനേജർ	19950-400-21950-450-24200
3	<b>ഗ്രൂപ്പ് സി</b> 1. അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ 2. ടീം മാനേജർ 3. ഫിനാൻഷ്യൽ സ്പെഷ്യലിസ്റ്റ് 4. അസിസ്റ്റന്റ് പ്രോജക്ട് മാനേജർ 5. കോ-ഓർഡിനേറ്റർ 6. അസിസ്റ്റന്റ് ഫിനാൻസ് മാനേജർ 7. അസിസ്റ്റന്റ് അക്കൗണ്ടന്റ് മാനേജർ 8. അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ഓഫീസർ 9. പ്രോജക്ട് ലീഡർ	18700-350-20450-400-22450
4	<b>ഗ്രൂപ്പ് ഡി</b> 1. സീനിയർ കൺസൾട്ടന്റ് 2. സീനിയർ എക്സിക്യൂട്ടീവ് 3. സീനിയർ സോഫ്റ്റ് വെയർ എഞ്ചിനീയർ 4. ടെക്നിക്കൽ ലീഡർ 5. സിസ്റ്റം അനലിസ്റ്റ് 6. എഡിറ്റർ 7. സീനിയർ പ്രൂഫർ	17560-300-19060-350-20810
5	<b>ഗ്രൂപ്പ് ഇ</b> 1. പ്രോഗ്രാമർ 2. സോഫ്റ്റ് വെയർ എഞ്ചിനീയർ 3. പ്രൂഫർ 4. മറ്റു സാങ്കേതിക ജീവനക്കാർ (എഞ്ചിനീയറിംഗ് ബിരുദം)	16520-250-17770-300-19270



(1)	(2)	(3)
6	<b>ഗ്രൂപ്പ് എഫ്</b> 1. കൺസൾട്ടന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് 2. എച്ച്. ആർ. എക്സിക്യൂട്ടീവ് 3. മറ്റു സാങ്കേതിക ജീവനക്കാർ (ഡിപ്ലോമ) 4. അക്കൗണ്ടന്റ് /ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ് 5. ഫ്രണ്ട് ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ് 6. നെറ്റ് വർക്ക് അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റർ	15570-225-16695-250-17945
7	<b>ഗ്രൂപ്പ് ജി</b> 1. ഡാറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ 2. ടെക്നിക്കൽ സപ്പോർട്ടർ 3. ട്രാൻക്രിപ്ഷനിസ്റ്റ് 4. മറ്റു സാങ്കേതിക ജീവനക്കാർ (എഞ്ചിനീയറിംഗ് ബിരുദം, ഡിപ്ലോമ വിഭാഗക്കാർ ഒഴികെ) 5. ഡ്രൈവർ	15120-200-16120-225-17245
8	<b>ഗ്രൂപ്പ് എച്ച്</b> 1. ഹൗസ് കീപ്പിംഗ് അസിസ്റ്റന്റ്, വാച്ച്മാൻ, സെക്യൂരിറ്റി ഗാർഡ് 2. ഓഫീസ് ബോയ്	13470-175-14345-200-15345
9	<b>ഗ്രൂപ്പ് ഐ</b> സ്വീപ്പർ, ക്ലീനർ	13110-150-13860-175-14735

## I. ക്ഷാമബത്ത

മേൽപ്പറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിനുപുറമേ, എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും എക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ഓരോ ജില്ലാ കേന്ദ്രത്തിനും വേണ്ടി ഓരോ മാസവും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998-99=100 എന്ന ഏറ്റവും ഒടുവിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച ഉപഭോക്തൃവില സൂചികയിലെ 300 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും മാസശമ്പളക്കാർക്ക് 26 രൂപ (ഇരുപത്തിയാറ് രൂപ) നിരക്കിലും ദിവസ വേതനക്കാർക്ക് 1 രൂപ (ഒരു രൂപ) നിരക്കിലും ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.



### III. സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്

ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ പൂർത്തിയാക്കിയതും ഇനി പൂർത്തിയാക്കുന്നതുമായ ഓരോ അഞ്ചു വർഷത്തെ സർവ്വീസിനും പുതിയ വേതന സ്കെയിലിൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട ശമ്പളത്തിന്റെ തൊട്ടടുത്ത നിരക്കിലുള്ള ഓരോ വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റ്, സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജായി ബന്ധപ്പെട്ട ജീവനക്കാർക്ക് അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി നൽകേണ്ടതാണ്. ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളി അർഹതപ്പെട്ട ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ പരമാവധിയിൽ എത്തുകയാണെങ്കിൽ, ടി തൊഴിലാളിക്ക് തുടർന്നുള്ള ഓരോ വർഷത്തെ സർവ്വീസിനും ബന്ധപ്പെട്ട വിഭാഗത്തിന് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ശമ്പള സ്കെയിലിലെ അവസാന നിരക്കിൽ തുടർന്നു ഓരോ വർഷവും വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റ് നൽകേണ്ടതാണ്.

### IV. പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ

1. ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ നിശ്ചയിച്ച വേതനത്തേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്ക് എവിടെയെങ്കിലും ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അത്തരം ഉയർന്ന വേതന നിരക്ക് അവർക്ക് തുടർന്നും ലഭിക്കുന്നതാണ്.
2. ഏതെങ്കിലും വിഭാഗം ജീവനക്കാർ ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടില്ലെങ്കിൽ, അത്തരം ജീവനക്കാർക്ക് സമാന പദവിയിലുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള വേതന നിരക്ക് ലഭിക്കാനുള്ള അർഹതയുണ്ട്.
3. ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ മാസവേതനക്കാരുടെ ദിവസവേതനം മൊത്തം മാസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഭാഗിച്ചും ദിവസവേതനക്കാരുടെ മാസവേതനം മൊത്തം ദിവസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഗുണിച്ചും കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

സത്യജിത് രാജൻ,  
ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

### വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല, എന്നാൽ അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ കമ്പ്യൂട്ടർ സോഫ്റ്റ് വെയർ വ്യവസായ മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന വിഭാഗങ്ങളിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്ക് 2011 ആഗസ്റ്റ് 9-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കെ) 111/2011/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2011 ആഗസ്റ്റ് 22-ാം തീയതിയിലെ 1601-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ





514/2011 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. 2019 ഡിസംബർ 19-ാം തീയതിയിലെ ഇ1/130/2019/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2019 ഡിസംബർ 23-ാം തീയതിയിലെ 3176-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ കമ്പ്യൂട്ടർ സോഫ്റ്റ് വെയർ വ്യവസായ മേഖലയിലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി പുതൂക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നതിനുള്ള, പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡുമായി കൂടിയാലോചിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത വ്യവസായ മേഖലയിലെ തൊഴിലാളികളുടെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് പുതൂക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ ഇപ്പോൾ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.



**GOVERNMENT OF KERALA**  
**Labour and Skills (E) Department**  
**NOTIFICATION**

G.O.(P) No.196/2016 /LBR

*Dated, Thiruvananthapuram, 21<sup>st</sup> December, 2016.*  
*6<sup>th</sup> Dhanu , 1192.*

**S.R.O.No.-----/2016.-** In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published as per Notification No. 8397/E1/2013/LBR dated 15<sup>th</sup> September, 2015, in the Kerala Gazette Extraordinary No.2134 dated 22<sup>nd</sup> September, 2015 as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, and in supersession of the notification issued under G.O.(Ms.) No. 100/2009/LBR dated 23<sup>rd</sup> July, 2009 and published as S.R.O. No. 643/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1352 dated 24<sup>th</sup> July, 2009, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in Shops and Commercial Establishments in the State of Kerala as specified in the Schedule I and also the minimum rates of wages payable to the employees employed in Courier Services, D.T.P. Centres, Internet Cafes, Telephone Booths, Catering Services, and House Boat Service as specified in the Schedule II annexed hereto respectively and fix the date of publication of the notification in the Gazette as the date on which the revised rates shall come into force.

**SCHEDULE 1**

<i>Categories and Grades</i>		<i>Monthly rated basic wage (₹)</i>
(1)		(2)
Category 'A'		
1.	Special Grade  Manager	9330.00

Grade 'A'

- (1) Purchasing Manager/ Purchasing Officer/ Purchaser
- (2) Head Clerk
- (3) Air Conditioning Mechanic/ Operator
- (4) Electronic Mechanic
- (5) Sales Supervisor / Supervisor
- (6) Stenographer
- (7) Watch Mechanic
- (8) Radio and Electric Mechanic
- (9) Vaidyan (Ayurvedic)
- (10) Artist (Photo Studio)
- (11) Electrician
- (12) Photographer

9120.00

3. Grade 'B'

- (1) Accountant
- (2) Clerk
- (3) Typist
- (4) Cashier
- (5) Booking Clerk
- (6) Tally Clerk
- (7) Godown Keeper
- (8) Bill Collector
- (9) Salesman / Sales Woman
- (10) Assistant Photographer
- (11) Technician (Musical Instruments Shops)
- (12) Assistant Mechanic (Radio and Electric Shop)
- (13) Tailor
- (14) Compounder (Allopathy, Ayurvedic, Homeopathy)
- (15) Baker, Foreman / Mesthiri
- (16) Barber
- (17) Cutter (Hardware Shop)
- (18) Tinsmith
- (19) Coppersmith (including Brass and Bronzesmith)
- (20) Goldsmith
- (21) Head Load Worker (in shops)
- (22) Cycle Mechanic
- (23) Workers (Engaged in drying, storing, washing, measuring, packing, loading and unloading in Pandikasalas, warehouses, godown, store rooms and hill produce merchants shops)
- (24) Skilled Workers (Ivory Shops)
- (25) Carpenter (Furniture and Other Shops)
- (26) Position (Furniture and Other Shops)
- (27) Ratton Worker (Furniture and Other Shops)
- (28) Correspondent (In wholesale shops doing exclusively correspondence work)
- (29) Van salesman/ Bill Collector

8910.00

### **Grade 'C'**

- (1) Studio Assistant/ Shop Assistant
- (2) Basket Stitcher (Betel Shops)
- (3) Packer
- (4) Cart Puller
- (5) Washer man (Laundries)
- (6) Ironing Worker
- (7) Wireman (Radio and Electrical shops)
- (8) Machine man (Soda and Soft drinks manufacturing establishments)
- (9) Baker (Bakeries)
- (10) Cleaner
- (11) Civil Agent
- (12) Unskilled Workers (Ivory shop)

8700.00

### 5. **Grade 'D'**

- (1) Attender
- (2) Peon
- (3) Watchman
- (4) Ayurvedic Worker

8490.00

### 6. **Grade 'E'**

- (1) Cleaner (Bakeries and other shops)
- (2) Office Assistant/ Sales Assistant (Commercial Establishments)
- (3) Sweeper

8280

## **Category 'B'**

### **CHITTIES AND KURIES**

#### 1. **Special Grade Manager**

9330.00

#### 2. **Grade 'A'**

- (1) Assistant Manager/ Office Manager
- (2) Chief Accountant/ Secretary
- (3) Office Superintendent
- (4) Auditor (Full time)
- (5) Development Officer

9120.00

*Grade 'B'*

- (1) Junior Office Manager
- (2) Personal Assistant
- (3) Junior Development Officer
- (4) Accountant
- (5) Legal Assistant
- (6) Cashier
- (7) Stenographer
- (8) Office Assistant/ Clerk
- (9) Typist
- (10) Civil Agent

8910.00

4. *Grade 'C'*

- (1) Bill Collector
- (2) Field Assistant
- (3) Junior Assistant
- (4) Driver

8700.00

**Category 'C'**

SHOPS, COMMERCIAL ESTABLISHMENTS,  
LODGES ETC. ~~XXXXXXXXXX~~

1. *Special Grade  
Manager*

9330.00

2. *Grade 'A'*

- (1) Assistant Manager (Lodges)
- (2) Receptionist
- (3) Accountant/ Clerk
- (4) Cashier
- (5) Fitter (Cycle dealer shops, repairing and hiring shops)
- (6) Reflectionary man (Optical shops)
- (7) Chemist (Soap, Candle and Soft drinks  
manufacturing establishments)
- (8) Inspector (Parcel Services)

9120.00

Grade 'B'

(1) Glass Cutter (Glass and Photo framing shops)	
(2) Photo Framing worker	
(3) Auctioner (Vegetable shops)	
(4) Mobile Salesman/Running Salesman/Cycle salesman (Sweet stalls/Ice-fruits and cold drinks / Soda factories / Soft Drink shops /Coffee and Tea / Milk and Dairy Products, Bakeries and Confectioneries)	
(5) Mechanic (Ice, Ice fruits and cold drinks and Soft drinks establishments)	
(6) Canvasser (Laundries and dry cleaners)	
(7) Cashier cum Bill Collector (Petrol Bunks)	
(8) Mixer (Perfumery works)	
(9) Service man (Fuel dealers shops)	
(10) Engraver cum Sales man (Steel and Aluminium Vessels shops)	
(11) Darkroom man (Photo studio)	
(12) Assistant Fitter (Cycle dealers , repairing and hiring shops)	8910.00
(13) Repairer	
(14) Fitter (Grinding cutter, Optical shops)	
(15) Head baker (Bakeries and Confectioneries)	
(16) Sweet maker	
(17) Mechanic Fitter (Parcel service)	
(18) Personal Assistant (Commission Agencies House)	
(19) Steamer Supervisor(Steamer Agency House)	
(20) Tally supervisor (Steamer Agency House)	
(21) Ice, Ice Fruit and Soft Drinks maker	
(22) Umbrella Repairer (Umbrella Shops)	
(23) Electrician (Lodges)	
(24) Lift Operator (Lodges)	
(25) Security Guard (Lodges)	
(26) Driver ( Lodges)	



*Grade 'C'*

- (1) General Worker (Grocery shops and parcel services)
- (2) Polisher (Automobile dealers shops)
- (3) Roster Grinder (Coffee works)
- (4) Bottle Filler (Milk Dairy Products and Soft drinks manufacturing establishments)
- (5) Delivery man (Fuel Gas dealers shops)
- (6) Weighing man (Steel and Aluminium Vessels shops)
- (7) Medicine Manufacturing Worker (Unskilled)  
(Ayurvedic vaidyasalas and Ayurvedic medical shops)
- (8) Marunnu vettukaran
- (9) Dark room Assistant (Photo Studio)
- (10) Retoucher (Photo Studio)
- (11) Finisher (Photo Studio)
- (12) Assistant Mechanic (Watch repairing and dealers, Radio sales and service, musical instruments and other shops)
- (13) Packer (Automobile Spare Parts, Tyre and tube shops and other shops)
- (14) Assistant Wireman (Light and sound services)
- (15) Mike operator
- (16) Assistant Branch Manager (Parcel services)
- (17) Room boy (Lodges)
- (18) Head Gardener (Lodges)
- (19) Head Watchman (Lodges)
- (20) Plumber (Lodges)

8700.00

5. *Grade 'D'*

- (1) Numbering man (Laundries and dry cleaners and book binding shops)
- (2) Filling and Packing man (Perfumery works)
- (3) Helper (Cycle dealers, cycle fitting and cycle repairing and hiring shops)
- (4) Gardener (Lodges)
- (5) Watchman (Lodges)
- (6) Cleaner (Lodges)
- (7) Dobby (Lodges)
- (8) Scavenger (Lodges)

8490.00

**Grade 'E'**

- (1) Cleaner
- (2) Office Attender
- (3) Studio Attender
- (4) Messenger
- (5) Steamer Watchman
- (6) Steamer Godown Watchman
- (7) Sweeper

8280.00

**Category 'D'**

**HOTEL, CANTEEN, RESTAURANT**

Grades and Categories

Monthly wages  
(₹)

(1)

(2)

1. **Special Grade**

*Manager*

8230.00

2. **Grade 'A'**

- (1) Assistant Manager
- (2) Accountant
- (3) Cashier
- (4) Receptionist/ Telephone Operator
- (5) Steward
- (6) Specialized Cook/ Head Cook
- (7) Butler
- (8) Sweet maker
- (9) Tea maker
- (10) Grinder
- (11) Kitchen Supervisor
- (12) Room Supervisor

8040.00

3. **Grade 'B'**

- (1) Assistant Accountant
- (2) Assistant Steward
- (3) Cook
- (4) Pantry man
- (5) Supplier
- (6) Store Keeper
- (7) Bar man
- (8) Canteen Outdoor Supplier
- (9) Clerk/Typist/Bill Clerk/Bill Collector
- (10) Driver
- (11) Waiter/Bearer

7850.00



*Grade 'C'*

- (1) Room boy
- (2) Canvasser/Vendor (Railway station, Bus station etc)
- (3) Assistant Store Keeper
- (4) Mason
- (5) Plumber
- (6) Painter
- (7) Out door supplier
- (8) Kitchen mate
- (9) Assistant Bar man
- (10) Head Gardener
- (11) Head Watchman

7660.00

5. *Grade 'D'*

- (1) Gardener
- (2) Water Boy
- (3) Peon/Attender
- (4) Watchman
- (5) General Worker
- (6) Cleaner/ Vehicle Cleaner
- (7) Helper, Watchman
- (8) Sweeper
- (9) Scavenger

7470.00

**Category 'E'**

**DAILY RATED WORKERS**

*Grades and Categories*

*Daily wage*

(₹)

(1)

(2)

1. *Grade 'A'*

- (1) Sweet maker (Sweet stall)
- (2) Moulder (Copper and Brass vessels shops)
- (3) Highly skilled craftsman (Ivory, Horn, Handicrafts Article shops)
- (4) Works Supervisor (Tailoring, Readymade dresses and Embroidery works)
- (5) Cutter (Western style, Foreign Style, Indian Style Tailoring, Readymade dresses and Embroidery works)
- (6) Soap maker
- (7) Candle maker
- (8) Chappals maker, Cobbler
- (9) Shoe maker
- (10) Suitcase maker

325.00

### Grade 'B'

- (1) Amble mixer (Fertilizers and Chemicals shops)
- (2) Cutting, Weighing, Measuring Worker (Building and other construction material shops)
- (3) Blender (mixing man) (Tea merchants shops)
- (4) Wood Cutter (Fire wood and fuel shops)
- (5) Helper (Goldsmiths, Jewellery mart)
- (6) Engraver (Photo Block, Rubber Stamps making and other studios)
- (7) Block maker (Photo Block, Rubber Stamp making and other studios)
- (8) Tyre Shaper (Tyre resoling, retreading and tube vulcanizing shops)
- (9) Machineman (Tyre resoling, retreading and tube vulcanizing shops)
- (10) Garment maker (Tailoring, ready made dress and embroidery works)
- (11) Supervisor (Hair cutting and hair dressing shops)

315.00

### 3. Grade 'C'

- (1) Hand Cart puller (Metal and other shops)
- (2) Flower maker (Flower shops)
- (3) Sales man (Fruits merchants shops)
- (4) Assistant Sweet maker (Sweet stall)
- (5) Frying man (Sweet stall)
- (6) Peeling man (Meat and Fish Stall)
- (7) Dry cleaner (Laundries and Dry cleaners establishments)
- (8) Parppadam Maker (Parppadam production units/ Merchant shops)
- (9) Flour maker (Parppadam production units / Merchant shops)
- (10) Cutting Salesman (Meat and Fish Stall)
- (11) Butcher-cum-Salesman (Meat and Fish Stall)
- (12) Polisher (Copper, Brass Vessels and Other Shops)
- (13) Lead Plater (Copper, Brass Vessels and Other Shops)
- (14) Assistant Engraver (Photo Block, Rubber Stamp making and other Studios)
- (15) Painter (Photo Block, Rubber Stamp making and other Studios)

305.00

- (16) Artist (Photo Block, Rubber Stamp making and other Studios)
  - (17) Tyre Grinder (Tyre resoling, retreading and tube vulcanizing shops)
  - (18) Semi skilled craftsman (Ivory, Horn and Handicrafts Articles shops)
  - (19) Mechanic (Toy making and Sales Shops and Furniture marts)
  - (20) Fitter (Toy making and Sales Shops and Furniture marts)
  - (21) Painter (Toy making and Sales Shops and Furniture marts)
  - (22) Measurer (Tailoring shops)
  - (23) Assistant Carpenter (Furniture Marts)
  - (24) General Worker (Areca nut shops, General merchants and consumer stores)
  - (25) Manual Labour (Automobile Spare parts - including tyre and tubes and other shops)
- 305.00

4. *Grade 'D'*

- (1) Assistant Tailor (Tailoring Shops)
  - (2) Out worker (Book binding shops)
  - (3) Sorter (Gunny bags)
  - (4) Packing man (Fruit merchant shops)
  - (5) Packing and Labelling man (Soap and candle works)
  - (6) Packing, Loading and Unloading worker (Tobacco and other shops)
- 295.00

5. *Grade 'E'*

- (1) Helper (Tailoring shops, Book binding shops, Laundries and dry cleaners and furniture marts)
  - (2) Loading and unloading workers (Dry fish Merchants, Laundries and dry cleaners, Gunny bags, Oil merchants, General Merchants, Consumer Stores establishments etc.)
  - (3) Loading and unloading man (Beetal shops, General Merchants, Consumer Stores establishments etc.)
  - (4) Attender/Engraver (Photo Blocks, Rubber stamps making and other studios)
- 285.00

Category 'F'  
PIECE RATES

Categories and Grades		Piece Rate
(1)		(2)
1.	<i>Tobacco Shop</i>	
	(1) Weighing and Stacking (for one bundle)	13.00
	(2) Stacking "	7.00
	(3) Bundle tightening "	24.00
	(4) Repacking "	25.00
	(5) Repacking, Reshuffling and weighing "	37.00
	(6) Loading "	7.00
	(7) Unloading (for one bundle)	6.00
2.	<i>Note book Binding</i>	
	(1) Book binding (for one dozen)	19.00
	(2) Book stitching "	20.00
	(3) Cutting (for one ream)	13.00
	(4) Ruling "	35.00
3.	<i>Leather and Goods shops</i>	
	(1) Children's chappal maker	14.00
	(2) Chappal maker (Ordinary Pattern)	32.00
	(3) Special Pattern chappal maker	51.00
	(Including designs and ladies cushion and high-heeled patterns)	
	(4) Slip on shoes and half shoes	188.00
4.	<i>Suitcase (Leather)</i>	
	Low quality	High quality
	Rs	Rs
	(1) 16"-20" (40-50 cm)	5 6
	(2) 22"-26" (55-65 cm)	6 7
	(3) 28"-30" (70-75 cm)	7 8
		<u>rate for one inch</u>
	(4) Rexin suitcase	4.00
	(5) Fancy suitcase	6.00
	(6) Hand bag	6.00
	(7) Fancy hand bag	6.00

Gunny bags	
(1) Stitching of gunny bag (for one)	2.00
(2) Bundling of gunny bag (for 110)	11.00
6. Oil Merchants Shops	
(1) Loading and unloading full barrel oil from lorry - (per barrel)	20.00
(2) Loading and unloading empty barrel from lorry - (per barrel)	4.00
(3) Loading and unloading empty tins (100 tins)	39.00
(4) Filling oil in tins (per tin)	2.00
(5) For transferring oil from full barrel to tin	14.00
(6) Filling of oil in tin, sealing and loading (per tin)	9.00
(7) For filling and stitching one sack of Copra cake (per sack)	10.00
7. Loading and unloading workers in Shops and Commercial Establishments (appointed on regular basis)	
(1) Weighing of sack up to 55 kg (one sack/bundle)	3.00
(2) Unloading of sack/bundle up to 55 kg (one sack/bundle)	4.00
(3) Loading of sack/bundle up to 55kg (one sack/bundle)	<del>5.00</del>
(4) Weighing of sack/bundle of chilly and pepper up to 55 kg (one sack/bundle)	7.00
(5) Unloading of sack/bundle of chilly and pepper up to 55 kg (one sack/bundle)	10.00
(6) Loading of sack/bundle of chilly and pepper up to 55 kg (one sack/bundle)	12.00
(7) Stitching of sack (one sack)	3.00
(8) Weighing, loading and unloading of tins	3.00
(9) Transferring of sack/bundle of goods weighting up to 55 kg from one shop to another within 20 yards (one sack/bundle)	12.00
(10) Setting sacks in lorry (per sack)	3.00
(11) Unloading and resting the load from lorry to the worker on the ground (per sack)	4.00



## SCHEDULE II

### (A) COURIER ESTABLISHMENTS, D.T.P. CENTRES, INTERNET CAFES, TELEPHONE BOOTHS, CATERING SERVICES AND HOUSE BOAT SERVICES

Categories and Grades	Monthly Basic wage (₹)
(1)	(2)
1. Special Grade Manager	9330.00
2. Grade 'A'	
(1) Assistant Manager	} 9120.00
(2) Sales Executive	
(3) Supervisor	
(4) Marketing Executive	
3. Grade 'B'	
(1) Accountant	} 8910.00
(2) Computer Operator	
(3) Clerk	
(4) Cashier	
(5) D.T.P. Operator	
(6) Field Staff (including Pick up boy, Delivery boy, On train courier)	
(7) Operator	
(8) Driver	
4. Grade 'C'	
(1) Office Assistant	} 8700.00
(2) Collection Agent	
(3) Photo Copier Operator	
5. Grade 'D'	
(1) Booth Telephone Operator	} 8490.00
(2) Peon	
(3) Helper	
6. Grade 'E'	
(1) Sweeper	} 8280.00
(2) Cleaner	

(B) CATERING SERVICES

(1) Monthly rated workers

Categories and Grades		Monthly rated Basic wage ₹
(1)		(2)
1. Special Grade		
(1) Manager	}	9330.00
(2) Marketing Executive		
(3) Cook (Non vegetarian)		
2. Grade 'A'		
(1) Supervisor	}	9120.00
(2) Cook (Vegetarian)		
(3) Accountant		
(4) Clerk		
(5) Cashier		
3. Grade 'B'		
(1) Assistant Cook	}	8910.00
(2) Supplier		
(3) Driver		
4. Grade 'C'		
Helper		8700.00
5. Grade 'D'		
(1) Sweeper	}	8490.00
(2) Cleaner		

(II) Daily rated workers

Categories and Grades	Daily wage ₹
(1)	(2)
(1) Cook (Non vegetarian)	325.00
(2) Cook (Vegetarian)	315.00
(3) Assistant Cook	305.00
(4) Supplier	305.00
(5) Helper	295.00
(6) Sweeper	285.00
(7) Cleaner	285.00



(C) HOUSE BOAT SERVICE

Categories and Grades		Monthly Basic Wage ₹
(1)		(2)
1.	Special Grade Manager	9330.00
2.	Grade 'A' Marketing Executive	9120.00
3.	Grade 'B' (1) Master (2) Engine Driver (3) Clerk (4) Cashier	} 8910.00
4.	Grade 'C' (1) Lascar (2) Cook	
5.	Grade 'D' Office Assistant	
6.	Grade 'E' Helper	
		8700.00
		8490.00
		8280.00

**Note:-** The employees who have not been included in categories B, C, D, E and F in the Schedule I are to be paid the wages prescribed for the category A. The employees who have been included in the category D should be provided with food in addition to the minimum wages fixed to that category.

**Dearness Allowance.-** (1) In addition to the basic wages all employees shall be paid Dearness Allowance calculated on the basis of the Consumer Price Index in respect of concerned district head quarters published by the Department of Economics and Statistics for increase of every point above 240 points in the new series ie. 1998-99=100

- (i) Monthly rated workers - At the rate of Rs. 26 (Rupees twenty six) for the increase of every one point above 240 points.
- (ii) Daily rated workers - At the rate of Re.1 (One Rupee) for the increase of every one point above 240 points.
- (iii) Piece rated workers - The same rate fixed above for the daily rated workers for 8 hours work and for workers working less than 8 hours, Dearness Allowance will be applicable to the proportionate rate of Dearness Allowance for 8 hours .

**Special wages to urban areas.-** Special wages of ₹ 200/- per month to be added to the monthly wages of the employees working in Municipality/ Corporation areas.

**Service weightage.-** (1) The service weightage shall be given at the following rates considering not less than five years service completed under an employer or in an institution where the employee is doing the work:


- (i) Service period above 5 years and up to 10 years - 5% of basic wages
- (ii) Service period above 10 years and up to 15 years - 10% of basic wages
- (iii) Service period above 15 years - 15% of basic wages

(2) The above mentioned service weightage shall be paid to the employees on completing the above service period, during the period of operation of this notification.

### III. General Conditions

- (1) The calculation of daily wages, for categories in respect of which monthly wages have been fixed in the notification, shall be by dividing basic monthly wages by 26, and by including the Dearness Allowance.
- (2) The monthly rate in respect of those, for whom daily rate is fixed, may be arrived at by multiplying the daily rate by 26.
- (3) In case any employee of any establishment is getting higher wages than the minimum wages fixed as per this notification, he shall continue to be paid such higher rates.

By order of the Governor

 Tom Jose,  
Additional Chief Secretary to Government.

### Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The existing minimum rates of wages payable to the employees employed in Shops and Commercial Establishments including the employment in Courier Services, D.T.P. Centers, Internet Cafes, Telephone Booths, Catering Services, and House Boat Service in the State of Kerala were fixed as per Notification issued under G.O.(Ms.) No. 100/2009/LBR dated 23<sup>rd</sup> July, 2009 and published as S.R.O. No. 643/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1352 dated 24<sup>th</sup> July, 2009. The Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said sector after considering objections and suggestions on the draft proposals published as per Notification No. 8397/E1/2013/LBR dated 15<sup>th</sup> September, 2015, and on the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose.

The notification is intended to achieve the above object.

**കേരള സർക്കാർ  
തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്.  
വിജ്ഞാപനം**

സ.ഉ.(അച്ചടി) നം.196/2016/തൊഴിൽ

തിരുവനന്തപുരം, 2016 ഡിസംബർ, 21.  
1192 ധനു 6

എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ ...../2016.- 1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്ടിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്ട് 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ട് കേരള സർക്കാർ, പ്രസ്തുത ആക്ടിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2015 സെപ്റ്റംബർ 22-ാം തീയതിയിലെ 2134-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ 2015 സെപ്റ്റംബർ 15-ാം തീയതിയിലെ 8397/ഇ 1/2013/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പർ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം പ്രസിദ്ധീകരിച്ച കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്ടിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപവൽക്കരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷവും, 2009 ജൂലൈ 24-ാം തീയതിയിലെ 1352-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ 643/2009 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച 2009 ജൂലൈ 23-ാം തീയതിയിലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) 100/2009/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പർ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചു കൊണ്ടും, കേരള സംസ്ഥാനത്തെ കടകളിലും വ്യാപാര സ്ഥാപനങ്ങളിലും ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടിക I-ൽ പറയുന്നപ്രകാരവും കൂടാതെ കൊറിയർ സർവീസുകൾ, ഡി.റ്റി. പി. സെന്ററുകൾ, ഇന്റർനെറ്റ് കഫേകൾ, ടെലിഫോൺ ബൂത്തുകൾ, കാറ്ററിംഗ് സർവീസുകൾ, ഹൗസ് ബോട്ട് സർവീസുകൾ എന്നിവയിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ പട്ടിക II-ൽ പറയുന്നപ്രകാരവും

യഥാക്രമം ഇതിനാൽ പുതുക്കി വെച്ചിരിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

പട്ടിക 1	
വിജ്ഞാപന പ്രകാരമുള്ള	പ്രതിമാസനിരക്കിൽ അടിസ്ഥാന വേതനം (രൂപ)
(1)	(2)

വിഭാഗം എ

1. സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ്  
മാനേജർ

9330.00

2. ഗ്രേഡ് 'എ'

- (1) പർച്ചേസിംഗ് മാനേജർ/പർച്ചേസിംഗ് ഓഫീസർ/പർച്ചേസർ
- (2) ഹെഡ് ക്ലർക്ക്
- (3) എയർകണ്ടീഷനിംഗ് മെക്കാനിക്ക്/ഓപ്പറേറ്റർ
- (4) ഇലക്ട്രോണിക് മെക്കാനിക്ക്
- (5) സെയിൽസ് സൂപ്പർവൈസർ/സൂപ്പർവൈസർ
- (6) സ്റ്റേനോഗ്രാഫർ
- (7) വാച്ച് മെക്കാനിക്ക്
- (8) റേഡിയോ ആന്റ് ഇലക്ട്രിക് മെക്കാനിക്ക്
- (9) വൈദ്യൻ (ആയുർവേദിക്)
- (10) ആർട്ടിസ്റ്റ് (ഫോട്ടോസ്റ്റുഡിയോ)
- (11) ഇലക്ട്രീഷ്യൻ
- (12) ഫോട്ടോഗ്രാഫർ

9120.00

3. ഗ്രേഡ് 'ബി'

- (1) അക്കൗണ്ടന്റ്
- (2) ക്ലർക്ക്
- (3) ടൈപ്പിസ്റ്റ്
- (4) കാഷ്യർ
- (5) ബുക്കിംഗ് ക്ലർക്ക്
- (6) ടാലി ക്ലർക്ക്
- (7) ഗോഡൗൺ കീപ്പർ
- (8) ബിൽ കളക്ടർ
- (9) സെയിൽസ്മാൻ/സെയിൽസ് വുമൺ
- (10) അസിസ്റ്റന്റ് ഫോട്ടോഗ്രാഫർ
- (11) ടെക്നീഷ്യൻ (മ്യൂസിക്കൽ ഇൻസ്ട്രുമെന്റ് ഷോപ്പിംഗ്)
- (12) അസിസ്റ്റന്റ് മെക്കാനിക്ക് (റേഡിയോ ആന്റ് ഇലക്ട്രിക് ഷോപ്പ്)
- (13) ടെയിലർ
- (14) കാബൗണ്ടർ (അലോപ്പതി, ആയുർവേദം, ഹോമിയോപ്പതി)

8910.00



- (15) മെക്കാനിക്കൽ റിപ്പയർ
- (16) ബാർ
- (17) കട്ടി
- (18) റിപ്പയർ
- (19) ഹെൽത്ത് സെക്ടർ (ബ്രാസ് സ്കീത്തും ബ്രോൺസ് സ്കീത്തും ഉൾപ്പെടെ)
- (20) ഹെൽത്ത് സെക്ടർ

- (21) കെട്ടിടങ്ങൾ തൊഴിലാളികൾ (കടകളിൽ)
- (22) തൊഴിലാളി മെക്കാനിക്സ്
- (23) തൊഴിലാളികൾ (പണ്ടകശാലകളിലെയും വെയർ ഹൗസുകളിലെയും ഗോഡൗണുകളിലെയും സ്റ്റോർ റൂമുകളിലെയും ഹിൽപ്രൊഡ്യൂസ് ലർച്ചന്റ്സ് ഷോപ്പുകളിലെയും, ഡ്രൈയിംഗ്, സ്റ്റോറിംഗ്, വാഷിംഗ്, ക്ലോറിംഗ്, പാക്കിംഗ്, ലോഡിംഗ് ആന്റ് അൺലോഡിംഗ് ജോലികളിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നവർ)

8910.00

- (24) സ്റ്റീൽ വർക്കേഴ്സ് (ഐവറി ഷോപ്പിംഗ്)
- (25) ക്ലാർപ്പിംഗ് (ഫർണിച്ചർ ആന്റ് അദർ ഷോപ്പിംഗ്)
- (26) പൊസിഷൻ (ഫർണിച്ചർ ആന്റ് അദർ ഷോപ്പിംഗ്)
- (27) നാട്ടുവർക്കർ (ഫർണിച്ചർ ആന്റ് അദർ ഷോപ്പിംഗ്)
- (28) കറന്റോണ്ടിംഗ് (മൊത്തവ്യാപാര സ്ഥാപനങ്ങളിൽ കറന്റോണ്ടിംഗ് ജോലിമാത്രം ചെയ്യുന്നവർ)
- (29) വാൻ സെയിൽസ്മാൻ/ബിൽ കളക്ടർ

#### 4. ഗ്രേഡ് 'സി'

- (1) സ്റ്റാഫ് യോ അസിസ്റ്റന്റ് ഷോപ്പ് അസിസ്റ്റന്റ്
- (2) ബാസ്റ്റർ സ്റ്റീച്ചർ (ബിറ്റൽ ഷോപ്പിംഗ്)
- (3) പാക്കർ
- (4) കാർട്ട് പുള്ളർ
- (5) വാഷർമാൻ (ലാൻഡിംഗ്)
- (6) അയണിംഗ് വർക്കർ
- (7) വെർമാൻ (റേഡിയോയും മറ്റ് ഇലക്ട്രിക് ഷോപ്പുകളും)
- (8) മെഷീൻമാൻ (സോഡയും മറ്റുപാനീയങ്ങളും ഉൽപ്പാദിപ്പിക്കുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (9) ബേക്കർ (ബേക്കറീസ്)
- (10) ക്ലീനർ
- (11) സിവിൽ എഞ്ചിൻ
- (12) അൺ സ്റ്റീൽ വർക്കേഴ്സ് (ഐവറി ഷോപ്പിംഗ്)

8700.00

#### 5. ഗ്രേഡ് 'ഡി'

- (1) അറ്റൻഡർ
- (2) പ്യൂൺ
- (3) വാഷ്മാൻ
- (4) ആയുർവേദിക് വർക്കർ

8490.00

6. ഗ്രേഡ് 'ഇ'

- (1) കൂനർ (ബോർഡറും മറ്റ് കടകളും)
- (2) ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ് സെയിൽസ് അസിസ്റ്റന്റ് (വാണിജ്യ സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (3) സ്റ്റാമ്പർ

} 8280.00

വിഭാഗം ബി  
ചിട്ടികളും കുറികളും

1. സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ്  
മാനേജർ

9330.00

2. ഗ്രേഡ് 'എ'

- (1) അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ/ഓഫീസ് മാനേജർ
- (2) ചീഫ് അക്കൗണ്ടന്റ് സെക്രട്ടറി
- (3) ഓഫീസ് സൂപ്പണ്ട്
- (4) ആഡിറ്റർ, (ഹുൾടൈം)
- (5) ഡെവലപ്പ്മെന്റ് ഓഫീസർ

} 9120.00

~~3. ഗ്രേഡ് 'ബി'~~ 3. ഗ്രേഡ് 'ബി'

- (1) ജൂനിയർ ഓഫീസ് മാനേജർ
- (2) പേഴ്സണൽ അസിസ്റ്റന്റ്
- (3) ജൂനിയർ ഡെവലപ്പ്മെന്റ് ഓഫീസർ
- (4) അക്കൗണ്ടന്റ്
- (5) ലിഗൽ അസിസ്റ്റന്റ്
- (6) കാഷ്യർ
- (7) സ്റ്റെന്നോഗ്രാഫർ
- (8) ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്/ക്ലർക്ക്
- (9) ടൈപ്പിസ്റ്റ്
- (10) സിവിൽ എഞ്ചിൻ

} 8910.00

4. ഗ്രേഡ് 'സി'

- (1) ബിൽ കളക്ടർ
- (2) ഫീൽഡ് അസിസ്റ്റന്റ്
- (3) ജൂനിയർ അസിസ്റ്റന്റ്
- (4) ഡ്രൈവർ

} 8700.00

വിഭാഗം സി

അടിസ്ഥാനപണികൾ, ലോഡ്ജുകൾ എന്നിവ

9330.00

2. ഹോട്ടൽ

- (1) അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ (ലോഡ്ജുകൾ)
- (2) സിസ്റ്റർ
- (3) അക്കൗണ്ടന്റ് ക്ലർക്ക്
- (4) കാഷ്യർ
- (5) ഫിറ്റർ (സൈക്കിൾ ഡീലർ ഷോപ്പുകൾ, സൈക്കിൾ റിപ്പയറിംഗ്/വാടകയ്ക്ക് നൽകുന്ന കടകൾ)
- (6) റിഫർട്ടേഷൻ റിമോർ (ഓപ്റ്റിക്കൽ കടകൾ)
- (7) കെമിസ്റ്റ് (സോപ്പ്, മെഴുകുതിരി, മൃദുപാനീയങ്ങൾ എന്നിവ ഉല്പാദിപ്പിക്കുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (8) ഇൻസ്പെക്ടർ (പാലിൽ സർവ്വീസസ്)

9120.00

3. ഗ്രേഡ് ബി

- (1) ഗ്ലാസ്സ് കട്ടർ (ഗ്ലാസ്സ് ഫോട്ടോഫ്രെയിമിംഗ് കടകൾ)
- (2) ഫോട്ടോഫ്രെയിമിംഗ് വർക്കർ
- (3) ആക്ഷണർ (പച്ചക്കറി കടകൾ)
- (4) മൊബൈൽ സെയിൽസ്കാൻ/റണ്ണിംഗ് സെയിൽസ്കാൻ/സൈക്കിൾ സെയിൽസ്കാൻ ( സീറ്റ് സ്റ്റാൾ/ഐസ് ഫ്രൂട്ട്സ് ശീതള പാനീയങ്ങളും/സോഡാ ഫാക്ടറികൾ/മൃദുപാനീയ കടകൾ/ചായ - കാപ്പി കടകൾ/ പാലും പാൽ ഉൽപ്പന്നങ്ങളും, ബേക്കറി - മിഠായി കടകൾ)
- (5) മെക്കാനിക് (ഐസ്, ഐസ് ഫ്രൂട്ട്സ് ശീതളപാനീയങ്ങളും മൃദുപാനീയങ്ങളും സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (6) ക്യാൻവാസർ (ലാൻട്രികളും ഡ്രൈക്ലിനിംഗും)
- (7) കാഷ്യർ - കം - ബിൽ കളക്ടർ (പെട്രോൾ ബങ്കുകൾ)
- (8) മിക്സർ (സുഗന്ധലേപന ജോലികൾ ചെയ്യുന്നത്)
- (9) സർവ്വീസ് മാനർ (ഇന്ധനവിൽപന കടകൾ)
- (10) എൻഗ്രേവർ - കം - സെയിൽസ്കാൻ (സ്റ്റീൽ/ അലൂമിനിയം പാത്രകടകൾ)
- (11) ഡാർക്ക് റൂമറൻ (ഫോട്ടോസ്റ്റുഡിയോ)
- (12) അസിസ്റ്റന്റ് ഫിറ്റർ (സൈക്കിൾ ഡീലേഴ്സ്, റിപ്പയറിംഗ് ആന്റ് ഹയറിംഗ് ഷോപ്പ്)
- (13) റിപ്പയറർ
- (14) ഫിറ്റർ (ഗ്രൈന്റിംഗ് കട്ടർ, ഓപ്റ്റിക്കൽ ഷോപ്പ്)
- (15) ഹെഡ്ബേക്കർ (ബേക്കറിസ് ആന്റ് കൺഫെക്ഷണറിസ്)

8910.00



- (16) സ്വിറ്റ്മേക്കർ
- (17) മെക്കാനിക് ഫിറ്റർ (പാഴ്ൽ സർവ്വീസ്)
- (18) പേഴ്സണൽ അസിസ്റ്റന്റ് (കമ്മീഷൻ ഏജൻസിസ് ഹൗസ്)
- (19) സ്റ്റീമർസുപ്പർവൈസർ (സ്റ്റീമർ ഏജൻസി ഹൗസ്)
- (20) ടാലി സുപ്പർവൈസർ (സ്റ്റീമർ ഏജൻസി ഹൗസ്)
- (21) ഐസ്, ഐസ് ഫ്രൂട്ട് ആന്റ് സോഫ്റ്റ് ഡ്രിംഗ്സ് മേക്കർ
- (22) അംബുല്ലാ റിപ്പയറർ (അംബുല്ലാ ഷോപ്പ്)
- (23) ഇലക്ട്രീഷ്യൻ (ലോഡ്ജകൾ)
- (24) ലിഫ്റ്റ് ഓപ്പറേറ്റർ (ലോഡ്ജകൾ)
- (25) സെക്യൂരിറ്റി ഗാർഡ് (ലോഡ്ജകൾ)
- (26) ഡ്രൈവർ (ലോഡ്ജകൾ)

8910.00

#### 4. ഗ്രേഡ്സി

- (1) ജനറൽ വർക്കർ (ഗ്രോസറി ഷോപ്പുകളും പാർസൽ സർവ്വീസുകളും)
- (2) പോളിഷർ (ആട്ടോമൊബൈൽ ഡിലേഴ് ഷോപ്പ്)
- (3) റോസ്റ്റർ/മെഗ്രന്ഡർ (കോഫി വർക്ക്)
- (4) ബോട്ടിൽ ഫില്ലർ (മിൽക്ക് ഡയറി പ്രോഡക്ട്സ്, സോഫ്റ്റ് ഡ്രിംഗ്സ് മാനഫാക്ചറിംഗ് സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (5) ഡെലിവറിമാൻ (ഫുവൽ ഗ്യാസ് ഡിലേഴ് ഷോപ്പ്)
- (6) വെയിംഗ്മാൻ (സ്റ്റീൽ ആന്റ് അലൂമിനിയം പാത്രകടകൾ)
- (7) മെഡിസിൻ മാനഫാക്ചറിംഗ് വർക്കർ (അൺ സ്പിൽഡ്) (ആയുർവേദ വൈദ്യശാലകളും ആയുർവേദ മെഡിക്കൽ ഷോപ്പുകളും)
- (8) മരുന്നവട്ടുകാരൻ
- (9) ഡാർക്ക് റൂം അസിസ്റ്റന്റ് (ഫോട്ടോസ്റ്റുഡിയോ)
- (10) റിപ്പയർ (ഫോട്ടോസ്റ്റുഡിയോ)
- (11) ഫിനിഷർ (ഫോട്ടോസ്റ്റുഡിയോ)
- (12) അസിസ്റ്റന്റ് മെക്കാനിക് (വാച്ച് റിപ്പയറിംഗ് ആന്റ് ഡിലേഴ്, റേഡിയോ സെയിൽസും സർവ്വീസും, മ്യൂസിക്കൽ ഇൻസ്ട്രുമെന്റ്സും മറ്റ് കടകളും)
- (13) പാക്കർ (ആട്ടോമൊബൈൽ സ്സെയർ പാർട്സും ടയർ ആന്റ് ട്യൂബ് കടകളും മറ്റ് കടകളും)
- (14) അസിസ്റ്റന്റ് വയർമാൻ (ലൈറ്റും സൗണ്ടും സർവ്വീസ്)
- (15) മെക്കൻ-ഓപ്പറേറ്റർ
- (16) അസിസ്റ്റന്റ് ബ്രാഞ്ച് മാനേജർ (പാർസൽ സർവ്വീസസ്)
- (17) റൂം ബോയ് (ലോഡ്ജകൾ)
- (18) ഹെഡ് ഗാർഡനർ (ലോഡ്ജകൾ)
- (19) ഹെഡ് വാച്ച്മാൻ (ലോഡ്ജകൾ)
- (20) പ്ലംബർ (ലോഡ്ജകൾ)

8700.00

## 5. ഗ്രേഡ് 'ഡി'

- (1) നമ്പറിംഗ് മാൻ (ലാൻഡറിംഗ് ആന്റ് ഡ്രൈക്ലിനേഴ്സ്, ബുക്ക് ബൈന്റിംഗ് മോപ്പ്)
- (2) ഫിറ്റിംഗ് ആന്റ് പാക്കിംഗ് മാൻ (പെർഫ്യൂമറി വർക്ക്)
- (3) ഫൈൽപ്പർ (സൈക്കിൾ ഡീവലപ്പ്, സൈക്കിൾ ഫിറ്റിംഗ്, സൈക്കിൾ റിപ്പയറിംഗ് ആന്റ് ഹയറിംഗ് കടകൾ)
- (4) ഗാർഡൻ (ലോഡ്ജുകൾ)
- (5) വാച്ച്മാൻ (ലോഡ്ജുകൾ)
- (6) ക്ലീനർ (ലോഡ്ജുകൾ)
- (7) ഡോബി (ലോഡ്ജുകൾ)
- (8) സ്കാവഞ്ചർ (ലോഡ്ജുകൾ)

8490.00

## 6. ഗ്രേഡ് 'ഇ'

- (1) ക്ലീനർ
- (2) ഓഫീസ് അറ്റൻഡർ
- (3) സ്റ്റുഡിയോ അറ്റൻഡർ
- (4) മെസഞ്ചർ
- (5) സ്റ്റീമർ വാച്ച്മാൻ
- (6) സ്റ്റീമർ ഗോഡൗൺ വാച്ച്മാൻ
- (7) സ്റ്റുഡിപ്പർ

8280.00

വിഭാഗം ഡി

ഹോട്ടൽ, കാന്റീൻ, റസ്റ്റോറന്റ്

## 1. സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ് മാനേജർ

8230.00

## 2. ഗ്രേഡ് 'എ'

- (1) അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ
- (2) അക്കൗണ്ടന്റ്
- (3) കാഷ്യർ
- (4) റിസപ്ഷനിസ്റ്റ്/ടെലിഫോൺ ഓപ്പറേറ്റർ
- (5) സ്റ്റേവർഡ്
- (6) സ്പെഷ്യലൈസ്ഡ് കക്ക്/ഹെഡ് കക്ക്
- (7) ബഡ്ലർ
- (8) സീറ്റ് മേക്കർ
- (9) ടീ മേക്കർ
- (10) ഗ്രെൻഡർ
- (11) കിച്ചൻ സൂപ്പർവൈസർ
- (12) റൂം സൂപ്പർവൈസർ

8040.00

### 3. ഗ്രേഡ് 'ബി'

- (1) അസിസ്റ്റന്റ് അക്കൗണ്ടന്റ്
- (2) അസിസ്റ്റന്റ് സ്റ്റുവേർഡ്
- (3) കൂക്ക്
- (4) പാൻട്രിമാൻ
- (5) സപ്ലയർ
- (6) സ്റ്റോർകീപ്പർ
- (7) ബാർമാൻ
- (8) കാന്റീൻ ഔട്ട് ഡോർ സപ്ലൈയർ
- (9) ക്ലാർക്ക്/ടൈപ്പിസ്റ്റ്/ബിൽ ക്ലാർക്ക്/ബിൽ കളക്ടർ
- (10) ഡ്രൈവർ
- (11) വെയിറ്റർ/ബെയറർ

7850.00

### 4. ഗ്രേഡ് 'സി'

- (1) റൂംബോയ്
- (2) കാൻവാസർ/വെൻഡർ (നെയിർത്വ സ്റ്റേഷൻ, ബസ് സ്റ്റേഷൻ മുതലായവ)
- (3) അസിസ്റ്റന്റ് സ്റ്റോർ കീപ്പർ
- (4) മേസൻ
- (5) പ്ലംബർ
- (6) വെയിറ്റർ
- (7) ഔട്ട് ഡോർ സപ്ലൈയർ
- (8) കിച്ചൻമേറ്റ്
- (9) അസിസ്റ്റന്റ് ബാർമാൻ
- (10) ഹെഡ് ഗാർഡൻ
- (11) ഹെഡ് വാച്ച്മാൻ

7660.00

### 5. ഗ്രേഡ് 'ഡി'

- (1) ഗാർഡൻ
- (2) വാട്ടർബോയ്
- (3) പ്യൂൺ / അറ്റൻഡർ
- (4) വാച്ച്മാൻ
- (5) ജനറൽ വർക്കർ
- (6) ക്ലീനർ / വെഹിക്കിൾ ക്ലീനർ
- (7) ഷെൽപ്പർ, വാച്ച്മാൻ
- (8) സ്വീപ്പർ
- (9) സ്റ്റാവഞ്ചർ

7470.00

വിഭാഗം 'ഇ'

**ദിവസ നിരക്കിലെ തൊഴിലാളികൾ**

ഗ്രേഡുകളും വിഭാഗങ്ങളും	ദിവസവേതനം (രൂപ)
(1)	(2)
1. ഗ്രേഡ് 'എ'	
(1) സ്വീറ്റ് മേക്കർ (സ്വീറ്റ് സ്റ്റാൾ)	325.00
(2) മോൾഡർ (കോപ്പർ ആന്റ് ബ്രാസ് വെസ്റ്റ്മെന്റ് ഷോപ്പ്സ്)	
(3) ഫൈലി സ്കീംഡ് ക്രാഫ്റ്റ്സ്മാൻ (ഐവറി, ഹോൺ, പ്ലാസ്റ്റിക് ക്രാഫ്റ്റ്സ് കടകൾ)	
(4) വർക്സ് സൂപ്പർവൈസർ (ടൈലറിംഗ്, റെഡി മെയ്ഡ് ഡ്രസ്സസ് ആന്റ് എംബ്രോയിഡറി വർക്സ്)	
(5) കട്ടർ (വെസ്റ്റേൺ ബ്ലൈസ് ഫോറിൻ ബ്ലൈസ് ഇന്ത്യൻ ബ്ലൈസ് ടൈലറിംഗ്, റെഡിമെയ്ഡ് ഡ്രസ്സസ് ആന്റ് എംബ്രോയിഡറി വർക്സ്)	
(6) റോപ്പ് മേക്കർ	
(7) ക്വാർട്ടിൽ മേക്കർ	
(8) ചപ്പറീസ് മേക്കർ, കോബ്ബർ	
(9) ഷൂ മേക്കർ	
(10) സ്യൂട്ട്കെയ്സ് മേക്കർ	
2. ഗ്രേഡ് 'ബി'	
(1) ആംബിൾ മിക്സർ (ഫെർട്ടിലൈസേഴ്സ് ആന്റ് കെമിക്കൽസ് കടകൾ)	315.00
(2) കട്ടിംഗ്, വെയിംഗ്, മെഷറിംഗ് വർക്കർ (ബിരുദിംഗ് ആന്റ് അദർ കൺസ്ട്രക്ഷൻ മെറ്റീരിയൽ ഷോപ്പ്സ്)	
(3) ബ്ലൈഡർ (മിക്സിംഗ് മാൻ) (ടി മർച്ചന്റ്സ് ഷോപ്പ്സ്)	
(4) വിറക്സുവെട്ടുകാരൻ (ഫയർവുഡ് ആന്റ് ഫ്യൂവൽ ഷോപ്പ്സ്)	
(5) ഫെർട്ടിലൈസേഴ്സ് (ഗോൾഡ് സ്കീംസ്, ജുവലറി മാർട്ട്)	
(6) എൻഗ്രേവർ (ഫോട്ടോബ്ലോക്ക്, റബ്ബർ സ്റ്റാമ്പ്സ് മേക്കിംഗ് ആന്റ് അദർ സ്റ്റുഡിയോസ്)	
(7) ബ്ലോക്ക് മേക്കർ (ഫോട്ടോ ബ്ലോക്ക്, റബ്ബർ സ്റ്റാമ്പ്സ് മേക്കിംഗ് ആന്റ് അദർ സ്റ്റുഡിയോസ്)	
(8) ടയർ ഷേപ്പർ (ടയർ റീ-സോളിംഗ്, റീട്രെയിംഗ് ആന്റ് ട്യൂബ് വർക്കിംഗ് ഷോപ്പ്സ്)	
(9) മെഷീൻമാൻ (ടയർ റീ-സോളിംഗ്, റീട്രെയിംഗ് ആന്റ് ട്യൂബ് വർക്കിംഗ് ഷോപ്പ്സ്)	
(10) ഗാർമെന്റ് മേക്കർ (ടൈലറിംഗ്, റെഡിമെയ്ഡ് ഡ്രസ്സ് ആന്റ് എംബ്രോയിഡറി വർക്സ്)	
(11) സൂപ്പർവൈസർ (ഹെയർ കട്ടിംഗ് ആന്റ് ഹെയർ ഡ്രസ്സിംഗ് ഷോപ്പ്സ്)	



### 3. ഗ്രേഡ് 'സി'

- (1) ഹാൻഡ്കാർട്ട് പുളളർ (ഡ്രൈ ആന്റ് അൾ-ഫോപ്പി)
- (2) പുകെട്ടുകാരൻ/ പുകെട്ടുകാരി (ഫിളവർ ഷോപ്പ്സ്)
- (3) സെയിൽമാൻ (ഫുട്ട് മർച്ചന്റ്സ് ഷോപ്പ്സ്)
- (4) അസിസ്റ്റന്റ് സ്വീറ്റ് മേക്കർ (സ്വീറ്റ് സ്റ്റാൾ)
- (5) ഫ്രെയിംഗ് മാനർ (സ്വീറ്റ് സ്റ്റാൾ)
- (6) പീലിംഗ് മാനർ (മീറ്റ് ആന്റ് ഫിഷ് സ്റ്റാൾ)
- (7) ക്രൈസ്റ്റീനർ (ലാൻഡ്രിസ് ആന്റ് ഡ്രൈക്ലീനേഴ്സ് സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (8) പർപ്പടം ഉണ്ടാക്കുന്ന ആൾ (പർപ്പടം നിർമ്മാണ/ വ്യാപാര സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (9) മറുപടിക്കുന്ന ആൾ (പർപ്പടം നിർമ്മാണ/ വ്യാപാര സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (10) കട്ടിംഗ് സെയിൽമാൻ (മീറ്റ് ആന്റ് ഫിഷ് സ്റ്റാൾ)
- (11) ബ്യൂട്ടി-കം-സെയിൽമാൻ (മീറ്റ് ആന്റ് ഫിഷ് സ്റ്റാൾ)
- (12) പോളിഷർ (കോപ്പർ, ബ്രാസ് വെസ്റ്റ് അന്റ് അദർ ഷോപ്പ്സ്)
- (13) ലെഡ് പ്ലേറ്റർ (കോപ്പർ, ബ്രാസ് വെസ്റ്റ് അന്റ് അദർ ഷോപ്പ്സ്)
- (14) അസിസ്റ്റന്റ്, എൻഗ്രേവർ (ഫോട്ടോ സ്റ്റോക്ക്, റബ്ബർ സ്റ്റാമ്പ് മേക്കിംഗ് ആന്റ് അദർ സ്റ്റാൾഡിയോസ്)
- (15) പെയിന്റർ (ഫോട്ടോ സ്റ്റോക്ക്, റബ്ബർ സ്റ്റാമ്പ് മേക്കിംഗ് ആന്റ് അദർ സ്റ്റാൾഡിയോസ്)
- (16) ആർട്ടിസ്റ്റ് (ഫോട്ടോ സ്റ്റോക്ക്, റബ്ബർ സ്റ്റാമ്പ് മേക്കിംഗ് ആന്റ് അദർ സ്റ്റാൾഡിയോസ്)
- (17) ടയർ ഗ്രൈൻഡർ (ടയർ റീ-സോളിംഗ്, റീട്രെയിംഗ് ആന്റ് ട്യൂബ് ഫിഷ്ണൈസിംഗ് ഷോപ്പ്സ്)
- (18) സെയിൽമാൻ ക്രാഫ്റ്റ്സ് മാനർ (പ്രൈവറ്റ്, ഹോൺ, ഹാൻഡ്ക്രാഫ്റ്റ്സ് ആർട്ടിക്ലിംഗ്സ് ഷോപ്പ്സ്)
- (19) മെക്കാനിക് (കളിപ്പാട്ടു നിർമ്മാണവും വിൽപ്പനയും കടകൾ, ഫർണിച്ചർ കടകൾ)
- (20) ഫിറ്റർ (കളിപ്പാട്ടു നിർമ്മാണവും വിൽപ്പനയും കടകൾ, ഫർണിച്ചർ കടകൾ)
- (21) പെയിന്റർ (കളിപ്പാട്ടു നിർമ്മാണവും വിൽപ്പനയും കടകൾ, ഫർണിച്ചർ കടകൾ)
- (22) മെഷറർ (ട്രെയിലർ ഷോപ്പ്)
- (23) അസിസ്റ്റന്റ് കാർപ്പന്റർ (ഫർണിച്ചർ കടകൾ)
- (24) ജനറൽ വർക്കർ (അലക്കുന്ന ഷോപ്പ്സ്, ജനറൽ മർച്ചന്റ്സ് ആന്റ് കൺസ്യൂമർ സ്റ്റോർസ്)
- (25) മാനുവൽ ലേബർ (ആട്ടോമൊബൈൽ സ്പെയർ പാർട്സ്/ ടയറും ട്യൂബും മറ്റ് അനുബന്ധകൾ ഉൾപ്പെടെ)

305.00

4. ഗ്രേഡ് 'ഡി'

(1) അസിസ്റ്റന്റ് ടെയിലർ (ടെയിലറിംഗ് ഷോപ്പ്)	}	295.00
(2) ഔട്ട് വർക്കർ (ബുക്ക് ബന്ധിപ്പിംഗ് ഷോപ്പ്)		
(3) സോർട്ടർ (ഗണ്ണി ബാഗ്സ്)		
(4) പാക്കിംഗ് മാൻ (ഫുട്ട് മർച്ചന്റ് ഷോപ്പ്)		
(5) പാക്കിംഗ് ആന്റ് ലേബലിംഗ് മാൻ (സോപ്പ് ആന്റ് കാൻഡിൽ വർക്സ്)		
(6) പാക്കിംഗ്, ലോഡിംഗ് ആന്റ് അൺ ലോഡിംഗ് വർക്കർ (പുകയിലയും മറ്റും വിൽക്കുന്ന കടകൾ)		

5. ഗ്രേഡ് 'ഇ'

(1) ഹെൽപ്പർ (ടെയിലറിംഗ് ഷോപ്പ്, ബുക്ക് ബന്ധിപ്പിംഗ് ഷോപ്പ്, ലാൺട്രീസും ഡ്രൈക്ലിനേഴ്സും, ഫർണിച്ചർ കടകൾ)	}	285.00
(2) കയറ്റിറക്ക് തൊഴിലാളികൾ (ഡ്രൈഫിങ് മർച്ചന്റ്, ലാൺട്രീസും ഡ്രൈ ക്ലിനേഴ്സും, ഗണ്ണി ബാഗ്സ്, ഓയിൽ മർച്ചന്റ്, ജനറൽ മർച്ചന്റ്, കൺസ്യൂമർ സ്റ്റോഴ്സ് തുടങ്ങിയ സ്ഥാപനങ്ങൾ)		
(3) കയറ്റിറക്ക് തൊഴിലാളികൾ (ബീറ്റിൽ ഷോപ്പ്, ജനറൽ മർച്ചന്റ്, കൺസ്യൂമർ സ്റ്റോഴ്സ് തുടങ്ങിയ സ്ഥാപനങ്ങൾ)		
(4) അറ്റൻഡർ/എൻഗ്രേവർ(ഫോട്ടോ, ബ്ലോക്ക്സ്, റബ്ബർ സ്റ്റാമ്പ്സ് മേക്കിംഗും മറ്റുമുള്ള സ്കൂളിയോസ്)		

വിഭാഗം എഫ്  
പീസ് റേറ്റുകൾ

ഗ്രേഡുകളും വിഭാഗങ്ങളും	പീസ് റേറ്റ് (രൂപ)	
(1)	(2)	
1. ടൂബാക്കോ ഷോപ്പ്		
(1) വെയിംഗ് ആന്റ് സ്റ്റാക്കിംഗ്	(ഒരു കെട്ടിന്)	13.00
(2) സ്റ്റാക്കിംഗ്	"	7.00
(3) ബണ്ടിൽ ടൈറ്റിംഗ്	"	24.00
(4) റീ പാക്കിംഗ്	"	25.00
(5) റീ പാക്കിംഗ്, റീ ഷഫ്ളിംഗ് ആന്റ് വെയിംഗ്	"	37.00
(6) കയറ്റ് (ലോഡിംഗ്)	"	7.00
(7) ഇറക്ക് (അൺലോഡിംഗ്)	(ഒരു കെട്ടിന്)	6.00
2. നോട്ട് ബുക്ക് ബന്ധിപ്പിംഗ്		
(1) ബുക്ക് ബന്ധിപ്പിംഗ്	(ഒരു ഡസന്)	19.00
(2) ബുക്ക് സ്റ്റിച്ചിംഗ്	(ഒരു ഡസന്)	20.00
(3) കട്ടിംഗ്	(ഒരു റീമിന്)	13.00
(4) റൂളിംഗ്	(ഒരു റീമിന്)	35.00

3. ലെതർ ആന്റ് ഗുഡ്സ് ഷോപ്പ്

(1) ചി ത്വീഡൻസ് ചപ്പൽ മേക്കർ	14.00
(2) ചപ്പൽ മേക്കർ (ഓർഡിനറി പാറ്റേൺ)	32.00
(3) സ്പെഷ്യൽ പാറ്റേൺ ചപ്പൽ മേക്കർ (ഡിസൈൻസ്/ ലേഡീസ് കഷ്ടൻ/ ഹൈഫിൻസ് പാറ്റേൺസ്)	51.00
(4) സ്റ്റിപ്പ് ഓൺ ഷൂസും ഫോഫ് ഷൂസും	188.00

4. സ്യൂട്ട് കേയ്സ് (ലെതർ)

	താഴെ തരം (രൂപ)	ഉയർന്ന തരം (രൂപ)
(1) 16" - 20" (40- 50 സെ.മീ)	5.00	6.00
(2) 22" - 26" (55- 65 സെ. മീ)	6.00	7.00
(3) 28" - 30" (70 -75 സെ. മീ)	7.00	8.00
(4) റെക്സിൻ സ്യൂട്ട്കേയ്സ്	ഒരിഞ്ചിന്റെ നിരക്ക് (രൂപ)	
(5) ഫാൻസി സ്യൂട്ട്കേയ്സ്		
(6) ഹാൻഡ് ബാഗ്		6.00
(7) ഫാൻസി ഹാൻഡ് ബാഗ്		6.00

5. ഗണ്ണി ബാഗ്സ്

(1) ഗണ്ണി ബാഗ് സ്റ്റിച്ചിംഗ് (ഒന്നിന്)	2.00
(2) ഗണ്ണി ബാഗ് ബണ്ടിലിംഗ് (110-ന്)	11.00

6. ഓയിൽ മർച്ചന്റ്സ് ഷോപ്പ്

(1) നിറച്ച ബാരലുകൾ ലോറിയിൽ കയറ്റുന്നതിനും ഇറക്കുന്നതിനും (ബാരൽ ഒന്നിന്)	20.00
(2) കാലി ബാരലുകൾ ലോറിയിൽ കയറ്റുന്നതിനും ഇറക്കുന്നതിനും (ബാരൽ ഒന്നിന്)	4.00
(3) കാലി ടിൻ കയറ്റുന്നതിനും ഇറക്കുന്നതിനും (100 ടിന്നിന്)	39.00
(4) ഓയിൽ ടിന്നിൽ നിറയ്ക്കുന്നതിന് (ഒരു ടിന്നിന്)	2.00
(5) ബാരലിൽ നിന്നും ടിന്നിലേയ്ക്ക് ഓയിൽ നിറയ്ക്കുന്നതിന് (ഒരു ബാരലിന്)	14.00
(6) ഓയിൽ ടിന്നിൽ നിറച്ച സീൽ ചെയ്ത് ലോഡ് ചെയ്യുന്നതിന് (ഒരു ടിന്നിന്)	9.00
(7) തേങ്ങാപ്പിണ്ണാക്ക് നിറച്ചു തയ്ക്കുന്നതിന് (ഒരു ചാക്കിന്)	10.00



7. കടകളിലും വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങളിലും സ്ഥിരമായി നിയമിച്ചിട്ടുള്ള കയറ്റിറക്ക് തൊഴിലാളികൾ

(1) 55 കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള പാക്ക് തൂങ്ങുന്നതിന് (ഒരു കെട്ടിന്/ഒരു പാക്കിന്)	3.00
(2) 55 കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള പാക്കോ കെട്ടോ ഇറക്കുന്നതിന് (ഒരു കെട്ടിന്/ഒരു പാക്കിന്)	4.00
(3) 55 കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള പാക്കോ കെട്ടോ കയ്യുന്നതിന് (ഒരു കെട്ടിന്/ ഒരു പാക്കിന്)	5.00
(4) 55 കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള വുൽ മുളക്/ കുരുമുളക് അടങ്ങിയ പാക്കോ കെട്ടോ തൂങ്ങുന്നതിന് (ഒരു കെട്ടിന്/ ഒരു പാക്കിന്)	7.00
(5) 55 കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള വുൽ മുളക്/ കുരുമുളക് അടങ്ങിയ പാക്കോ കെട്ടോ ഇറക്കുന്നതിന് (ഒരു കെട്ടിന്/ ഒരു പാക്കിന് )	10.00
(6) 55 കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള വുൽ മുളക്/ കുരുമുളക് അടങ്ങിയ പാക്കോ കെട്ടോ കയ്യുന്നതിന് (ഒരു പാക്കിന്/ ഒരു കെട്ടിന്)	12.00
(7) പാക്ക് തൂങ്ങുന്നതിന് (ഒരു പാക്കിന്)	3.00
(8) ടിന്നാൾ തൂങ്ങുന്നതിനോ കയ്യുന്നതിനോ ഇറക്കുന്നതിനോ	3.00
(9) 55 വരെ കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള സാധനങ്ങൾ നിറച്ച പാക്കോ കെട്ടോ ഒരു കടയിൽ നിന്നു 20 യാർഡ് ദൂരത്തിനകത്തുള്ള മറ്റൊരു കടയിലേയ്ക്ക് കൊണ്ടു പോകുന്നതിന് (ഒരു പാക്കിന്/കെട്ടിന്)	12.00
(10) പാക്കുകൾ ലോറിയിൽ അട്ടിയിടുന്നതിന് (ഒരു പാക്കിന്)	3.00
(11) പാക്ക് ലോറിയിൽ നിന്നു ഇറക്കി—അയിൽ—നിൽക്കുന്ന വേറെരാളിന്റെ തലയിൽ വച്ച് കൊടുക്കുന്നതിന് (ഒരു പാക്കിന്)	4.00

പട്ടിക - II

(എ) കൊറിയർ സ്ഥാപനങ്ങൾ. ഡി. റ്റി. പി. സെന്ററുകൾ, ഇന്റർനെറ്റ് കഫേകൾ, ടെലിഫോൺ ബൂത്തുകൾ, കാറ്ററിംഗ് സർവ്വീസുകൾ, ഹൗസ് ബോട്ടുകൾ.

വിഭാഗങ്ങളും ഗ്രേഡുകളും	മാസനിരക്കിലുള്ള അടിസ്ഥാന വേതനം (രൂപ)
(1)	(2)
1. സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ് മാനേജർ	9330.00
2. ഗ്രേഡ് 'എ'	
(1) അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ	9120.00
(2) സെയിന്റസ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്	

- (3) സൂപ്പർവൈസർ
- (4) മാർക്കറ്റിംഗ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്

### 3. ഗ്രേഡ് 'ബി'

- (1) അക്കൗണ്ടന്റ്
- (2) കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർ
- (3) ക്ലർക്ക്
- (4) കാഷ്യർ
- (5) ഡിറ്റിപി ഓപ്പറേറ്റർ
- (6) ഫീൽഡ് സ്റ്റാഫ് (പിക്ക്-അപ്പ്-ബോയ്, ഡെലിവറി ബോയ്, ഓൺ ട്രെയിൻ കൊറിയർ ഉൾപ്പെടെ)
- (7) ഓപ്പറേറ്റർ
- (8) ഡ്രൈവർ

8910.00

### 4. ഗ്രേഡ് 'സി'

- (1) ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്
- (2) കളക്ടൻ ഏജന്റ്
- (3) ഫോട്ടോ കോപ്പിയർ ഓപ്പറേറ്റർ

8700.00

### 5. ഗ്രേഡ് 'ഡി'

- (1) ബുക്ക് ടെലിഫോൺ ഓപ്പറേറ്റർ
- (2) പൂൺ
- (3) ഹെൽപ്പർ

8490.00

### 6. ഗ്രേഡ് 'ഇ'

- (1) സ്വിപ്പർ
- (2) ക്ലീനർ

8280.00

## ബി. കേറ്ററിംഗ് സർവ്വീസുകൾ

### 1. പ്രതിമാസ നിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾ

#### 1. സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ്

- (1) മാനേജർ
- (2) മാർക്കറ്റിംഗ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്
- (3) ക്ഷെ (നോൺ വെജിറ്റേറിയൻ)

9330.00

#### 2. ഗ്രേഡ് 'എ'

- (1) സൂപ്പർവൈസർ
- (2) ക്ലർക്ക് (വെജിറ്റേറിയൻ)
- (3) അക്കൗണ്ടന്റ്
- (4) ക്ലർക്ക്
- (5) കാഷ്യർ

9120.00

3. ഗ്രേഡ് 'ബി'

- (1) അസിസ്റ്റന്റ് കൗണ്ട്
- (2) സപ്ലയർ
- (3) ഡ്രൈവർ



8910.00

4. ഗ്രേഡ് 'സി'

- (1) ഹെൽപ്പർ

8700.00

5. ഗ്രേഡ് 'ഡി'

- (1) സിപ്പർ
- (2) ക്ലീനർ



8490.00

## II ദിവസ നിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾ

വിഭാഗങ്ങളും ഗ്രേഡുകളും	ദിവസ വേതനം (രൂപ)
(1)	(2)
(1) കൗണ്ട് (നോൺ വെജിറ്റേറിയൻ)	325.00
(2) കൗണ്ട് (വെജിറ്റേറിയൻ)	315.00
(3) അസിസ്റ്റന്റ് കൗണ്ട്	305.00
(4) സപ്ലയർ	305.00
(5) ഹെൽപ്പർ	295.00
(6) സിപ്പർ	285.00
(7) ക്ലീനർ	285.00

## സി. ഹൗസ് ബോട്ട് സർവ്വീസ്

വിഭാഗങ്ങളും ഗ്രേഡുകളും	പ്രതിമാസ വേതനം (രൂപ)
(1)	(2)

1. ബ്ലോക്ക് ഗ്രേഡ്  
മാനേജർ

9330.00

2. ഗ്രേഡ് 'എ'

മാർക്കറ്റിംഗ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്

9120.00

3. ഗ്രേഡ് 'ബി'

- (1) മാസ്റ്റർ
- (2) എഞ്ചിൻ ഡ്രൈവർ
- (3) ക്ലാർക്ക്
- (4) കാഷ്യർ



8910.00

4. ഗ്രേഡ് 'സി'

(1) ലാസൂർ

(2) കട്

} 8700.00

5. ഗ്രേഡ് 'ഡി'

ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്

8490.00

6. ഗ്രേഡ് 'ഇ'

ഹെൽപ്പർ

8280.00

കുറിപ്പ് പട്ടിക I-ൽ ബി, സി, ഡി, ഇ. എഫ് വിഭാഗങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ലാത്ത തൊഴിലാളികൾക്ക് 'എ' വിഭാഗത്തിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്. വിഭാഗം 'ഡി' യിൽ വരുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് മേൽപ്പറഞ്ഞിട്ടുള്ള വേതനത്തിനു പുറമേ ഭക്ഷണം കൂടി നൽകേണ്ടതാണ്.

ക്ഷാമബത്ത: (1) അടിസ്ഥാന വേതനത്തിനു പുറമേ, എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും, ഇക്കണോമിക് ആന്റ് സോഷ്യൽ വകുപ്പ് അതതു ജില്ലാ ആസ്ഥാന കേന്ദ്രത്തിനു വേണ്ടി ഓരോ മാസവും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998 - 99=100 എന്ന പുതിയ ഉപഭോക്തൃവില സൂചികയുടെ 240 പോയിന്റിനു മേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും താഴെ പറയുന്ന നിരക്കിൽ ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

(1) പ്രതിമാസ നിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക്

240 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും 26 രൂപ നിരക്കിൽ

(2) ദിവസ നിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക്

240 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും 1 രൂപ നിരക്കിൽ

(3) പീസ് റേറ്റിലുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക്

ദിവസ നിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക് 8 മണിക്കൂറുകൾക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള അതേ നിരക്കും 8 മണിക്കൂറിൽ താഴെ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് 8 മണിക്കൂറിനുള്ള ക്ഷാമബത്തയുടെ ആനുപാതിക നിരക്കിലുള്ള ക്ഷാമ ബത്തയും ബാധകമായിരിക്കുന്നതാണ്.

നഗരപ്രദേശങ്ങൾക്ക് പ്രത്യേക വേതനം : മുനിസിപ്പാലിറ്റി/ കോർപ്പറേഷൻ പ്രദേശങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ മാസശമ്പളത്തിൽ 200 രൂപ (രൂപ ഇരുനൂറ്) പ്രത്യേക വേതനമായി ഉൾപ്പെടുത്തി നൽകേണ്ടതാണ്.

സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്:- (1) ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിലോ ഒരു സ്ഥാപനത്തിലോ 5 വർഷത്തിൽ കറയാത്ത സേവനകാലം പൂർത്തിയാക്കിയ തൊഴിലാളികൾക്ക് താഴെ പറയുന്ന നിരക്കിൽ വെയിറ്റേജ് നൽകേണ്ടതാണ്.

(i) 5 വർഷത്തിനു മുകളിൽ 10 വർഷം വരെയുള്ള അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 5 ശതമാനം

സേവനകാലത്തിന്

- (ii) 10 വർഷത്തിനു മുകളിൽ 15 വർഷം അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 10 ശതമാനം വരെയുള്ള സേവനകാലത്തിന്
- (iii) 15 വർഷത്തിനു മുകളിൽ സേവനകാലത്തിന് അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 15 ശതമാനം

(2) ഈ വിജ്ഞാപനം നിലവിലിരിക്കുന്ന കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സേവനകാലം പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുള്ളതും പൂർത്തിയാക്കുന്നതുമായ തൊഴിലാളികൾക്ക് മേൽപ്പറഞ്ഞ പ്രകാരമുള്ള സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് നൽകേണ്ടതാണ്.

### III. പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ

1 ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ മാസവേതനം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള വിഭാഗങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച് ദിവസവേതനം കണക്കാക്കുന്നതിന് അടിസ്ഥാന മാസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഭാഗിച്ച്, ദിവസ നിരക്കിലുള്ള ക്ഷാമബത്ത കൂടി ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

2 ദിവസ നിരക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ളവരെ സംബന്ധിച്ച് ദിവസ നിരക്കിനെ 26 കൊണ്ട് ഗുണിച്ച് ക്ഷാമബത്തകൂടി ഉൾപ്പെടുത്തി മാസ നിരക്ക് കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

3 ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്ക് കുറഞ്ഞവേതനത്തേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം ലഭിച്ചു കൊണ്ടിരിക്കുന്ന സംഗതിയിൽ തുടർന്നും അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന നിരക്കിൽ വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

GOVERNMENT OF NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI  
FINANCE (ADMINISTRATION DIVISION) DEPARTMENT  
4<sup>TH</sup> LEVEL, 'A WING' DELHI SECRETARIAT  
I.P. ESTATE, NEW DELHI-110002.  
CD:- 012361491

F.No.13(13)Fin.(Exp.)/2006/ *del/403*

Dated: 06/05/2025

**CIRCULAR**

**Sub:- Revision of wages in respect of Part-Time Worker.**

In continuation of this office circular of even number 300-303 dated 09.09.2020, I am hereby directed to intimate that the following revised rates of wages for part time worker has been fixed with effect from 01.04.2025.

- i) Rs.2,308/- per month for one hour per day engagement.
- ii) Rs.4,616/- per month for two hour per day engagement.
- iii) Rs.6,924/- per month for three hour per day engagement.
- iv) Rs.9,232/- per month for four hour per day engagement.

This issues with the prior approval of the Competent Authority.

  
(Ravinder Kumar)  
Joint Secretary (Finance)

Copy to :-

1. All Additional Chief Secretaries / Principal Secretaries / Secretaries / Head of Departments / PSUs / Autonomous Bodies under Govt. of NCT of Delhi.
2. All Branches of Finance Department.
3. Guard File.
- ✓ 4. System Analyst with the request to upload the same on Website of Finance Department and all the Departments are requested to download the same form Website of Finance Department (No hardcopy or enclosures will be dispatched to any organisation / Department).





## कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

Employees Provident Fund Organisation

(श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार)

(MINISTRY OF LABOUR & EMPLOYMENT, GOVERNMENT OF INDIA)

मुख्य कार्यालय/Head Office

प्लेट ए, ग्राउंड फ्लोर, ब्लॉक-II, ईस्ट किडवाई नगर, नई दिल्ली-110023

Plate A, Ground Floor, Block II, East Kidwai Nagar, New Delhi-110023

Website: www.epfindia.gov.in, www.epfindia.nic.in



No. INV-11/2/2021-INV

26 MAY 2025  
Date: 26.05.2025

To,

3557  
All ACC(HQ)/ACC- Incharge of Zonal Offices  
All RPFC-I/ Officers-In-Charge, Regional offices.

**Subject: Declaration of Rate of Interest for the Employees' Provident Fund Members Account for the year 2024-25- regarding**

Sir,

The Ministry of Labour and Employment, Government of India, has conveyed the approval of the Central Government under para 60(1) of Employees' Provident Fund Scheme, 1952 to credit interest @ 8.25 % for the year 2024-25 to the account of each member of the EPF Scheme as per the provisions under Para 60 of EPF Scheme, 1952.

2. You are accordingly, requested to issue necessary instructions to all concerned for crediting the said interest to the members' accounts.

(Authority: - Ministry of Labour and Employment letter no. R-11018/01/2023-SS-II dated 22.05.2025)

Yours' faithfully,

(M. M. Ashraf)

Regional P. F. Commissioner-I (Investment)

Copy to,

1. PPS to Secretary, Ministry of Labour & Employment - for information
2. PPS to AS, Ministry of Labour & Employment - for information
3. PPS to AS&FA, Ministry of Labour & Employment - for information
4. OSD to Central Provident Fund Commissioner - for information
5. PS to Central Provident Fund Commissioner - for information



6. PPS to FA&CAO and CVO - for information
7. All CBT Members.
8. All ACC(HQ), Head Office
9. Director, PDNASS, New Delhi
10. All Zonal Dy. Directors (Vig.)/ All Zonal Audit Officers.
11. Addl. Central P. F. Commissioner (HQ)/ (IS) - for information & necessary action
12. Addl. Central P. F. Commissioner (HQ)/(Exemption) - for information and necessary action
13. Addl. Central P.F. Commissioner (F&AWSU/CAIU) - for information and necessary action
14. Officer-in-Charge, ZTI, Kolkata, Ujjain, Faridabad & Chennai & Sub-ZTI, Shillong
15. All officers in Head office.
16. Central Organisations of Employers - CCI, CII, ASSOCHAM, FI CCI & PHO.
17. Central Organisations of Employees - All Central Trade Unions. w.r.t Letter No.R-11018/ 1/ 2017 -SS-II
18. Director (SS-II), Ministry of Labour & Employment, New Delhi
19. Director (Budget), Ministry of Finance, D/o Economic Affairs, Budget Division, New Delhi.
20. RPFC-I (In-Charge), National Data Centre, for uploading the orders on the EPFO website.



(M. M. Ashraf)

Regional P. F. Commissioner-I (Investment)



# कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

Employees Provident Fund Organisation

(श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार)

(MINISTRY OF LABOUR & EMPLOYMENT, GOVERNMENT OF INDIA)

मुख्य कार्यालय/Head Office

प्लेट ए, ग्राउंडफ्लोर, ब्लॉक-II, ईस्ट किडवाई नगर, नई दिल्ली-110023

Plate A, Ground Floor, Block II, East Kidwai Nagar, New Delhi-110023

Website: [www.epfindia.gov.in](http://www.epfindia.gov.in), [www.epfindia.nic.in](http://www.epfindia.nic.in)



No: WSU/TransferClaim/E-52972/2025-26/07

Date: 20/May/2025

To,

All ACCs(HQ), ACCs/Zones  
All RPFC-I/ RPFC-II/ APFC OICs

**Subject: Simplification of Transfer Claim Process- Handling of Overlapping Service Period during processing of Transfer Claim requests- reg.**

**Ref:** 1. WSU Circular No: WSU/Amendments in IT, 1961/E-33306/2025-26/21 dated 25/04/2025

2. Pension Division Circular No: E-597451/4406 dated 29/01/2024

It has been observed that Transfer Claim requests are being rejected due to the issue of Overlap in Service Periods by the Regional Offices. However, overlapping in services can occur due to genuine reasons and therefore the same should not be considered to be a disqualification *per-se* in effecting transfers.

In this regard, the Pension Division vide reference (2) above has also provided the modalities of EPS entitlement of members having multiple account numbers.

Therefore, the Transfer Claim requests are required to be processed by the Transferor (Source) Office even though there may be overlapping services without returning or rejecting the same. Only in cases where a genuine need is felt to clarify the overlapping of service, would the claims be processed after obtaining the requisite clarification.

Further, the instructions issued vide reference (1) above regarding the responsibility cast on Transferor (Source) Offices to verify all details to ensure **error-free transfer** are reiterated.

**[This has the approval of CPFC]**

  
G.R. Suchindranath  
ACC- (WSU)



**कर्मचारी भविष्य निधि संगठन**  
**Employees Provident Fund Organisation**  
**(श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार)**

(MINISTRY OF LABOUR & EMPLOYMENT, GOVERNMENT OF INDIA)

**मुख्य कार्यालय/Head Office**

प्लेट ए, ग्राउंडफ्लोर, ब्लॉक-II, ईस्ट किडवाई नगर, नई दिल्ली-110023  
 Plate A, Ground Floor, Block II, East Kidwai Nagar, New Delhi-110023  
 Website: www.epfindia.gov.in, www.epfindia.nic.in



No: ELI/UANActivation/2025/930083

Date:30.05.2025

To,

**Employers of all establishments covered under EPFO**

**Subject: UAN Activation and seeding Bank Account with AADHAAR for availing the benefits under ELI Scheme- Extension up to 30th JUNE, 2025 regarding.**

**Reference:** EPFO Head Office Circular no: ELI/UAN/Activation/2024 Dated 22.11.2024

EPFO Head Office Circular no: ELI/UAN/Activation/2024 Dated 04.12.2024

EPFO Head Office Circular no: ELI/UAN/Activation/2024 Dated 20.12.2024

EPFO Head Office Circular no: ELI/UAN/Activation/2025 Dated 06.02.2025

EPFO Head Office Circular no: ELI/UAN/Activation/2025 Dated 21.02.2025

EPFO Head Office Circular no: ELI/UAN/Activation/2025 Dated 28.03.2025

**Madam/Sir,**

You may kindly refer the subject and circulars mentioned above.

Please refer to the circulars mentioned under references. In this connection, the competent authority has granted an extension of timeline for UAN Activation and AADHAAR seeding in Bank Account till **30th JUNE, 2025**

[This issues with the approval of Competent authority]

(PB Verma)

**Addl. Central PF Commissioner (Compliance)**

**Copy to:**

- PPS to CPFC for information.
- PS to FA&CAO/ACC(HQs) for information.
- All Zonal Heads/Regional Heads are requested to make necessary efforts to achieve the Target by launching a special Drive/holding of camps in clusters having high pendency.
- ACC(HQ), C&PR Division--With request for wide publicity for achieving 100 % UAN Activation and AADHAR Seeding of Bank Account.
- All Officers/Staff (through EPFO website)
- ACC HQ(IS) with request to place this circular in the Employer and Member Portal
- Web-admin for uploading on EPFO website.





व्यावहारिक प्रशिक्षण बोर्ड (पूर्वी क्षेत्र)  
BOARD OF PRACTICAL TRAINING (EASTERN REGION)  
उच्चतर शिक्षा विभाग, शिक्षा मंत्रालय, भारत सरकार  
UNDER MINISTRY OF EDUCATION, GOVT. OF INDIA, DEPARTMENT OF HIGHER EDUCATION



BOPT/DT/2024-25/

29.05.2025

To  
All the Establishments registered under NATS 2.0 portal

**Subject:** New AI Apprenticeship Facility Introduced in NATS Portal – Action Required

Dear Sir/Madam,

We are pleased to inform you that a new **AI Apprenticeship** facility has been introduced in the NATS 2.0 portal to support the integration of Artificial Intelligence components in apprenticeship training programs.

**Key Updates:**

- AI Apprenticeship Tagging during Contract Creation**  
While creating contracts for apprentices, you will now find a **checkbox** to mark an apprentice as an "AI Apprentice." Upon selecting this option, you will be required to provide the following:
  - Apprenticeship Training Sector
  - Soft Skills components to be imparted during the training

A **screenshot** illustrating this functionality is attached for your reference. Henceforth, all contracts marked with this checkbox will be treated as **AI Apprenticeships**, and the same will be reflected in the NATS portal records.

Additionally, a **provision to post AI Apprenticeship advertisements** is now available in the portal. The process for posting AI advertisements follows the same flow as standard apprenticeship advertisements, and we encourage you to take full advantage of this facility.

We encourage you to utilize this new functionality to engage apprentices in AI-related skills and help align with the national vision of advancing AI talent.

Please note that further enhancements under this initiative are planned and will be communicated in due course.

For any clarification or support, feel free to contact us.

Thanking you,

Yours faithfully,

(Dr.S.M. Ejaz Ahmad)  
Director

Encl: a.a.



## Create Contract

Enter Student Enrolment Id's in Comma Separated (Max: 100)

AD66A6109294

Save

Total Slots Available for training : 7200

- ☐ Apply All with same stipend and date of joining, period of training etc.
- ☐ Select if all contracts below are for Apprenticeship in AI

<p>dd-mm-yyyy</p>		<p>dd-mm-yyyy</p>	
<p>SELECT PERIOD IN MONTHS</p>		<p>SELECT INDUSTRY SECTOR</p>	
<p>Stipend *</p>		<p>Select State of Office *</p>	
<p>9000</p>		<p>SELECT STATE</p>	
<p>Bank IFSC Code *</p>		<p>Select Location of Office *</p>	
<p>SBIN0005457</p>		<p>SELECT LOCATION OF OFFICE *</p>	
<p>Account Holder Name *</p>		<p>Select Section *</p>	
<p>KUMAR ASHUTOSH SAHU</p>		<p>SELECT SECTION *</p>	
<p>Do you want to send the stipend to the same account given by the students? *</p>		<p>Bank Account Number *</p>	
		<p>31453250415</p>	
<p><input type="checkbox"/> contract for Apprenticeship in AI</p>		<p>Soft Skills *</p>	
<p>SELECT SOFT SKILL</p>		<p>Professional Skills *</p>	
<p>Area of Domain *</p>		<p>Bank Name *</p>	
<p>STATE BANK OF INDIA</p>		<p>Bank Branch Name *</p>	
<p>KHODASING</p>			

☐ I therefore certify that I have verified the certificates and other credential of the students that are mentioned in the contract and confirm that they are eligible for Apprenticeship training as per the Apprentices (Amendment) Act, 2014.

Create Contract Request

## Apprenticeships in AI under NATS

The **National Apprenticeship Training Scheme** is a flagship scheme of the Ministry of Education which aims to bridge the employability gap by facilitating on-the-job training of fresh graduates, diploma holders and students of Apprenticeship Embedded Degree Programmes.

The scheme provides 6 months to 1 year of Apprenticeship training in various sectors, along with a monthly stipend. The minimum prescribed stipend for graduates and diploma holders is Rs 9,000 and Rs 8,000 per month. Government of India shares 50% of the minimum stipend.

The Apprentices Act, 1961 mandates every establishment with thirty or more employees to hire apprentices in the range of 2.5 - 15% of their total employee strength. The scheme is being implemented by four regional Boards of Apprenticeship / Practical Training (BOAT / BOPT) at Kanpur, Kolkata, Chennai and Mumbai which are autonomous bodies under the Ministry of Education.

To meet the rising demand for AI talent, the Ministry is launching the **AI Apprenticeship Programme** which will provide structured on-the-job training to graduates and diploma holders who wish to acquire proficiency across various fields like Data Science, Machine Learning, Application Development, Prompt Engineering, etc.

Under this programme, the Ministry is requesting establishments that are using or developing AI/ML technologies to offer Apprenticeships under NATS. These establishments may fall under two broad categories.

1. Establishments that are developing core AI/ML technology and applications to address specific challenges
2. Establishments that leverage AI to solve problems that are specific to their sector like Agriculture, Healthcare, Logistics, etc.

Establishments from emerging sectors who are using AI are encouraged to enroll for the scheme. These sectors may include but not be limited to the following indicative list -

1. Energy
2. AgriTech
3. Logistics
4. Healthcare & Bioelectronics
5. Manufacturing and Industry 4.0
6. Banking, Financial Services and Insurance
7. Digital and Creative Economy
8. AI in Engineering

Interested establishments can contact their regional BOAT / BOPT office and register on the NATS portal which they can use for all apprenticeship related activities like registration, posting of advertisements for apprenticeship, student selection, contract creation, progress tracking, etc.

The establishments will work with BOPT / BOPT in finalizing the Apprenticeship Plan which will contain Learning Outcomes and Competencies. They will assess the apprentice's performance against Learning Outcomes during the training period. The progress made by apprentices will be uploaded by establishments in the Record of Progress (RoP) module on the NATS portal. At the end of one year of training, a Certificate of Proficiency will be issued to the apprentice.