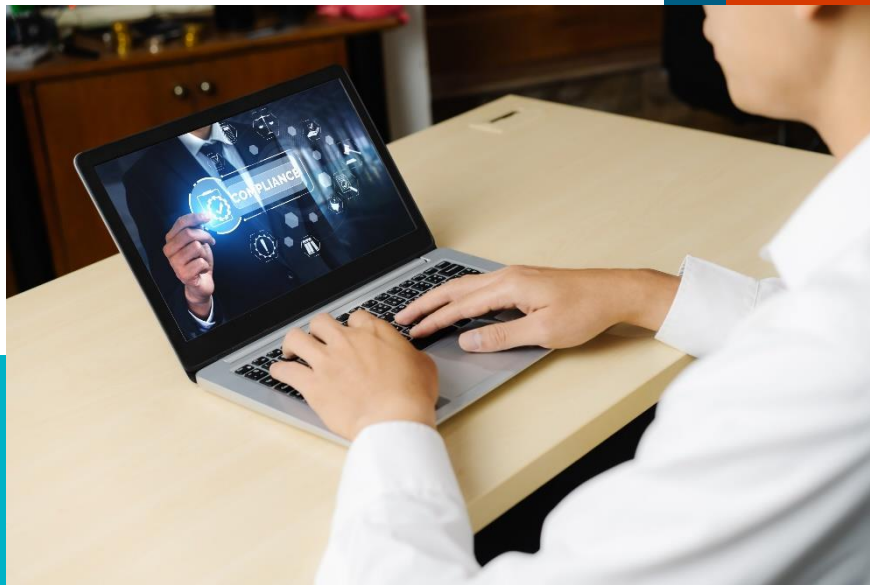




# Gi GROUP INDIA COMPLIANCE NEWSLETTER

JULY'2025 EDITION



Dear Reader,

We are delighted to present the July'25 edition of our monthly Compliance Newsletter. The newsletter will help you stay updated with the latest regulatory changes, notifications, and amendments.

In this edition of our monthly Compliance Newsletter, we bring you the latest Minimum Wages revisions notifications from the states of Andaman & Nicobar, Meghalaya, Assam, Jharkhand and Himachal Pradesh.

Further, we have also appended the notifications and amendments released in the month of July'25. Some of the important announcements made in this newsletter are circular regarding approval of Employment Linked Incentive (ELI) Scheme by the Cabinet, circular on furnishing accurate gross wages in monthly ECR for the purpose of availing benefit under ELI Scheme and many more.

Read further to know more!

Best Regards,  
Gi Group India

[Follow For More Updates](#)



## About Gi Group India

Gi Group India is one of the world's leading human capital solutions and services provider, offering services in various domains of talent acquisition and management. The group is active in the fields of Temporary and Permanent Staffing, Site Managed Services, Search & Selection, Domestic & International Recruitment, Recruitment Process Optimization (RPO), Executive Search, and HR Consulting & Training. We have direct and indirect presence and strategic partnerships in about 57 countries across Europe, Asia, America, and Africa. Gi Group has developed strong expertise through its specialist divisions and dedicated local and international teams.

Gi Group has been present in India for the last two decades, helping clients implement highly crucial projects by hiring and managing great talent. In India Gi Group actively works with customers across the country through a network of offices in 10 major cities. We help organizations achieve accelerated growth by helping them acquire the right kind of talent and providing them with a continuum of staffing solutions, from short-term to long-term and incidental to strategic, for organizations of all sizes and across multiple locations.

Our list of clients ranges from global Fortune 500 companies to large Indian Companies and New Economy Startups. We service our customers through a combination of technology and an extremely agile and responsive team of recruiters and process specialists, thus enabling our clients to focus on business performance and productivity. Ranked globally and in India as one of the largest staffing firms by Staffing Industry Analysts, Gi Group is also a global corporate member of the World Employment Confederation (formerly CIETT).

In India, Gi Group is one of the founding members of the Indian Staffing Federation (ISF). Gi Group is also a long-term strategic member of the National HRD Network.

## MINIMUM WAGES REVISIONS

### The Andaman & Nicobar Minimum Wages Revision

The Administrator of UT. Of Andaman and Nicobar Islands vide F.No.A-196/1/2022-Lab.Ins-I-LAB\_AN, has released Notification regarding revision of minimum rate of wages for six schedule of employments w.e.f 01/07/2025. Please refer to the below table for the revised minimum wages and notification appended herewith for more details:

<b><u>State: Andaman &amp; Nicobar Island</u></b>		
<b><u>Effective Date: 01/07/2025</u></b>		
<b><u>Category: Shops &amp; Commercial Establishment</u></b>		
<b>Class of Employment</b>	<b>Monthly Minimum Rate of Wages effective 01/07/2025</b>	
	<b>Per Day</b>	<b>Per Month</b>
<b>Unskilled</b>	647	16822
<b>Semi-Skilled</b>	728	18928
<b>Skilled/Clerical</b>	851	22126
<b>Highly Skilled</b>	934	24284

### The Assam Minimum Wages Revision

The Government of Assam Vide No.E-238621/696, has released Notification regarding revision of VDA and minimum wages w.e.f 01/12/2024 for various scheduled employment. Please refer to the below table for the revised minimum wages and notification appended herewith for more details:

<b><u>State: Assam</u></b>			
<b><u>Effective Date: 01/12/2024</u></b>			
<b><u>Category: 98 Scheduled Employments</u></b>			
<b>Class of Employment</b>	<b>Basic</b>	<b>VDA</b>	<b>Total Minimum Wages</b>
<b>Unskilled</b>	10138.8	205.20	10344
<b>Semi Skilled/Unskilled Supervisory</b>	11785.4	239.4	12025
<b>Skilled/clerical</b>	14732.6	299.25	15032
<b>Highly Skilled</b>	18941.3	384.75	19326

### The Meghalaya Minimum Wages Revision

The Government of Meghalaya vide No.LE&SD.9/2023/pt/14 , has released Meghalaya Minimum Wages Notification for scheduled employment with effect from 01st April 2025. Please refer to the below table for the revised minimum wages and notification appended herewith for more details:

<b><u>State: Meghalaya</u></b>		
<b><u>Effective Date: 01/04/2025</u></b>		
<b><u>Category: 29 Scheduled Employments</u></b>		
<b>Category</b>	<b>Minimum Wages Per Day</b>	<b>Minimum Wages Per Month</b>
<b>Unskilled</b>	541	14066
<b>Semi-Skilled</b>	583	15158
<b>Skilled</b>	624	16224
<b>Highly Skilled</b>	665	17290

### The Jharkhand Minimum Wages Revision

The Government of Jharkhand Vide No-2/MW-2071/2010 L&T-2119, has issued Notification regarding revision of minimum wages for various scheduled employment w.e.f 01st April 2025. Please refer to the below table for the revised minimum wages and notification appended herewith for more details:

<b><u>State: Jharkhand</u></b>			
<b><u>Effective Date: 01/04/2025</u></b>			
<b><u>Nature of Employment: 77 Scheduled Employment including Shops &amp; Establishment</u></b>			
<b>Category</b>	<b>Basic Wages</b>	<b>VDA</b>	<b>Total Minimum Wages</b>
<b>Unskilled</b>	12168	852	13020
<b>Semi-Skilled</b>	12766	894	13660
<b>Skilled</b>	16822	1178	18000
<b>Highly Skilled</b>	19396	1358	20754

### The Himachal Pradesh Minimum Wages Revision

The Government of Himachal Pradesh vide No. Shram(A)4-1/2024, has released Notification regarding revision of minimum wages for various scheduled employment w.e.f 01/04/2025. Please refer to the below table for the revised minimum wages and notification appended herewith for more details:

<b><u>State: Himachal Pradesh</u></b>		
<b><u>Category of Employment: Shops &amp; Commercial Establishments</u></b>		
<b><u>Effective Date: 01/04/2025</u></b>		
<b>Category</b>	<b>Where no benefit provided</b>	<b>Where food, tea &amp; combined accommodation provided</b>
<b>Unskilled</b>	12750	11820
<b>Semi-Skilled</b>	13470	13170
<b>Skilled</b>	14790	13620
<b>Highly Skilled</b>	15390	14250

# NOTIFICATIONS/ CIRCULARS/ AMENDMENTS



## **Approval of Employment Linked Incentive (ELI) Scheme by the Cabinet**

The Employees Provident Fund Organization vide No.ELI/GrossWageinECT/2025/E-1132964, has released a circular on furnishing accurate gross wages in monthly ECR for the purpose of availing benefit under ELI Scheme. The Union Cabinet chaired by Prime Minister Shri Narendra Modi approved the Employment Linked Incentive (ELI) Scheme today which is aimed at boosting employment generation and formalization of the workforce across the country. As per the Cabinet decision, the scheme will remain open for two years, from 1st August, 2025 to 31st July, 2027, and will apply to all eligible establishments and first-time employees.

### **Below are the key highlights of the Scheme:**

1. Approved as part of the Union Budget 2024-25 under a INR 2 lakh crore youth-focused employment package.
2. Total financial outlay of INR 99,446 crore for creating over 3.5 crore new formal jobs.
3. Applicable for new jobs created between 1st August, 2025 and 31st July, 2027.
4. First-time employees earning up to INR 1 lakh per month and newly registered with EPFO will be eligible for direct benefit.
5. Eligible employees to receive an incentive equivalent to one month's wage (up to ₹15,000), paid in two installments after 6 months and 12 months of continuous employment.
6. Employers will receive an incentive ranging from Rs. 1,000 to Rs. 3,000 per employee per month, based on the employee's wage level, for a duration of 2 years (extended to 4 years for the manufacturing sector).
7. Direct benefit transfer (DBT) will be used for payments credited to Aadhaar-linked bank accounts for employees and PAN-linked accounts for employers.

### **Employer's Eligibility Criteria:**

1. Minimum net addition of 2 employees for establishments with upto 50 employees and 5 employees for establishments with more than 50 employees.
2. Employment of the employees should sustain for at least 6 months for claiming incentives.
3. Mandatory EPFO registration for all eligible employees.

Please refer to the circular appended herewith for more details.

## **Circular on furnishing accurate gross wages in monthly ECR for the purpose of availing benefit under ELI Scheme**

The Employees Provident Fund Organization vide No. ELI/GrossWageinECT/2025/E-1132964, has released Circular on furnishing accurate gross wages in monthly ECR for the purpose of availing benefit under ELI Scheme. Please refer to the circular appended herewith for more details.



### **Notification of the Employees Deposit-Linked Insurance (Amendment) Scheme, 2025**

The Ministry of Labour and Employment vide G.S.R. 476 (E), has released Notification of the Employees Deposit-Linked Insurance (Amendment) Scheme, 2025. Below are the Key highlights of the amendment:

- a) In case of death of an EPF member during service or within the preceding 12 months, even if their average Provident Fund balance is less than Rs. 50,000, a minimum insurance benefit of Rs. 50,000 will be payable.
- b) For calculating the required 12 months of continuous service, a gap of up to 60 days between two spells of employment will be ignored. Multiple spells will be treated as continuous service.
- c) If an exempted or non-exempted member dies within 6 months of their last contribution, while still being on the employer's rolls, they will be eligible for insurance benefit under the EDLI Scheme.

Please refer to the notification appended herewith for more details.

### **Notification regarding Allowing employees to work daily 10 hours per day subjected to 48 hours per week in all Commercial establishments**

The Government of Telangana Vide G.O.Rt.No. 282, has released Notification regarding Allowing employees to work daily 10 hours per day subjected to 48 hours per week in all Commercial establishments under Ease of doing business. Please refer to the notification appended herewith for more details.

### **Employment Conditions of Women workers during night shift for all Shops and establishments in Goa**

The Government of Goa Vide 24/14/2021/LAB/413, has released Notification regarding conditions of Employment of Women workers during night shift for all Shops and establishments. Below are the conditions:

- a) Employment between the hours of 7.00 p.m. to 6.00 a.m. shall be with the consent in writing of the concerned woman workers.
- b) Adequate, secure and safe transportation facilities shall be provided to the women worker to pick-up and drop such worker at her residence.
- c) CCTV cameras shall be provided and maintained in the work areas where women workers will be

Employed.

- d) Provide safe, secure and healthy working condition such that no women worker is disadvantaged in connection with her employment.

Please refer to the notification appended herewith for more details.

### **Notification regarding Exemption notification under Shops and Commercial Establishment Act, 1958**

The Government of Rajasthan Vide No.F.14(11)(1) LABOUR/LAW/2017/PART/00882, has released Notification regarding Exemption notification under Shops and Commercial Establishment Act, 1958. Below are the conditions as specified in the notification:

- a) Permission for employment during night hours shall be granted by the employer only after obtaining the consent of the woman employee.
- b) All women employees will be issued appointment letter and identity card with photograph by the employer.
- c) In case the women employees are working at night, the employer will be responsible for their overall safety and safe transport arrangement for the women employees to travel from home to workplace and back at night will be made available by the employer.

- d) Separate rest rooms and lockers for keeping luggage will be provided for women personnel at the work site.
- e) No pregnant woman shall be called to work at night three months before her expected delivery date and for a period of three months after giving birth to the child.
- f) The employer shall ensure that arrangements are made to prevent any possible act or incident of sexual harassment at the workplace.
- g) In case of violation of the above conditions by any shop or commercial establishment, the exemption given herein shall be automatically deemed to have terminated and the employer shall himself be responsible for legal action under the said section and other laws as a consequence thereof.

Please refer to the notification appended herewith for more details.

### **Notification on women employment during night shift for Shops in Himachal Pradesh**

The Government of Himachal Pradesh Vide No. LEP-A003/15/2023-Pt-II, has issued Notification regarding permitting women workers engaged in shops and commercial establishments to work in night shift for a period of one year from the date of publication of this notification in the official gazette subject to the following important conditions:

- a) Any woman worker can be employed in any shop or commercial establishment in night employment before 06:00 AM and after 07:00 PM. to provide them workplace gender equality.
- b) Any woman employee can be allowed to work for more than eight hours as per provisions regarding overtime and spread over prescribed under the Act *ibid*/ H.P. Rules framed thereunder.
- c) Adequate transportation facilities where feasible shall be provided to women employees to pick up and drop at her residence. The transportation vehicle should be equipped with CCTV and GPS.
- d) Employer shall ensure sufficient supervision for effective continuous monitoring and enhanced safety through CCTV during such working hours.
- e) Employer shall send a quarterly return to the Inspector having jurisdiction about the details of employees engaged during night shifts through electronic mode.

There are few other conditions as well which are available in the notification enclosed herewith. Please refer to the notification appended herewith for more details.

**Disclaimer:** All information and content contained in this document are provided solely for general information and reference purposes. GI Group India makes no statement, representation, warranty or guarantee as to the accuracy, reliability or timeliness of the information and content contained in this document. Although every possible care and caution has been taken to avoid any mistakes or omissions while editing. Printing, producing online or publishing the judgments, Head Notes, Editorials, Articles, Forms & Precedents, the subscriber or reader should verify the correctness respectively from the full text as in the certified copy of Judgements or Gazettes concerned. Neither GI Group India nor any of its related company accepts any responsibility or liability for any direct or indirect loss or damage (whether in tort, contract or otherwise) which may be suffered or occasioned by any person howsoever arising due to any inaccuracy, omission, misrepresentation or error which may inadvertently crept on despite care and caution in respect of any information and content provided by this document.

### **Contact Information:**

Name- Sushil Shah, Legal and Compliance

Email- [marcom.india@gigroup.com](mailto:marcom.india@gigroup.com), Website: [www.gigroup.co.in](http://www.gigroup.co.in)

Address- World Trade Tower, Tower-B, Unit 503, 5th Floor, Sector 16, Noida, Uttar Pradesh – 201301

**ANDAMAN AND NICOBAR ADMINISTRATION  
OFFICE OF THE LABOUR COMMISSIONER**

\*\*\*\*\*

F. No. A-196/1/2022-Lab.Ins-I-LAB\_AN

Sri Vijaya Puram, Date the ... July, 2025

**ORDER No. 257**

Whereas, in the exercise of powers conferred under Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 read with Notification No. LP 24(1) dated the 16th March, 1949 of the Ministry of Labour, GoI, the Lt. Governor (Administrator), Andaman & Nicobar Islands had last revised minimum wages per day in the Six Schedules of Employment covered under Minimum Wages Act, 1948 in the Union Territory of A&N Islands vide Notification No. 133/2023/F, dated 27.12.2023.

And whereas, the rates are required to be revised on Six-Monthly Basis in pursuance of the above said Notification.

Now, therefore, the Lt. Governor (Administrator), A&N Islands declares the following Minimum Rates of Wages **w.e.f. 01.07.2025** across Six Schedules of Employments, in addition to Govt. Departments/ Offices/ Industrial Establishments taking into account the Average All India Consumer Price Index from the period October, 2024 to March, 2025.

Category of Employees	Minimum Wage per Day
Unskilled	647.00
Semi-Skilled/Unskilled Supervisory	728.00
Skilled/Clerical	851.00
Highly Skilled	934.00

**The other terms and conditions as mentioned in the Notification No. 133/2023/F, dated 27.12.2023 shall remain unchanged.**

**By order and in the name of Lieutenant Governor  
A & N Islands**

**Digitally signed by  
K. Srinivasa Rao**

**Additional Secretary (Labour)/Labour Commissioner**

**11:51:08**

*Copy to:*

1. Secretary to Govt. of India, Ministry of Labour, Shram Shakti Bhawan, Rafi Marg, New Delhi.
2. All Head of Departments/Offices under the A & N Administration.

3. All members of the Advisory Committee.
4. All Central Govt. Departments/Offices in A & N Islands.
5. All PRI Members/Local Bodies.
6. The PS to Hon'ble Lt. Governor, A & N Islands, Raj Niwas, Sri Vijaya Puram.
7. All PS to Secretaries.
8. The SIO, NIC, Sri Vijaya Puram for information and uploading the same on [www.andaman.gov.in](http://www.andaman.gov.in) as well as <https://labour.and.nic.in/>
9. SOVTECH, Sri Vijaya Puram for uploading on the portal.
10. The Assistant Secretary (Labour), A & N Administration, Secretariat, Sri Vijaya Puram. (05 Copies)
11. Office of the Assistant Labour Commissioner, Rangat & Hutbay.
12. All Sections in the Secretariat, A & N Administration.
13. Spare copies- 50.

**By order and in the name of Lieutenant Governor  
A & N Islands**

**Additional Secretary (Labour)/Labour Commissioner**



**GOVERNMENT OF ASSAM**  
**LABOUR WELFARE DEPARTMENT : : RESEARCH CELL**  
**JANATA BHAWAN: DISPUR : GUWAHATI - 6**

**ORDER BY THE GOVERNOR**  
**NOTIFICATION**

COMMISSIONERATE OF LABOUR, ASSAM

Approved by *[Signature]*  
17 JUN 2025

No.E-238621/696 : In continuation to previous Notification No.E-238621/624, dated 12 January 2025, the rates of VDA payable to the employees in the following scheduled employments are fixed on the basis of 100% rise on average all India General Consumer Price Index for Industrial Workers. (Base 2016=100).

And whereas the average CPI of the period December, 2023 to May, 2024 has risen by 3.98 points i.e. 2.85 % over the average CPI of the period June, 2024 to November, 2024.

Now, it is hereby notified that the following VDA shall be payable to the employees / workers as specified in Schedule given below w.e.f. 01-12-2024.

**TABLE**

Employment in Bakery, Breweries & Distillery, Black Smith, Biscuit Manufacturing, Film (Production, Distribution & Exhibition) Industry, Carpentry & Masonry, Canteen & Clubs, Co-Operative Consumers Societies, Cleaners, Coaching Academics Including Nursing & English Medium Schools & Technical Institutes, Earth Cutting, Earth Removing, Earth Filling & Earth Levelling Operation, Fruit Preservation, Gold Smith, Hair Cutting Saloon, Grass Cutting & Wood Cutting, L.P.G. Distribution, Oil & Gas Drilling Workers, Premises wherein Cows & Buffaloes or both are kept for milking, feeding & All Other Similar Processes, Printing & Dying Clothes, Pathological Laboratories, Private Transport, Petrol Pump Workers, Private Hospitals, Readymade Garments, Shops, Commercial Establishment covered by the Schedule, Shop & Commercial Establishments, Eating House & Restaurants, Small Selling Cooked Food Staff, Transportation, Marketing & Distribution of Petroleum Products, Tailoring Industries, Theatres, Tube-Well Sinking Workers, Helpers & Welders (Minor Engineering), Edible Oil Workers, Hotel, Restaurants & Eating Houses Covered by the Scheduled Employments (Shops & Commercial Establishment, Eating Houses & Restaurants)

Employment in Bakery, Agarbatti, Asbestos Cement Factories, Aluminium Industries, Agar Wood Industries, Beverages Manufactories & Vending Establishment, Beedi Making, Brick Making & Brick Kiln, Bought Tea Leaf Factory, Cotton Textile Mills, Cement Based Industry, Chakki Mills, Chemical & Pharmaceutical Industries, Candle Manufacturing, Coffee & Rubber Plantations, Engineering Industry Including Motor Garages, Flour Mills, Food Processing, Gold & Silver Ornaments & Other Articles of Artistic Design Manufacturing, Pan Maza & Gutkha Manufacturing Industries, Handicrafts, Ice Cream & Ice-Candy Manufacturing & Vending Establishment, Ice Factory & Cold Storage, Jute Bailing Industries, Jute Mills, Match Manufacturing, Metal Rolling, Re-Rolling Industry (Ferrous & Non-Ferrous), Motor Body Building, Plywood Industries, Paper Industries, Pottery Industries, Photo & Picture Frame Manufacturing, Poultry & Cattle Feed Manufacturing, Rubber Processing & Rubber Manufacturing, Rice & Oil Mills, Saw Mills Soap Making Industries, Sugar Industries, Trunk & Bucket Manufacturing, Tiles Manufacturing, Tanneries & Leather Manufacturing

Employment in Agriculture, Contractors Estt. of the Forest Department, Co-Operative Marketing Societies, Co-Operative Bank (Other than Co-Operative Central Bank & Apex), Construction or Maintenance of (1) Roads or Building Operation & (2) Stone Breaking & Stone Crushing, Dispensaries, Employees in Electricity Board, Fishing, Casual / Muster Roll Workers in Flood Control Department, Forestry & Timbering Operation, Hydro Electric

Project, Handloom Weaving Estt., Horticulture Operation, Casual / Muster Roll Workers in Irrigation Department, Khadi & Village Industry, Municipalities & Town Committees, Public Motor Transport including ASTC, Printing Press, Casual / Muster Roll Workers Employed in Public Health Department, Poultry & Dairy Farm, Steamerghat, Small Scale Industries, Seasonal Spray Squads of NMEP under H&FW Deptt., Sericulture Operation

Category of Employees / Workers	Wage per day	Wages per month	Previous VDAs cumulated	New VDA per month	Total Wages per month
Unskilled workers	Rs.240/-	Rs.7200/-	Rs.2938.75	Rs. 205.20	Rs. 10343.95
Semi Skilled/ unskilled Supervisory	Rs.280/-	Rs.8400/-	Rs.3385.35	Rs. 239.40	Rs. 12024.75
Skilled Workers /Clerical Workers	Rs.350/-	Rs.10500/-	Rs.4232.64	Rs. 299.25	Rs. 15031.89
Highly skilled Workers	Rs.450/-	Rs.13500/-	Rs.5441.28	Rs. 384.75	Rs. 19326.03

Digitally signed by  
Ballepu Kalyan Chakravarthy  
Addl. Chief Secretary to the Govt. of Assam  
Date: 14.06.2025 14:06:59  
Labour Welfare Department

Memo No.E-238621/ 696 -A.

Copy to :-

1. The PPS to the Hon'ble Chief Minister, Assam, Dispur, Guwahati- 6 for kind appraisal of the Hon'ble Chief Minister.
  2. Secretary Coordination, O/o Chief Secretary, Assam, Dispur, Guwahati- 6 for kind appraisal of the Chief Secretary.
  3. The P.S. to Principal Secretary, Labour and Welfare Department, Dispur, Guwahati- 6
  - ✓ 4. The Labour Commissioner, Assam, Shram Bhawan, Guwahati- 7 for n/a.
  5. The Deputy Director and Publisher Assam Govt. Press, Bamunimaidan, Guwahati- 21 with a request to publish the notification in the Extraordinary issue of Assam Gazette and to send 100 spare copies thereof to this Department urgently.
  6. All ALCs / LOs / LIs concerned.
- .....
7. The Director of Information & Public Relation, Assam, Dispur, Last Gate, Guwahati- 6 with a requested to publish the notification as News Item in the local Daily Newspapers.
  8. The Workers' / Employers' Associations for information.

By order etc,

*eSigned*

Addl. Chief Secy. to the Govt. of Assam,  
Labour Welfare Department



**GOVERNMENT OF ASSAM**  
**LABOUR WELFARE DEPARTMENT::LABOUR(RC)BRANCH**  
**JANATA BHAWAN::DISPUR::GUWAHATI-6**

COMMISSIONERATE OF LABOUR, ASSAM  
 Received by *Pritam*

**ORDER BY THE GOVERNOR**

**23 JUN 2025**

**NOTIFICATION**

Time *10:30 AM*

No.E-262925/8 : The rates of VDA payable to the domestic workers are fixed on the basis of 100% rise on average all India General Consumer Price Index for Industrial Workers.

And whereas the All India CPI (IW, Base year 2016=100) average of the period June, 2024 to November, 2024 has risen by 3.98 points (i.e., 2.85 %) over the average CPI of the period December, 2023 to May, 2024.

Now, it is hereby notified that the following VDA shall be payable to the Domestic Workers as specified in Schedule given below w.e.f. 01-12-2024.

<b>PART TIME</b>								
Sl. No.	Category of Employee/Worker	Rate of Minimum Wages (Per Hour)	Previous VDAs cumulated	VDA wef 01/05/23	VDA wef 01/12/23	VDA wef 01/05/24	New VDA (per hour) wef 01/12/2024	Gross Wage
1.	Sweeping, Swabbing, Dusting (House keeping) Washing Utensils, Washing cloths.	Rs.30/-	Rs. 8.28	Rs. 0.54	Rs. 1.13	Rs. 0.17	<b>Rs.0.85</b>	Rs. 40.97
2.	Cooking	Rs.35/-	Rs.9.56	Rs. 0.63	Rs. 1.32	Rs. 0.19	<b>Rs. 0.99</b>	Rs. 47.69
3.	Baby Care/ Old age care	Rs.35/-	Rs.9.56	Rs. 0.63	Rs. 1.32	Rs. 0.19	<b>Rs. 0.99</b>	Rs. 47.69

<b>FULL TIME</b>								(amount in rupees)
Sl. No.	Category of employees/workers	Rate of Minimum Wages (Per Month)	Previous VDA cumulated	VDA wef 01/05/23	VDA wef 01/12/23	VDA wef 01/05/24	New VDA (per month) wef 01/12/2024	Gross Wage
1.	Full time Domestic Workers irrespective of their work(9 hours)	7,200/-	1973.27	130.32	272.16	41.04	<b>205.20</b>	9821.67
2.	Baby Care/old age Care	8,400/-	2038.19	152.04	317.52	47.88	<b>239.40</b>	11195.03

Memo.No.E-262925/B -A.

Copy to :-

1. P.S. to Minister, Labour Welfare, Assam, Dispur, Ghy-6 for kind appraisal of the Hon'ble Minister.
2. S.O. to the C.S., Assam, Dispur for kind appraisal of the Chief Secretary.
3. PS to the Principal Secretary, Labour Welfare Deptt. for information.
4. ✓ The Labour Commissioner, Gopinath Nagar, Guwahati -16 for information & necessary action.
5. The Director, Information & Public Relation, Assam, Last Gate, Dispur, Guwahati-6 for wide publicity through local Newspapers.
6. The Deputy Director, Assam Government Press, Bamunimaidam, Guwahati-21 for publication of this Notification in the Assam Gazette and send 50 spare copies to this 10Department.
7. All members concerned.

*eSigned*  
Secretary to the Govt. of Assam  
Labour Welfare Deptt



**GOVERNMENT OF ASSAM**  
**LABOUR WELFARE DEPARTMENT :: LABOUR (RC) BRANCH**  
**JANATA BHAWAN :: DISPUR :: GUWAHATI - 6**

**ORDER BY THE GOVERNOR**

**NOTIFICATION**

**No. E-262184/63 :** In continuation of Notification No. E-262184/62 Dtd. 10/07/2024, the rates of VDA payable to the employees / workers engaged under Private Security Agency Houses for the period w.e.f. July, 2024 are fixed on the basis of 100% rise on the average All India CPI (Industrial Workers).

And whereas the average CPI (Base 2016=100) points 138.78 of the period July, 2023 to December, 2023 has been increased by 0.83 points (i.e. 0.6 %) over the average CPI points 139.61 of the period Jan, 2024 to June, 2024.

Now, it is hereby notified that the following VDA shall be payable to the employees/ workers engaged under Private Security Agency Houses in the State of Assam w.e.f. **01-07-2024.**

Category	Existing Wages per Month	Previous Wages plus VDAs per Month	New VDA	Total New Wages
ASO	Rs.18,700.00	Rs.25060.28	Rs. 112.20	Rs. 25172.48
SUPERVISOR	Rs.15,600.00	Rs.20905.56	Rs. 93.60	Rs. 20999.16
GUNMEN (ARMED)	Rs.13,700.00	Rs.18359.66	Rs. 82.20	Rs. 18441.86
SECURITY GUARD (UNARMED)	Rs.10,700.00	Rs.14339.30	Rs. 64.20	Rs. 14403.50

Digitally signed by  
Ballepu Kalyan Chakravarthy  
Address: Chief Secretary to the Govt of Assam,  
Labour Welfare Department

**Memo No. E-262184/63-A.**

**Copy to :**

1. P.S. to Minister, Labour Welfare, Assam, Dispur, Ghy-6 for kind appraisal of the Hon'ble Minister.
2. PS to the Additional Chief Secretary, Labour Welfare Department for information.
3. The Labour Commissioner, Gopinath Nagar, Guwahati -16 for information and necessary action.
4. The Director, Information & Public Relation, Assam, Last Gate, Dispur, Guwahati-6 for wide publicity through local News Papers.
5. The Deputy Director, Assam Government Press, Bamunimaidam, Guwahati-21 for publication of this Notification in the Assam Gazette and send 50 spare copies to this Department.

GOVERNMENT OF ASSAM  
LABOUR WELFARE DEPARTMENT : : LABOUR (RC) BRANCH  
JANATA BHAWAN : : DISPUR : : GUWAHATI - 6

**ORDER BY THE GOVERNOR**

**NOTIFICATION**

**No.E-262655/99** : The rates of VDA payable to the employees engaged in the Sales Promotion Establishment are fixed on the basis of 75% rise on average all India Consumer Price Index for Industrial Workers (base 2016=100).

And whereas the All India General CPI (IW) average of the period May, 2024 to October, 2024 has risen by 3.35 points (75% being 1.8) over the average CPI points of period November 2023 to April 2024.

Now, it is hereby notified that the following VDA shall be payable to the employees engaged in Sales Promotion Establishment as specified in Schedule below w.e.f. 01-11-2024.

**SCHEDULE**

1. Cosmetics, soaps, household cleaners and disinfectants 2. Readymade garments 3. Soft drink manufacturing industries 4. Biscuits and confectioneries 5. Ayurvedic, Unani and Homoeopathic Medicines 6. Automobiles including accessories and spare parts 7. Surgical equipments artificial prosthesis and diagnostics 8. Electronics, computers including accessories and spares 9. Electrical appliances 10. Paints and varnishes 11. Pharmaceutical Industry.

**TABLE**

(amount in rupees)

Emp / worker	Minimum Wage	Previous VDAs	VDA wef 01.05.23	VDA wef 01.11.23	VDA wef 01.05.24	VDA wef 01.11.24	Gross Wage
Sales promotion	12500	3468.06	187.50	330	95	225	16805.56

Digitally signed by

ABHIJIT BARUAH  
Secretary to the Govt. of Assam  
Labour Welfare Department  
Date: 16-06-2025  
15:49:58

**Memo No. E-262655/99-A** Copy to :

1. P.S. to Minister, Labour Welfare, Assam, Dispur, Ghy-6 for kind appraisal of the Hon'ble Minister.
2. PS to the Additional Chief Secretary, Labour Welfare Department for information.
3. The Labour Commissioner, Gopinath Nagar, Guwahati -16 for information and necessary action.
4. The Director, Information & Public Relation, Assam, Last Gate, Dispur, Guwahati-6 for wide publicity through local Newspapers.
5. The Deputy Director, Assam Government Press, Bamunimaidam, Guwahati-21 for publication of this Notification in the Assam Gazette and send 50 spare copies to this Department.
6. All members concerned.

By order etc.

eSigned

Secretary to the Govt. of Assam

We may send it  
for publicity. *bp*

*M. G. Goswami*

COMMISSIONERATE OF LABOUR  
Received by *[Signature]*  
20 JUN 2025  
SHRAM BHAWAN, BK KANTO ROAD  
DISPUR, GUWAHATI - 7



**GOVERNMENT OF MEGHALAYA**  
**DEPARTMENT OF LABOUR, EMPLOYMENT & SKILL DEVELOPMENT**  
**Room No.511 (A), Addl. Secretariat Building, Shillong-793001**  
**E-mail: labourdeptt.sectt@gmail.com**

\*\*\*\*\*

**NOTIFICATION**

**Dated Shillong, the 21<sup>st</sup> July, 2025**

**No.LE&SD.9/2023/Pt/14** –In exercise of the powers sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) as amended, the Governor of Meghalaya is pleased to revise the rates of minimum wages in respect of the following schedule of Employments all categorized and defined as indicated in the table below :-

(1) Agriculture (2) Construction and maintenance of Buildings including Public Health Engineering, etc., (3) Stone crushing and breaking operations (4) Construction, Generation and Distribution of Powers, Water supply, land development excavation and reclamation, (5) Sericulture & Weaving, (6) Fruit Preservation, (7) Soil Conservation, (8) Animal Husbandry and Veterinary, (9) Forest, (10) Local Authority, (11) Public Motor Transport (12) Saw Mill, (13) Plywood Industry, (14) Motor Workshops, (15) Furniture Industry, (16) Bakery (17) Shops and Establishment, (18) Printing Press (19) Sales, Distribution and handling of petroleum products (20) Steel Fabrication and concrete products including brick making, (21) Tailoring, (22) Wax and Candle industry (23) Hotels and Restaurants (24) Mines and Minerals (25) Safai Karamcharis (26) Employment in Registered Factories not elsewhere classified (27) Employment under Government Authority (casual contingency Employee) (28) Domestic Workers and (29) Security Guard :-

Sl. No.	Category	Minimum wage + Revised VDA payable w.e.f 1.4.2025
1.	Unskilled	₹525/- + ₹ 16 = ₹ 541/-
2.	Semi-skilled	₹565/- + ₹ 18 = ₹ 583/-
3.	Skilled	₹605/- + ₹ 19 = ₹ 624/-
4.	Highly-skilled	₹645/- + ₹ 20 = ₹ 665/-

**The above rates of minimum wages are effective from 1<sup>st</sup> April, 2025.**

**Explanation:**

1. **UNSKILLED** : means work which involves simple operation, little or no skill or experience in the job.
2. **SEMI-SKILLED**: means work which involves some degree of skill and competence acquired through experience on the job which is capable of being performed under the supervision and guidance of skilled employees and includes unskilled supervisory works.
3. **SKILLED** : means work which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as apprentice in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.
4. **HIGHLY - SKILLED** : means expert in the work requiring great skills.

The revised rates proposed are inclusive of Variable Dearness Allowance but exclusive of other concession if any enjoyed by the employees. The existing task and hours of work i.e. 8 (eight) hours a day 48 (forty eight) hours a week shall continue until further orders. The Minimum rates of wages proposed include the wages payable for weekly day of rest. The rate of wages of overtime work shall be double the ordinary rate of wages.

The revised rates shall be deemed to come in force with effect from 01.04.2025 and will be revised every 6 (six) months by adoption of Consumer Price Index (CPI) linked Variable Dearness Allowance (VDA).

This supersedes this Department's earlier Notification No.LE&SD.9/2023/101 dt 14.01.2025.

Contd.....P 2/-

ML  
1186  
23/7/25



The Variable Dearness Allowance has been rounded off to the next higher rupee.

This issues with the concurrence of Finance (PR) Department vide I/D No.F(PR)-56/2025 dated 10.07.2025

Sd/-

C. Songate, IRS,  
Principal Secretary to the Govt. of Meghalaya,  
Department of Labour, Employment & Skill Development

Dated Shillong, the 21<sup>st</sup> July, 2025

Memo No. LE&SD. 9/2023/Pt/14-A

Copy to :

1. P.S. to Chief Minister, Meghalaya for favour of kind information of Hon'ble Chief Minister.
2. P.S. to Minister i/c Department of Labour, Employment & Skill Development, Meghalaya for favour of kind information of Minister.
3. P.S. to all Ministers, Meghalaya for favour of kind information of Minister.
4. P.S. to Chief Secretary to the Govt. of Meghalaya for favour of kind information of the Chief Secretary.
5. P.S. to the Additional Chief Secretary/Principal Secretary/Commissioner & Secretary/Secretary for kind information of Additional Chief Secretary/Principal Secretary/Commissioner & Secretary/Secretary.
- ✓ 6. The Labour Commissioner, Meghalaya, Shillong for information and necessary action.
7. Finance (Pay Revision) Department (consulted I/D above).
8. Finance (EA) Department.
9. Director of Information and Public Relations for wide publicity.
10. Director of Printing and Stationery, Meghalaya, Shillong for publication in the extra ordinary gazette and to supply 100 copies to this Department urgently.
11. Managing Director, MTC, Meghalaya, Shillong
12. Chairman/Chief Executive Officer, Shillong/Jowai/Tura/Williamnagar/ Baghmara/ Resubelpara Municipal Board
13. All Administrative Department/All Heads of Department.
14. President, Frontier Chamber of Commerce, G.S. Road, Shillong-2
15. Managing Director, Meghalaya Plywood Pvt. Ltd C/o Bawri Mansion, Dhankheti, Shillong
16. General Secretary, Shillong Municipality Harijan Mazdoor Union, Bara Bazar, Harijan Colony, Shillong-2
17. President INTUC, Meghalaya Branch, Opp. Lum Jingshai, Short Round Road, Shillong
18. General Secretary, AITUC, Meghalaya Branch, C/o CPI Officer, Quinton Road, Shillong-2
19. General Secretary, Meghalaya Power Workers' Union, C/o B.C. House, Me.E.C.I., Shillong-1
20. General Secretary, Garo Hills PWD, Labour Union, P.O. Tikrikilla, P.S. Phulbari.
21. General Secretary, Shillong Municipal Employers' Association, Shillong.
22. General Secretary, Meghalaya PWD, Muster Roll Workers' Union, C/o CPI Office, Quinton Road, Shillong-1
23. General Secretary, All Jaintia Muster Roll Workers & Labour Union, Central Executive Committee, Headquarter, Jowai-793150.

By Order etc.,

Joint Secretary to the Govt. of Meghalaya,  
Department of Labour, Employment & Skill Development

**झारखण्ड सरकार**  
**श्रम, नियोजन, प्रशिक्षण एवं कौशल विकास विभाग**

**अधिसूचना**

एस0ओ0 .....

दिनांक .....

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम 1948 (1948 का 11) की धारा-3 के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए झारखण्ड राज्यपाल यह घोषणा करते हैं कि एतद् संबंधी संलग्न अनुसूची-1 में उल्लिखित अनुसूचित नियोजनों में नियोजित कर्मचारियों के प्रायोज्य मूल्य सूचकांक तालिका के स्तम्भ-2 में प्रदर्शित मासों के लिए उक्त अधिनियम की धारा-2 के खण्ड (डी) के प्रयोजन के निमित्त तालिका के स्तम्भ-3 में यथा प्रदर्शित रूप में होंगे।

क्र० सं०	माह एवं वर्ष	अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (आधार वर्ष 2016 = 100)
1	2	3
1.	जुलाई, 2024	142.7
2.	अगस्त, 2024	142.6
3.	सितम्बर, 2024	143.3
4.	अक्टूबर, 2024	144.5
5.	नवम्बर, 2024	144.5
6.	दिसम्बर, 2024	143.7
7.	कुल	861.3
8.	6 माह का औसत	$861.3 \div 6 = 143.55$
9.	Conversion from new series (2016 = 100) to Old series (2001 = 100)	$143.55 \times 2.88$ $= 413.42$ या <b>413</b>
10.	जनवरी, 2023 से जून, 2023 की अवधि के आधार पर पुनरीक्षित/निर्धारित औसत सूचकांक	386 बिन्दु
	सूचकांक में वृद्धि	$413 - 386 = 27$ बिन्दु
11.	प्रतिशत वृद्धि $= \frac{27 \times 100}{386}$	<b>6.99 % या 7 %</b>

2. परिवर्तनशील महँगाई भत्ता की दरें अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के उस औसत बिन्दु पर आधारित होंगी, जिस पर संलग्न अनुसूचित नियोजनों में परिवर्तनशील महँगाई भत्ता की दरें निर्धारित/पुनरीक्षित की गई है। उल्लेखनीय है कि जनवरी, 2023 से जून, 2023 की अवधि के औसत सूचकांक के आधार पर व झारखण्ड न्यूनतम मजदूरी परामर्शदातृ पर्वद के बैठक के आधार पर पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी की मूल दरें दिनांक-11.03.2024 से प्रभावी है।



3. सूचकांक में यथा स्थिति वृद्धि अथवा ह्रास के अनुसार न्यूनतम मजदूरी की दरों में उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ-3 में अंकित दर से वृद्धि या कमी की जाएगी और उसे परिवर्तनशील महंगाई भत्ता का अंश समझा जाएगा। परन्तु यदि सूचकांक उस बिन्दु से कम हो जाय जिस पर परिवर्तनशील महंगाई भत्ता की दरें निर्धारित/पुनरीक्षित की गई हैं, तो उक्त अधिनियम के अन्तर्गत निर्धारित परिवर्तनशील महंगाई भत्तों की दरों में कमी नहीं होगी।
4. परिवर्तनशील महंगाई भत्ता का भुगतान उपर्युक्त दर से, जो जुलाई से दिसम्बर, 2024 (वर्ष-2024 का द्वितीय अर्द्धांश) के अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के औसत पर आधारित है, दिनांक-01.04.2025 की तिथि से देय होगा।

संख्या-2/एम0डब्लू0-2071/20210, श्र0नि0, 2119, राँची, दिनांक 23/08/25

झारखण्ड राज्यपाल के आदेश से,

Rre.  
23/08/2025  
अवर सचिव,

श्रमायुक्त, कार्यालय, झारखण्ड।

#### अधिसूचना

एस0ओ0.....दिनांक ..... का अंग्रेजी भाषा में निम्नांकित अनुवाद झारखण्ड राज्यपाल के प्राधिकार से इसके द्वारा प्रकाशित किया जाता है, जो भारतीय संविधान के अनुच्छेद-348 के खण्ड-3 के अधीन अंग्रेजी भाषा में प्राधिकृत पाठ समझा जाएगा।

झारखण्ड राज्यपाल के आदेश से,

Rre.  
23/08/2025  
अवर सचिव,

श्रमायुक्त, कार्यालय, झारखण्ड।

## NOTIFICATION

S.O...../dated ...../In exercise of the powers conferred by section-3 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), the Governor of Jharkhand is pleased to declare that the consumer price index number applicable to the employees employed in schedule employments mentioned in the attached Schedule-1, for the months shown in column-2 of the schedule mentioned below, shall be as shown in column-3 of the said schedule for the purpose of clause (d) of section-2 of the said Act.

S.N.	Month & Year	All India Consumer Price Index No. (2016 =100)
1	2	3
1	July, 2024	142.7
2	August, 2024	142.6
3	September, 2024	143.3
4	October, 2024	144.5
5	November, 2024	144.5
6	December, 2024	143.7
7	<b>Total</b>	<b>861.3</b>
8	Average	$861.3 \div 6 = 143.55$
9	Conversion from new series (2016 = 100) to Old series (2001 = 100)	$143.55 \times 2.88 = 413.42$ OR, <b>413</b>
10	Revised/determined average index based on the period January, 2023 to June, 2023	386 Point
	Increase in CPI	$413 - 386 = 27$ Point
11	<b>Percentage Increase</b> = $\frac{27 \times 100}{386}$	<b>6.99 or 7 % increase</b>

2. The rates of variable dearness allowance will be based on the average of all India Consumer Price Index on which the minimum rates of wages have been fixed/revised in the schedule employments. It is noteworthy that on the basis of the average index for the period from January, 2023 to June, 2023 and on the basis of the meeting of Jharkhand Minimum Wage Advisory Board, the above revised basic rates of minimum wage are effective from 11.03.2024.
3. There will be increase or decrease in rates of wages shown in column-3 of schedule with rise or fall as the case may be in aforesaid Index of the schedule employments

and it will be deemed as variable dearness allowance component. But even if index falls below the points on which minimum rates of wages had been fixed/revised, there will not be any reduction in the minimum wages fixed/revised.

4. The payment of variable dearness allowance on the basis of average Consumer Price Index of July-December, 2024, which is 2nd half of 2024, will be payable from **01.04.2025**.

No-2/MW-2071/2010 L&T-2119 Ranchi, Dated 23/10/25

By Order of the Governor of Jharkhand,

*Re*  
*23/10/2025*

**Under Secretary,**  
Labour Commissioner Office, Jharkhand.



## अनुसूची - 1

दिनांक 11 अक्टूबर 2023 को झारखण्ड न्यूनतम मजदूरी परामर्शदातृ पर्वद के बैठक में हुए सहमति के आलोक में न्यूनतम मजदूरी पुनरीक्षण हेतु निर्धारित 90 अधिसूचित नियोजनों (12 खण्ड दर नियोजन सहित) का वर्गीकरण एवं झारखण्ड राज्य के क्षेत्रों का वर्गीकरण निम्नवत है :-

### 90 अनुसूचित नियोजन (खण्ड दर नियोजन सहित) का वर्गीकरण

क्र० सं०	श्रेणी "क" (कुल 49 नियोजन)	क्र० सं०	श्रेणी "ख" (कुल 41 नियोजन)
1	2	3	4
1.	पकाई हुई खाद्य वस्तु बेचने वाली दुकानों में नियोजन	1.	खण्ड सारी उद्योग में नियोजन
2	पेट्रोल एवं डीजल पम्प में नियोजन	2.	खादी ग्रामोद्योग में नियोजन
3	इस अनुसूची में किसी भी अन्य प्रविष्टि के अंतर्गत आने वाले के अलावा दुकानों या प्रतिष्ठानों या उद्योगों में नियोजन	3.	अबरक कार्यों(खदानों को छोड़कर कारखाने एवं प्रतिष्ठान) में नियोजन
4	होटल, भोजन-गृहों एवं रेस्तराओं में नियोजन	4.	हैंडलूम उद्योग में नियोजन
5	सिनेमा उद्योग में नियोजन	5.	को-आपरेटिव सेक्टर में नियोजन
6	मेस, कैंटीन एवं क्लब में नियोजन	6.	होजियारी निर्माण में नियोजन
7	विक्रय प्रोत्साहन कर्मचारी (सेवा की शर्त) अधि० 1978 से आच्छादित नियोजन	7.	उड वर्क्स एवं फर्नीचर में नियोजन
8	बौध निर्माण एवं सिंचाई कार्यों में नियोजन	8.	ऊनी कालीन बनाने वाले या शाल बुनने वाले किसी प्रतिष्ठान में नियोजन
9	सड़क के निर्माण या अनुरक्षण अथवा निर्माणकार्यों में नियोजन	9.	डेयरी एवं पोल्ट्रीफर्म्स में नियोजन
10	निजी अस्पताल नर्सिंग होम्स एवं क्लिनक्स में नियोजन	10.	सिलाई उद्योग में नियोजन
11	किसी विश्व विद्यालयों, शैक्षणिक शोध अथवा सांस्कृतिक संस्थान में नियोजन	11.	बिजली एवं अन्य प्रकार के बल्ब तथा फ्लोरोसेंट ट्यूब निर्माण उद्योग में नियोजन
12	प्राइवेट सिविलियरीटी एजेंसी में नियोजन	12.	जिल्दसाजी उद्योग में नियोजन
13	प्राइवेट तकनीकी संस्थान, कोचिंग इंस्टिट्यूट, निजी स्कूल आदि (गैर शिक्षण) में नियोजन	13.	दपत्ती, कार्डबोर्ड, पिलबोर्ड, कारगेटेड बोर्ड, एस्ट्राबोर्ड या गत्ता पेपर बोर्ड निर्माण में नियोजन
14	कम्प्यूटर शिक्षा संस्थान आदि में नियोजन	14.	प्लाइवूड उद्योग में नियोजन
15	चावल मिलों, आटा मिलों, दाल मिलों, तेल मिलों में नियोजन	15.	बिस्कुट उद्योग में नियोजन
16	स्पंज आयरन, छड़ निर्माण एवं लोहा से एंगल बनाने तथा इनगोट में नियोजन	16.	मुद्रणालय में नियोजन
17	जमीन के नीचे वाटर सप्लाई पाइप लाइन एवं कंबुल बिछाने में नियोजन	17.	पोट्रीज में नियोजन
18	चार्टर्ड/कॉस्टअकाउंट्स/ऑडिटर/टैक्स कंसल्टेन्सी एंड आर्किटेक में नियोजन	18.	बेकरीज एवं कान्फकेशन में नियोजन
19	मोबाईल टावर इत्यादि के संचालन के कार्य में नियोजन	19.	लॉन्ट्री एवं वॉशिंग में नियोजन



20.	पब्लिक मोटर ट्रांसपोर्ट में नियोजन	20.	आइसक्रीम एवं कोल्ड ड्रिक्स में नियोजन
21.	अल्युमिनियम उद्योग में नियोजन	21.	प्राइवेट फ्रिज एण्ड एल०टी०सी० में नियोजन
22.	कैमिकल एण्ड फार्मास्युटिकल उद्योग में नियोजन	22.	फिशरीज में नियोजन
23.	साबुन निर्माण उद्योग में नियोजन	23.	पंडाल आदि का साज सज्जा आदि में नियोजन
24.	सीमेंट ग्री-स्टेस्ट प्रोडक्शन उद्योग में नियोजन	24.	सवारी एवं माल वाहक वाहन चलाने वाले ड्राइवर/ खलासी/ परिचालक आदि नियोजन
25.	एसबेस्टस सीमेंट कारखाना में नियोजन	25.	मोटर गैराज एण्ड वर्क्स शॉप में नियोजन
26.	ग्लास शीट निर्माण में नियोजन	26.	धार्मिक एवं सामाजिक संस्थान में नियोजन
27.	बन्दुक कारखाने में नियोजन	27.	कृषि नियोजन
28.	पेपर उद्योग में नियोजन	28.	बुहारने और सफाई का कार्य में नियोजन
29.	रिफ़ैक्टरीज, फायर ब्रिक्स एवं सिशमिक्स उद्योग में नियोजन	29.	सिंदुर एवं रंग बनाने का उद्योग में नियोजन
30.	प्लास्टिक उद्योग में नियोजन	30.	केन्दू पत्ता तोड़ने एवं तैयार करने में नियोजन
31.	शीशा उद्योग (ग्लास शीट को छोड़कर) में नियोजन	31.	लादने-उतारने में नियोजन
32.	ढलाई (फाउण्ड्री उद्योग) में नियोजन	32.	मिट्टी काटने के कार्य में नियोजन
33.	कोल ब्रिकेट उद्योग में नियोजन	33.	ईट निर्माण में नियोजन
34.	मिनरल ग्राइडिंग में नियोजन	34.	बीड़ी निर्माण में नियोजन
35.	ग्राइडिंग एण्ड क्रशिंग आफ मिनरल ओर में नियोजन	35.	पावरलूम इण्डस्ट्रीज में नियोजन
36.	हार्ड कोक भट्टा में नियोजन	36.	वन का संचालन तथा लकड़ी काटने के कार्य में नियोजन
37.	चर्म शोधनालय और चर्म विनिर्माणशालाओं में नियोजन	37.	हेयर कटिंग सैलून में नियोजन
38.	चर्म-वस्तु निर्माण में नियोजन	38.	असली रेशम, कृत्रिम रेशम तथा स्टेपूल धागों से निर्माण सहित सिल्क उद्योग में नियोजन
39.	रबर एवं रबर कम्पाउन्ड उद्योग (जिसमें टायर एवं ट्यूब का निर्माण भी सम्मिलित हैं) में नियोजन	39.	पत्थर तोड़ने एवं पीसने में नियोजन
40.	सीमेंट से हयूम पाईप, बिजली का खम्भा एवं रेलवे स्लीपर बनाने के उद्योग में नियोजन	40.	चाय बगान में नियोजन
41.	डिस्टीलरी में नियोजन	41.	घरेलू नौकर का नियोजन
42.	इलेक्ट्रिसिटी जेनरेटर एण्ड सप्लाय में नियोजन		
43.	ऑटो मोबाइल इंजीनियरिंग शॉप में नियोजन		
44.	इलेक्ट्रॉनिक उद्योग में नियोजन		
45.	लघु अभियंत्रण उद्योग (स्वचालित अभियंत्रण दुकानों को छोड़कर) में नियोजन		
46.	मोटर बॉडी बिल्डिंग में नियोजन		
47.	स्वर्ण एवं रजत आभूषण तथा कलापूर्ण सामग्रियों के निर्माण में नियोजन		
48.	कोल्ड स्टोरेज में नियोजन		
49.	झारखण्ड राज्य में सरकारी कार्यालयों / उपक्रमों / बोर्ड / स्थानीय निकायों में कार्यरत कर्मचारियों के नियोजन		



## झारखण्ड राज्य के जिलों/क्षेत्रों का वर्गीकरण

क्र०स०	श्रेणी	आच्छादित क्षेत्र
1	2	3
1	A	राँची नगर निगम, चास नगर निगम, धनबाद नगर निगम, देवघर नगर निगम, हजारीबाग नगर निगम एवं जमशेदपुर अधिसूचित क्षेत्र, मानगो नगर निगम, जुगसलाई नगर परिषद क्षेत्र एवं आदित्यपुर नगर निगम क्षेत्र।
2	B	"A" श्रेणी को छोड़कर अन्य सभी जिलों के नगरनिकाय क्षेत्र (नगरनिगम, नगर परिषद व नगर पंचायत)
3	C	राज्य के अन्य क्षेत्र

"A" श्रेणी के क्षेत्र (राँची नगर निगम, चास नगर निगम, धनबाद नगर निगम, देवघर नगर निगम, हजारीबाग नगर निगम एवं जमशेदपुर अधिसूचित क्षेत्र, मानगो नगर निगम, जुगसलाई नगर परिषद क्षेत्र एवं आदित्यपुर नगर निगम क्षेत्र) हेतु दिनांक-01.04.2025 से निर्धारित न्यूनतम मजदूरी (V.D.A. सहित) इस प्रकार है:-

### दैनिक दरें

क्र. सं.	कोटि	"क" श्रेणी के नियोजन हेतु दैनिक दरें			"ख" श्रेणी के नियोजन हेतु दैनिक दरें		
		दिनांक- 11.03.2024 से निर्धारित मूल मजदूरी	परिवर्तशील महंगाई भत्ता (दिनांक- 01.04.2025 से देय)	कुल	दिनांक- 11.03.2024 से निर्धारित मूल मजदूरी	परिवर्तशील महंगाई भत्ता (दिनांक- 01.04.2025 से देय)	कुल
1	2	3	4	5	6	7	8
1	अकुशल	468	33	501	446	31	477
2	अर्द्धकुशल	491	34	525	468	33	501
3	कुशल	647	45	692	616	43	659
4	अतिकुशल	746	52	798	711	50	761

### मासिक दरें

क्र. सं.	कोटि	"क" श्रेणी दरें			"ख" श्रेणी के नियोजन हेतु दैनिक दरें		
		दिनांक- 11.03.2024 से निर्धारित मूल मजदूरी	परिवर्तशील महंगाई भत्ता (दिनांक- 01.04.2025 से देय)	कुल	दिनांक- 11.03.2024 से निर्धारित मूल मजदूरी	परिवर्तशील महंगाई भत्ता (दिनांक- 01.04.2025 से देय)	कुल
1	2	3	4	5	6	7	8
1	अकुशल	12,168	852	13020	11596	812	12408
2	अर्द्धकुशल	12,766	894	13660	12168	852	13020
3	कुशल	16,822	1178	18000	16016	1121	17137
4	अतिकुशल	19,396	1358	20754	18486	1294	19780

*hce.*

"B" श्रेणी के क्षेत्र ("A" श्रेणी को छोड़कर अन्य सभी जिलों के नगरनिकाय क्षेत्र) हेतु दिनांक-01.04.2025 से निर्धारित न्यूनतम मजदूरी (V.D.A. सहित) इस प्रकार है:-

### दैनिक दरें

क्र. सं.	कोटि	"क" श्रेणी के नियोजन हेतु दैनिक दरें			"ख" श्रेणी के नियोजन हेतु दैनिक दरें		
		दिनांक-11.03.2024 से निर्धारित मूल मजदूरी	परिवर्तशील महंगाई भत्ता (दिनांक-01.04.2025 से देय)	कुल	दिनांक-11.03.2024 से निर्धारित मूल मजदूरी	परिवर्तशील महंगाई भत्ता (दिनांक-01.04.2025 से देय)	कुल
1	2	3	4	5	6	7	8
1	अकुशल	446	31	477	425	30	455
2	अर्द्धकुशल	468	33	501	446	31	477
3	कुशल	617	43	660	588	41	629
4	अतिकुशल	712	50	762	678	47	725

### मासिक दरें

क्र. सं.	कोटि	"क" श्रेणी के नियोजन हेतु दैनिक दरें			"ख" श्रेणी के नियोजन हेतु दैनिक दरें		
		दिनांक-11.03.2024 से निर्धारित मूल मजदूरी	परिवर्तशील महंगाई भत्ता (दिनांक-01.04.2025 से देय)	कुल	दिनांक-11.03.2024 से निर्धारित मूल मजदूरी	परिवर्तशील महंगाई भत्ता (दिनांक-01.04.2025 से देय)	कुल
1	2	3	4	5	6	7	8
1	अकुशल	11,596	812	12408	11050	774	11824
2	अर्द्धकुशल	12,168	852	13020	11596	812	12408
3	कुशल	16,042	1123	17165	15288	1070	16358
4	अतिकुशल	18,512	1296	19808	17628	1234	18862

*[Handwritten signature]*

"C" श्रेणी के क्षेत्र (राज्य के नगर निकाय क्षेत्र को छोड़कर अन्य क्षेत्र) हेतु दिनांक-01.04.2025 से निर्धारित न्यूनतम मजदूरी (V.D.A. सहित) इस प्रकार है:-

### दैनिक दरें

क्र. सं.	कोटि	"क" श्रेणी के नियोजन हेतु दैनिक दरें			"ख" श्रेणी के नियोजन हेतु दैनिक दरें		
		दिनांक- 11.03.2024 से निर्धारित मूल मजदूरी	परिवर्तशील महंगाई भत्ता (दिनांक- 01.04.2025 से देय)	कुल	दिनांक- 11.03.2024 से निर्धारित मूल मजदूरी	परिवर्तशील महंगाई भत्ता (दिनांक- 01.04.2025 से देय)	कुल
1	2	3	4	5	6	7	8
1	अकुशल	425	30	455	405	28	433
2	अर्द्धकुशल	446	31	477	425	30	455
3	कुशल	588	41	629	560	39	599
4	अतिकुशल	678	47	725	648	45	691

### मासिक दरें

क्र. सं.	कोटि	"क" श्रेणी के नियोजन हेतु दैनिक दरें			"ख" श्रेणी के नियोजन हेतु दैनिक दरें		
		दिनांक- 11.03.2024 से निर्धारित मूल मजदूरी	परिवर्तशील महंगाई भत्ता (दिनांक- 01.04.2025 से देय)	कुल	दिनांक- 11.03.2024 से निर्धारित मूल मजदूरी	परिवर्तशील महंगाई भत्ता (दिनांक- 01.04.2025 से देय)	कुल
1	2	3	4	5	6	7	8
1	अकुशल	11,050	774	11824	10530	737	11267
2	अर्द्धकुशल	11,596	812	12408	11050	774	11824
3	कुशल	15,288	1070	16358	14560	1019	15579
4	अतिकुशल	17,628	1234	18862	16796	1176	17972

*Bm.*



2. यह अधिसूचना दिनांक-01.04.2025 से प्रभावी होगी।

टिप्पणी :-

- (क) न्यूनतम मजदूरी की मूल दरों का पुनरीक्षण अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक 386, जौ जुन, 2023 के सूचकांक व झारखण्ड न्यूनतम मजदूरी परामर्शदातृ पर्वद की बैठक में हुए सहमति/विमर्श पर आधारित है।
- (ख) जुलाई, 2024 से दिसम्बर, 2024 तक का औसत सूचकांक 413, जिसपर महंगाई भत्ता देय है।
- (ग) झारखण्ड न्यूनतम मजदूरी परामर्शदातृ पर्वद की सहमति के आलोक में परिवर्तनशील महंगाई भत्ता पूर्णांक (round off) में परिवर्तित कर दिया गया है।
- (घ) न्यूनतम मजदूरी की दरें न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा-4 की उप धारा-4(1) के खण्ड (III) के अन्तर्गत होंगी।
- (ङ) मासिक मजदूरी की दरों का दैनिक मजदूरी की दरों में तथा दैनिक मजदूरी की दरों का मासिक मजदूरी की दरों में रूपांतरण क्रमशः 26 से भाग दे कर और 26 से गुणा कर के किया जाएगा।
- (च) न्यूनतम मजदूरी की उपर्युक्त निर्धारित दरों में सात दिनों की अवधि में विश्राम के दिन के लिए कर्मचारियों को देय पारिश्रमिक शामिल है।
- (छ) साप्ताहिक विश्राम के दिन काम करने वाले कर्मचारी न्यूनतम मजदूरी नियमावली, 1951 के नियम-25 में विहित दर से समयोपरि काम का भुगतान पाने का हकदार होगा।
- (ज) पुरुष या स्त्री कामगार एक ही काम या उसी प्रकार के काम के लिए समान दर पर मजदूरी पायेंगे।

*for.*

Annexure- 1

In the light of the consensus reaches in the meeting of Jharkhand Minimum Wages Advisory Board on October 11, 2023, the classification of 90 notified schedule Employments (including 12 Piece rated schedule Employments) fixed for the minimum wage revision and the classification of areas of Jharkhand state is made as follows :-

**Classification of 90 Scheduled Employments (including Piece Rate Employment)**

Sl. No.	CATEGORY "क" (Total 49 Employments)	Sl. No.	CATEGORY "ख" (Total 41 Employments)
1	2	3	4
1.	Employment in Shops selling cooked food stuff	1.	Employment in Khand Sari Industry
2.	Employment in Petrol & Diesel Pumps	2.	Employment in Khadi & Village Industry
3.	Employment in shops or establishment other than that covered under any of the other entries in this schedule	3.	Employment in Mica Works (Factories & Estd. excluding Mines)
4.	Employment in Hotels, Eating Houses & Restaurants.	4.	Employment in Handloom Industries
5.	Employment in Cinema Industry	5.	Employment in Co-operative sector.
6.	Employment in Mess, Canteen & Clubs	6.	Employment in Hosieries Manufacturing.
7.	Employment in sales promotion (Conditions of service) Act, 1976.	7.	Employment in Wood works & Furniture.
8.	Employment in Dam Construction & Irrigation.	8.	Employment in Any woolen carpet making and shawl weaving establishments
9.	Employment in Construction or Maintenance of Road or in building construction.	9.	Employment in Dairies and Poultry Farms.
10.	Employment in Private Hospitals Nursing Homes and Clinics	10.	Employment in Tailoring Industry
11.	Employment in Any Universities, Educational Research or Cultural Institution.	11.	Employment in Electric & other type of Bulbs & Florence Tube manufacture Industry
12.	Employment in Private security agency.	12.	Employment in Book Binding Industry
13.	Employment in Private Technical Institution, Coaching Institute & Private Schools (Non-teaching).	13.	Employment in Dafti, Card Board, Mill Board, Corrageted Board, Gatta Board Manufactory.
14.	Employment in Computer Educational Institute etc.	14.	Employment in Plywood Industry





15.	Employment in Rice Mill, Flour Mills, Dal Mills & Oil Mills.	15.	Employment in Biscuits Industry
16.	Employment in Sponge Iron, Rod Manufacturing & Manufacturing of angle from Iron & Ingots.	16.	Employment in Printing Press.
17.	Employment in laying of Under Ground Cables, Electronic lines, Water supply lines & Sewerage Pipe Line.	17.	Employment in Potteries.
18.	Employment in Chartered/Cost Accounts, Auditors, Tax Consultancy and Architects.	18.	Employment in Bakeries & Confectionaries.
19.	Employment in Mobile Tower	19.	Employment in Laundry & Washing.
20.	Employment in Public Motor Transport	20.	Employment in Ice cream and cold drink.
21.	Employment in Aluminum Industry	21.	Employment in Private Ferries and L.T.C
22.	Employment in Chemical Pharmaceutical Industry	22.	Employment in Fisheries.
23.	Employment in Soap Making Industry	23.	Employment in Decoration of Pandal etc.
24.	Employment in Cement prestressed products Industry.	24.	Employment in Bus and Truck Driver/Conductor & Cleaners.
25.	Employment in Asbestos Cement Factory	25.	Employment in Motor garages & Workshops.
26.	Employment in Glass Sheet Building	26.	Employment in Religious & Social Industry.
27.	Employment in Gun Factory	27.	Employment in Agriculture.
28.	Employment in Paper Industry	28.	Employment in Sweeping & Cleaning.
29.	Employment in Refractories, Fire Bricks, Ceramic Industry.	29.	Employment in Sindur and colour manufacturing Industries.
30.	Employment in Plastic Industry	30.	Employment in Plucking and Processing of kendo-leaves
31.	Employment in glass industries (excluding glass sheet)	31.	Employment in Loading and Unloading Operation.
32.	Employment in Foundry Industries	32.	Employment in Earth Cutting Operation
33.	Employment in Coal Briquette Industries	33.	Employment in Brick Manufacturing
34.	Employment in Mineral Grinding Industries	34.	Employment in Beedi Manufacturing.
35.	Employment in Grinding and Crushing of Mineral ore.	35.	Employment in Power Loom Industry
36.	Employment in Hard coke ovens.	36.	Employment in Forestry and Timbering Operation
37.	Employment in Tanneries & Leather manufactory.	37.	Employment in Hair Cutting Saloon
38.	Employment in Leather goods Manufacturing.	38.	Employment in Silk Industry Manufactory from pure Silk, artificial silk and other staple yarn
39.	Rubber and rubber compound industry (in	39.	Employment in Stone Breaking and Stone Crusher Operation



	which manufacture of tyre & tube is also included) .		
40.	Employment in Cement Hume Pipe, Electric Pole & Railway Sleeper manufacture Industry	40.	Employment in Tea Plantation
41.	Employment in Distilleries.	41.	Employment of Domestic Servant
42.	Employment in Electricity Generators and supply.		
43.	Employment in Auto Mobile Engineering.		
44.	Employment in Electronic Industries.		
45.	Employment in Minor Engineering Industry (excluding Auto Mobile Engineering Shops)		
46.	Employment in Motor Body Building		
47.	Employment in Manufacture of Gold/Silver Ornaments & Articles of Artistic Design		
48.	Employment in Cold Storage.		
49.	Employments of workers engaged in Government Offices/Undertakings/Boards & Local Bodies in the state of Jharkhand.		

**Classification of districts/ areas of Jharkhand State.**

SLNo.	Category	Covered Areas
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
1	A	Ranchi Municipal Corporation, Chas Municipal Corporation, Dhanbad Municipal Corporation, Deoghar Municipal Corporation, Hazaribagh Municipal Corporation and Jamshedpur Notified Area, Mango Municipal Corporation, Jugsalai Municipal Council and Adityapur Municipal Corporation Areas.
2	B	All Civic Body/ Municipal Areas and Notified Area except "A" category)
3	C	Other areas of the state.

*Rac*

**The Minimum Wage for "A" Category area** (Ranchi Municipal Corporation, Chas Municipal Corporation, Dhanbad Municipal Corporation, Deoghar Municipal Corporation, Hazaribagh Municipal Corporation and Jamshedpur Notified Area, Mango Municipal Corporation, Jugsalai Municipal Council and Adityapur Municipal Corporation Areas) from dated 01.04.2025 is as follows:-

#### Daily Rates

Sl.No.	Category	Daily wages for 'क' Category' of Employment			Daily wages for 'ख' Category' of Employment		
		Basic wages fixed as on 11.03.2024	Variable dearness allowance w.e.f. 01.04.2025	Total	Basic wages fixed as on 11.03.2024	Variable dearness allowance w.e.f. 01.04.2025	Total
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Unskilled	468	33	501	446	31	477
2	Semi Skilled	491	34	525	468	33	501
3	Skilled	647	45	692	616	43	659
4	Highly Skilled	746	52	798	711	50	761

#### Monthly Rates

Sl.No.	Category	Daily wages for 'क' Category' of Employment			Daily wages for 'ख' Category' of Employment		
		Basic wages fixed as on 11.03.2024	Variable dearness allowance w.e.f. 01.04.2025	Total	Basic wages fixed as on 11.03.2024	Variable dearness allowance w.e.f. 01.04.2025	Total
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Unskilled	12,168	852	13020	11,596	812	12408
2	Semi Skilled	12,766	894	13660	12,168	852	13020
3	Skilled	16,822	1178	18000	16,016	1121	17137
4	Highly Skilled	19,396	1358	20754	18,486	1294	19780

*R.*

The Minimum Wage for "B" Category area (All Civic Body/ Municipal Areas and Notified Area except "A" category) from dated 01.04.2025 is as follows :-

### Daily Rates

Sl.No.	Category	Daily wages for 'क' Category' of Employment			Daily wages for 'ख' Category' of Employment		
		Basic wages fixed as on 11.03.2024	Variable dearness allowance w.e.f. 01.04.2025	Total	Basic wages fixed as on 11.03.2024	Variable dearness allowance w.e.f. 01.04.2025	Total
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Unskilled	446	31	477	425	30	455
2	Semi Skilled	468	33	501	446	31	477
3	Skilled	617	43	660	588	41	629
4	Highly Skilled	712	50	762	678	47	725

### Monthly Rates

Sl.No.	Category	Daily wages for 'क' Category' of Employment			Daily wages for 'ख' Category' of Employment		
		Basic wages fixed as on 11.03.2024	Variable dearness allowance w.e.f. 01.04.2025	Total	Basic wages fixed as on 11.03.2024	Variable dearness allowance w.e.f. 01.04.2025	Total
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Unskilled	11,596	812	12408	11,050	774	11824
2	Semi Skilled	12,168	852	13020	11,596	812	12408
3	Skilled	16,042	1123	17165	15,288	1070	16358
4	Highly Skilled	18,512	1296	19808	17,628	1234	18862

*for*



• The Minimum Wage for "C" Category area (Areas other than municipal areas of the State) from dated 01.04.2025 is as follows

#### **Daily Rates**

Sl.No.	Category	Daily wages for 'क' Category' of Employment			Daily wages for 'ख' Category' of Employment		
		Basic wages fixed as on 11.03.2024	Variable dearness allowance w.e.f. 01.04.2025	Total	Basic wages fixed as on 11.03.2024	Variable dearness allowance w.e.f. 01.04.2025	Total
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Unskilled	425	30	455	405	28	433
2	Semi Skilled	446	31	477	425	30	455
3	Skilled	588	41	629	560	39	599
4	Highly Skilled	678	47	725	646	45	691

#### **Monthly Rates**

Sl.No.	Category	Daily wages for 'क' Category' of Employment			Daily wages for 'ख' Category' of Employment		
		Basic wages fixed as on 11.03.2024	Variable dearness allowance w.e.f. 01.04.2025	Total	Basic wages fixed as on 11.03.2024	Variable dearness allowance w.e.f. 01.04.2025	Total
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Unskilled	11,050	774	11824	10,530	737	11267
2	Semi Skilled	11,596	812	12408	11,050	774	11824
3	Skilled	15,288	1070	16358	14,560	1019	15579
4	Highly Skilled	17,628	1234	18862	16,796	1176	17972

*Rec.*

2. This notification will be effective from 01.04.2025.

**NOTE:-**

- (a) The Basic rates of Minimum wages are based on the All India Consumer Price Index Number 386, which is Price Index of June, 2023
- (b) The average index from July, 2024 to December, 2024 is 413, on which dearness allowance is payable.
- (c) In the light of the consent of Jharkhand Minimum wage Advisory Board, the rate of variable dearness allowance has been rounded off.
- (d) The rates of Minimum Wages shall be within the meaning of clause (III) Of sub-section (1) of section-4 of the Minimum Wages Act, 1948.
- (e) Conversion of the monthly rates of wages into daily rates of wages and vice versa shall be worked out by dividing the monthly rates by 26 and multiplying the daily rates by 26.
- (f) The rates of Minimum Wages above include the remuneration payable to the employees in respect of the day of rest in every period of seven days.
- (g) An employee shall, for the work done on the weekly day of rest, be entitled to overtime payment of the rate prescribed in rule-25 of the Jharkhand Minimum Wages Rules-1951.
- (h) Men and Women workers shall get the same rates of wages for the work of a similar nature .

No-2/MW-2071/2010, L & T-2119.....Ranchi, Dated .....23/07/25

By order of the Governor of Jharkhand,

*Rc.*  
*23/07/2025*

Under Secretary,  
Labour Commissioner Office, Jharkhand.

ज्ञापांक-2/एम०डब्लू०-2072/2010 अ०नि० 2119 राँची, दिनांक: 23/08/25

प्रतिलिपि:- अधीक्षक राजकीय मुद्रणालय, डोरन्डा, झारखण्ड, राँची को सूचनार्थ एवं राजपत्र के आगामी असाधारण अंक में प्रकाशनार्थ प्रेषित। उनसे अनुरोध है कि वे इस गजट की ५०० प्रतियाँ विभाग को उपलब्ध कराने का कष्ट करें।

Rc.  
23/08/25

अवर सचिव,

श्रमायुक्त कार्यालय, झारखण्ड।

ज्ञापांक-2/एम०डब्लू०-2072/2010 अ०नि० 2119 राँची, दिनांक: 23/08/25

प्रतिलिपि:- माननीय मंत्री, श्रम, नियोजन, प्रशिक्षण एवं कौशल विकास विभाग, झारखण्ड, राँची के आप्त सचिव/प्रधान सचिव के सचिव, श्रम, नियोजन, प्रशिक्षण एवं कौशल विकास विभाग, झारखण्ड को सूचनार्थ प्रेषित।

Rc.  
23/08/25

अवर सचिव,

श्रमायुक्त कार्यालय, झारखण्ड।

ज्ञापांक-2/एम०डब्लू०-2072/2010 अ०नि० 2119 राँची, दिनांक: 23/08/25

प्रतिलिपि:- अवर सचिव, श्रम मंत्रालय, भारत सरकार, नई दिल्ली/उपनिदेशक, श्रम मंत्रालय (वेज सेल), भारत सरकार, नई दिल्ली/मुख्य श्रमायुक्त (केन्द्रीय), श्रम शक्तिभवन, नईदिल्ली / क्षेत्रीय श्रमायुक्त (केन्द्रीय), धनबाद/ निदेशक, लेबर ब्यूरो, शिमला / चण्डीगढ़ / स्थानिक आयुक्त, झारखण्ड भवन नई दिल्ली/ सरकार के सभी विभाग / सभी विभागाध्यक्ष/ सभी प्रमण्डलीय आयुक्त, झारखण्ड/ सभी उपायुक्त, झारखण्ड/ सभी उप विकास आयुक्त, झारखण्ड/ सचिव, न्यूनतम मजदूरी परामर्शदातृ पर्वद (केन्द्रीय) श्रम शक्तिभवन, नई दिल्ली/ न्यूनतम मजदूरी परामर्शदातृ पर्वद के सभी सदस्य गण/प्रबंध निदेशक, झारखण्ड राज्य गव्य विकास निगम, राँची/ निदेशक, सूचना एवं जन-सम्पर्क विभाग, झारखण्ड, राँची/ सभी विभागीय पदाधिकारियों (तकनीकी सहित) को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यार्थ हेतु प्रेषित।

Rc.  
23/08/25

अवर सचिव,

श्रमायुक्त कार्यालय, झारखण्ड।

(Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-1/2024 dated 24.06.2025 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India.)

**GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH  
DEPARTMENT OF LABOUR EMPLOYMENT & O.P.**

**No. Shram(A)4-1/2024**                      **NOTIFICATION**                      **Dated Shimla-2, the**                      **24.06.2025.**

**1. AGRICULTURE**

Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of unskilled category of workers in the Scheduled employment of “**Agriculture**” may be revised with effect from **01.04.2025**;

And whereas, as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A) 4-2/2018-P-II dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **04-04-2025** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and it has been decided by the Government that the revised minimum wages will be applicable w.e.f. **01.04.2025**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 of the Act *ibid*, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the unskilled workers working in the above mentioned Scheduled Employment Rs. **425** per day or Rs. **12,750** per month w.e.f. **01.04.2025**.

**NOTE:-**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed in piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribes Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled will be as under:--**

- (i) **Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

By order,

**Priyanka Basu Ingty**  
Secretary (Lab. Emp.& O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh.

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the**

**24.06.2025**

**Copy for information and necessary action to:-**

1. All the Administrative Secretaries to the Govt. of H.P. Shimla.
2. The Addl. LR-cum-Addl. Secretary (Law) to the Govt. of H.P. Shimla-2.
3. The Principal Private Secretary to Hon'ble Chief Minister, H.P.
4. The Sr. Spl. Private Secretary to Hon'ble Labour & Employment Minister H.P
5. The Sr. Private Secretary to Chief Secretary to Govt. of H.P.
6. The Director, Labour Bureau, GOI, Shimla-171004, H.P.
7. All the Head of Departments, Himachal Pradesh.
8. The Labour Commissioner-Cum-Director of Employment, H.P., Shimla-171001 w.r.t his letter No. L&E (Lab.) M.W.A.C./2025 dated 09.05.2025.
9. All the Deputy Commissioners, Himachal Pradesh.
10. Guard File.

Deputy Secretary (Lab.Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh



(Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-1/2024 dated 24.06.2025 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India.)

**GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH  
DEPARTMENT OF LABOUR EMPLOYMENT & O.P.**

**NOTIFICATION**

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the**

**24.06.2025**

**2. CONSTRUCTION OR MAINTENANCE OF ROADS OR BUILDING OPERATIONS,  
STONE BREAKING & STONE CRUSHING.**

Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Construction or Maintenance of Roads or Building Operations, Stone Breaking and Stone Crushing**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **01.04.2025**;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A) 4-2/2018-P-II dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **04-04-2025** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and it has been decided by the Government that the revised minimum wages will be applicable w.e.f. **01.04.2025**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 of the Act *ibid*, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f. **01.04.2025** as under:-

Category of Workers	Revised Wages	
	Daily	Monthly
1	2	3
<b>UN-SKILLED WORKERS :</b>	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Bhisthi/Chimini Cleaner/ Chowkidar/ Distemperer Grade-II/Glazier/Helper for Plumber or Workshop/Rock Cutting Labour/Stone Breaker/Stone Chiseler/Sweeper/Spray man for Bitumen/Pipelinemen/Electrical Coolie/Security Guard/Beldar /Cleaner-Tractor & Road Roller & concrete mixer/Majdoor /Survey Boy/ Watchmen/ Tea boy/Peon/Dresser/ Oilmen/Greaser/ Messhelpers/ Boy Helper (0 to 5 years)/ Khalasi (0 to 3 years)/Bill Distributors/ Mucker	<b>425</b>	<b>12,750</b>
<b>SEMI-SKILLED WORKER:</b>	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Carpenter Grade-II/ Mason Grade-II/ Sewer Man/Black Smith Grade-II/ Sanitary Fitter Grade-II/Painter/Melter Mate/Sprayman Roads/ Craneman/ Badhani/Upholster /Fitter Attendant/Black Smith (Boatman)/ Caneman/ Distempterer Grade-I/Fitter Grade-II/ Flour Polisher/Stone Dresser / Mali/ Well Sinkers/ White Washer/ Work Shop Mechanic Grade-II/Turner Grade-II/Pipe Fitter Grade-II/Brick Moulder/Assistant Fitter/ Assistant Fireman/ Assistant Welder/ Assistant turner/ battery Charger/ Dresser/(Qualified /Experienced)/Hammer Man /Cook/	<b>452</b>	<b>13,560</b>

Vulcaniser/ Nozzle Man/ Tunnel Man/ Alloy Trolley Operator/ Attendant (Store Office) Mechanical Attendant/ Tunnel Jublliman/ Tunnel Man / Helper ( 5 years and above ) Oil Cleaner/Navgani/ Mate/Head Watchman/ Assistant Leveler/Khalasi ( 3 to 8 years)/stone Dresser/ Pump Attendant/Auto Electrician Grade-II/ Gardner/ Gauge reader/ Asstt. Lab Attendant/Auto electrician/Motor Mate/ Enquiry Attendant/Telephone Attendant

Stone Dresser/Stone Breaker/Rock Stone Breaker/Stone Crusher 1½ inch to 2 inch = Rs. 2520 per 100 cft 1 to 1¼ inch = Rs. 2811 per 100 cft.

<b>SKILLED WORKERS :</b>	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Carpenter Grade-I/ Mason Grade-I/Black Smith / Sanitary Fitter Grade-I/ Upholster Grade-I/Astt. Pump Operator/ Pump Operator/ Pump Driver/ Chargeman Grade-II/Water Supply Fitter / Carpenter Grade-II/ Compressor Operator/ Compressor Driver/ Darji or Tailor Grade-I/ Darji or Tailor Grade-II/Crasher Driver/ Stone Dresser for ornamental work/ Plumber Grade-I/ Pipe Fitter Grade-I/Auto Driver/ Asstt. Mechanic/ Mixer Driver/ Mixer Operator/ Structural Fitter Grade-II/ Workshop Fitter / Generator Operator/ Generator Driver/ Plant Shop Fitter/ diesel Engine Fitter/ Trolley Line Fitter / Crushing Plant Fitter/ B. Plant Fitter/ Jack Hammer Fitter/ Electrical fitter/ Bunch Fitter/ Shaper/ Auto Fitter/ Pipe Line Fitter/ refrigerator Plant Fitter/ Tractor Operator/Shaft Minor/ Kochring Operator/Dozer Operator/ Roclain Operator/ Scrapper Operator/ Loader operator/ Crane Operator/ Eucild operator/ Wagon Drill Operator/ Boaring Operator/ SLD crane Operator/ B Plant Operator/ Ice Plant Operator or Welder/ Gas Cutter/ turner/ Black Smith/ Tin Smith/ Traction Battery Charger/ Line Man/) Telephone Operator/ Khalssi / Jamadar/ Winder/ Blaster Driller/ Winch Fitter / Compounder/Painter /Miller /Climber/ Moulder/ Levellers/ Saw Mill Cutter/Cable Jointer/Foreman Grade-II/Khalasi( 8 years to above) /Tracer Operator/ E.M.E./Driver/Compressor/Rocker Showel Operator/Snow Cutter Operator /Loco Operator/Driller Mason for Glazed Type work/Work Mistry/Motor Mate / Tractor Driver/Telephone mechanic/D.G. Set Operator/Workshop Forman Grade-II.	<b>493</b>	<b>14,790</b>

<b>HIGHLY SKILLED</b>	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Carpenter for furniture only/Workshop Mechanic Grade-I/ChargemanGrade-I/Workshop Foreman Grade-I/TurnerGrade-I/Mechanic All Round Operator /Mason/Mistry and Carpenter Mistry/Structural Fitter Grade-I/Surveyor/Draftsman / Assistant Foreman/ Machinist / Compounder (Qualified) Road Roller Driver/Bulldozer Driver/ Wireman/ Auto Electrician/ Electrician/ Chemical Analyser.	<b>588</b>	<b>17,640</b>

Clerical and non Technical Supervisory Staff	Rupees	Rupees
Bituman Tyre Inspector/Road Inspector/Work Inspector/ Store Keeper/ Store Munshi/ Supervisor/Meter Reader/ Ledger Booking Clerk/ Bill Clerk/ Irrigation Booking Clerk/ Patwari/ Complaint Attendant/ Ferro Printer/ Driver (Jeep/Car/Tractor)/ Clerk/ Mechanical Inspector / Assistant Store Keeper/Accounts Clerk/Stenographer.	493	14,790

**NOTE:-**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
6. 25% increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.
7. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the Under Construction Hydro- Electric Power Projects' in Tribal Areas, an additional 10% increase shall be applicable.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as under:-**

- (i) Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semi-skilled:** -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled:** -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.



**(iv)Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

**Priyanka Basu Ingty**  
Secretary (Lab. Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh.

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the**

**24.06.2025**

**Copy for information and necessary action to:-**

1. All the Administrative Secretaries to the Govt. of H.P. Shimla.
2. The Addl. LR-cum-Addl. Secretary (Law) to the Govt. of H.P. Shimla-2.
3. The Principal Private Secretary to Hon'ble Chief Minister, H.P.
4. The Sr. Spl. Private Secretary to Hon'ble Labour & Employment Minister H.P
5. The Sr. Private Secretary to Chief Secretary to Govt. of H.P.
6. The Director, Labour Bureau, GOI, Shimla-171004, H.P.
7. All the Head of Departments, Himachal Pradesh.
8. The Labour Commissioner-Cum-Director of Employment, H.P., Shimla-171001 w.r.t his letter No. L&E (Lab.) M.W.A.C./2025 dated 09.05.2025.
9. All the Deputy Commissioners, Himachal Pradesh.
10. Guard File.

Deputy Secretary (Lab.Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh

(Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-1/2024 dated 24.06.2025 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India.)

**GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH  
DEPARTMENT OF LABOUR EMPLOYMENT & O.P.**

**NOTIFICATION**

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the  
3. PUBLIC MOTOR TRANSPORT**

**24.06.2025**

Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Public Motor Transport**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **01.04.2025**;

And whereas, as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A) 4-2/2018-P-II dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **04-04-2025** wherein increase in minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and it has been decided by the Government that the revised minimum wages will be applicable w.e.f. **01.04.2025**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 of the Act *ibid*, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f. **01.04.2025 as under:-**

**General Staff Unskilled**

**Rs.425 per day, Rs. 12,750 per month**

- (a) Peon, Chowkidar, Store Helper, Sweeper, porter and Daftri
- (b) Workshop Staff (Unskilled)
- (c) Workshop Mazdoor without having any experience

**Semiskilled**

**Rs. 441 per day, Rs.13,230 per month**

1. Asstt. Electrician
2. Asstt. Mechanic
3. Asstt. Fitter
4. Asstt. Black Smith
5. Asst. Carpenter
6. Asstt. Welder
7. Asstt. Turner
8. Asstt. Boaring Barman
9. Asstt. Machinist
10. Asstt. Cushion Maker
11. Asstt. Vulcanisor
12. Asst. Painter
13. Asstt. Upholster
14. Asstt. Tyreman
15. Asstt. Sprayman
16. Asstt. Electrician Mechanic
17. Asstt. Retrader
18. Workshop Mazdoor having ITI Certificate or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma
19. Assistant Molders.

**SKILLED:**

Machanic, Fitter, Blacksmith, Carpenter, Welder, Boring wireman, Machanist, Cusion Maker, Tinsmith, Volcanizer, Painter, Upholster, Tyreman, Spray Painter, Electrician Machanic, Retreader, Moulder, Turner, Workshop Mazdoor having ITI certificate or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma. The ITI certificate holder who are working in the same trade.

**Rs. 481 per day**  
**Or Rs. 14,430 per month.**

**HIGHLY SKILLED WORKSHOP STAFF:**

Head Mechanic, Carborator/ Head Electrician/ Garrage Supervisor

**Rs. 534 per day or Rs. 16,020 per month.**

**GENERAL STAFF (CLERICAL) ETC.:****Group-A**

Out Agent, Out Agency Clerk, Typist, Steno typist, Store-daybook Writer, Clerk, Assistant Cashier, Booking Clerk (Restorer), Ledger Keeper, Petrol Pump Attendant.

**Rs. 481 per day or Rs. 14,430 per month.**

**Group-B**

Chief Inspector, Receptionist, Inspector, Checker, Stenographer A Grade, Station Supervisor, Assistant Store-Keeper A Grade, Accountant, Cashier, Tyre Inspector.

**Rs. 507 per day or Rs. 15,210 per month.**

**Group-C**

Head Assistant, Head Clerk, Auditor, Head Cashier.

**Rs. 597 per day**  
**Rs. 17,910 per month.**

**RUNNING STAFF**

	<b>Per Day</b>	<b>Per month</b>
1.Driver	<b>Rs. 540</b>	<b>Rs. 16,200</b>
2.Conductor	<b>Rs. 493</b>	<b>Rs. 14,790</b>
3.Cleaner-cum-Conductor	<b>Rs. 461</b>	<b>Rs. 13,830</b>
4.Part-Time Booking Clerk	<b>Rs. 295</b>	<b>Rs. 8,850</b>

**NOTE:-**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adutor non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)



3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

- (i) **Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:** -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:** -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

**Priyanka Basu Ingty**  
Secretary (Lab. Emp. &O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh.

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the**

**24.06.2025**

**Copy for information and necessary action to:-**

1. All the Administrative Secretaries to the Govt. of H.P. Shimla.
2. The Addl. LR-cum-Addl. Secretary (Law) to the Govt. of H.P. Shimla-2.
3. The Principal Private Secretary to Hon'ble Chief Minister, H.P.
4. The Sr. Spl. Private Secretary to Hon'ble Labour & Employment Minister H.P
5. The Sr. Private Secretary to Chief Secretary to Govt. of H.P.
6. The Director, Labour Bureau, GOI, Shimla-171004, H.P.
7. All the Head of Departments, Himachal Pradesh.
8. The Labour Commissioner-Cum-Director of Employment, H.P., Shimla-171001 w.r.t his letter No. L&E (Lab.) M.W.A.C./2025 dated 09.05.2025.
9. All the Deputy Commissioners, Himachal Pradesh.
10. Guard File.

Deputy Secretary (Lab.Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh

(Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-1/2024 dated 24.06.2025 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India.)

**GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH  
DEPARTMENT OF LABOUR EMPLOYMENT & O.P.**

**NOTIFICATION**

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the**

**24.06.2025**

**4. SHOPS & COMMERCIAL ESTABLISHMENT**

Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Shops & commercial Establishments**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from .....**2025**;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A) 4-2/2018-P-II dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **04-04-2025** wherein increase in minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and it has been decided by the Government that the revised minimum wages will be applicable w.e.f. **01.04.2025**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 of the Act *ibid*, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f. **01.04.2025 as under:-**

Category of employees	Where no benefit is provided	Where food, tea & combined accommodation provided
-----------------------	------------------------------	---

Un skilled	Rupees	Rupees
Helper/Shop Assistant/ Pelledar/ Chowkidar/ Peon/ Sweeper/ Masalchi/ Gateman/ Waterman/ Cleaner/ Packer/ Mazdoor/ Lander/ Unlander/ Messenger/ Clock Room Attendant/ Porter/ Bhishit/ Beldar/ Fireman/ Pandi/ Posterman/ any other worker doing unskilled job.	<b>Rs.425 Daily</b>	<b>Rs 394 Daily</b>
	<b>Rs.12,750 Monthly.</b>	<b>Rs. 11,820 Monthly</b>

Semi-Skilled	Rupees	Rupees
Head porter, Pantryman/Coffee-Teamaker/ Chapatiman/ Assistant Baker/Gate Keeper (Cinema) / Asstt. Lineman / Assistant Operator/ Binder Assistant/ Bill Collector /Convesser / Cook/Assistant Halwai/Book Binder/ Sticher/ Rulling-cutting/Auctioners /Mali/ Sewerman/ Hotel Guide/ Assistant Mistry/ Assistant Fitter/ Assistant Turner/ Assistant/Welder/ Assistant Electrician/ Assistant/Salesman/ Assistant Barbar/ Dhobi/ Pressman/Boilerman/ Film	<b>Rs.449 Daily.</b>	<b>Rs. 439 Daily</b>
	<b>Rs. 13,470 Monthly.</b>	<b>Rs. 13,170 Monthly</b>

Rewinder/ Waiter/ Bearer/ Assistant Radio Machanic/Painter/  
WhiteWasher/Pakora and Chanamaker/Clerk (Non-matric/  
Assistant Store Keeper/ Distributor and Assistant Machine  
man/ Enquiry Attendent/ Telephone Attendent/ ITI  
Certificate Holder.

<b>Skilled:</b>	<b>Rupees.</b>	<b>Rupees.</b>
Blacksmith/Tinsmith/Watchmaker/Radio	<b>Rs.493 Daily.</b>	<b>Rs. 454 Daily</b>
Mechanic/Carpenter/Plumber/Driver/Assistant Tailor/Cutter (Tailoring) /General mechanic/ Halwai/ Cook/ Confectioner/Baker/ Steward/ Butler/ Fitter/ Draughtsman/TelephoneOperator/ Compounder / Goldsmith./ Shoe Maker / Shawl-Carpet Weaving/ Compositor/CinemaOperator/Salesmen/Drycleaner/Dyer/Bar ber/Regular machine man/ machinist/ Welder/Moulder/Cashier/Clerk/(Matric)Munim/receptionist/ Waiter/ Bearer / Storekeeper/ headwaiter /Head bearer (Western Style Hotels)/Lineman.ITI certificate holder who are working in the same trade.	<b>Rs.14,790 Monthly.</b>	<b>Rs. 13,620 Monthly.</b>

<b>Highly Skilled</b>	<b>Rupees.</b>	<b>Rupees.</b>
Store Keeper/ Clerks (Graduates) Accountant /Head Cashier/	<b>Rs.513 Daily.</b>	<b>Rs. 475 daily</b>
Head Cook/ Head Butler/Head Baker/ Head Confectioner/Head mechanic/ Electrician/ Foremen/ Supervisor./ Tailor/Cutter (Tailoring)	<b>Rs.15,390 Monthly</b>	<b>Rs. 14,250 Monthly</b>

**NOTE:-**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as under:-**



- (i) **Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:** -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:** -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

**Priyanka Basu Ingty**  
Secretary (Lab. Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh.

**No. Shram(A)4-1/2024                      Dated Shimla-2, the**

**24.06.2025**

**Copy for information and necessary action to:-**

1. All the Administrative Secretaries to the Govt. of H.P. Shimla.
2. The Addl. LR-cum-Addl. Secretary (Law) to the Govt. of H.P. Shimla-2.
3. The Principal Private Secretary to Hon'ble Chief Minister, H.P.
4. The Sr. Spl. Private Secretary to Hon'ble Labour & Employment Minister H.P
5. The Sr. Private Secretary to Chief Secretary to Govt. of H.P.
6. The Director, Labour Bureau, GOI, Shimla-171004, H.P.
7. All the Head of Departments, Himachal Pradesh.
8. The Labour Commissioner-Cum-Director of Employment, H.P., Shimla-171001 w.r.t his letter No. L&E (Lab.) M.W.A.C./2025 dated 09.05.2025.
9. All the Deputy Commissioners, Himachal Pradesh.
10. Guard File.

Deputy Secretary (Lab.Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh

(Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-1/2024 dated 24.06.2025 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India.)

**GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH  
DEPARTMENT OF LABOUR EMPLOYMENT & O.P.**

**NOTIFICATION**

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the**

**24.06. 2025.**

**5. FORESTRY INDUSTRIES**

Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Forestry Industries**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **01.04.2025**;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A) 4-2/2018-P-II dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **04-04-2025** wherein increase in minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and it has been decided by the Government that the revised minimum wages will be applicable w.e.f. **01.04.2025**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f **01.04.2025** as per recommendations of the said Committee as under:-

Category of Workers	Revised Minimum Wages	
	Daily	Monthly
<b>UNSKILLED WORKERS</b>		
<b>1 Felling of trees:</b>	<b>Rs. 425</b>	<b>Rs. 12,750</b>
1.Lopper (Changi)	<b>Rs. 449</b>	<b>Rs. 13,470</b>
2.Feller (Garani)	<b>Rs. 435</b>	<b>Rs. 13,050</b>
<b>2 Logging and sawing including timber passing:</b>		
1.Dresser (Panchani)	<b>Rs. 435</b>	<b>Rs. 13,050</b>
2.Sawyer (Charani)	<b>Rs. 534</b>	<b>Rs. 16,020</b>
3.Blacksmith	<b>Rs. 503</b>	<b>Rs. 15,090</b>
<b>3 Carriage, stacking and timber passing by manual labour:</b>		
1. Mazdoor for carriage	<b>Rs. 435</b>	<b>Rs. 13,050</b>
2. Mazdoor for loading and un loading of timber.	<b>Rs. 435</b>	<b>Rs. 13,050</b>

**4 Carriage of timber by Aerial ropeways :**

1.Span Mistry-cum-Supervisor	<b>Rs. 534</b>	<b>Rs.16,020</b>
2.Span Mistry	<b>Rs. 503</b>	<b>Rs. 15,090</b>

**5 Carriage by water slide (pucci Nalli), dry slide (Pathru), Nullah Bhaan and Darya Bahaan (River floting):**

1. Mohri-wala Mistry	<b>Rs. 573</b>	<b>Rs. 17,190</b>
2. Taru	<b>Rs. 549</b>	<b>Rs.16,470</b>
3. Asstt. Mistry/ Helper Mistry	<b>Rs. 513</b>	<b>Rs. 15,390</b>
4. Darya-man	<b>Rs. 549</b>	<b>Rs. 16,470</b>
5. Ghalu	<b>Rs. 468</b>	<b>Rs. 14,040</b>
6. Jamadar	<b>Rs. 468</b>	<b>Rs. 14,040</b>

**6 Mechanised logging and timber extraction:**

1.Surveyor	<b>Rs. 538</b>	<b>Rs. 16,140</b>
2.Ski-line Operator	<b>Rs. 503</b>	<b>Rs. 15,090</b>
3 Truck Driver	<b>Rs. 471</b>	<b>Rs. 14,130</b>
4. Compressor Driver	<b>Rs. 471</b>	<b>Rs. 14,130</b>

**7 Clerical Staff:**

1.Manager	<b>Rs. 619</b>	<b>Rs. 18,570</b>
2.Accountant	<b>Rs. 477</b>	<b>Rs. 14,310</b>
3.Munshi/ Typist clerk	<b>Rs. 435</b>	<b>Rs. 13,050</b>

**8. Saw Mill Workers:**

1.Band Saw Mistry		
2.Supervisor	<b>Rs. 503</b>	<b>Rs. 15,090</b>
3.Head Mistry	<b>Rs. 496</b>	<b>Rs. 14,880</b>
4.Boiler Driver	<b>Rs. 503</b>	<b>Rs. 15,090</b>
5.Assistant Mistry	<b>Rs. 503</b>	<b>Rs. 15,090</b>
6.Planner Mistry	<b>Rs. 441</b>	<b>Rs. 13,230</b>
7.Helper	<b>Rs. 441</b>	<b>Rs. 13,230</b>
8.Cutter man	<b>Rs. 435</b>	<b>Rs. 13,050</b>



**9 Katha Extraction:**

1.Feller and Chipper	Rs. 435	Rs. 13,050
2. Katha Supervisor/Katha Processor	Rs. 435	Rs. 13,050

**Highly Skilled**

Boiler Attendant (Ist Class) Overseer, Head Foreman= **Rs. 588. Daily. Rs. 17,640 Monthly.**

**NOTE:-**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

- (i) Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semi-skilled:** -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled:** -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

**Priyanka Basu Ingty**  
Secretary (Lab. Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh.

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the**

**24.06.2025**

**Copy for information and necessary action to:-**

1. All the Administrative Secretaries to the Govt. of H.P. Shimla.
2. The Addl. LR-cum-Addl. Secretary (Law) to the Govt. of H.P. Shimla-2.
3. The Principal Private Secretary to Hon'ble Chief Minister, H.P.
4. The Sr. Spl. Private Secretary to Hon'ble Labour & Employment Minister H.P
5. The Sr. Private Secretary to Chief Secretary to Govt. of H.P.

6. The Director, Labour Bureau, GOI, Shimla-171004, H.P.
7. All the Head of Departments, Himachal Pradesh.
8. The Labour Commissioner-Cum-Director of Employment, H.P., Shimla-171001 w.r.t his letter No. L&E (Lab.) M.W.A.C./2025 dated 09.05.2025.
9. All the Deputy Commissioners, Himachal Pradesh.
10. Guard File.

Deputy Secretary (Lab.Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh

(Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-1/2024 dated 24.06.2025 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India.)

**GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH  
DEPARTMENT OF LABOUR EMPLOYMENT & O.P.**

**NOTIFICATION**

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the**

**24.06.2025**

**6. CHEMICAL & CHEMICAL PRODUCTS**

Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Chemical & Chemical Products**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **01.04.2025**;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A) 4-2/2018-P-II dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **04-04-2025** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and it has been decided by the Government that the revised minimum wages will be applicable w.e.f. **01.04.2025**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f **01.04.2025** as per recommendations of the said Committee as under:-

Category of Workers	Revised minimum rates
<b>Unskilled</b>	<b>Rs. 425 Daily.</b> <b>Rs. 12,750 Monthly.</b>
<b>Semi Skilled</b>	
Assistant Electrician, Assistant Fitter, Assistant Turner, Assistant Welder, Assistant Moulder, Assistant Plant Operator, Assistant Blacksmith, Assistant Copraman, Re-irrigation, Assistant , Jamadar, Eastman, East cultivator, Switch Board Attendant, Wireman, Postalman, Fireman, Oilman, Pumpman Grade-I, Machine Levellor, Selector, Cutter-cum-Market seller, Empular, Hageman, ITI Certificate Holder.	<b>Rs. 439 Daily.</b> <b>Rs. 13,170 Monthly.</b>
<b>Skilled</b>	
Saltman, Electrician, Fitter, Copperman, Turner, Moulder, Blacksmith, Plant operator, Mason, Carpenter, Assistant Foreman, Head Jamadar, Boiler Attendant Grade-II, Workshop Foreman, Electrician Foreman, Engine Driver, Draughtsman, Assistant Chemist, Machineman, Cashier/Clerk (Matriculate), Salesman, Receptionist, Typist, Store-keeper I.T.I. certificate holder who are working in the same trade.	<b>Rs. 493 Daily.</b> <b>Rs. 14,790 Monthly.</b>
<b>Highly Skilled</b>	

**NOTE:-**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

- (i) **Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:** -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:** -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (IV) **Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

**Priyanka Basu Ingty**  
Secretary (Lab. Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh.

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the**

**24.06.2025**

**Copy for information and necessary action to:-**

1. All the Administrative Secretaries to the Govt. of H.P. Shimla.
2. The Addl. LR-cum-Addl. Secretary (Law) to the Govt. of H.P. Shimla-2.
3. The Principal Private Secretary to Hon'ble Chief Minister, H.P.
4. The Sr. Spl. Private Secretary to Hon'ble Labour & Employment Minister H.P
5. The Sr. Private Secretary to Chief Secretary to Govt. of H.P.
6. The Director, Labour Bureau, GOI, Shimla-171004, H.P.
7. All the Head of Departments, Himachal Pradesh.
8. The Labour Commissioner-Cum-Director of Employment, H.P., Shimla-171001 w.r.t his letter No. L&E (Lab.) M.W.A.C./2025 dated 09.05.2025.
9. All the Deputy Commissioners, Himachal Pradesh.
10. Guard File.

Deputy Secretary (Lab.Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh



(Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-1/2024 dated 24.06.2025 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India.)

**GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH  
DEPARTMENT OF LABOUR EMPLOYMENT & O.P.**

**NOTIFICATION**

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the**

**24.06.2025**

**7. ENGINEERING INDUSTRIES**

Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Engineering Industries**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **01.04.2025**;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A) 4-2/2018-P-II dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **04-04-2025** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and it has been decided by the Government that the revised minimum wages will be applicable w.e.f. **01.04.2025**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f **01.04.2025** as per recommendations of the said Committee as under:-

**Un-Skilled**

**Rs. 425 Daily or**

**Rs. 12,750 Monthly.**

**Semi skilled**

Taper Grade-III, Turner Grade-III, Driller Grade-III, Romer Grade-III, Shareman **Rs. 439 Daily or**

Grade-III, Machine man, Machinist/Operator Grade-III/ Bragar Grade-III, Head **Rs.13,170 Monthly.**

Spinning Winder/ Liner Grade-III, Press Operator Grade-III, Spray Painter Grade-III, Transfer Fixer Grade-III, Assembler Grade-III, Cobbler, Rubber Rosin Cutter, Tailor Grade-III, Material Checker, Fitter Frame, Numbering man, Frame Sender, Electroplater Grade-III, Mopper Grade-III, Grinder Grade-III, Pickler, Polishman, Buferman, Head Mechanic, Operator Grade-III, Thread/Roller Operator Grade-III, Book-screw Machine Operator Grade-III, Feeder Grade-III, Dye Maker Grade-III, Welder Grade-III, Tin Smith Grade-III, Pipe Reader, Hammer man Grade-III, Electric Lineman Grade-III, Voucher Inspector Grade-III, Lister Diesel Engine Driver Grade-III, Oilman.

**Skilled**

Taper Grade-II, Turner Grade-II, Driller Grade-II, Shaper Grade-II, Shaperman Grade-II, Slaughterman Grade-II, Mechanist/ Operator/Brager Grade-II, Liner Grade-II, Spray Painter Grade-II, Transfer Mixer Grade-II, Press Operator Grade-II,

**Rs. 493 Daily.**

Assembler Grade-II, Tailor Grade-II, Electroplater Grade-II, Moper Grade-II, **Rs.14,790 Monthly**  
 Grinder Grade-II, Head Machine Operator-II, Thread and Roller Machine Operator  
 Grade-II, Book screw Machine Operator Grade-II, Gold Draw Machine Operator  
 Grade-II, Fitter Grade-II, Carpenter/Pattern Maker Grade-II, Dye Maker Grade-II,  
 Saister Grade-II, Welder Grade-II, Tinsmith Grade-II, Hammerman Grade-  
 II, Blacksmith Grade-II, Tool Setter Grade-II, Electrical Lineman Grade-II,  
 Electrician Grade-II, Armature Winder and Coil winder Grade-II, Cable Jointer  
 Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-II,  
 Moulder Grade-II, Supervisor, ITI Certificate Holder who are working in the same  
 trade.

### Highly Skilled

Turner Grade-I, Grinding Machine Operator Grade-I, Shaper man Grade-I, **Rs. 588 Daily.**  
 Slaughter man Grade-I, Miller Grade-I. Electroplater Grade-I, Gold Draw Machine **Rs.17,640 Monthly.**  
 Operator Grade-I, Fitter Grade-I, Carpenter/Pattern Maker Grade-I, Dye maker  
 Grade-I, Engraver Grade-I, Blacksmith Grade-I, Dye Setter Grade-I, Tool Setter  
 Grade-I, Electrician Grade-I,

### Clerical Staff

Cashier (Matriculate) Clerk, Salesman, Typist Storekeeper **Rs. 456 Daily.**  
**Rs.13,680 Monthly.**

### NOTE:-

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

### The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

- (i)**Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii)**Semi -skilled:** -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii)**Skilled:** -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv). **Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

**Priyanka Basu Ingty**  
Secretary (Lab. Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh.

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the**

**24.06.2025**

**Copy for information and necessary action to:-**

1. All the Administrative Secretaries to the Govt. of H.P. Shimla.
2. The Addl. LR-cum-Addl. Secretary (Law) to the Govt. of H.P. Shimla-2.
3. The Principal Private Secretary to Hon'ble Chief Minister, H.P.
4. The Sr. Spl. Private Secretary to Hon'ble Labour & Employment Minister H.P
5. The Sr. Private Secretary to Chief Secretary to Govt. of H.P.
6. The Director, Labour Bureau, GOI, Shimla-171004, H.P.
7. All the Head of Departments, Himachal Pradesh.
8. The Labour Commissioner-Cum-Director of Employment, H.P., Shimla-171001 w.r.t his letter No. L&E (Lab.) M.W.A.C./2025 dated 09.05.2025.
9. All the Deputy Commissioners, Himachal Pradesh.
10. Guard File.

Deputy Secretary (Lab.Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh

(Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-1/2024 dated 24.06.2025 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India.)

**GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH  
DEPARTMENT OF LABOUR EMPLOYMENT & O.P.**

**NOTIFICATION**

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the  
8. TEA PLANTATION**

**24.06.2025**

Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled Employment of “**Tea Plantation**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **01.04.2025**;

And whereas as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A) 4-2/2018-P-II dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **04-04-2025** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and it has been decided by the Government that the revised minimum wages will be applicable w.e.f. **01.04.2025**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f **01.04.2025** as per recommendations of the said Committee as under:-

Category of Workers	Revised Minimum Wages
---------------------	-----------------------

Field workers in Tea Plantation employed on plantation up rooting, spraying, manufacturing, shade lopping, hoeing, pruning weeding, plucking etc. known as unskilled workers employed in the operation;	<b>Rs. 425 Daily or Rs. 12,750 Monthly.</b>
--	---

**A-Grade Leaves** -- If plucker plucks more than 12 kilogram of tea leaves he or she will get Rs. 31 per kilogram extra as incentive.

**B Grade Leaves** If plucker plucks more than 13 kilogram of tea leaves he or she will get Rs. 23 per kilogram extra as incentive.

**C-Grade Leaves-** If plucker plucks more than 16 kilogram of tea leaves he or she will get Rs 18 per kilogram extra as incentive.

The piece rates workers employed for plucking will get Rs. 31, Rs. 23 Rs. 18 per kilogram for A,B,C grade of tea leaves respectively.

**SEMI-SKILLED:** Workers engaged in Tea Factory & Tea Plantations. **Rs. 432** per day, **Rs. 12,960** per month

**FACTORY:**

Include lift Mazdoor, withering Mazdoor,	<b>Rs. 425 daily</b>
relling room workers, shifting Mazdoor,	<b>Rs. 12,750 Monthly.</b>
Fermenting room workers, tea boys,	



sorters, tea makers, time keeper and carriers (jhalli)

**PLANTATION:**

Cleaners, Assistant Cleaner, Garden Assistant, **Rs. 425 daily**

Muharirs etc. who maintain records of a field work **Rs. 12,750 Monthly.**

and also includes sweeper, Mali & Mate.

**CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF**

**OFFICE STAFF:**

1. Accountant	<b>Rs. 649</b>	<b>Rs. 19,470</b> per month plus free accommodation	
2. Clerks	<b>Rs. 493</b>	<b>Rs. 14,790</b> per month plus free accommodation	
3. Munshi	<b>Rs. 517</b>	<b>Rs. 15,510</b> per month plus free benefits as admissible to clerk	
4. Peon ,Chowkidar/Chaudhary	<b>Rs. 432</b>	<b>Rs. 12,960</b> per month plus free benefit as admissible.	
		<b>Daily</b>	<b>Monthly</b>
5. Compounder		<b>Rs. 602</b>	<b>Rs. 18,060</b>
6. Driver (Jeep/ Car/ Tractor)		<b>Rs. 540</b>	<b>Rs. 16,200</b>
7. Mechanic ,		<b>Rs. 607</b>	<b>Rs. 18,210</b>
8. Assistant Mechanic		<b>Rs. 538</b>	<b>Rs. 16,140</b>
9. Electrician-cum- Mechanic Grade-I		<b>Rs. 607</b>	<b>Rs. 18,210</b>
10. Electrician-cum- Mechanic Grade-II		<b>Rs. 538</b>	<b>Rs. 16,140</b>

**NOTE:-**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**(i)Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous

experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

**(ii)Semi -skilled:** -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

By order,

**Priyanka Basu Ingty**  
Secretary (Lab. Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh.

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the**

**24.06.2025**

**Copy for information and necessary action to:-**

1. All the Administrative Secretaries to the Govt. of H.P. Shimla.
2. The Addl. LR-cum-Addl. Secretary (Law) to the Govt. of H.P. Shimla-2.
3. The Principal Private Secretary to Hon'ble Chief Minister, H.P.
4. The Sr. Spl. Private Secretary to Hon'ble Labour & Employment Minister H.P
5. The Sr. Private Secretary to Chief Secretary to Govt. of H.P.
6. The Director, Labour Bureau, GOI, Shimla-171004, H.P.
7. All the Head of Departments, Himachal Pradesh.
8. The Labour Commissioner-Cum-Director of Employment, H.P., Shimla-171001 w.r.t his letter No. L&E (Lab.) M.W.A.C./2025 dated 09.05.2025.
9. All the Deputy Commissioners, Himachal Pradesh.
10. Guard File.

Deputy Secretary (Lab.Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh

(Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-1/2024 dated 24.06.2025 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India.)

**GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH  
DEPARTMENT OF LABOUR EMPLOYMENT & O.P.**

**NOTIFICATION**

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the**

**24.06.2025**

**9. ESTABLISHMENTS WITH MANUFACTURING PROCESS AS DEFINED IN  
CLAUSE (K) OF SECTION-2 OF FACTORIES ACT, 1948**

Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled Employment of “**Manufacturing Process as Defined in Clause (K) of Section 2 of Factories Act, 1948**” may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from **01.04.2025**;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A) 4-2/2018-P-II dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **04-04-2025** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and it has been decided by the Government that the revised minimum wages will be applicable w.e.f. **01.04.2025**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f **01.04.2025** as per recommendations of the said Committee as under:-

<b>Un-skilled Workers</b>	<b>Rs. 425 P.D. or Rs. 12,750 per month</b>
<b>Semi-skilled</b>	<b>Rs. 438 P.D. or Rs. 13,140 per month</b>
<b>Skilled &amp; clerical staff</b>	<b>Rs. 493 P.D. or Rs. 14,790 per month</b>
<b>Highly-Skilled</b>	<b>Rs. 588 P.D. or Rs. 17,640 per month</b>

**NOTE:-**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

- (i) Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

- (ii) **Semi-skilled:** -- A semiskilled worker is one who does work generally defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:** -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

**Priyanka Basu Ingty**  
Secretary (Lab. Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh.

**No. Shram(A)4-1/2024                      Dated Shimla-2, the                      24.06.2025**  
**Copy for information and necessary action to:-**

1. All the Administrative Secretaries to the Govt. of H.P. Shimla.
2. The Addl. LR-cum-Addl. Secretary (Law) to the Govt. of H.P. Shimla-2.
3. The Principal Private Secretary to Hon'ble Chief Minister, H.P.
4. The Sr. Spl. Private Secretary to Hon'ble Labour & Employment Minister H.P
5. The Sr. Private Secretary to Chief Secretary to Govt. of H.P.
6. The Director, Labour Bureau, GOI, Shimla-171004, H.P.
7. All the Head of Departments, Himachal Pradesh.
8. The Labour Commissioner-Cum-Director of Employment, H.P., Shimla-171001 w.r.t his letter No. L&E (Lab.) M.W.A.C./2025 dated 09.05.2025.
9. All the Deputy Commissioners, Himachal Pradesh.
10. Guard File.

Deputy Secretary (Lab.Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh



(Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-1/2024 dated 24.06.2025 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India.)

**GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH  
DEPARTMENT OF LABOUR EMPLOYMENT & O.P.**

**NOTIFICATION**

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the  
10. HOTEL AND RESTAURANTS**

**24.06.2025**

Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled Employment of “**Hotel and Restaurants**” may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from **01.04.2025**;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A) 4-2/2018-P-II dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **04-04-2025** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and it has been decided by the Government that the revised minimum wages will be applicable w.e.f. **01.04.2025**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f **01.04.2025** as per recommendations of the said Committee as under:-

Category of Workers	Revised Wages	
	Where no benefit is provided	Where food, tea and combined accommodation provided
1	2	3
<b>UN-SKILLED:</b>	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Helper/ Chowkidar/ Peon/ Sweeper/ Masalachi/ Gateman/ Waterman/ Messenger/ Clock Room Attendant/ Poter/ Bhishti/ Beldar/Fireman/ Pandi/ Posterman/ any worker doing un-skilled job.	<b>Rs. 425 Daily</b>  <b>Rs. 12,750 Monthly</b>	<b>Rs. 394 Daily</b>  <b>Rs. 11,820 Monthly</b>
<b>SEMI-SKILLED WORKER:</b>	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Pantryman /Coffee-Tea Maker/ Chapatiman / Assistant Baker/ Cook/ Assistant Halwai/Book Binder/ Sticher /Ruling Cutting/ Auctioners /Mali /Hotel Guide /Assistant Mistry/ Assistant Fitter/ Sewerman/ Assistant Turner /Assistant Welder/ Assistant Electrician/ Assistant Salesman/ Assistant Barber/ Dhobi/	<b>Rs. 449 Daily</b>  <b>Rs. 13,470 Monthly</b>	<b>Rs. 412</b>  <b>Rs. 12,360 Monthly.</b>

Pressman/Boilerman/Film Rewinder/ Water Bearer /Assistant Radio Mechanic/ Painter/ White Washer/ Pakora and Chana Maker/Clerk (Non-Matric)/ Assistant Store Keeper/Distributor and Assistant Machinman/ Enquiry Attendant/ Telephone Attendant/ ITI certificate holder who are working in the other trade.

**SKILLED WORKERS :**

Driver/Halwai/Cook/Confectioner/Baker/Steward/Butler/Draughtsman/Telephone Operator/Receptionist/Waiter/Bearer/Store Keeper/Head Waiter/Head Bearer (Western Style Hotel.) ITI certificate holder who are working in the same trade.

**Rupees.**

**Rs. 493 Daily**

**Rs. 14,790 Monthly.**

**Rupees.**

**Rs. 454 Daily**

**Rs. 13,620 Monthly.**

**Highly Skilled**

Store Keeper/ Clerks (Graduates) Accountant /Head Cashier/ Head Cook/ Head Butler/Head Baker/ Head Confectioner/Head mechanic/ Electrician/ Foremen/ Supervisor./ Tailor/Cutter (Tailoring)

**Rupees.**

**Rs. 513 Daily**

**Rs. 15,390 Monthly.**

**Rupees.**

**Rs. 475**

**Rs. 14,250 Monthly.**

**NOTE:-**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

- (i) Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semi-skilled:** -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

**(iii) Skilled:** -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

**(iv) Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

**Priyanka Basu Ingty**  
Secretary (Lab. Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh.

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the**

**24.06.2025**

**Copy for information and necessary action to:-**

1. All the Administrative Secretaries to the Govt. of H.P. Shimla.
2. The Addl. LR-cum-Addl. Secretary (Law) to the Govt. of H.P. Shimla-2.
3. The Principal Private Secretary to Hon'ble Chief Minister, H.P.
4. The Sr. Spl. Private Secretary to Hon'ble Labour & Employment Minister H.P
5. The Sr. Private Secretary to Chief Secretary to Govt. of H.P.
6. The Director, Labour Bureau, GOI, Shimla-171004, H.P.
7. All the Head of Departments, Himachal Pradesh.
8. The Labour Commissioner-Cum-Director of Employment, H.P., Shimla-171001 w.r.t his letter No. L&E (Lab.) M.W.A.C./2025 dated 09.05.2025.
9. All the Deputy Commissioners, Himachal Pradesh.
10. Guard File.

Deputy Secretary (Lab.Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh

(Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-1/2024 dated 24.06.2025 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India.)

**GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH  
DEPARTMENT OF LABOUR EMPLOYMENT & O.P.**

**NOTIFICATION**

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the**

**24.06.2025**

**11. PRIVATE EDUCATIONAL INSTITUTES**

Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled Employment of “**Private Educational Institutes**” may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from **01.04.2025**;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A) 4-2/2018-P-II dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **04-04-2025** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and it has been decided by the Government that the revised minimum wages will be applicable w.e.f. **01.04.2025**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f **01.04.2024** as per recommendations of the said Committee as under:-

<b>Un-skilled Workers</b>	<b>Rs. 425 per day or Rs. 12,750 per month</b>
<b>Semi-skilled</b>	<b>Rs. 449 per day or Rs. 13,470 per month</b>
<b>Skilled</b>	<b>Rs. 493 per day or Rs. 14,790 per month</b>
<b>Highly skilled</b>	<b>Rs. 513 per day or Rs 15,390 per month</b>

**NOTE:-**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

**(i) Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

**(ii) Semi-skilled:** -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.



**(iii)Skilled:** -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

**(iv)Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

**Priyanka Basu Ingty**  
Secretary (Lab. Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh.

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the**

**24.06.2025**

**Copy for information and necessary action to:-**

1. All the Administrative Secretaries to the Govt. of H.P. Shimla.
2. The Addl. LR-cum-Addl. Secretary (Law) to the Govt. of H.P. Shimla-2.
3. The Principal Private Secretary to Hon'ble Chief Minister, H.P.
4. The Sr. Spl. Private Secretary to Hon'ble Labour & Employment Minister H.P
5. The Sr. Private Secretary to Chief Secretary to Govt. of H.P.
6. The Director, Labour Bureau, GOI, Shimla-171004, H.P.
7. All the Head of Departments, Himachal Pradesh.
8. The Labour Commissioner-Cum-Director of Employment, H.P., Shimla-171001 w.r.t his letter No. L&E (Lab.) M.W.A.C./2025 dated 09.05.2025.
9. All the Deputy Commissioners, Himachal Pradesh.
10. Guard File.

Deputy Secretary (Lab.Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh

(Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-1/2024 dated 24.06.2025 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India.)

**GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH  
DEPARTMENT OF LABOUR EMPLOYMENT & O.P.**

**NOTIFICATION**

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the**

**24.06.2025**

**12. Hydro Power Projects**

Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Hydro Power Projects**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from **01.04.2025**;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A) 4-2/2018-P-II dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **04-04-2025** wherein increase in minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and it has been decided by the Government that the revised minimum wages will be applicable w.e.f. **01.04.2025**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f **01.04.2025** as per recommendations of the said Committee as under:-

<b>Category of Workers</b>	<b>Minimum Wages</b>	
	<b>Daily</b>	<b>Monthly</b>
<b>UN-SKILLED WORKERS :</b>	<b>Rs.</b>	<b>Rs.</b>
Peon, Helper to Pump Operator, Helper to Concrete Pump Operator, Pump Attendant, Helper to JWR Crane Operator, Helper to Plant Operator, Helper to Excavator Operator, Helper to Concreting Plant Operator, Helper to Loader Operator, Helper to TAMROCK Operator, Helper to Mechanic, Helper to Turner, Helper to Electrician, Helper to Auto Electrician, Helper to Welder, Helper to Fitter, Helper to Carpenter, Helper to Heavy Motor Vehicle Driver, Helper to Khalasi, Compressor Attendant, Generator Attendant, TM Attendant, Helper to Concrete Mixture Plant Operator, Helper to Fireman, Helper to Stone Dresser, Helper to Head Watchman, Helper to	<b>425</b>	<b>12,750</b>
Laboratory Assistant, Helper to Gauge Reader, Helper to Time Keeper, Helper to Diesel Generator Set Operator, Helper to Generator Operator, Helper to Wireless Operator, Helper to Engine Fitter, Helper to Diesel Engine Fitter, Helper to Pipe Fitter, Helper to Pujari, Cleaner-cum-Beldar, Washerman, Washermaid, Office Boy, Clay Cleaner, Helper Boomer, Helper to Automobile Fitter, Masalchi, Air Conditioning Plant		

Helper, Helper to Supervisor, Mess Helper, Sweeper.

#### **SEMI-SKILLED WORKER:**

Junior Pump Operator, Junior Concrete Pump Operator, Junior JWR 452 13,560  
Crane Operator, Junior Plant Operator, Junior Nozzleman, Junior  
Excavator Operator, Junior Concreting Plant Operator, Junior Loader  
Operator, Junior TAMROCK Operator, Junior Mechanic, Junior Auto  
Electrician, Junior Welder, Junior Fitter, Junior Tyre Fitter, Junior  
Painter, Junior Plumber, Junior Denter, Junior Carpenter, Security Guard,  
Khalasi(3 Years Experience), Junior Compressor Attendant, Generator  
Attendant, Locomotive Attendant, Concrete Mixture Attendant,  
Assistant Fireman, Stone Dresser, Laboratory Assistant, Gauge Reader,  
Time Keeper, Diesel Generator Set Operator, Generator Operator ,  
Wireless Operator, Junior Diesel Engine Fitter, Junior Pipe Fitter,  
Telephone Attendant, Assistant Surveyor, Office Attendant, Junior Oiler,  
Junior Driller, Junior JCB Operator, Junior Scrapper, Pujari, Assistant  
Storekeeper, Assistant Store Munshi, Complaint Attendant, Junior  
Electrician, Mali

#### **SKILLED WORKERS :**

Dozer Operator, Grader Operator, Loader Operator, Batching Plant 493 14,790  
Operator, Crushing Operator, Excavator Operator, CMT Crane  
Operator, 26 Tonne Dumper Operator, Plant Operator, Gantry Operator,  
JCB Operator, Locomotive Operator, Tamrock/Jambo Operator,  
Mechanic, Turner, Welder, Driller, Nozzleman, Fitter, Steel Fixer,  
Blacksmith, Blaster, Carpenter, Auto Electrician, Painter, Denter, Mason,  
Plumber, Bar Binder, Tyre Fitter, CMT Operator, AC Plant Operator,  
Merlo Operator, Work Inspector, Supervisor, Camp-Incharge, Non  
Technical Supervisor( Mining Blasting), Driver, Mobile Crane Operator,  
Bacoh Operator, Hydro Crane Operator, Surveyor, Scrap Operator,  
Bobcat Operator, Scoop Operator, Garroting Pump Operator, Mortar  
Binder, Data Entry Operator, Cashier, Storekeeper, Accounts Clerk,  
Clerk, Computer Operator, Cook, Khalasai(more than 5 years  
Experience) and Dhobi.

#### **HIGHLY SKILLED**

Senior Crane Operator, Senior Batching Plant Operator, Senior Trailer 588 17,640  
Operator, Senior Dumper Operator, Tunnel Boring Machine Operator,  
Senior Plant Operator, Senior Heavy Earth Moving Machine Operator,  
Senior Dozer Operator, Senior Loader Operator, Senior CE Plant  
Operator, Senior Carpenter, Senior Mechanic, Senior Driller, Senior  
Black Smith, Senior Electrician, Senior Bar Binder, Senior Auto

Electrician, Senior Fitter, Senior Tyre Fitter, Senior Turner, Senior Welder, Senior Denter, Driver (Heavy Transport Vehicle), Tower Crane Operator, Senior Welder X-Ray, Cable Jointer, Senior Blaster, 40 Tonne Dumper Operator, Senior Jumbo Operator, Foreman, Gunman, Senior A.C Plant Operator, Workshop Mechanic, Compounder, Chemical Analyser, Laboratory Assistant, Pharmacist, Nurse, Stenographer, Accountant, Khalasi (Above 8 Years Experience).

**NOTE:-**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
6. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.
7. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the Under Construction Hydro- Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

**Sample Calculation of Minimum Rates of Wages is given as below:**

	Category of Worker	Minimum Rates of Wages  (per day) (Rs.)	Admissibility of 25% increase in Under-Construction Hydro Electric Power Projects Located in Non-Tribal Areas  (per day) (Rs.)	Total Wages arrived at as per column no. 3+4  (per day) (Rs.)	Admissibility of 20% Tunnel Allowance over and above the Minimum Rates of Wages as per the column no. 5  (per day) (Rs.)	Total admissibility of Minimum Wages  (per day) (Rs.)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
(A)	Unskilled	425	106	531	106	637
(B)	Semi-Skilled	452	113	565	113	678
(C)	Skilled	493	123	616	123	739
(D)	Highly-Skilled	588	147	735	147	882

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

- (i) Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semi-skilled:** -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled:** -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

**Priyanka Basu Ingty**  
Secretary (Lab. Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh.

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the**

**24.06.2025**

**Copy for information and necessary action to:-**

1. All the Administrative Secretaries to the Govt. of H.P. Shimla.
2. The Addl. LR-cum-Addl. Secretary (Law) to the Govt. of H.P. Shimla-2.
3. The Principal Private Secretary to Hon'ble Chief Minister, H.P.
4. The Sr. Spl. Private Secretary to Hon'ble Labour & Employment Minister H.P
5. The Sr. Private Secretary to Chief Secretary to Govt. of H.P.
6. The Director, Labour Bureau, GOI, Shimla-171004, H.P.
7. All the Head of Departments, Himachal Pradesh.
8. The Labour Commissioner-Cum-Director of Employment, H.P., Shimla-171001 w.r.t his letter No. L&E (Lab.) M.W.A.C./2025 dated 09.05.2025.
9. All the Deputy Commissioners, Himachal Pradesh.
10. Guard File.

Deputy Secretary (Lab.Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh



(Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-1/2024 dated 24.06.2025 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India.)

**GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH  
DEPARTMENT OF LABOUR EMPLOYMENT & O.P.**

**NOTIFICATION**

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the**

**24.06.2025**

**13. PHARMACEUTICALS' INDUSTRIES**

Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Pharmaceuticals' Industries**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from **01.04.2025**;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A) 4-2/2018-P-II dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **20-06-2024** wherein increase in minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and it has been decided by the Government that the revised minimum wages will be applicable w.e.f. **01.04.2025**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f **01.04.2024** as per recommendations of the said Committee as under:-

Category of Workers	Minimum	Wages
	Daily	Monthly
<b>Unskilled</b> Packing Helper, Machine Helper, Laboratory Helper, Store Helper, House Keeping Helper, Peon.	<b>Rs. 425</b>	<b>Rs. 12,750</b>
<b>Semi Skilled</b>		
Technician (D.Pharma), Fitter (ITI), Maintenance (ITI), PW-Operator, Mali, Security Guard, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi, Complaint Attendant.	<b>Rs. 439</b>	<b>Rs. 13,170</b>
<b>Skilled</b>		
Officer (B.Pharma), Technical Supervisor (ITI Diploma, D Pharma), Operator, Security Supervisor, Electrician, Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator and Cashier.	<b>Rs. 493</b>	<b>Rs. 14,790</b>
<b>Highly Skilled:-</b> Sales Officer, Sales Executive, Sales Promotion Employee, Medical and Sales Representatives, B.Pharma, Accountant B.Sc. Chemist, M.Sc. Chemist and Stenographer.	<b>Rs. 588</b>	<b>Rs. 17,640</b>

**NOTE:-**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

- (i) **Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:** -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:** -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

**Priyanka Basu Ingty**  
Secretary (Lab. Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh.

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the**

**24.06.2025**

**Copy for information and necessary action to:-**

1. All the Administrative Secretaries to the Govt. of H.P. Shimla.
2. The Addl. LR-cum-Addl. Secretary (Law) to the Govt. of H.P. Shimla-2.
3. The Principal Private Secretary to Hon'ble Chief Minister, H.P.
4. The Sr. Spl. Private Secretary to Hon'ble Labour & Employment Minister H.P
5. The Sr. Private Secretary to Chief Secretary to Govt. of H.P.
6. The Director, Labour Bureau, GOI, Shimla-171004, H.P.
7. All the Head of Departments, Himachal Pradesh.
8. The Labour Commissioner-Cum-Director of Employment, H.P., Shimla-171001 w.r.t his letter No. L&E (Lab.) M.W.A.C./2025 dated 09.05.2025.
9. All the Deputy Commissioners, Himachal Pradesh.
10. Guard File.

Deputy Secretary (Lab.Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh

(Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-1/2024 dated 24.06.2025 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India.)

**GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH  
DEPARTMENT OF LABOUR EMPLOYMENT & O.P.**

**NOTIFICATION**

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the  
14. Hospitals/Nursing Homes & Clinics**

**24.06.2025**

Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Hospitals/Nursing Homes & Clinics**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from **01.04.2025**.

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A) 4-2/2018-P-II dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **04-04-2025** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and it has been decided by the Government that the revised minimum wages will be applicable w.e.f. **01.04.2025**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f **01.04.2025** as per recommendations of the said Committee as under:-

<b>Category of employees</b>	<b>Where no benefit is provided</b>	<b>Where food, tea &amp; combined accommodation provided</b>
<b>Un skilled</b>	<b>Rs.</b>	<b>Rs.</b>
Helper, Cleaner, Chowkidar, Watchman, Peon, Room Boy, Office Boy and Masalchi.	<b>425 Daily</b> <b>12,750 Monthly.</b>	<b>394 Daily</b> <b>11,820 Monthly</b>
<b>Semi-Skilled</b>	<b>Rs.</b>	<b>Rs.</b>
Clinic Attendant, Assistant Laboratory Technician, Security Guard, Sweeper, Operation Theatre Assistant, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi, Complaint Attendant, Ward Boy and Ward Attendant (0-3 Years Experience)	<b>449 Daily.</b> <b>13,470 Monthly</b>	<b>411 Daily.</b> <b>12,330 Monthly.</b>
<b>Skilled:</b>	<b>Rs.</b>	<b>Rs.</b>
Receptionist, Pharmacist, Compounder, Laboratory Technician, X-Ray Technician, ANM, Trained Dai, Electrician, Radio Grapher, ECG Operator, X-Ray Dark Room Assistant, Oven Operator, Oxygen Plant Operator, Heating Plant Controller Assistant, Driver,	<b>493 Daily</b> <b>14,790 Monthly</b>	<b>454 Daily</b> <b>13,620 Monthly.</b>

CSSD Assistant, Operation Theatre Technician, Eye Refractionist, Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator, Cashier, Fitter, Plumber, Supervisor, Cook, Dhobi, Ward Boy and Ward Attendant (above 3 years experience)

Highly Skilled	Rs.	Rs.
Staff Nurse, Security Supervisor, Senior Electrician, Senior Technician, Senior Radiographer, Senior Compounder. Accountant and Stenographer	513 Daily. 15,390 Monthly	475 Daily 14,250 Monthly.

**NOTE:-**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

- (i) Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semi-skilled:** -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled:** -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

**Priyanka Basu Ingty**  
Secretary (Lab. Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh.

**Copy for information and necessary action to:-**

1. All the Administrative Secretaries to the Govt. of H.P. Shimla.
2. The Addl. LR-cum-Addl. Secretary (Law) to the Govt. of H.P. Shimla-2.
3. The Principal Private Secretary to Hon'ble Chief Minister, H.P.
4. The Sr. Spl. Private Secretary to Hon'ble Labour & Employment Minister H.P
5. The Sr. Private Secretary to Chief Secretary to Govt. of H.P.
6. The Director, Labour Bureau, GOI, Shimla-171004, H.P.
7. All the Head of Departments, Himachal Pradesh.
8. The Labour Commissioner-Cum-Director of Employment, H.P., Shimla-171001 w.r.t his letter No. L&E (Lab.) M.W.A.C./2025 dated 09.05.2025.
9. All the Deputy Commissioners, Himachal Pradesh.
10. Guard File.

Deputy Secretary (Lab.Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh

(Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-1/2024 dated 24.06.2025 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India.)

**GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH  
DEPARTMENT OF LABOUR EMPLOYMENT & O.P.**

**NOTIFICATION**

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the  
15. Domestic Workers**

**24.06.2025**

Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Domestic Workers**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from **01.04.2025**;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A) 4-2/2018-P-II dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **04-04-2025** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and it has been decided by the Government that the revised minimum wages will be applicable w.e.f. **01.04.2025**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f **01.04.2025** as per recommendations of the said Committee as under:-

<b>Category of employees</b>	<b>Where no benefit is provided</b>	<b>Where food, tea &amp; combined accommodation provided</b>
<b>Un skilled</b>	<b>Rs.</b>	<b>Rs.</b>
Helper, Aya, Cleaner, Masalchi, Watchman and	<b>425 Daily</b>	<b>359 Daily.</b>
Washer man	<b>12,750 Monthly.</b>	<b>10,770 Monthly.</b>
<b>Semi-Skilled</b>	<b>Rs</b>	<b>Rs</b>
Security Guard and Mali	<b>449 Daily.</b>	<b>373 Daily,</b>
	<b>13,470 Monthly</b>	<b>11,190 Monthly.</b>
<b>Skilled:</b>	<b>Rs.</b>	<b>Rs.</b>
Cook and Driver	<b>493 Daily.</b>	<b>396 Daily</b>
	<b>14,790 Monthly</b>	<b>11,880 Monthly.</b>

**NOTE:-**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.



2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

- (i) **Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:** -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:** -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

**Priyanka Basu Ingty**  
Secretary (Lab. Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh.

**No. Shram(A)4-1/2024                      Dated Shimla-2, the**

**24.06.2025**

**Copy for information and necessary action to:-**

1. All the Administrative Secretaries to the Govt. of H.P. Shimla.
2. The Addl. LR-cum-Addl. Secretary (Law) to the Govt. of H.P. Shimla-2.
3. The Principal Private Secretary to Hon'ble Chief Minister, H.P.
4. The Sr. Spl. Private Secretary to Hon'ble Labour & Employment Minister H.P
5. The Sr. Private Secretary to Chief Secretary to Govt. of H.P.
6. The Director, Labour Bureau, GOI, Shimla-171004, H.P.
7. All the Head of Departments, Himachal Pradesh.
8. The Labour Commissioner-Cum-Director of Employment, H.P., Shimla-171001 w.r.t his letter No. L&E (Lab.) M.W.A.C./2025 dated 09.05.2025.
9. All the Deputy Commissioners, Himachal Pradesh.
10. Guard File.

Deputy Secretary (Lab.Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh

(Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-1/2024 dated 24.06.2025 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India.)

**GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH  
DEPARTMENT OF LABOUR EMPLOYMENT & O.P.**

**NOTIFICATION**

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the  
16. Safai Karamchari Employment**

**24.06.2025**

Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Safai Karamchari Employment**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from **01.04.2025**;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A) 4-2/2018-P-II dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **04-04-2025** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and it has been decided by the Government that the revised minimum wages will be applicable w.e.f. **01.04.2025**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f **01.04.2025** as per recommendations of the said Committee as under:-

Category of Workers	Minimum Wages	
	Daily	Monthly
<b>Unskilled:-</b> Sweeper/Safai Karamchari, Beldar and Cartman,	<b>Rs. 425</b>	<b>Rs. 12,750</b>

**Semi Skilled**

Work Supervisor, Sanitary Jamadar, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi and Complaint Attendant.	<b>Rs. 439</b>	<b>Rs. 13,170</b>
--	----------------	-------------------

**Skilled**

Driver, Mason, Plumber, Storekeeper, Accounts Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator and Cashier.	<b>Rs 493</b>	<b>Rs. 14,790</b>
---	---------------	-------------------

**Highly Skilled**

Jr. Engineer, Sanitary Inspector and Stenographer,	<b>Rs. 588</b>	<b>Rs. 17,640</b>
--	----------------	-------------------

**NOTE:-**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

- (i) **Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:** -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:** -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

**Priyanka Basu Ingty**  
Secretary (Lab. Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh.

**No. Shram(A)4-1/2024                      Dated Shimla-2, the**

**24.06.2025**

**Copy for information and necessary action to:-**

1. All the Administrative Secretaries to the Govt. of H.P. Shimla.
2. The Addl. LR-cum-Addl. Secretary (Law) to the Govt. of H.P. Shimla-2.
3. The Principal Private Secretary to Hon'ble Chief Minister, H.P.
4. The Sr. Spl. Private Secretary to Hon'ble Labour & Employment Minister H.P
5. The Sr. Private Secretary to Chief Secretary to Govt. of H.P.
6. The Director, Labour Bureau, GOI, Shimla-171004, H.P.
7. All the Head of Departments, Himachal Pradesh.
8. The Labour Commissioner-Cum-Director of Employment, H.P., Shimla-171001 w.r.t his letter No. L&E (Lab.) M.W.A.C./2025 dated 09.05.2025.
9. All the Deputy Commissioners, Himachal Pradesh.
10. Guard File.

Deputy Secretary (Lab.Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh

(Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-1/2024 dated 24.06.2025 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India.)

**GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH  
DEPARTMENT OF LABOUR EMPLOYMENT & O.P.**

**NOTIFICATION**

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the  
17. Security Services**

**24.06.2025**

Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Security Services**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from **01.04.2025**;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A) 4-2/2018-P-II dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **04-04-2025** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and it has been decided by the Government that the revised minimum wages will be applicable w.e.f. **01.04.2025**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f **01.04.2025** as per recommendations of the said Committee as under:-

<b>Un-Skilled</b>	<b>Daily</b>	<b>Monthly</b>
Helper and Watchman	<b>Rs. 425</b>	<b>Rs. 12,750</b>
<b>Semi skilled</b>		
Security Guard, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi and Complaint Attendant.	<b>Rs. 439</b>	<b>Rs. 13,170</b>
<b>Skilled</b>		
Security Supervisor, Head Watchman, Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator and Cashier.	<b>Rs. 493</b>	<b>Rs. 14,790</b>
<b>Highly Skilled</b>		
Security Officer, Security Manager,	<b>Rs. 588</b>	<b>Rs. 17,640</b>
Stenographer and Accountant.		

**NOTE:-**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
6. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.
7. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the Under Construction Hydro- Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

- (i) **Skilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi -skilled:** -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:** -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

**Priyanka Basu Ingty**  
Secretary (Lab. Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh.

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the**

**24.06.2025**

**Copy for information and necessary action to:-**

1. All the Administrative Secretaries to the Govt. of H.P. Shimla.
2. The Addl. LR-cum-Addl. Secretary (Law) to the Govt. of H.P. Shimla-2.
3. The Principal Private Secretary to Hon'ble Chief Minister, H.P.
4. The Sr. Spl. Private Secretary to Hon'ble Labour & Employment Minister H.P.
5. The Sr. Private Secretary to Chief Secretary to Govt. of H.P.
6. The Director, Labour Bureau, GOI, Shimla-171004, H.P.
7. All the Head of Departments, Himachal Pradesh.
8. The Labour Commissioner-Cum-Director of Employment, H.P., Shimla-171001 w.r.t his letter No. L&E (Lab.) M.W.A.C./2025 dated 09.05.2025.
9. All the Deputy Commissioners, Himachal Pradesh.
10. Guard File.

Deputy Secretary (Lab.Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh

(Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-1/2024 dated 24.06.2025 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India.)

**GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH  
DEPARTMENT OF LABOUR EMPLOYMENT & O.P.**

**NOTIFICATION**

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the**

**24.06.2025**

**18. Temples and Religious Places/Dharamshalas**

Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Temples and Religious Places/Dharamshalas**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from **01.04.2025**;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A) 4-2/2018-P-II dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **04-04-2025** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and it has been decided by the Government that the revised minimum wages will be applicable w.e.f. **01.04.2025**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f **01.04.2025** as per recommendations of the said Committee as under:-

<b>Category of employees</b>	<b>Where no benefit is provided</b>	<b>Where food, tea &amp; combined accommodation provided</b>
<b>Un skilled</b>	<b>Rs</b>	<b>Rs</b>
Peon, Masalchi, Office Boy and Beldar.	<b>425 Daily</b>	<b>394 Daily</b>
	<b>12,750 Monthly</b>	<b>11,820 Monthly.</b>
<b>Semi-Skilled</b>	<b>Rs</b>	<b>Rs</b>
Chapatiman, Sweeper, Room boy, Junior Guest Attendant,	<b>449 Daily</b>	<b>439 Daily</b>
Temple Attendant, Bhog Room Attendant, Hall Attendant,	<b>13,470 Monthly</b>	<b>13,170 Monthly</b>
Sewadar, Security Guard, Mali, Assistant Storekeeper,		
Assistant Store Munshi and Complaint Attendant.		
<b>Skilled:</b>	<b>Rs.</b>	<b>Rs.</b>
Senior Guest Attendant, Receptionist, Pujari, Pandit, Cook,	<b>493 Daily</b>	<b>454 Daily</b>
Maulvi, Granthi, Padri, Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk,	<b>14,790 Monthly</b>	<b>13,620 Monthly</b>
Computer Operator, Data Entry Operator and Cashier.		



Highly Skilled	Rs.	Rs.
Supervisor, Superintendent, Ragi, Bajantri, Bhajan Singer, Stenographer, and Accountant.	513 Daily. 15,390 Monthly	475 daily 14,250 Monthly.

**NOTE:-**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

- (i) **Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:** -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:** -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

**Priyanka Basu Ingty**  
Secretary (Lab. Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh.

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the**

**24.06.2025**

**Copy for information and necessary action to:-**

1. All the Administrative Secretaries to the Govt. of H.P. Shimla.
2. The Addl. LR-cum-Addl. Secretary (Law) to the Govt. of H.P. Shimla-2.
3. The Principal Private Secretary to Hon'ble Chief Minister, H.P.
4. The Sr. Spl. Private Secretary to Hon'ble Labour & Employment Minister H.P.
5. The Sr. Private Secretary to Chief Secretary to Govt. of H.P.
6. The Director, Labour Bureau, GOI, Shimla-171004, H.P.
7. All the Head of Departments, Himachal Pradesh.

8. The Labour Commissioner-Cum-Director of Employment, H.P., Shimla-171001 w.r.t his letter No. L&E (Lab.) M.W.A.C./2025 dated 09.05.2025.
9. All the Deputy Commissioners, Himachal Pradesh.
10. Guard File.

Deputy Secretary (Lab.Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh

(Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-1/2024 dated 24.06.2025 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India.)

**GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH  
DEPARTMENT OF LABOUR EMPLOYMENT & O.P.**

**NOTIFICATION**

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the**

**24.06.2025**

**19. Workers Working in Toll Tax Barriers**

Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Workers Working in Toll Tax Barriers**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from **01.04.2025**;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A) 4-2/2018-P-II dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **04-04-2025** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and it has been decided by the Government that the revised minimum wages will be applicable w.e.f. **01.04.2025**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f **01.04.2025** as per recommendations of the said Committee as under:-

**Category of employees**

<b>Minimum Daily</b>	<b>Wages Monthly</b>
--------------------------	--------------------------

**Un-skilled Workers :-**

Peon, Office Boy and Masalchi.

<b>Rs. 425</b>	<b>Rs. 12,750</b>
----------------	-------------------

**Semi-skilled:-**

Helper Cook, Cash Collector, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi, Security Guard and Complaint Attendant.

<b>Rs. 439 per day or</b>
<b>Rs. 13,170 per month</b>

**Skilled:-**

Electrician, Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator and Cashier.

<b>Rs. 493 per day or</b>
<b>Rs. 14,790 per month</b>

**Highly-Skilled:-**

Supervisor, Superintendent, Stenographer and Accountant.

<b>Rs. 588 per day or</b>
<b>Rs. 17,640 per month</b>

**NOTE:-**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

- (i) **Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:** -- A semiskilled worker is one who does work generally defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:** -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

**Priyanka Basu Ingty**  
Secretary (Lab. & Emp.) to the  
Government of Himachal Pradesh.

**No. Shram(A)4-1/2024**

**Dated Shimla-2, the**

**24.06.2025**

**Copy for information and necessary action to:-**

1. All the Administrative Secretaries to the Govt. of H.P. Shimla.
2. The Addl. LR-cum-Addl. Secretary (Law) to the Govt. of H.P. Shimla-2.
3. The Principal Private Secretary to Hon'ble Chief Minister, H.P.
4. The Sr. Spl. Private Secretary to Hon'ble Labour & Employment Minister H.P.
5. The Sr. Private Secretary to Chief Secretary to Govt. of H.P.
6. The Director, Labour Bureau, GOI, Shimla-171004, H.P.
7. All the Head of Departments, Himachal Pradesh.
8. The Labour Commissioner-Cum-Director of Employment, H.P., Shimla-171001 w.r.t his letter No. L&E (Lab.) M.W.A.C./2025 dated 09.05.2025.
9. All the Deputy Commissioners, Himachal Pradesh.
10. Guard File.

Deputy Secretary (Lab.Emp.&O.P.) to the  
Government of Himachal Pradesh

हिमाचल प्रदेश सरकार  
श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन विभाग  
अधिसूचना

संख्या: Shram(A)4-1/2024 तारीख:

शिमला-2

24.06.2025

1. कृषि

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "कृषि" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल कर्मकारों के प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.04.2025 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-पी-II तारीख 24.04.2023 द्वारा, एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख 04-04-2025 को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था और सरकार द्वारा यह निर्णय लिया गया है कि संशोधित न्यूनतम मजदूरी 01.04.2025 से लागू होगी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पुर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत अकुशल कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01.04.2025 से 425 रूपए प्रतिदिन या 12,750 रूपए प्रतिमास की दर से संशोधित करते हैं:-

टिप्पणी:-

- समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- शिक्षुओं की मजदूरी शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
- जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
- हिमाचल प्रदेश के जन-जातीय क्षेत्रों में, मजदूरी की न्यूनतम दरों से पच्चीस प्रतिशत अधिक की बढ़ौतरी/वृद्धि लागू होगी।

अकुशल की परिभाषा निम्न प्रकार से होगी: -

(i) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि उपजीविकाजन्य वातावरण से परिचित होना आवश्यक होता है।

अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा, उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

आदेश द्वारा,

प्रियंका बासु ईगटी

सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन),  
हिमाचल प्रदेश सरकार।

संख्या: Shram(A)4-1/2024

तारीख:

शिमला-2

.06.2025

- समस्त प्रशासनिक सचिव हिमाचल प्रदेश सरकार शिमला।
- अतिरिक्त एल.आर एवं अतिरिक्त सचिव (विधि) हिमाचल प्रदेश सरकार।
- प्रधान निजी सचिव माननीय मुख्य मन्त्री हिमाचल प्रदेश।
- वरिष्ठ विशेष निजी सचिव माननीय श्रम एवं रोजगार मन्त्री हिमाचल प्रदेश।
- वरिष्ठ निजी सचिव मुख्य सचिव हिमाचल प्रदेश।
- निदेशक लेबर ब्यूरो भारत सरकार शिमला-4।
- समस्त विभागाध्यक्ष हिमाचल प्रदेश।
- श्रमायुक्त एवं निदेशक रोजगार हिमाचल प्रदेश-171001 को उनके पत्र संख्या: L&E(Lab.)M.W.A.C./2025 तारीख 09.05.2025 के संदर्भ में।
- समस्त उपायुक्त हिमाचल प्रदेश।
- गार्ड फाईल।

उप सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन)  
हिमाचल प्रदेश सरकार।

**हिमाचल प्रदेश सरकार**  
**श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन विभाग**  
**अधिसूचना**

संख्या: Shram(A)4-1/2024 तारीख:

शिमला-2

24.06.2025

2. सडकों का निर्माण या रखरखाव या निर्माण संक्रियाएं पत्थर तुड़ान और पत्थर पिसाई (कशिंग) ।

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि सडकों का निर्माण या रखरखाव या निर्माण संक्रियाओं, पत्थर तुड़ान और पत्थर पिसाई/(कशिंग) के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य प्रवर्गों के कर्मकारों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को **01.04.2025** से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-पी-II तारीख 24.04.2023 द्वारा, एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख **04-04-2025** को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था और सरकार द्वारा यह निर्णय लिया गया है कि संशोधित न्यूनतम मजदूरी **01.04.2025** से लागू होगी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख **01.04.2025** से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

कर्मकारों के प्रवर्ग

संशोधित मजदूरी

दैनिक

मासिक

1

2

3

**अकुशल कर्मकार:**

**रुपए**

**रुपए**

भिशती/चिमनी क्लीनर/चौकीदार/डिस्टेंपरर ग्रेड- II / गलेजियर/पलम्बर या वर्कशाप के लिए हैल्पर/रोक कटिंग लेबर/स्टोन ब्रेकर/स्टोन चिस्लर/स्वीपर/ बिटुमन के लिए स्प्रे मैन/पाइप लाईन मैन /इलैक्ट्रिकल कुली /सिक्वोरिटी-गार्ड /बेलदार/ क्लीनर ट्रेक्टर एवं रोड रोलर व कंकरीट मिक्सर/ मजदूर/ सर्वे बॉय/ वाचमैन / टी बॉय / पीअन(चपरासी)/ ड्रेसर / आयल मैन / ग्रीसर / मैस हेल्पर्ज / बॉय हैल्पर (0 से 5 साल ) /खलासी ( 0 से 3 साल ) / बिल डिस्ट्रीब्यूटर/ मक्कर ।

**425**

**12,750**

**अर्धकुशल कर्मकार:**

**रुपए**

**रुपए**

कारपेन्टर ग्रेड- II / मैसन ग्रेड- II / स्यूअर मैन / ब्लैक स्मिथ ग्रेड- II / सैनिटरी फिटर ग्रेड- II / पेन्टर/मैल्टर मेट/ स्प्रे-मैन रोडज/ केन-मैन/बधाणी / अपहोलस्टर / फिटर एटैन्डेन्ट/ ब्लैक स्मिथ ( बोट मैन ) / केन-मैन / डिस्टेंपरर ग्रेड- I/फिटर ग्रेड- II / फलो-पालिशर/ स्टोन ड्रेसर / माली / वॉल-सिंकर / वहाइट-वाशर/ वर्कशाप मैकेनिक ग्रेड- II, टर्नर-ग्रेड- II / पाइप फिटर ग्रेड- II / ब्रिक मोल्डर / सहायक फिटर / सहायक फायर मैन / सहायक वैंलडर / सहायक टर्नर/ बैटरी चार्जर / ड्रेसर (अर्हित/अनुभवी) /हैमरमैन/कुक / वल्कनाईज़र/नोजल मैन / टनल मैन / एलॉए ट्रोली आपरेटर / एटैन्डेन्ट (स्टोर आफिस)/मैकेनिकल एटैन्डेन्ट / टनल जुबली मैन / टनल-मैन / हैल्पर (5 साल और इससे अधिक) / आयल-क्लीनर / नावगाणी / मेट / हैड-वाचमैन / सहायक-लैवलर / खलासी ( 3 से 8 साल) / स्टोन-ड्रेसर / पम्प-एटैन्डेन्ट /औटा इलैक्ट्रिशियन ग्रेड- II / गार्डनर / गेज-रीडर / सहायक लैव एटैन्डेन्ट /औटो इलैक्ट्रिशियन / मोटर-मेट / इनक्वाअरी एटैन्डेन्ट / टेलीफोन एटैन्डेन्ट/ स्टोन-डैशर स्टोन-ब्रेकर / राक स्टोन ब्रेकर / स्टोन-क्रेशर

**452**

**13,560**

$\frac{1}{2}$  इंच से 2 इंच

**2520 रुपए प्रति सौ घन फुट**

**1 इंच से  $1\frac{1}{4}$  इंच रुपए 2811 रुपए प्रति सौ घन फुट**

**कुशल कामगार:**

**रुपए**

**रुपए**

कारपेन्टर ग्रेड- I/ मैसन ग्रेड- I/ ब्लैक स्मिथ / सेनेटरी फिटर ग्रेड- I/अप-होलसल्टर ग्रेड- I / सहायक पम्प ओपरेटर / पम्प ओपरेटर / पम्प ड्राइवर / चार्जमैन ग्रेड- II / जल आपूर्तिफिटर/ कारपेन्टरग्रेड- II / काम्प्रेसर आपरेटर / काम्प्रेसर ड्राइवर / दर्जी या टेलर ग्रेड- I/दर्जी या टेलर ग्रेड- II / क्रशर ड्राइवर/ अलंकारिक कार्य के लिए स्टोन-ड्रेसर /

**493**

**14,790**



पलम्बर ग्रेड—। / पाईप फिटर ग्रेड—। / आटो ड्राइवर / सहायक मकैनिक / मिक्सर ड्राइवर / मिक्सर-आपरेटर / संरचनात्मक फिटर ग्रेड—।। / वर्कशाप फिटर / जनरेटर आपरेटर / जनरेटर-ड्राइवर / प्लांट शाप फिटर / डीजल इंजन फिटर / ट्राली लाइन फिटर / कशिग प्लांट फिटर / (बी.) प्लांट फिटर / जैक हैमर फिटर / इलेक्ट्रीकल फिटर / बन्ध फिटर / शेपर / आटो फिटर / पाइप लाइन फिटर / रेफ्रीजरेटर प्लांट फिटर / ट्रेक्टर-आपरेटर / शाफ्ट माइनर / कोचरिंग आपरेटर / डोजर आपरेटर / रोकलेन आपरेटर / सक्केपर-आपरेटर / लोडर आपरेटर / केन-आपरेटर / युक्लिड-आपरेटर / वैगन ड्रिलआपरेटर / बोरिंग-आपरेटर / एस.एल.डी. केन आपरेटर / (बी.) प्लांट-आपरेटर / आइस प्लांट आपरेटर या वैल्डर / गैस कटर / टर्नर / ब्लैक स्मिथ / टिन स्मिथ / ट्रेक्शन बैटरी चार्जर / लाइनमैन टेलीफोन आपरेटर / खलासी / जमादार / वाइन्डर / ब्लासटर ड्रिलर / विन्च फिटर / कम्पाउन्डर / पेन्टर / मिलर / क्लाइमबर / मोल्डर / लेवेलरज सॉ मिल कटर / केबल जाइन्टर / फोरमैन ग्रेड—।। / खलासी ( 8 साल से अधिक ) / ट्रेसर आपरेटर / ई.एम.ई. / ड्राइवर / कम्प्रेसर / रौकर शोवेल आपरेटर / स्नो कटर आपरेटर / लोको-आपरेटर / गलेजड-टाइपड कार्य के लिए ड्रिलर मैसन / वर्क-मिस्ट्री / मोटर-मेट / ट्रेक्टर ड्राइवर / टेलीफोन मकैनिक / डी.जी.सेट आपरेटर / वर्कशाप फोरमैन ग्रेड—।।।

### उच्च कुशल

	रुपए	रुपए
केवल फर्नीचर के लिए कारपेन्टर / वर्कशाप मकैनिक ग्रेड—। / चार्ज मैन ग्रेड—। / वर्कशाप फोरमैन ग्रेड—। / टर्नर ग्रेड—। / मकैनिक आल राउन्डर आपरेटर / मैसन / मिस्ट्री और कारपेन्टर मिस्ट्री / संरचनात्मक फिटर ग्रेड—। / सर्वेयर / ड्राफ्टसमैन / सहायक फोरमैन / मशीनिस्ट / कम्पाउन्डर (अर्हित) / रोड रोलर ड्राइवर / बुलडोजर ड्राइवर / वायरमैन / आटो इलेक्ट्रिशियन / इलेक्ट्रिशियन / कैमिकल एनालाइजर ।	588	17,640

### लिपिक और गैर तकनीकी पर्यवेक्षण स्टाफ:

	रुपए	रुपए
बिटुमैन टायर इन्सपेक्टर / रोड इन्सपेक्टर / वर्क इन्सपेक्टर / स्टोर-कीपर / स्टोर-मुंशी / सुपरवाइजर / मीटर-रीडर / लैजर बुकिंग कलर्क / बिल-क्लर्क / इरीगेशन बुकिंग कलर्क / पटवारी / कम्पलेंट एटैन्डेन्ट / फैंरो-प्रिन्टर / ड्राइवर ( जीप / कार / ट्रेक्टर ) / क्लर्क / मैकेनिकल इंसपेक्टर / सहायक स्टोर कीपर / लेखा-लिपिक / स्टेनोग्राफर ।	493	14,790

### टिप्पणी:-

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. सुरंगों के अन्दर कार्यरत कर्मचारों को मजदूरी की न्यूनतम दर में बीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी।
6. गैर जन-जातीय क्षेत्रों में अवस्थित निमाणाधीन हाईड्रो इलेक्ट्रिक जल विद्युत परियोजनाओं में कार्यरत कर्मचारों के विभिन्न प्रवर्गों को मजदूरी न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी / लागू होगी।
7. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी। जनजातीय क्षेत्रों में निर्माणधीन हाईड्रो इलेक्ट्रिक परियोजनाओं में कार्यरत कर्मचारों की दशा में अतिरिक्त दस प्रतिशत की बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल / अर्द्ध-कुशल / कुशल / उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

- (i) अकुशल:- अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य वातावरण से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

- (ii) अर्द्ध— कुशल:— अर्द्ध— कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) कुशल:— कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) उच्च— कुशल:— उच्च— कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,

**प्रियंका बासु ईगटी**

सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन),  
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

संख्या: Shram(A)4-1/2024

तारीख:

शिमला-2

.06.2025

- 1 समस्त प्रशासनिक सचिव हिमाचल प्रदेश सरकार शिमला।
- 2 अतिरिक्त एल.आर एवं अतिरिक्त सचिव (विधि) हिमाचल प्रदेश सरकार।
- 3 प्रधान निजी सचिव माननीय मुख्य मन्त्री हिमाचल प्रदेश ।
- 4 वरिष्ठ विशेष निजी सचिव माननीय श्रम एवं रोजगार मन्त्री हिमाचल प्रदेश ।
- 5 वरिष्ठ निजी सचिव मुख्य सचिव हिमाचल प्रदेश।
- 6 निदेशक लेबर ब्यूरो भारत सरकार शिमला-4 ।
- 7 समस्त विभागाध्यक्ष हिमाचल प्रदेश ।
- 8 श्रमायुक्त एवं निदेशक रोजगार हिमाचल प्रदेश-171001 को उनके पत्र संख्या: L&E(Lab.)M.W.A.C./2025 तारीख 09.05. 2025 के संदर्भ में ।
- 9 समस्त उपायुक्त हिमाचल प्रदेश ।
- 10 गार्ड फाईल।

उप सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन)  
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

हिमाचल प्रदेश सरकार  
श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन विभाग  
अधिसूचना

संख्या: Shram(A)-4-1/2024 तारीख:

शिमला-2

24.06.2025

**3. लोक मोटर परिवहन**

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “लोक मोटर परिवहन” के अनुसूचित नियोजन के अर्न्तगत अकुशल कर्मकारों व अन्य प्रवर्गों के कर्मकारों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.04.2025 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-पी-II तारीख 24.04.2023 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख **04-04-2025** को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संशोधित न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था और सरकार द्वारा यह निर्णय लिया गया है कि संशोधित न्यूनतम मजदूरी 01.04.2025 से लागू होगी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01.04.2025 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

**सामान्य अकुशल कर्मचारिवृन्द (जनरल स्टाफ):**

(क) चपरासी, चौकीदार, स्टोर-हैल्पर, स्वीपर, पोर्टर तथा दफ्तरी	425 रुपए प्रतिदिन	12,750 रुपए प्रतिमास
(ख) वर्कशाप-स्टाफ (अकुशल )	425 रुपए प्रतिदिन	12,750 रुपए प्रतिमास
(ग) वर्कशाप मजदूर, जिसका कोई अनुभव नहीं है ।	441 रुपए प्रतिदिन	13,230 रुपए प्रतिमास

**अर्ध-कुशल**

1. सहायक इलैक्ट्रिशियन
2. सहायक मकैनिक
3. सहायक फिटर
4. सहायक ब्लैक स्मिथ
5. सहायक कारपेंटर
6. सहायक वैल्डर
7. सहायक टर्नर
8. सहायक बोरिंग बारमैन
9. सहायक मशीनिस्ट
10. सहायक कुशन-मेकर
11. सहायक बोल्लेनाइजर
12. सहायक पेंटर
13. सहायक अपहोलस्टर
14. सहायक टायरमैन
15. सहायक स्प्रेमैन
16. सहायक इलैक्ट्रिशियन मकैनिक
17. सहायक रिट्रीडर
18. वर्कशाप मजदूर जिसके पास आई.टी. आई का सर्टिफिकेट हो या जिसकी दो वर्ष की परिवीक्षा अवधि हो और जिसके पास कोई आई0टी0आई0 का डिप्लोमा न हो
19. सहायक मोल्डर ।

## कुशल:-

मकैनिक, फिटर, ब्लैक स्मिथ, कारपेन्टर, वैल्डर, बोरिंग-वायरमैन, मशीनिस्ट, कुशन मेकर, टिनस्मिथ, वालकेनाइजर, पेंटर, अपहोल्सटर, टायरमैन स्प्रे पेंटर, इलेक्ट्रिशियन, मकैनिक, रीट्रीडर, मोल्डर, टर्नर, । वर्कशॉप मजदूर जिसके पास आई.टी.आई. सर्टिफिकेट हो या जिसकी दो वर्ष की परीक्षा अवधि हो और जिसके पास आईटीआई का डिप्लोमा न हो। आईटीआई सर्टिफिकेट धारक जो समान ट्रेड में कार्यरत है ।

रुपए 481 प्रतिदिन या  
रुपए 14,430 प्रतिमास

## उच्च कुशल वर्कशाप स्टाफ

हैड मकैनिक, कारबोरेटर / हैड इलेक्ट्रिशियन / गैरेज सुपर वाइजर ।

रुपए 534 प्रतिदिन या  
रुपए 16,020 प्रतिमास

## जनरल स्टाफ (क्लैरिकल) आदि

## ग्रुप -ए :

आउट ऐजेंट, आउट एजेंसी क्लर्क, टाइपिस्ट, स्टैनो टाइपिस्ट, स्टोर डे बुक-राइटर, क्लर्क, सहायक कैशियर, बुकिंग-क्लर्क ( रिस्टोरर ) लैजर कीपर, पेट्रोल पम्प अटैन्डेन्ट ।

रुपए 481 प्रतिदिन या  
रुपए 14,430 प्रतिमास

## ग्रुप-बी:

मुख्य-निरीक्षक, रिसेप्शनिस्ट, निरीक्षक, चौकर, आशुलिपिक ए ग्रेड, स्टेशन सुपरवाइजर, सहायक स्टोरकीपर ए ग्रेड, लेखाकार, कैशियर, टायर-निरीक्षक ।

रुपए 507 प्रतिदिन या  
रुपए 15,210 प्रतिमास

## ग्रुप-सी:

हैड एसिस्टेंट / हैड-क्लर्क, ऑडिटर / हैड-कैशियर ।

रुपए 597 प्रतिदिन  
रुपए 17,910 प्रतिमास

## रनिंग-स्टाफ:

1 ड्राइवर

रुपए 540 प्रतिदिन  
रुपए 16,200 प्रतिमास

2 कंडक्टर

रुपए 493 प्रतिदिन  
रुपए 14790 प्रतिमास

3 क्लीनर कम कंडक्टर

रुपए 461 प्रतिदिन  
रुपए 13830 प्रतिमास

4 पार्ट टाइम बुकिंग क्लर्क

रुपए 295 प्रतिदिन  
रुपए 8850 प्रतिमास

**टिप्पणी:—**

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/ कुशल /उच्च- कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:—**

- (i) अकुशल:— अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य वातावरण से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध- कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) उच्च- कुशल : उच्च- कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,

**प्रियंका बासु ईगटी**

सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन),  
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

संख्या: Shram(A)4-1/2024

तारीख:

शिमला-2

24.06.2025

- 1 समस्त प्रशासनिक सचिव हिमाचल प्रदेश सरकार शिमला।
- 2 अतिरिक्त एल.आर एवं अतिरिक्त सचिव (विधि) हिमाचल प्रदेश सरकार।
- 3 प्रधान निजी सचिव माननीय मुख्य मन्त्री हिमाचल प्रदेश ।
- 4 वरिष्ठ विशेष निजी सचिव माननीय श्रम एवं रोजगार मन्त्री हिमाचल प्रदेश ।
- 5 वरिष्ठ निजी सचिव मुख्य सचिव हिमाचल प्रदेश।
- 6 निदेशक लेबर ब्यूरो भारत सरकार शिमला-4 ।
- 7 समस्त विभागाध्यक्ष हिमाचल प्रदेश ।
- 8 श्रमायुक्त एवं निदेशक रोजगार हिमाचल प्रदेश-171001 को उनके पत्र संख्या: L&E(Lab.)M.W.A.C./2025 तारीख 09.05. 2025 के संदर्भ में ।
- 9 समस्त उपायुक्त हिमाचल प्रदेश ।
- 10 गार्ड फाईल।

उप सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन)  
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

**हिमाचल प्रदेश सरकार**  
**श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन विभाग**  
**अधिसूचना**

संख्या: Shram(A)4-1/2024 तारीख:

शिमला-2

24.06.2025

**4. दुकानों एवं वाणिज्यिक संस्थान**

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "दुकानों एवं वाणिज्य संस्थानों" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य प्रवर्गों के कर्मकारों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.04.2025 से संशोधित किया जाए; न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-पी-II तारीख 24.04.2023 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख **04-04-2025** को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था और सरकार द्वारा यह निर्णय लिया गया है कि संशोधित न्यूनतम मजदूरी 01.04.2025 से लागू होगी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01.04.2025 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

**कर्मचारियों का प्रवर्ग**

जहां कोई प्रसुविधा  
उपलब्ध नहीं करवाई गई  
है

जहां भोजन, चाय, और  
संयुक्त आवास, सुविधा  
उपलब्ध करवाई गई है

**कुशल :**

हेल्पर / शॉप-ऐसिस्टेंट / पल्लेदार / चौकीदार /  
चपड़ासी / स्वीपर / मसालची / गेटमैन / वाटरमैन /  
क्लीनर / पैकर / मजदूर / लेन्डर / अनलेन्डर /  
मैसेंजर / क्लार्क / अटेंडेंट / पोर्टर / भिष्ती / बेलदार  
/ फायरमैन /  
पांडी / पोस्टरमैन / कोई अन्य कर्मकार जो अकुशल कार्य  
कर रहा हो ।

रुपए 425 प्रतिदिन  
रुपए 12,750 मासिक

रुपए 394 प्रतिदिन  
रुपए 11,820 मासिक

**अर्धकुशल :**

हैडपोर्टर / पैटरीमैन / काफी टीमेकर / चपातीमैन  
/ सहायक-बेकर / गेट-कीपर (सिनेमा) / सहायक  
लाइनमैन / सहायक -आपरेटर / वाइंडर एसीस्टेंट  
/ बिल-क्लैक / कनवैसर / कुक / असिस्टेंट-  
हलवाई / बुक-बाइंडर / स्टीचर / रूलिंग-कटिंग  
औक्शनर / माली / सीवरमैन / होटल-गाइड  
/ सहायक मिस्त्री / सहायक-फिटर / सहायक-टर्नर  
/ सहायक / वैल्डर सहायक-इलेक्ट्रिशियन /  
सहायक-वैल्डर / सहायक-सेल्जमैन / सहायक-बारबर  
/ धोबी / प्रैसमैन / बॉयलर-मैन /  
फिल्म-रिवाइंडर / वेटर / वेयरर / ऐसिस्टेंट रेडियो मकैनिक  
/ पेंटर / व्हाइट वॉशर / पकौड़ा और चना मेकर /  
कलर्क / (नॉन मेट्रिक) / सहायक स्टोर कीपर / डिस्ट्रीब्यूटर  
व सहायक-मशीनमैन / इनक्वायरी अटेंडेंट / टेलीफोन  
अटेंडेंट / 'आई.टी.आई प्रमाण पत्र सर्टिफिकेट धारक ।

रुपए 449 प्रतिदिन तथा  
रुपए 13470 प्रतिमाह

रुपए 439 प्रतिदिन तथा  
रुपए 13,170 प्रतिमाह

**कुशल:**

ब्लैक स्मिथ / टिनस्मिथ / वाचमेकर / रेडियो मकैनिक / कारपेंटर / पलम्बर / ड्राइवर / सहायक टेलर/कटर(टेलरिंग)/ स्टुवार्ड / जनरल मकैनिक/ हलवाई कुक/ कन्फैक्शनर / बेकर/ बटलर/फिटर / ड्राफ्ट्समैन / टेलीफोन-ओपरेटर / कम्पाउंडर / गोल्डस्मिथ / शू-मेकर / शाल कारपेट वीविंग / कम्पोजिटर / सिनेमा आपरेटर / सेल्जमैन / ड्राइक्लीनर / ड्रायर / बारबर / रेगुलर मशीनमैन / मशीनिस्ट / वेल्डर / मोल्डर / कैशियर/ क्लर्क (मैट्रिकुलेट )/ मुनीम / रिसैपशनिस्ट / वेंटर/ वियरर स्टोर-कीपर / हैड वेंटर / हैड-वेयरर (वेस्टरन स्टाइल होटल )/ लाइनमैन आई0टी0आई0 प्रमाण पत्र धारक, जो इसी ट्रेड में कार्य कर रहे हों ।

रुपए 493 प्रतिदिन  
रुपए 14,790 मासिक

रुपए 454 प्रतिदिन  
रुपए 13,620 मासिक

#### उच्च-कुशल:

स्टोर कीपर / क्लर्क (ग्रेजुएट ) / लेखाकार / मुख्य खजानची / हैड-कुक / हैड-बटलर / हैड-बेकर / हैड-कन्फैक्शनर / हैड-मकैनिक / इलैक्ट्रीशियन / फोरमैन / सुपरवाइजर/ टेलर / कटर (टेलरिंग ) ।

रुपए 513 प्रतिदिन  
रुपए 15,390 मासिक

रुपए 475 प्रतिदिन  
रुपए 14,250 मासिक

#### टिप्पणी:-

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-**

- (i) अकुशल:- अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्बलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य वातावरण से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।



(iv) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,

**प्रियंका बासु ईगटी**

सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन),  
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

संख्या: Shram(A)4-1/2024

तारीख:

शिमला-2

24.06.2025

- 1 समस्त प्रशासनिक सचिव हिमाचल प्रदेश सरकार शिमला।
- 2 अतिरिक्त एल.आर एवं अतिरिक्त सचिव (विधि) हिमाचल प्रदेश सरकार।
- 3 प्रधान निजी सचिव माननीय मुख्य मन्त्री हिमाचल प्रदेश ।
- 4 वरिष्ठ विशेष निजी सचिव माननीय श्रम एवं रोजगार मन्त्री हिमाचल प्रदेश ।
- 5 वरिष्ठ निजी सचिव मुख्य सचिव हिमाचल प्रदेश।
- 6 निदेशक लेबर ब्यूरो भारत सरकार शिमला-4 ।
- 7 समस्त विभागाध्यक्ष हिमाचल प्रदेश ।
- 8 श्रमायुक्त एवं निदेशक रोजगार हिमाचल प्रदेश-171001 को उनके पत्र संख्या: L&E(Lab.)M.W.A.C./2025 तारीख 09.05. 2025 के संदर्भ में ।
- 9 समस्त उपायुक्त हिमाचल प्रदेश ।
- 10 गार्ड फाईल।

उप सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन)  
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

हिमाचल प्रदेश सरकार  
श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन विभाग  
अधिसूचना

संख्या: Shram(A)4-1/2024 तारीख:

शिमला-2  
5. वानिकी उद्योग

24.06.2025

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "वानिकी उद्योग" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.04.2025 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-पी-II तारीख 24.04.2023 द्वारा, एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख 04-04-2025 को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था और सरकार द्वारा यह निर्णय लिया गया है कि संशोधित न्यूनतम मजदूरी 01.04.2025 से लागू होगी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01.04.2025 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

कर्मकारों के प्रवर्ग	संशोधित न्यूनतम मजदूरी	
	दैनिक	मासिक
<b>अकुशल कर्मकार</b>		
1 वृक्षा का गिराना	रुपए 425	रुपए 12,750
1 लेबर (छांगी)	रुपए 449	रुपए 13,470
2. फैलर (गिरानी)	रुपए 435	रुपए 13,050
2 <b>लागिंग एण्ड साइंग टिम्बर पासिंग सहित</b>		
1. ड्रेसर (पंचानी)	रुपए 435	रुपए 13,050
2. सायर (चिरानी)	रुपए 534	रुपए 16,020
3. ब्लैकस्मिथ	रुपए 503	रुपए 15,090
3 <b>ढुलान, ढेरी लगाना और भारिरीक श्रम द्वारा इमारती लकड़ी का हस्तांतरण:</b>		
1. ढुलाई के लिए मजदूर।	रुपए 435	रुपए 13,050
2. इमारती लकड़ी को लादने और उतारने के लिए मजदूर।	रुपए 435	रुपए 13,050
4 <b>रज्जुमार्ग द्वारा इमारती लकड़ी की ढुलाई:</b>		
1. स्पैन मिस्त्री कम सुपरवाइजर	रुपए 534	रुपए 16,020
2. स्पैन मिस्त्री	रुपए 503	रुपए 15,090
5 <b>पक्की नाली, (वॉटर स्लाइड), पत्थरू (ड्राई स्लाइड), नाला बहान और दरिया बहान और (रिवर फ्लोटिंग) द्वारा ढुलाई:</b>		
1. मोहरी वाला मिस्त्री	रुपए 573	रुपए 17,190
2. तारू	रुपए 549	रुपए 16,470
3. असिसटेंट मिस्त्री / (हेल्पर मिस्त्री)	रुपए 513	रुपए 15,390
4. दरियामैन	रुपए 549	रुपए 16,470
5. घालू	रुपए 468	रुपए 14,040
6. जमादार	रुपए 468	रुपए 14,040
6 <b>यंत्रीकृत लोगिंग और लकड़ी की निकासी:</b>		
1. सर्वेयर	रुपए 538	रुपए 16,140
2. स्काई लाइन आपरेटर	रुपए 503	रुपए 15,090
3. ट्रक ड्राइवर	रुपए 471	रुपए 14,130
4. कम्प्रेसर ड्राइवर	रुपए 471	रुपए 14,130

7	<b>क्लैरिकल स्टाफ :</b>		
	1. मैनेजर	रुपए 619	रुपए 18570
	2. एकाउन्टेंट	रुपए 477	रुपए 14,310
	3. मुन्शी / टाइपिस्ट क्लर्क	रुपए 435	रुपए 13,050
8	<b>सॉ मिल वर्कर :</b>		
	1.बैंड सॉ मिस्त्री	रुपए 503	रुपए 15,090
	2.सुपरवाइजर	रुपए 496	रुपए 14880
	3.हैड मिस्त्री	रुपए 503	रुपए 15,090
	4.बॉयलर ड्राइवर	रुपए 503	रुपए 15,090
	5.एसिसटेंट मिस्त्री	रुपए 441	रुपए 13,230
	6.पलेनर मिस्त्री	रुपए 441	रुपए 13,230
	7.हैल्पर	रुपए 435	रुपए 13,050
	8.कटर मैन	रुपए 435	रुपए 13,050
9	<b>कत्था निकासी :</b>		
	1. फैलर तथा चिप्पर	रुपए 435	रुपए 13,050
	2. कत्था सुपरवाइजर/कत्था प्रौसेसर	रुपए 435	रुपए 13,050

#### उच्च कुशल

बॉयलर एटैण्डन्ट (प्रथम श्रेणी)  
ओवरसियर, हैडफोरमैन

रुपए 588 दैनिक रुपए 17,640 मासिक

#### टिप्पणी:-

- 1 एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- 2 शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का संख्यांक 52) के अर्न्तगत विनियमित की जाएगी।
- 3 जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
- 4 यदि अनूसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
- 5 हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-**

- (i) अकुशल:- अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,

**प्रियंका बासु ईगटी**  
सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन),  
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

संख्या: Shram(A)4-1/2024

तारीख:

शिमला-2

24.06.2025

- 1 समस्त प्रशासनिक सचिव हिमाचल प्रदेश सरकार शिमला।
- 2 अतिरिक्त एल.आर एवं अतिरिक्त सचिव (विधि) हिमाचल प्रदेश सरकार।
- 3 प्रधान निजी सचिव माननीय मुख्य मन्त्री हिमाचल प्रदेश ।
- 4 वरिष्ठ विशेष निजी सचिव माननीय श्रम एवं रोजगार मन्त्री हिमाचल प्रदेश ।
- 5 वरिष्ठ निजी सचिव मुख्य सचिव हिमाचल प्रदेश।
- 6 निदेशक लेबर ब्यूरो भारत सरकार शिमला-4 ।
- 7 समस्त विभागाध्यक्ष हिमाचल प्रदेश ।
- 8 श्रमायुक्त एवं निदेशक रोजगार हिमाचल प्रदेश-171001 को उनके पत्र संख्या: L&E(Lab.)M.W.A.C./2025 तारीख 09.05. 2025 के संदर्भ में ।
- 9 समस्त उपायुक्त हिमाचल प्रदेश ।
- 10 गार्ड फाईल।

उप सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन)  
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

**हिमाचल प्रदेश सरकार**  
**श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन विभाग**  
**अधिसूचना**

संख्या: Shram(A)4-1/2024 तारीख:

शिमला-2  
6. रसायन एवं रासायनिक उत्पाद

24.06.2025

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "रसायन और रासायनिक उत्पादों" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दैनिक दरों को 01.04.2025 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-पी-II तारीख 24.04.2023 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख 04-04-2025 को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संशोधित न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था और सरकार द्वारा यह निर्णय लिया गया है कि संशोधित न्यूनतम मजदूरी 01.04.2025 से लागू होगी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01.04.2025 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

**कर्मकारों के वर्ग**

**संशोधित न्यूनतम दरें**

	दैनिक रुपए 425	मासिक रुपए 12,750
--	-------------------	----------------------

**अर्धकुशल:**

	दैनिक रुपए	मासिक रुपए
--	---------------	---------------

एसिसटेंट इलैक्ट्रीशियन, एसिसटेंट फिटर, एसिसटेंट टर्नर, एसिसटेंट वैल्डर, एसिसटेंट मोल्डर, एसिसटेंट प्लांट ओपरेटर, एसिसटेंट ब्लैकस्मिथ, एसिसटेंट-कापरमैन, सी-इरीगेशन एसिसटेंट, जमादार, ईस्ट मैन, ईस्ट-कल्टीवेटर, स्विच बोर्ड अटेंडेंट, वायरमैन, पोस्टलमैन, फायरमैन, आयलमैन, पम्पमैन ग्रेड-I, मशीन लेवलर, सलैक्टर, कटर-कम-मार्किट सेलर, अम्पुलर, हैगमैन, आई.टी.आई प्रमाण पत्र (सर्टिफिकेट) धारक।	439	13,170
---	-----	--------

**कुशल:**

	दैनिक	मासिक
--	-------	-------

साल्टमैन, इलैक्ट्रीशियन, फिटर, कापरमैन, टर्नर, मोल्डर, ब्लैकस्मिथ, प्लांट आपरेटर, मेसन, कारपेंटर, एसिसटेंट-फोरमैन, हैड-जमादार, बॉयलर एटेंडेंट ग्रेड-II, वर्कशाप फोरमैन, इलैक्ट्रीशियन फोरमैन, ईजन ड्राइवर, ड्राफ्ट्समैन, एसिसटेंट-कैमिस्ट, मशीनमैन, कैशियर/क्लर्क (मैट्रिक), सेल्ज मैन, रिसेप्शनिस्ट, टाइपिस्ट, स्टोरकीपर। आई0टी0आई0 प्रमाण (सर्टिफिकेट) धारक जो समान ट्रेड में कार्यरत हैं।	रुपए 493	रुपए 14,790
--	-------------	----------------

**उच्च-कुशल:**

बॉयलर अटेंडेंट (प्रथम श्रेणी), ओवर सीयर, हैड फोरमैन।

	दैनिक	मासिक
	रुपए 588	रुपए 17,640

**टिप्पणी:**

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
1. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।

2. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
- 5 हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-**

- (i) अकुशल:- अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,

**प्रियंका बासु ईगटी**  
सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन),  
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

संख्या: Shram(A)4-1/2024

तारीख:

शिमला-2

24.06.2025

- 1 समस्त प्रशासनिक सचिव हिमाचल प्रदेश सरकार शिमला।
- 2 अतिरिक्त एल.आर एवं अतिरिक्त सचिव (विधि) हिमाचल प्रदेश सरकार।
- 3 प्रधान निजी सचिव माननीय मुख्य मन्त्री हिमाचल प्रदेश ।
- 4 वरिष्ठ विशेष निजी सचिव माननीय श्रम एवं रोजगार मन्त्री हिमाचल प्रदेश ।
- 5 वरिष्ठ निजी सचिव मुख्य सचिव हिमाचल प्रदेश।
- 6 निदेशक लेबर ब्यूरो भारत सरकार शिमला-4 ।
- 7 समस्त विभागाध्यक्ष हिमाचल प्रदेश ।
- 8 श्रमायुक्त एवं निदेशक रोजगार हिमाचल प्रदेश-171001 को उनके पत्र संख्या: L&E(Lab.)M.W.A.C./2025 तारीख 09.05. 2025 के संदर्भ में ।
- 9 समस्त उपायुक्त हिमाचल प्रदेश ।
- 10 गार्ड फाईल।

उप सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन)  
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

**हिमाचल प्रदेश सरकार**  
**श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन विभाग**  
**अधिसूचना**

संख्या: Shram(A)4-1/2024 तारीख:

शिमला-2  
7. इंजीनियरिंग उद्योग

24.06.2025

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "इंजीनियरिंग उद्योग" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दैनिक दरों को 01.04.2025 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-पी-II तारीख 24.04.2023 द्वारा, एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख **04-04-2025** को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था और सरकार द्वारा यह निर्णय लिया गया है कि संशोधित न्यूनतम मजदूरी 01.04.2025 से लागू होगी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01.04.2025 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

अकुशल	दैनिक रूपए	मासिक रूपए
	425	12,750

**अर्धकुशल:**

टेपर ग्रेड-III, टर्नर ग्रेड- III, ड्रिलर ग्रेड- III, रोमर ग्रेड- III, शेयर मैन ग्रेड-III, मशीनमैन, मशीनिस्ट / आपरेटर ग्रेड-III, ब्रजर ग्रेड- III, हैड स्पीनिंग बाइंडर / लाइनर ग्रेड-III, प्रैस आपरेटर ग्रेड- III, स्प्रे पेंटर ग्रेड- III, ट्रांसफर फिक्सर ग्रेड- III, असैम्बलर ग्रेड-III, कोबलर, रबर रोजिन कटर, टेलर ग्रेड- III, मैटिरियल चैकर, फ्रेम फिटर, नम्बरिंग मैन, फ्रेम सैंडर, इलैक्ट्रोप्लेटर ग्रेड- III, मोपर ग्रेड- III, ग्राइंडर ग्रेड- III, पिकलर, पालिशमैन, बूफरमैन, हैड-मकैनिक, आपरेटर ग्रेड-III, थ्रैड / रोलर आपरेटर ग्रेड- III, बुक स्क्र्यू मशीन आपरेटर ग्रेड- III, फीडर ग्रेड- III, डाइमेकर ग्रेड- III, वैल्डर ग्रेड- III, टिनस्मिथ ग्रेड- III, पाइपरीडर, हेमरमैन ग्रेड- III, इलैक्ट्रीक लाईनमैन ग्रेड- III, बाउचर इन्सपेक्टर ग्रेड- III, लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड III, ऑयलमैन।	दैनिक रूपए	मासिक रूपए
	439	13,170

**कुशल:**

टेपर ग्रेड- II, टर्नर ग्रेड- II, ड्रिलर ग्रेड-II, शेपर ग्रेड-II, शेपर मैन ग्रेड- II, स्लाटरमैन ग्रेड-II, मकैनिक आपरेटर / ब्रजर ग्रेड-II, लाईनर ग्रेड-II, स्प्रे पैंटर ग्रेड-II, ट्रांसफर मिकसर ग्रेड-II, प्रैस आपरेटर ग्रेड-II, असैम्बलर ग्रेड-II, टेलर ग्रेड-II, इलैक्ट्रोप्लेटर ग्रेड-II, मोपर ग्रेड-II, ग्राइंडर ग्रेड-II, हैडमशीन आपरेटर ग्रेड-II, थ्रैड और रोलर मशीन आपरेटर ग्रेड-II, बुक स्क्र्यू मशीन आपरेटर ग्रेड-II, गोल्ड ड्रा मशीन आपरेटर ग्रेड-II, फिटर ग्रेड-II, कारपेंटर / पैट रन मेकर ग्रेड-II, डाइमेकर ग्रेड -II, साइस्टर ग्रेड-II, वैल्डर ग्रेड-II, टिनस्मिथ ग्रेड-II, हेमरमैन ग्रेड-II, ब्लैकस्मिथ ग्रेड-II, टूलसेटर ग्रेड-II, इलैक्ट्रिकल लाईनमैन ग्रेड-II, इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-II, आरमेचर वाईडर और कॉईल वाईडर ग्रेड-II, केबल ज्वाइंटर ग्रेड-II, वाऊचर इन्सपेक्टर ग्रेड-II, लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-II, मोल्डर ग्रेड-II, सुपरवाइजर आई0टी0 आई0 प्रमाण पत्र धारक, जो उसी ट्रेड में कार्यरत है।	दैनिक रूपए	मासिक रूपए
	493	14,790

**उच्च-कुशल:-**

टर्नर ग्रेड-I, ग्राइंडिंग मशीन आपरेटर ग्रेड-I, शेपर मैन ग्रेड-I, स्लाटरमैन ग्रेड-I, मिलर ग्रेड-I, इलैक्ट्रोप्लेटर ग्रेड-I, गोल्ड ड्रा मशीन आपरेटर ग्रेड-I, फिटर ग्रेड-I, कारपेंटर / पैटर्न मेकर ग्रेड-I, डाइमेकर ग्रेड-I, एग्नेवर ग्रेड-I, ब्लैकस्मिथ ग्रेड-I, डाईसेटर ग्रेड-I, टूल सेटर ग्रेड-I, इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-I।	दैनिक रूपए	मासिक रूपए
	588	17,640



## टिप्पणी:-

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
  2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का संख्यांक 52) के अर्न्तगत विनियमित की जाएगी।
  3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
  4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
  5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।  
अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-
- (i) अकुशल:- अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में प्शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
  - (ii) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
  - (iii) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
  - (iv) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,

प्रियंका बासु ईगटी

सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन),  
हिमाचल प्रदेश सरकार।

संख्या: Shram(A)4-1/2024

तारीख:

शिमला-2

24.06.2025

- 1 समस्त प्रशासनिक सचिव हिमाचल प्रदेश सरकार शिमला।
- 2 अतिरिक्त एल.आर एवं अतिरिक्त सचिव (विधि) हिमाचल प्रदेश सरकार।
- 3 प्रधान निजी सचिव माननीय मुख्य मन्त्री हिमाचल प्रदेश।
- 4 वरिष्ठ विशेष निजी सचिव माननीय श्रम एवं रोजगार मन्त्री हिमाचल प्रदेश।
- 5 वरिष्ठ निजी सचिव मुख्य सचिव हिमाचल प्रदेश।
- 6 निदेशक लेबर ब्यूरो भारत सरकार शिमला-4।
- 7 समस्त विभागाध्यक्ष हिमाचल प्रदेश।
- 8 श्रमायुक्त एवं निदेशक रोजगार हिमाचल प्रदेश-171001 को उनके पत्र संख्या: L&E(Lab.)M.W.A.C./2025 तारीख 09.05.2025 के संदर्भ में।
- 9 समस्त उपायुक्त हिमाचल प्रदेश।
- 10 गार्ड फाईल।

उप सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन)  
हिमाचल प्रदेश सरकार।

**हिमाचल प्रदेश सरकार**  
**श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन विभाग**  
**अधिसूचना**

संख्या: **Shram(A)4-1/2024** तारीख:

**शिमला-2**  
**8.चाय बागान (टी प्लांटेशन)**

**24.06.2025**

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "चाय बागान (टी प्लांटेशन)" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.04.2025 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-पी-II तारीख 24.04.2023 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख **04-04-2025** को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था और सरकार द्वारा यह निर्णय लिया गया है कि संशोधित न्यूनतम मजदूरी 01.04.2025 से लागू होगी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल पुर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01.04.2025 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

**कर्मकारों के वर्ग**

**संशोधित न्यूनतम मजदूरी**

चाय बागान में फील्ड कर्मकार पौधारोपण, उखाड़ने, स्प्रे करने, खाद देने, छायावरण (शेड लापिंग) के लिए, निराई, कांट -छांट करने, गुड़ाई करने, तुड़ाई आदि के कार्य में अकुशल कर्मकार के नाम से ज्ञात नियोजित।	रुपए <b>425</b> दैनिक	रुपए <b>12,750</b> मासिक
--	--------------------------	-----------------------------

**ए-ग्रेड** पत्तियां-यदि पत्तियों का तुड़ान करने वाला 12 किलोग्राम से अधिक चाय पत्तियां तोड़ता है, तो उसे 31 रुपए प्रतिकिलो, अतिरिक्त प्रोत्साहन के रूप में मिलेंगे।

**बी ग्रेड** पत्तियां-यदि पत्तियों का तुड़ान करने वाला 13 किलोग्राम से अधिक चाय की पत्तियां तोड़ता है, तो उसे 23 रुपए प्रतिकिलो अतिरिक्त प्रोत्साहन के रूप में मिलेंगे।

**सी ग्रेड** पत्तियां-यदि पत्तियों का तुड़ान करने वाले प्रतिदिन 16 किलोग्राम से अधिक चाय की पत्तियां तोड़ता है/तोड़ती है तो उसे 18 रुपए प्रतिकिलो अतिरिक्त प्रोत्साहन के रूप में मिलेंगे पत्तियां तोड़ने के लिए नियोजित पीस रेट कर्मकारों को क्रमशः चाय पत्तियों के -'ए', 'बी' व 'सी' ग्रेड के लिए 31 रुपए, 23 रुपए और 18 रुपए प्रति किलो की दर से मिलेंगे।

**अर्द्ध कुशल :**

चाय कारखाने और चाय पौधारोपण में लगाए गए कर्मकारों को **432** रुपए प्रतिदिन, **12,960** रुपए प्रतिमास मिलेंगे।

**कारखाना :**

इसमें लिफ्ट मजदूर (पत्तियों को सुखाने वाला), निस्तेज मजदूर, रैलिंग रूम वर्कर, शिप्टिंग मजदूर, फर्मेटींग रूम कर्मकार, टी ब्राएज, सार्टज, टी-मेकर्स, टाइम कीपर तथा कैरियर (झाली) शामिल हैं।

रुपए **425** दैनिक और  
रुपए **12,750** मासिक

**प्लांटेशन :**

क्लीनर, असिस्टेंट क्लीनर, बगीचा असिस्टेंट, मोहरीज इत्यादि, जो फील्ड वर्क का रिकार्ड रखते हैं तथा इसमें स्वीपर, माली तथा मेट भी शामिल होंगे।

रुपए **425** रुपए दैनिक  
रुपए **12,750** मासिक

**क्लैरिकल और नॉन-टेकनिकल सुपरवाइजरी स्टाफ ऑफिस स्टाफ:**

- |                             |   |
|-----------------------------|---|
| 1. लेखाकार                  | रुपए <b>649</b> प्रतिदिन रुपए <b>19470</b> प्रतिमास, इसके अतिरिक्त मुफ्त आवास।                                  |
| 2. लिपिक                    | रुपए <b>493</b> प्रतिदिन रुपए <b>14,790</b> प्रतिमास, इसके अतिरिक्त मुफ्त आवास।                                 |
| 3. मुन्शी                   | रुपए <b>517</b> प्रतिदिन रुपए <b>15,510</b> प्रतिमास, इसके अतिरिक्त मुफ्त प्रसुविधाएं जो लिपिक को अनुज्ञेय हैं। |
| 4. चपरासी / चौकीदार / चौधरी | रुपए <b>432</b> प्रतिदिन रुपए <b>12,960</b> प्रतिमास, इसके अतिरिक्त मुफ्त प्रसुविधा जो लिपिक को अनुज्ञेय हैं।   |

		दैनिक	मासिक
5.	कम्पाउण्डर	रुपए 602	रुपए 18,060
6.	झाइवर (जीप/कार/ट्रैक्टर)	रुपए 540	रुपए 16,200
7.	मकैनिक	रुपए 607	रुपए 18,210
8.	असिसटैन्ट मकैनिक	रुपए 538	रुपए 16,140
9.	इलैक्ट्रीशियन-कम-मकैनिक ग्रेड -।	रुपए 607	रुपए 18,210
10.	इलैक्ट्रीशियन-कम-मकैनिक ग्रेड -।।	रुपए 538	रुपए 16,140

टिप्पणी:

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ोतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/ की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

- (i) अकुशल:- अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

आदेश द्वारा,

**प्रियंका बासु ईगटी**

सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन),  
हिमाचल प्रदेश सरकार।

संख्या: Shram(A)4-1/2024

तारीख:

शिमला-2

24.06.2025

- 1 समस्त प्रशासनिक सचिव हिमाचल प्रदेश सरकार शिमला।
- 2 अतिरिक्त एल.आर एवं अतिरिक्त सचिव (विधि) हिमाचल प्रदेश सरकार।
- 3 प्रधान निजी सचिव माननीय मुख्य मन्त्री हिमाचल प्रदेश।
- 4 वरिष्ठ विशेष निजी सचिव माननीय श्रम एवं रोजगार मन्त्री हिमाचल प्रदेश।
- 5 वरिष्ठ निजी सचिव मुख्य सचिव हिमाचल प्रदेश।
- 6 निदेशक लेबर ब्यूरो भारत सरकार शिमला-4।
- 7 समस्त विभागाध्यक्ष हिमाचल प्रदेश।
- 8 श्रमायुक्त एवं निदेशक रोजगार हिमाचल प्रदेश-171001 को उनके पत्र संख्या: L&E(Lab.)M.W.A.C./2025 तारीख 09.05.2025 के संदर्भ में।
- 9 समस्त उपायुक्त हिमाचल प्रदेश।
- 10 गार्ड फाईल।

उप सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन)  
हिमाचल प्रदेश सरकार।

हिमाचल प्रदेश सरकार  
श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन विभाग  
अधिसूचना

संख्या: Shram(A)4-1/2024 तारीख:

शिमला-2

24.06.2025

9. कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा-2 के खण्ड-(ट) में यथापरिभाषित विनिर्माण प्रक्रिया सहित स्थापना ।

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा-2 के खण्ड-(ट) में यथा परिभाषित विनिर्माण प्रक्रिया" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.04.2025 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-पी-II तारीख 24.04.2023 द्वारा, एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख 04-04-2025 को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था और सरकार द्वारा यह निर्णय लिया गया है कि संशोधित न्यूनतम मजदूरी 01.04.2025 से लागू होगी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01.04.2025 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

अकुशल कर्मकार	रुपए 425 प्रतिदिन या रुपए 12,750 प्रतिमास
अर्द्ध-कुशल	रुपए 438 प्रतिदिन या रुपए 13,140 प्रतिमास
कुशल और लिपिकीय कर्मचारिवृन्द(स्टाफ)	रुपए 493 प्रतिदिन या रुपए 14,790 प्रतिमास
उच्च कुशल	रुपए 588 प्रतिदिन या रुपए 1,7640 प्रतिमास

टिप्पणी:

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षकों की मजदूरी, शिक्षा अधिनियम, 1961(1961 का संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

- (i) अकुशल:- अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वर्तित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

- (iii) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,

**प्रियंका बासु ईगटी**

सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन),  
हिमाचल प्रदेश सरकार।

संख्या: Shram(A)4-1/2024

तारीख:

शिमला-2

24.06.2025

- 1 समस्त प्रशासनिक सचिव हिमाचल प्रदेश सरकार शिमला।
- 2 अतिरिक्त एल.आर एवं अतिरिक्त सचिव (विधि) हिमाचल प्रदेश सरकार।
- 3 प्रधान निजी सचिव माननीय मुख्य मन्त्री हिमाचल प्रदेश।
- 4 वरिष्ठ विशेष निजी सचिव माननीय श्रम एवं रोजगार मन्त्री हिमाचल प्रदेश।
- 5 वरिष्ठ निजी सचिव मुख्य सचिव हिमाचल प्रदेश।
- 6 निदेशक लेबर ब्यूरो भारत सरकार शिमला-4।
- 7 समस्त विभागाध्यक्ष हिमाचल प्रदेश।
- 8 श्रमायुक्त एवं निदेशक रोजगार हिमाचल प्रदेश-171001 को उनके पत्र संख्या: L&E(Lab.)M.W.A.C./2025 तारीख 09.05.2025 के संदर्भ में।
- 9 समस्त उपायुक्त हिमाचल प्रदेश।
- 10 गार्ड फाईल।

उप सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन)  
हिमाचल प्रदेश सरकार।

**हिमाचल प्रदेश सरकार  
श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन विभाग  
अधिसूचना**

संख्या: **Shram(A)4-1/2024** तारीख:

शिमला-2

24.06.2025

10. होटल और रैस्टोरेंट

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "होटल और रैस्टोरेंट" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.04.2025 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-पी-II तारीख 24.04.2023 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख **04-04-2025** को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संशोधित न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था और सरकार द्वारा यह निर्णय लिया गया है कि संशोधित न्यूनतम मजदूरी 01.04.2025 से लागू होगी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01.04.2025 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

**संशोधित मजदूरी**

**कर्मकारों का प्रवर्ग**

जहां कोई प्रसुविधा उपलब्ध नहीं करवाई गई है जहां संयुक्त आवास और खाना, चाय आदि की प्रसुविधा उपलब्ध करवाई गई है

**अकुशल: 1.**

2.

3.

हैल्पर / चौकीदार / चपरासी / स्वीपर / मसालाची / गेटमैन / वाटरमैन / मसंजर / क्लार्क / अटेंडेंट / पोटर / भिष्टी / बेलदार / फायरमैन / पांडी / पोस्टरमैन या कोई अन्य कामकार जो अकुशल श्रेणी का कार्य करता हो ।

रुपए 425 दैनिक

रुपए 394 दैनिक

रुपए 12,750 मासिक

रुपए 11,820 मासिक

**अर्धकुशल कर्मकार**

पेंट्रीमैन / कॉफी-टी मेकर / चपातीमैन / सहायक बेकर / कुक / सहायक हलवाई / बुक बाइंडर / सटिचर / रूलिंग कटिंग / ऑक्शनर / माली / होटल गार्ड / असिस्टेंट मिस्त्री / असिस्टेंट फिटर / सीवरमैन / असिस्टेंट टर्नर / असिस्टेंट वैल्डर / असिस्टेंट इलेक्ट्रीशियन / असिस्टेंट सेल्जमैन / असिस्टेंट बारबर / धोबी / प्रैसमैन / बॉयलरमैन / फिल्म रिवाइंडर / वाटरवीअर / असिस्टेंट रेडियो मकैनिक्स / पेंटर / व्हाइट वॉशर / पकौडा और चना मेकर / कलर्क (नॉनमैट्रिक) / असिस्टेंट स्टोर कीपर, असिस्टेंट मशीनमैन / इनक्वायरी एटैन्डेंट / टेलीफोन एटैन्डेंट / आईटीआई प्रमाण धारक, जो अन्य ट्रेड में कार्यरत है ।

रुपए 449 प्रतिदिन  
रुपए 13,470 मासिक

रुपए 412 प्रतिदिन  
रुपए 12,360 मासिक

**कुशल कर्मकार:**

ड्राइवर / हलवाई / कुक / कन्फैक्शनर / बेकर / स्टीवार्ड / बटलर / ड्राफ्ट्समैन / टेलीफोन ऑपरेटर / रिसैप्शनिस्ट / वेटर / वेयरर / स्टोर कीपर / हैड वेटर / हैड वीयरर (वेस्टर्न स्टाइल होटल) आईटीआई प्रमाण धारक जो उसी ट्रेड में कार्यरत है ।

रुपए 493 दैनिक  
रुपए 14,790 मासिक

रुपए 454 दैनिक  
रुपए 13,620 मासिक

## उच्च-कुशल:

स्टोर कीपर / क्लर्क (ग्रेजुएट ) / अकाउंटेंट / हैड रु. 513 दैनिक  
खजानची / हैड-कुक / हैड-बटलर / हैड-बेकर / रु० 15,390 मासिक  
हैड-कन्फैक्शनर / हैड-मकैनिक / इलैक्ट्रीशियन /  
फोरमैन / सुपरवाइजर / टेलर / कटर (टेलरिंग ) ।

रु. 475 दैनिक  
रु.14,250 मासिक

## टिप्पणी:

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षाओं की मजदूरी, शिक्षा अधिनियम, 1961(1961 का संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ोतरी लागू होगी।

## अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

- (i) अकुशल:- अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में पेशावरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,

**प्रियंका बासु ईगटी**

सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन),  
हिमाचल प्रदेश सरकार।

संख्या: Shram(A)4-1/2024

तारीख:

शिमला-2

24.06.2025

- 1 समस्त प्रशासनिक सचिव हिमाचल प्रदेश सरकार शिमला।
- 2 अतिरिक्त एल.आर एवं अतिरिक्त सचिव (विधि) हिमाचल प्रदेश सरकार।
- 3 प्रधान निजी सचिव माननीय मुख्य मन्त्री हिमाचल प्रदेश।
- 4 वरिष्ठ विशेष निजी सचिव माननीय श्रम एवं रोजगार मन्त्री हिमाचल प्रदेश।
- 5 वरिष्ठ निजी सचिव मुख्य सचिव हिमाचल प्रदेश।
- 6 निदेशक लेबर ब्यूरो भारत सरकार शिमला-4।
- 7 समस्त विभागाध्यक्ष हिमाचल प्रदेश।
- 8 श्रमायुक्त एवं निदेशक रोजगार हिमाचल प्रदेश-171001 को उनके पत्र संख्या: L&E(Lab.)M.W.A.C./2025 तारीख 09.05.2025 के संदर्भ में।
- 9 समस्त उपायुक्त हिमाचल प्रदेश।
- 10 गार्ड फाईल।

उप सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन)  
हिमाचल प्रदेश सरकार।

हिमाचल प्रदेश सरकार  
श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन विभाग  
अधिसूचना

संख्या: Shram(A)4-1/2024 तारीख:

शिमला-2  
11. निजी शैक्षणिक संस्थान

24.06.2025

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "निजी शैक्षणिक संस्थानों" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.04.2025 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-पी-II तारीख 24.04.2023 द्वारा, एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख 04-04-2025 को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था और सरकार द्वारा यह निर्णय लिया गया है कि संशोधित न्यूनतम मजदूरी 01.04.2025 से लागू होगी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01.04.2024 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

अकुशल कर्मकार  
अर्द्ध-कुशल  
कुशल  
उच्च कुशल

रु0 425 प्रतिदिन या रु0 12,750 प्रतिमाह  
रु0 449 प्रतिदिन या रु0 13,470 प्रतिमाह  
रु0 493 प्रतिदिन या रु0 14,790 प्रतिमाह  
रु0 513 प्रतिदिन या रु0 15,390 प्रतिमाह

टिप्पणी:

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित हीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

- (i) अकुशल:- अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वर्लित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।



(iii) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,

**प्रियंका बासु ईगटी**

सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन),  
हिमाचल प्रदेश सरकार।

संख्या: Shram(A)4-1/2024

तारीख:

शिमला-2

24.06.2025

- 1 समस्त प्रशासनिक सचिव हिमाचल प्रदेश सरकार शिमला।
- 2 अतिरिक्त एल.आर एवं अतिरिक्त सचिव (विधि) हिमाचल प्रदेश सरकार।
- 3 प्रधान निजी सचिव माननीय मुख्य मन्त्री हिमाचल प्रदेश।
- 4 वरिष्ठ विशेष निजी सचिव माननीय श्रम एवं रोजगार मन्त्री हिमाचल प्रदेश।
- 5 वरिष्ठ निजी सचिव मुख्य सचिव हिमाचल प्रदेश।
- 6 निदेशक लेबर ब्यूरो भारत सरकार शिमला-4।
- 7 समस्त विभागाध्यक्ष हिमाचल प्रदेश।
- 8 श्रमायुक्त एवं निदेशक रोजगार हिमाचल प्रदेश-171001 को उनके पत्र संख्या: L&E(Lab.)M.W.A.C./2025 तारीख 09.05. 2025 के संदर्भ में।
- 9 समस्त उपायुक्त हिमाचल प्रदेश।
- 10 गार्ड फाईल।

उप सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन)  
हिमाचल प्रदेश सरकार।

**हिमाचल प्रदेश सरकार  
श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन विभाग  
अधिसूचना**

संख्या: Shram(A)4-1/2024 तारीख:

शिमला-2

24.06.2025

**12. हाइड्रो विद्युत परियोजनाएं**

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "हाइड्रो विद्युत परियोजनाएं" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.04.2025 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड(क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पी-II तारीख 24.04.2023 द्वारा, न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख **04-04-2025** को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था और सरकार द्वारा यह निर्णय लिया गया है कि संशोधित न्यूनतम मजदूरी 01.04.2025 से लागू होगी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01.04.2025 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

**कर्मकारों के प्रवर्ग**

**(1) अकुशल कर्मकार**

	न्यूनतम दैनिक	मजदूरी मासिक
चपरासी, पम्प ऑपरेटर का सहायक, कन्क्रीट पम्प ऑपरेटर का सहायक, पम्प अटैन्डेंट, जेडब्ल्यूआर क्रेन ऑपरेटर का सहायक, प्लांट ऑपरेटर का सहायक, एक्सकवेटर ऑपरेटर का सहायक, कन्क्रीटिंग प्लांट ऑपरेटर का सहायक, लोडर ऑपरेटर का सहायक, टेमरॉक ऑपरेटर का सहायक, मैकेनिक का सहायक, ट्रनर का सहायक, इलैक्ट्रीशियन का सहायक, ओटो इलैक्ट्रीशियन का सहायक, वेल्डर का सहायक, फिटर का सहायक, कारपेन्टर का सहायक, भारी मोटर यान चालक का सहायक, खलासी का सहायक, कम्प्रेसर अटैन्डेंट, जनरेटर अटैन्डेंट, टीएम अटैन्डेंट, कन्क्रीट मिक्चर प्लांट ऑपरेटर का सहायक, फायर मैन का सहायक, स्टोन ड्रेसर का सहायक, हेड वॉच मैन का सहायक, लेबोरेट्री असिस्टेंट का सहायक, गेज रीडर का सहायक, टाईम कीपर का सहायक, डीजल जनरेटर सेट ऑपरेटर का सहायक, जनरेटर ऑपरेटर का सहायक, वायरलेस ऑपरेटर का सहायक, इंजन फिटर का सहायक, डीजल इंजन फिटर का सहायक, पाईप फिटर का सहायक, पुजारी का सहायक, क्लीनर -कम-बेलदार, वॉशर मैन, वाशर मेड, ऑफिस बॉय, कले क्लीनर, सहायक बूमर, ऑटोमोबाईल फिटर का सहायक, मसालची, एअर कन्डीशनींग प्लांट सहायक, सुपरवाइजर का सहायक, मैस सहायक, सफाई कर्मचारी ।	रुपए <b>425</b>	रुपए <b>12,750</b>

**अर्ध-कुशल कर्मकार :-**

कनिष्ठ पम्प ऑपरेटर, कनिष्ठ कन्क्रीट पम्प ऑपरेटर, कनिष्ठ जेडब्ल्यूआर क्रेन ऑपरेटर, कनिष्ठ प्लांट ऑपरेटर, कनिष्ठ नोजलमैन, कनिष्ठ एक्सकवेटर ऑपरेटर, कनिष्ठ कन्क्रीटिंग प्लांट ऑपरेटर, कनिष्ठ लोडर ऑपरेटर, कनिष्ठ टेमरॉक ऑपरेटर, कनिष्ठ मैकेनिक, कनिष्ठ ओटो इलैक्ट्रीशियन, कनिष्ठ वेल्डर, कनिष्ठ फिटर, कनिष्ठ टायर फिटर, कनिष्ठ पेन्टर, कनिष्ठ पलम्बर, कनिष्ठ डेन्टर, कनिष्ठ कारपेन्टर, सिक्थोरीटी गार्ड, खलासी (तीन वर्ष का अनुभव) कनिष्ठ कम्प्रेसर अटैन्डेंट, जनरेटर अटैन्डेंट, लोकोमोटिव अटैन्डेंट, कन्क्रीट मिक्चर अटैन्डेंट, सहायक फायर मैन, स्टोन ड्रेसर, लेबोरेट्री सहायक, गेज रीडर, टाईम कीपर, डीजल जनरेटर सेट	रुपए <b>452</b>	रुपए <b>13,560</b>
--	-----------------	--------------------

ऑपरेटर, जनेरेटर ऑपरेटर, वायरलेस ऑपरेटर, कनिष्ठ डीजल इंजन फिटर, कनिष्ठ पाईप फिटर, दूरभाष अटैण्डेंट, सहायक सर्वेयर, कार्यालय अटैण्डेंट, कनिष्ठ ऑयलर, कनिष्ठ ड्रिलर, कनिष्ठ जेसीबी ऑपरेटर, कनिष्ठ स्क्रैपर पुजारी, सहायक स्टोर कीपर, सहायक स्टोर मुन्शी, कम्पलेंट अटैण्डेंट, कनिष्ठ इलैक्ट्रिशियन, माली ।

#### कुशल कर्मकार :-

डोजर ऑपरेटर, ग्रेडर ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, बैचिंग प्लांट ऑपरेटर, क्रशिंग ऑपरेटर, एक्सकवेटर ऑपरेटर, सीएमटी केन ऑपरेटर, 26 टन डम्पर ऑपरेटर, प्लांट ऑपरेटर, जनेरेटर ऑपरेटर, जेसीबी ऑपरेटर, लोकोमोटिव ऑपरेटर, टेमरॉक/जम्बो ऑपरेटर, मैकेनिक, टर्नर, वेल्डर, ड्रिलर, नोजल मैन, फिटर, स्टील फिक्सर, लोहार, ब्लास्टर, कारपेन्टर, ओटो इलैक्ट्रिशियन, पेन्टर, डेन्टर, मेसिन, पलम्बर, बार बाईन्डर, टायर फिटर, सीएमटी ऑपरेटर, ए0सी0 प्लांट ऑपरेटर, मेरलो ऑपरेटर, वर्क इन्सपेक्टर, सुपरवाइजर, कैम्प इन्चार्ज, नॉन टेकनीकल सुपरवाइजर, (माईनिंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल केन ऑपरेटर, बकोह ऑपरेटर, हाइड्रो केन ऑपरेटर, सर्वेयर, स्क्रैप ऑपरेटर, बॉबकेट ऑपरेटर, स्कूप ऑपरेटर, गेरोटिंग पम्प ऑपरेटर, मोटर बाईन्डर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, केशियर, स्टोर कीपर, लेखा कलर्क, कलर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, कुक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), और धोबी ।

#### (4) उच्च- कुशल कर्मकार :-

वरिष्ठ केन ऑपरेटर, वरिष्ठ बैचिंग प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ ट्रेलर ऑपरेटर, वरिष्ठ डम्पर ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ हेवी अर्थ मूविंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर, वरिष्ठ लोडर ऑपरेटर, वरिष्ठ सीई प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ कारपेन्टर, वरिष्ठ मैकेनिक, वरिष्ठ ड्रिलर, वरिष्ठ लोहार, वरिष्ठ इलैक्ट्रिशियन, वरिष्ठ बार बाईन्डर, वरिष्ठ ओटो इलैक्ट्रिशियन, वरिष्ठ फिटर, वरिष्ठ टायर फिटर, वरिष्ठ टर्नर, वरिष्ठ वेल्डर, वरिष्ठ डेन्टर, चालक, (भारी परिवहन यान), टावर केन ऑपरेटर, वरिष्ठ वेल्डर एक्सपर्ट, केबल ज्वाइन्टर, वरिष्ठ ब्लास्टर, 40 टन डम्पर ऑपरेटर, वरिष्ठ जम्बो ऑपरेटर, फोरमैन, गनमैन, वरिष्ठ ए0सी0 प्लांट ऑपरेटर, वर्कशॉप मैकेनिक, कम्पाउन्डर, कैमिकल एनालाईजर, लेबोरेटरी एसिसटेन्ट, फार्मासिस्ट, नर्स, स्टेनोग्राफर, एकाउन्टेन्ट, खलासी (8 वर्ष से अधिक का अनुभव)।

#### टिप्पणी:

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का संख्यांक 52) के अर्न्तगत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. सुरंगों के अन्दर कार्यरत कर्मकारों को मजदूरी की न्यूनतम दर में बीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी।
6. गैर जनजातीयों क्षेत्रों में अवस्थित निर्माणाधीन हाईड्रो विद्युत परियोजनाओं में कार्यरत कर्मकारों के विभिन्न प्रवर्गों की मजदूरी न्यूनतम दर में पच्चीस प्रतिशत से अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।
7. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी। जनजातीय क्षेत्रों में निर्माणाधीन हाईड्रो विद्युत परियोजनाओं में कार्यरत कर्मकारों की दशा में अतिरिक्त दस प्रतिशत बढ़ौतरी लागू होगी।

मजदूरी की न्यूनतम दरों की गणना उक्त दिए गए उदहारण के अनुसार होगी ।

	कामगार का वर्ग	मजदूरी की न्यूनतम दर (प्रतिदिन) (रुपए)	गैर-आदिवासी क्षेत्रों में स्थित निर्माणाधीन जल विद्युत परियोजनाओं में 25% वृद्धि की स्वीकार्यता (प्रतिदिन) (रुपए)	कॉलम संख्या 3 +4 के अनुसार कुल मजदूरी बनी (प्रतिदिन) (रुपए)	कॉलम संख्या 5 के अनुसार मजदूरी की न्यूनतम दरों के ऊपर 20 % सुरंग भत्ता की स्वीकार्यता (प्रतिदिन) (रुपए)	न्यूनतम मजदूरी की कुल स्वीकार्यता (प्रतिदिन) (रुपए)
(क)	अकुशल	425	106	531	106	637
(ख)	अर्ध-कुशल	452	113	565	113	678
(ग)	कुशल	493	123	616	123	739
(घ)	अत्यधिक-कुशल	588	147	735	147	882

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

- (i) अकुशल:- अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्लित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,

**प्रियंका बासु ईगटी**  
सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन),  
हिमाचल प्रदेश सरकार।

संख्या: Shram(A)4-1/2024

तारीख:

शिमला-2

24.06.2025

- 1 समस्त प्रशासनिक सचिव हिमाचल प्रदेश सरकार शिमला।
- 2 अतिरिक्त एल.आर एवं अतिरिक्त सचिव (विधि) हिमाचल प्रदेश सरकार।
- 3 प्रधान निजी सचिव माननीय मुख्य मन्त्री हिमाचल प्रदेश।
- 4 वरिष्ठ विशेष निजी सचिव माननीय श्रम एवं रोजगार मन्त्री हिमाचल प्रदेश।
- 5 वरिष्ठ निजी सचिव मुख्य सचिव हिमाचल प्रदेश।
- 6 निदेशक लेबर ब्यूरो भारत सरकार शिमला-4।
- 7 समस्त विभागाध्यक्ष हिमाचल प्रदेश।
- 8 श्रमायुक्त एवं निदेशक रोजगार हिमाचल प्रदेश-171001 को उनके पत्र संख्या: L&E(Lab.)M.W.A.C./2025 तारीख 09.05.2025 के संदर्भ में।
- 9 समस्त उपायुक्त हिमाचल प्रदेश।
- 10 गार्ड फाईल।

उप सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन)  
हिमाचल प्रदेश सरकार।

**हिमाचल प्रदेश सरकार**  
**श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन विभाग**  
**अधिसूचना**

संख्या: Shram(A)4-1/2024 तारीख:

शिमला-2  
13. फार्मास्यूटिकल उद्योग

24.06.2025

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "फार्मास्यूटिकल उद्योग" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.04.2025 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पी-II तारीख 24.04.2023 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख 04-04-2025 को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था और सरकार द्वारा यह निर्णय लिया गया है कि संशोधित न्यूनतम मजदूरी 01.04.2025 से लागू होगी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01.04.2025 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

**कर्मकारों के प्रवर्ग**

**अकुशल कर्मकार**

न्यूनतम मजदूरी

दैनिक

मासिक

पैकिंग हैल्पर, मशीन हैल्पर, लेबोरेटरी हैल्पर, स्टोर हैल्पर, हाउस कीपींग हैल्पर, चपरासी, ।

रुपए 425

रुपए 12,750

**अर्ध-कुशल कर्मकार :-**

तकनीशियन (डी0 फार्मा), फिटर (आईटीआई), मेन्टिनेन्स (आईटीआई), पीडब्ल्यू ऑपरेटर, माली, सिक्योरिटी गार्ड, एसीसटेन्ट स्टोरकीपर, एसीसटेन्ट स्टोर मुन्शी, कम्प्लेन्ट अटेंडेंट, ।

रुपए 439

रुपए 13,170

**कुशल कर्मकार :-**

ऑफिसर (बी फार्मा), टैक्नीकल सुपरवाइजर (आईटीआई डिप्लोमा, डी फार्मा), ऑपरेटर, सिक्योरिटी सुपरवाइजर, इलैक्ट्रिशियन, स्टोरकीपर, एकाउन्ट्स क्लर्क, क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर और कैशियर ।

रुपए 493

रुपए 14,790

**उच्च कुशल कर्मकार :-**

सेल्ज ऑफिसर, सेल्ज एगजिक्यूटिव, सेल्ज प्रमोशन इम्प्लोई, मैडिकल एण्ड सेल्ज रिप्रेसेन्टेटिव , बी0 फार्मा, एकाउन्टेन्ट, बीएससी केमिस्ट, एमएससी कैमिस्ट और स्टेनो ग्राफर ।

रुपए 588

रुपए 17,640

**टिप्पणी:**

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी ।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी ।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

- (i) अकुशल:- अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वर्तित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में पेशावरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,

**प्रियंका बासु ईगटी**  
सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन),  
हिमाचल प्रदेश सरकार।

संख्या: Shram(A)4-1/2024

तारीख:

शिमला-2

24.06.2025

- 1 समस्त प्रशासनिक सचिव हिमाचल प्रदेश सरकार शिमला।
- 2 अतिरिक्त एल.आर एवं अतिरिक्त सचिव (विधि) हिमाचल प्रदेश सरकार।
- 3 प्रधान निजी सचिव माननीय मुख्य मन्त्री हिमाचल प्रदेश।
- 4 वरिष्ठ विशेष निजी सचिव माननीय श्रम एवं रोजगार मन्त्री हिमाचल प्रदेश।
- 5 वरिष्ठ निजी सचिव मुख्य सचिव हिमाचल प्रदेश।
- 6 निदेशक लेबर ब्यूरो भारत सरकार शिमला-4।
- 7 समस्त विभागाध्यक्ष हिमाचल प्रदेश।
- 8 श्रमायुक्त एवं निदेशक रोजगार हिमाचल प्रदेश-171001 को उनके पत्र संख्या: L&E(Lab.)M.W.A.C./2025 तारीख 09.05. 2025 के संदर्भ में।
- 9 समस्त उपायुक्त हिमाचल प्रदेश।
- 10 गार्ड फाईल।

उप सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन)  
हिमाचल प्रदेश सरकार।

हिमाचल प्रदेश सरकार  
श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन विभाग  
अधिसूचना

संख्या: Shram(A)-4-1/2024 तारीख:

शिमला-2

24.06.2025

**14. अस्पताल/नर्सिंग होम और क्लीनिक**

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "अस्पताल/नर्सिंग होम और क्लीनिक" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.04.2025 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पी-II तारीख 24.04.2023 द्वारा, न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख 04-04-2025 को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संशोधित न्यूनतम मजदूरी में बढ़ोतरी को अनुमोदित किया गया था और सरकार द्वारा यह निर्णय लिया गया है कि संशोधित न्यूनतम मजदूरी 01.04.2025 से लागू होगी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01.04.2025 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

**कर्मकारों के प्रवर्ग**

जहां कोई प्रसुविधा उपलब्ध नहीं करवाई गई है	जहां भोजन, चाय और संयुक्त आवास सुविधा उपलब्ध करवाई गई है
--	--

**अकुशल कर्मकार:-**

हैल्पर, क्लीनर, चौकीदार, / वॉच मैन, चपरासी, रूम ब्वाय, आफिस ब्वाय और मसालची।	रुपए 425 दैनिक रुपए 12750 मासिक	रुपए 394 दैनिक रुपए 11,820 मासिक
--	------------------------------------	-------------------------------------

**अर्ध- कुशल कर्मकार :-**

क्लीनिक अटैन्डेंट, असीसटेंट लैबोरेटरी तकनीशियन, सिक्वोरिटी गार्ड, स्वीपर, ऑपरेशन थियेटर असीसटेंट, असीसटेंट स्टोर कीपर, असीसटेंट स्टोर मुन्शी, कम्पलेन्ट अटैन्डेंट, वार्ड ब्वाय / वार्ड अटैन्डेंट (0 से 3 वर्ष सर्विस)	रुपए 449 दैनिक रुपए 13,470 मासिक	रुपए 411 दैनिक रुपए 12,330 मासिक
---	-------------------------------------	-------------------------------------

**कुशल कर्मकार :-**

रिसर्पमैनिस्ट फार्मासिस्ट, कम्पाउण्डर, लेबोरेटरी तकनीशियन, एक्सरे तकनीशियन, एएनएम, ट्रेड दाई, इलैक्ट्रिशियन, रेडियो ग्राफर, ईसीजी आपरेटर, एक्सरे डार्करूम एसीसटेंट, ओवन आपरेटर, ऑक्सीजन प्लांट आपरेटर, हीटिंग प्लांट कन्ट्रोलर एसीसटेंट, चालक, सीएसएसडी एसीसटेंट, ऑपरेशन थियेटर तकनीशियन, आई रिफ्रैक्शनिस्ट, स्टोर कीपर, एकाउन्ट्स क्लर्क, क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कैशियर, फिटर, पलम्बर, सुपरवाइजर, कुक और धोबी वार्ड ब्वाय (3 वर्ष से ऊपर सर्विस)।	रु. 493 दैनिक रु. 14,790 मासिक	रु. 454 दैनिक रु. 13,620 मासिक
--	-----------------------------------	-----------------------------------

## उच्च कुशल कर्मकार:-

स्टाफ नर्स, सिक्वोरिटी सुपरवाइजर, वरिष्ठ इलैक्ट्रिशियन, वरिष्ठ रूपए 513 दैनिक रूपए 475 दैनिक  
तकनीशियन, वरिष्ठ रेडियो ग्राफर, वरिष्ठ कम्पाउण्डर, रूपए 15,090 मासिक रूपए 14,250 मासिक  
एकाउन्टेन्ट, स्टेनो ग्राफर ।

## टिप्पणी:-

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षाओं की मजदूरी, शिक्षा अधिनियम, 1961(1961 का संख्यांक 52) के अर्न्तगत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
3. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ातरी लागू होगी।

## अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

- (i) अकुशल:- अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वर्तित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में पेशावरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,

**प्रियंका बासु ईगटी**

सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन),  
हिमाचल प्रदेश सरकार।

संख्या: Shram(A)4-1/2024

तारीख:

शिमला-2

24.06.2025

- 1 समस्त प्रशासनिक सचिव हिमाचल प्रदेश सरकार शिमला।
- 2 अतिरिक्त एल.आर एवं अतिरिक्त सचिव (विधि) हिमाचल प्रदेश सरकार।
- 3 प्रधान निजी सचिव माननीय मुख्य मन्त्री हिमाचल प्रदेश।
- 4 वरिष्ठ विशेष निजी सचिव माननीय श्रम एवं रोजगार मन्त्री हिमाचल प्रदेश।
- 5 वरिष्ठ निजी सचिव मुख्य सचिव हिमाचल प्रदेश।
- 6 निदेशक लेबर ब्यूरो भारत सरकार शिमला-4।
- 7 समस्त विभागाध्यक्ष हिमाचल प्रदेश।
- 8 श्रमायुक्त एवं निदेशक रोजगार हिमाचल प्रदेश-171001 को उनके पत्र संख्या: L&E(Lab.)M.W.A.C./2025 तारीख 09.05. 2025 के संदर्भ में।
- 9 समस्त उपायुक्त हिमाचल प्रदेश।
- 10 गार्ड फाईल।

उप सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन)  
हिमाचल प्रदेश सरकार।



**हिमाचल प्रदेश सरकार  
श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन विभाग  
अधिसूचना**

संख्या: Shram(A)4-1/2024 तारीख:

शिमला-2

24.06.2025

**15. घरेलू कामगार**

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "घरेलू कामगार" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य कर्मकारों के प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.04.2025 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड(क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पी-II तारीख 24.04.2023 द्वारा, न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख 04-04-2025 को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था और सरकार द्वारा यह निर्णय लिया गया है कि संशोधित न्यूनतम मजदूरी 01.04.2025 से लागू होगी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01.04.2025 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

**कर्मकारों के प्रवर्ग**

जहां कोई प्रसुविधा जहां भोजन, चाय और  
उपलब्ध नहीं करवाई संयुक्त आवास सुविधा  
गई है उपलब्ध करवाई गई है

**अकुशल कर्मकार:-**

हेल्पर, आया, क्लीनर, मसालची, वॉच मैन, वॉशर मैन ।

रुपए 425 दैनिक

रुपए 359 दैनिक

रुपए 12,750 मासिक

रुपए 10,770 मासिक

**अर्ध- कुशल कर्मकार :-**

सिक्वोरिटी गार्ड, माली ।

रुपए 449 दैनिक

रुपए 373 दैनिक

रुपए 13,470 मासिक

रुपए 11,190 मासिक

**कुशल कर्मकार :-**

कुक और चालक

रुपए 493 दैनिक

रुपए 396 मासिक

रुपए 14,790 मासिक

रुपए 11,880 मासिक

**टिप्पणी:**

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-**

- (i) अकुशल:— अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में पेशावरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,

**प्रियंका बासु ईगटी**  
सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन),  
हिमाचल प्रदेश सरकार।

संख्या: Shram(A)4-1/2024

तारीख:

शिमला-2

24.06.2025

- 1 समस्त प्रशासनिक सचिव हिमाचल प्रदेश सरकार शिमला।
- 2 अतिरिक्त एल.आर एवं अतिरिक्त सचिव (विधि) हिमाचल प्रदेश सरकार।
- 3 प्रधान निजी सचिव माननीय मुख्य मन्त्री हिमाचल प्रदेश।
- 4 वरिष्ठ विशेष निजी सचिव माननीय श्रम एवं रोजगार मन्त्री हिमाचल प्रदेश।
- 5 वरिष्ठ निजी सचिव मुख्य सचिव हिमाचल प्रदेश।
- 6 निदेशक लेबर ब्यूरो भारत सरकार शिमला-4।
- 7 समस्त विभागाध्यक्ष हिमाचल प्रदेश।
- 8 श्रमायुक्त एवं निदेशक रोजगार हिमाचल प्रदेश-171001 को उनके पत्र संख्या: L&E(Lab.)M.W.A.C./2025 तारीख 09.05.2025 के संदर्भ में।
- 9 समस्त उपायुक्त हिमाचल प्रदेश।
- 10 गार्ड फाईल।

उप सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन)  
हिमाचल प्रदेश सरकार।

**हिमाचल प्रदेश सरकार**  
**श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन विभाग**  
**अधिसूचना**

संख्या: Shram(A)4-1/2024 तारीख:

शिमला-2

24.06.2025

**16. सफाई कर्मचारी नियोजन**

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "सफाई कर्मचारी नियोजन" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मचारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.04.2025 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पी-II तारीख 24.04.2023 द्वारा, न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख 04-04-2025 को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मचारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था और सरकार द्वारा यह निर्णय लिया गया है कि संशोधित न्यूनतम मजदूरी 01.04.2025 से लागू होगी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मचारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01.04.2025 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

**कर्मचारों के प्रवर्ग**

	न्यूनतम मजदूरी	
	दैनिक	मासिक
<b>अकुशल कर्मकार:-</b>		
स्वीपर/सफाई कर्मचारी, बेलदार और कार्टमैन।	रुपए 425	रुपए 12,750
<b>अर्ध-कुशल कर्मकार :-</b>		
वर्क सुपरवाइजर, सेनेटरी जमादार, एसीस्टेन्ट स्टोर कीपर, एसीस्टेन्ट स्टोर मुन्शी और कम्पलेन्ट अटैन्डेंट।	रुपए 439	रुपए 13,170
<b>कुशल कर्मकार :-</b>		
चालक, मेसन, प्लम्बर, स्टोरकीपर, एकाउन्ट्स क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर और कैशियर।	रुपए 493	रुपए 14,790
<b>उच्च कुशल कर्मकार :-</b>		
कनिष्ठ अभियन्ता, सेनेटरी इन्सपेक्टर और स्टेनो ग्राफर।	रुपए 588	रुपए 17,640

**टिप्पणी:-**

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-**

- (i) अकुशल:- अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है

परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य मेंषारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

- (ii) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निवर्हन की उससे अपेक्षा है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,

**प्रियंका बासु ईगटी**  
सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन),  
हिमाचल प्रदेश सरकार।

संख्या: Shram(A)4-1/2024

तारीख:

शिमला-2

24.06.2025

- 1 समस्त प्रशासनिक सचिव हिमाचल प्रदेश सरकार शिमला।
- 2 अतिरिक्त एल.आर एवं अतिरिक्त सचिव (विधि) हिमाचल प्रदेश सरकार।
- 3 प्रधान निजी सचिव माननीय मुख्य मन्त्री हिमाचल प्रदेश।
- 4 वरिष्ठ विशेष निजी सचिव माननीय श्रम एवं रोजगार मन्त्री हिमाचल प्रदेश।
- 5 वरिष्ठ निजी सचिव मुख्य सचिव हिमाचल प्रदेश।
- 6 निदेशक लेबर ब्यूरो भारत सरकार शिमला-4।
- 7 समस्त विभागाध्यक्ष हिमाचल प्रदेश।
- 8 श्रमायुक्त एवं निदेशक रोजगार हिमाचल प्रदेश-171001 को उनके पत्र संख्या: L&E(Lab.)M.W.A.C./2025 तारीख 09.05. 2025 के संदर्भ में।
- 9 समस्त उपायुक्त हिमाचल प्रदेश।
- 10 गार्ड फाईल।

उप सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन)  
हिमाचल प्रदेश सरकार।

**हिमाचल प्रदेश सरकार**  
**श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन विभाग**  
**अधिसूचना**

संख्या: Shram(A)4-1/2024 तारीख:

शिमला-2  
17. सुरक्षा सेवाएं

24.06.2025

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "सुरक्षा सेवाएं" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कामगारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.04.2025 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड(क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पी-II तारीख 24.04.2023 द्वारा, न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख 04-04-2025 को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था और सरकार द्वारा यह निर्णय लिया गया है कि संशोधित न्यूनतम मजदूरी 01.04.2025 से लागू होगी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01.04.2025 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

**कर्मकारों के प्रवर्ग**

अकुशल कर्मकार:-	न्यूनतम दैनिक	मजदूरी मासिक
हेल्पर और वॉच मैन ।	रुपए 425	रुपए 12,750
अर्ध-कुशल कर्मकार:-		
सिक्वोरिटी गार्ड, एसिसटैन्ट स्टोरकीपर, एसिसटैन्ट स्टोर मुन्शी और कम्पलेन्ट अटैन्डेंट ।	रुपए 439	रुपए 13,170
कुशल कर्मकार :-		
सिक्वोरिटी सुपरवाइजर, हेड वॉचमैन, स्टोरकीपर, अकाउन्ट्स क्लर्क, क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर और कैशियर ।	रुपए 493	रुपए 14,790
उच्च कुशल कर्मकार :-		
सिक्वोरिटी ऑफिसर , सिक्वोरिटी मैनेजर, स्टेनो ग्राफर और अकाउन्टेन्ट	रुपए 588	रुपए 17,640

**टिप्पणी:-**

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. सुरंगों के अन्दर कार्यरत कर्मकारों को मजदूरी की न्यूनतम दर में बीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी।
6. गैर जनजातीय क्षेत्रों में अवस्थित निर्माणाधीन हाईड्रो विद्युत परियोजनाओं में कार्यरत कर्मकारों के विभिन्न प्रवर्गों की मजदूरी न्यूनतम दर में पच्चीस प्रतिशत से अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।
7. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी। जनजातीय क्षेत्रों में निर्माणाधीन हाईड्रो विद्युत परियोजनाओं में कार्यरत कर्मकारों की दशा में अतिरिक्त दस प्रतिशत बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

- (i) अकुशल:- अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वर्तित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,

**प्रियंका बासु ईगटी**

सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन),  
हिमाचल प्रदेश सरकार।

संख्या: Shram(A)4-1/2024

तारीख:

शिमला-2

24.06.2025

- 1 समस्त प्रशासनिक सचिव हिमाचल प्रदेश सरकार शिमला।
- 2 अतिरिक्त एल.आर एवं अतिरिक्त सचिव (विधि) हिमाचल प्रदेश सरकार।
- 3 प्रधान निजी सचिव माननीय मुख्य मन्त्री हिमाचल प्रदेश।
- 4 वरिष्ठ विशेष निजी सचिव माननीय श्रम एवं रोजगार मन्त्री हिमाचल प्रदेश।
- 5 वरिष्ठ निजी सचिव मुख्य सचिव हिमाचल प्रदेश।
- 6 निदेशक लेबर ब्यूरो भारत सरकार शिमला-4।
- 7 समस्त विभागाध्यक्ष हिमाचल प्रदेश।
- 8 श्रमायुक्त एवं निदेशक रोजगार हिमाचल प्रदेश-171001 को उनके पत्र संख्या: L&E(Lab.)M.W.A.C./2025 तारीख 09.05.2025 के संदर्भ में।
- 9 समस्त उपायुक्त हिमाचल प्रदेश।
- 10 गार्ड फाईल।

उप सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन)  
हिमाचल प्रदेश सरकार।

**हिमाचल प्रदेश सरकार  
श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन विभाग  
अधिसूचना**

संख्या: Shram(A)4-1/2024 तारीख:

शिमला-2

24.06.2025

**18. मन्दिर और धार्मिक स्थान / धर्मशालाएं**

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "मन्दिर और धार्मिक स्थान / धर्मशालाएं" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कामगारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.04.2025 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पी-II तारीख 24.04.2023 द्वारा, न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख 04-04-2025 को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था और सरकार द्वारा यह निर्णय लिया गया है कि संशोधित न्यूनतम मजदूरी 01.04.2025 से लागू होगी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा (2) के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01.04.2025 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

**कर्मकारों के प्रवर्ग**

जहां कोई प्रसुविधा उपलब्ध नहीं करवाई गई है

जहां भोजन, चाय और संयुक्त आवास सुविधा उपलब्ध करवाई गई है

**अकुशल कर्मकार :-**

चपरासी, मसालची, ऑफिस ब्वाय और बेलदार ।

रुपए 425 दैनिक

रुपए 394 दैनिक

रुपए 12,750 मासिक

रुपए 11,820 मासिक

**अर्ध-कुशल कर्मकार :**

चपाती मैन, स्वीपर, रूम ब्वाय, कनिष्ठ गेस्ट अटेन्डेन्ट, टेम्पल अटेन्डेन्ट, भोग रूम अटेन्डेन्ट, हॉल अटेन्डेन्ट, सेवादार, सिक्थोरिटी गार्ड, माली, एसिसटेन्ट स्टोरकीपर, एसिसटेन्ट स्टोर मुन्शी और कम्प्लेन्ट अटेन्डेन्ट ।

रुपए 449 दैनिक

रुपए 439 दैनिक

रुपए 13,470 मासिक

रुपए 13,170 मासिक

**कुशल कर्मकार:-**

वरिष्ठ गेस्ट अटेन्डेन्ट, रिसेप्शनिस्ट, पुजारी, पण्डित, कुक, मौलवी, ग्रन्थी, पादरी, स्टोरकीपर, अकाउन्ट्स क्लर्क, क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर और कैशियर ।

रुपए 493 दैनिक

रुपए 454 दैनिक

रुपए 14,790 मासिक

रुपए 13,620 मासिक

**उच्च कुशल कर्मकार:-**

सुपरवाइजर, सुपरिन्टेन्डेन्ट, रागी, बजन्त्री, भजन गायक, स्टेनो ग्राफर और अकाउन्टेन्ट,

रुपए 513 दैनिक

रुपए 475 दैनिक

रुपए 15,390 मासिक

रुपए 14,250 मासिक

**टिप्पणी:-**

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
2. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी ।

4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-**

- (i) **अकुशल:-** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वर्तित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) **उच्च-कुशल:** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,

**प्रियंका बासु ईगटी**

सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन),  
हिमाचल प्रदेश सरकार।

संख्या: Shram(A)4-1/2024

तारीख:

शिमला-2

24.06.2025

- 1 समस्त प्रशासनिक सचिव हिमाचल प्रदेश सरकार शिमला।
- 2 अतिरिक्त एल.आर एवं अतिरिक्त सचिव (विधि) हिमाचल प्रदेश सरकार।
- 3 प्रधान निजी सचिव माननीय मुख्य मन्त्री हिमाचल प्रदेश।
- 4 वरिष्ठ विशेष निजी सचिव माननीय श्रम एवं रोजगार मन्त्री हिमाचल प्रदेश।
- 5 वरिष्ठ निजी सचिव मुख्य सचिव हिमाचल प्रदेश।
- 6 निदेशक लेबर ब्यूरो भारत सरकार शिमला-4।
- 7 समस्त विभागाध्यक्ष हिमाचल प्रदेश।
- 8 श्रमायुक्त एवं निदेशक रोजगार हिमाचल प्रदेश-171001 को उनके पत्र संख्या: L&E(Lab.)M.W.A.C./2025 तारीख 09.05. 2025 के संदर्भ में।
- 9 समस्त उपायुक्त हिमाचल प्रदेश।
- 10 गार्ड फाईल।

उप सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन)  
हिमाचल प्रदेश सरकार।



**हिमाचल प्रदेश सरकार**  
**श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन विभाग**  
**अधिसूचना**

संख्या: Shram(A)-1/2024 तारीख:

शिमला-2

24.06.2025

**19. टोल टेक्स बैरिअरों में कार्यरत कामगार**

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "टोल टेक्स बैरिअरों" में कार्यरत कामगार के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कामगारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.04.2025 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड(क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पी-II तारीख 24.04.2023 द्वारा, न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख 04-04-2025 को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था और सरकार द्वारा यह निर्णय लिया गया है कि संशोधित न्यूनतम मजदूरी 01.04.2025 से लागू होगी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01.04.2025 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-  
कर्मकारों के प्रवर्ग

**अकुशल कर्मकार:-**

चपरासी, ऑफिस ब्वाय और मसालची ।

न्यूनतम दैनिक रुपए 425	मजदूरी मासिक रुपए 12,750
------------------------------	--------------------------------

**अर्ध-कुशल कर्मकार :-**

कैश कलेक्टर, एसिसटेन्ट स्टोर कीपर, एसिसटेन्ट स्टोर मुन्शी, सिक्वोरिटी गार्ड और कम्पलेन्ट अटैन्डेंट । रुपए 439 प्रतिदिन रुपए 13,170 प्रतिमाह

**कुशल कर्मकार :-**

इलैक्ट्रिशियन, स्टोरकीपर, अकाउन्ट्स क्लर्क, क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर और कैशियर । रुपए 493 प्रतिदिन रुपए 14,790 प्रतिमाह

**उच्च कुशल कर्मकार :-**

सुपरवाइजर, सुपरिन्टेन्डेंट, स्टेनो ग्राफर और अकाउन्टेन्ट । रुपए 588 प्रतिदिन रुपए 17,640 प्रतिमाह

**टिप्पणी:-**

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिशुओं की मजदूरी, शिशु अधिनियम, 1961(1961 का संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर में पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-**

- (i) अकुशल:- अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वर्तित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

- (ii) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निवर्हन की उससे अपेक्षा है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,

**प्रियंका बासु ईगटी**

सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन),  
हिमाचल प्रदेश सरकार।

संख्या: Shram(A)4-1/2024

तारीख:

शिमला-2

24.06.2025

- 1 समस्त प्रशासनिक सचिव हिमाचल प्रदेश सरकार शिमला।
- 2 अतिरिक्त एल.आर एवं अतिरिक्त सचिव (विधि) हिमाचल प्रदेश सरकार।
- 3 प्रधान निजी सचिव माननीय मुख्य मन्त्री हिमाचल प्रदेश।
- 4 वरिष्ठ विशेष निजी सचिव माननीय श्रम एवं रोजगार मन्त्री हिमाचल प्रदेश।
- 5 वरिष्ठ निजी सचिव मुख्य सचिव हिमाचल प्रदेश।
- 6 निदेशक लेबर ब्यूरो भारत सरकार शिमला-4।
- 7 समस्त विभागाध्यक्ष हिमाचल प्रदेश।
- 8 श्रमायुक्त एवं निदेशक रोजगार हिमाचल प्रदेश-171001 को उनके पत्र संख्या: L&E(Lab.)M.W.A.C./2025 तारीख 09.05.2025 के संदर्भ में।
- 9 समस्त उपायुक्त हिमाचल प्रदेश।
- 10 गार्ड फाईल।

उप सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन)  
हिमाचल प्रदेश सरकार।



ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಸಂಘಟನೆ / ಕರ್ಮಚಾರಿ ಭವಿಷ್ಯನಿಧಿ ಸಂಗಠನ

EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION

(ಕಾರ್ಮಿಕ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಸಚಿವಾಲಯ, ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರ) ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಕಛೇರಿ ಬೆಂಗಳೂರು (ಸೆಂಟ್ರಲ್)

(श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार), क्षेत्रीय कार्यालय बंगलूरु - (सेंट्रल)

(Ministry of Labour and Employment, Government of India) RO, BENGALURU - (Central)

ಭವಿಷ್ಯನಿಧಿ ಭವನ್, ಸಂ.13, ರಾಜಾರಾಮ್ ಮೋಹನ್ ರಾಯ್ ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು - 560025.

भविष्यनिधि भवन, सं० 13, राजाराम मोहन रॉय रोड, बंगलूर - 560025.

Bhavishvanidhi Bhavan, No. 13, Rajaram Mohan Roy Road, Bengaluru - 560025.

**No.BG/BNG(Central)/COMP/GENERAL/2025-26/****Dated: 01.07.2025**

Dear Employers.

**Sub:** Approval of Employment Linked Incentive (ELI) Scheme by the Cabinet

Respected Sir/Ma'am,

The Union Cabinet chaired by the Hon'ble Prime Minister, Shri Narendra Modi, has approved the Employment Linked Incentive (ELI) Scheme to support employment generation, enhance employability and social security across all sectors, with special focus on the manufacturing sector.

Under the Scheme, while the first-time employees will get one month's wage (up to Rs 15,000/-), the employers will be given incentives for a period to two years for generating additional employment, with extended benefits for another two years for the manufacturing sector. The ELI Scheme was announced in the Union Budget 2024-25 as part of PM's package of five schemes to facilitate employment, skilling and other opportunities for 4.1 Crore youth with a total budget outlay of Rs 2 Lakh Crore.

With an outlay of Rs 99,446 Crore, the ELI Scheme aims to incentivize the creation of more than 3.5 Crore jobs in the country, over a period of 2 years. Out of these, 1.92 Crore beneficiaries will be first timers, entering the workforce.

The benefits of the Scheme would be applicable to jobs created between 01 August 2025 and 31 July, 2027. The Scheme consists of two parts with Part A focused on first timers and Part B focused on employers

**Part A: Incentive to First Time Employees:**

Targeting first-time employees registered with EPFO, this Part will offer one-month EPF wage up to Rs 15,000 in two instalments. Employees with salaries up to Rs 1 lakh will be eligible. The 1 instalment will be payable after 6 months of service and the 2 instalments will be payable after 12 months of service and completion of a financial literacy programme by the employee. To encourage the habit of saving, a portion of the incentive will be kept in a savings instrument of deposit account for a fixed period and can be withdrawn by the employee at a later date.

The Part A will benefit around 1.92 crore first time employees.

### **Part B: Support to Employers:**

This part will cover generation of additional employment in all sectors, with a special focus on the manufacturing sector. The employers will get incentives in respect of employees with salaries up to Rs 1 lakh. The Government will incentivize employers, up to Rs 3000 per month, for two years, for each additional employee with sustained employment for at least six months. For the manufacturing sector, incentives will be extended to the 3<sup>rd</sup> and 4<sup>th</sup> years as well.

Establishments, which are registered with EPFO, will be required to hire at least two additional employees (for employers with less than 50 employees) or five additional employees (for employers with 50 or more employees), on a sustained basis for at least six months. The incentive structure will be as under:

<b>EPF Wage Slabs of Additional Employee</b>	<b>Benefit to the Employer (per additional employment per month)</b>
Up to Rs 10,000*	Upto Rs 1,000
More than Rs 10,000 and up to Rs 20,000	Rs 2,000
More than Rs 20,000 (upto salary of Rs 1 Lakh/month)	Rs 3,000

\*Employees with EPF wages up to Rs. 10,000 will get a proportional incentive

This part is expected to incentivize employers for the creation of additional employment of nearly 2.60 crore persons.

### **Incentive Payment Mechanism:**

1. All payments to the First Time Employees under Part A of the Scheme will be made through DBT (Direct Benefit Transfer) mode using Aadhar Bridge Payment System (ABPS).
2. Payments to the Employers under Part B will be made directly into their PAN-linked Accounts.

With ELI Scheme, the government intends to catalyse job creation in all sectors, particularly in manufacturing sector, besides incentivizing youth joining the workforce for the first time. An important outcome of the Scheme will also be formalization of the country's workforce by extending social security coverage for crores of young men and women

Regards,  
Regional PF Commissioner-I  
Regional Office, Bengaluru (Central)



## कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

Employees Provident Fund Organisation

(भ्रम एवं रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार)

(MINISTRY OF LABOUR & EMPLOYMENT, GOVERNMENT OF INDIA)

मुख्य कार्यालय/Head Office

प्लेट ए, ग्राउंड फ्लोर, ब्लॉक-II, ईस्ट किडवाई नगर, नई दिल्ली-110023

Plate A, Ground Floor, Block II, East Kidwai Nagar, New Delhi-110023

Website: www.epfindia.gov.in, www.epfindia.nic.in



No:ELI/GrossWagesinECR/2025/E-1132964

Date:22.07.2025

### CIRCULAR

**Subject: Furnishing accurate Gross wages in monthly ECR for the purpose of availing benefit under Employment Linked Incentive Scheme – regarding**

The Employment Linked Incentive (ELI) Scheme envisages incentives to employer and employees, wherein the eligibility for the incentive is available only in such cases, where the gross wage does not exceed Rs. One Lakh for any employee.

Hence, it has become imperative that all employers to submit information relating to gross wages of employees in the respective field of ECR correctly.

In view of the above, it is hereby reiterated that all employers must ensure correct entry relating to gross wages in the ECR to be filed from wage month August 2025 onwards.

All Zones/ Regional offices / District offices are requested to give wide publicity of the above noted requirement of furnishing correct gross wages in the ECR by establishments under their respective jurisdiction.

(This issues with the approval of the Central Provident Fund Commissioner)

*[Signature]*  
22.07.2025

(P. B. VERMA)

Addl. Central P. F Commissioner (Compliance)

To

All ACC (HQ)/ACC (Zones),

All RPFC-I/RPFC-II/APFC OICs,

Employers of all establishments covered under EPFO (through EPFO website)

Copy to:

- PS to CPFC for information.
- PS to FA&CAO for information.
- ACC HQ(IS) to place the PDF of this communication in the Employer and Member Portal
- Web-admin for uploading on EPFO website
- Deputy Director (Rajbhasha) – for Hindi version.



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-18072025-264789  
CG-DL-E-18072025-264789

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 433]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जुलाई 18, 2025/आषाढ़ 27, 1947

No. 433]

NEW DELHI, FRIDAY, JULY 18, 2025/ASHADHA 27, 1947

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 2025

सा.का.नि. 476(अ).— केंद्रीय सरकार, कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 6ग द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्मचारी निक्षेप-सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात:-

- (1) इस स्कीम का संक्षिप्त नाम कर्मचारी निक्षेप-सहबद्ध बीमा (संशोधन) स्कीम 2025 है।  
(2) यह राजपत्र में उसके प्रकाशन की तारीख से लागू होगी।

- कर्मचारी निक्षेप-सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के पैरा 22 में, -

(i) उप-पैरा (1) के पश्चात निम्नलिखित उप-पैरा अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात:-

"(1क) उप-पैरा (1) के अधीन किसी कर्मचारी की, पूर्ववर्ती बारह मास के दौरान या उसकी सदस्यता की अवधि के दौरान मृत्यु होने की स्थिति में, भले ही किसी कर्मचारी का यथास्थिति, जो निधि का या अधिनियम की धारा 17



के अधीन छूट प्राप्त भविष्य निधि का सदस्य है, औसत भविष्य निधि अतिशेष पचास हजार रुपये से कम हो, तो उसे पचास हजार रुपये का न्यूनतम बीमा फायदा संदेय किया जाएगा।"

(ii) उप-पैरा (3) में "जो भी अधिकतर हो" शब्दों के पश्चात और स्पष्टीकरण से पहले निम्नलिखित परंतुक अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात:-

"परंतु कि स्कीम के उप-पैरा (3) के अधीन संदेय न्यूनतम बीमा फायदों की पात्रता के लिए अपेक्षित बारह मास की निरंतर अवधि के अवधारण के प्रयोजनार्थ, नियोजन की दो अवधियों के बीच साठ दिन तक के अंतराल को अनदेखा कर दिया जाएगा और ऐसी बहु सेवाओं को जोड़कर इसे निरंतर सेवा माना जाएगा।"

(iii) उप-पैरा (4) के पश्चात निम्नलिखित उप-पैरा अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात:-

"(5) यदि कोई कर्मचारी, जो, यथास्थिति, अधिनियम की धारा 17 के अधीन छूट प्राप्त निधि या भविष्य निधि का सदस्य है, नियोजक की उपस्थिति पंजिका पर रहते हुए अंतिम अभिदाय प्राप्त होने के छह मास के भीतर सेवा के दौरान मर जाता है, तो ऐसे कर्मचारी को स्कीम के अनुसार बीमा फायदा मिलेगा।"

[फा. सं. आर-16011/01/2025-एसएस-II]

दीपिका कच्छल, संयुक्त सचिव

**टिप्पण:** कर्मचारी निक्षेप-सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में सा.का.नि. 448 (अ) तारीख 28 जुलाई, 1976 द्वारा प्रकाशित की गई थी और अंतिम बार अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 715 (अ) तारीख 18 नवंबर, 2024 द्वारा संशोधित किया गया।

## MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

### NOTIFICATION

New Delhi, the 18th July, 2025

**G.S.R. 476(E).**— In exercise of the powers conferred by section 6C read with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees' Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976, namely:-

1. (1) This Scheme may be called the Employees' Deposit-Linked Insurance (Amendment) Scheme 2025.  
(2) It shall come into effect from the date of its publication in the Official Gazette.
2. In the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976, in paragraph 22, -  
(i) after sub-paragraph (1), the following subparagraph shall be inserted, namely: -  
“(1A) In the event of death of an employee under sub-paragraph (1) during the preceding twelve months or during the period of his membership, even if the average provident fund balance of an employee who is a member of the Fund or of a provident fund exempted under section 17 of the Act, as the case may be, is less than rupees fifty thousand, a minimum assurance benefit of rupees fifty thousand shall be payable.”  
(ii) in sub-paragraph (3) after the words “whichever is higher” and before the Explanation, the following proviso shall be inserted, namely :-

“Provided that for the purpose of determination of continuous period of twelve months required for eligibility of minimum assurance benefits payable under sub-paragraph (3) of the Scheme, the gap of upto sixty days between two spells of employment shall be ignored and such multiple services shall be added being treated as continuous service.”

(iii) after sub-paragraph (4), the following sub-paragraph shall be inserted, namely:-

“(5) In the event an employee who is a member of the Fund or of a provident fund exempted under section 17 of the Act, as the case may be, dies in service within six months of the last contribution received while still being on the rolls of the employer, such an employee shall get the assurance benefit as per the Scheme.”

[F. No. R-16011/01/2025-SS-II]

DEEPIKA KACHHAL, Jt. Secy.

**Note:** The Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 was published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide number G.S.R. 488(E), dated the 28th July, 1976 and was last amended vide notification no. G.S.R. 715(E), dated the 18<sup>th</sup> November, 2024.



GOVERNMENT OF TELANGANA

**ABSTRACT**

Labour, Employment, Training & Factories Department – Ease of Doing Business – Reforms in Priority Areas - Telangana Shops and Establishments Act, 1988 (Act No.20 of 1988) – Allowing employees to work daily 10 hours per day subjected to 48 hours per week in all Commercial establishments (other than shops) in the State of Telangana – Orders – Issued.

---

LABOUR EMPLOYMENT TRAINING AND FACTORIES (LAB-I) DEPARTMENT

G.O.Rt.No. 282

Dated: 05-07-2025

Read:-

From the Commissioner of Labour, Telangana, Hyderabad, Lr.No.C2/2566/2015, dt:22.05.2025.

&&&

In the circumstances reported by the Commissioner of Labour, Telangana, Hyderabad in the letter read above, Government after careful examination of the matter hereby exempt all Commercial Establishments (other than Shops) as defined under Section 2(5) of the Act, from the applicability of sections 16 and 17 of Telangana Shops and Establishments Act, 1988 subject to following conditions.

2. Accordingly, the following notification shall be published in an extraordinary issue of Telangana Gazette, dated:08.07.2025:

**NOTIFICATION**

In exercise of the powers conferred by sub-section (4) of section 73 of the Telangana Shops and Establishments Act, 1988 (Act No.20 of 1988), the Government of Telangana hereby exempt all Commercial Establishments (other than shops) as defined under Section 2(5) of the Act, from the applicability of sections 16 and 17 of Telangana Shops and Establishments Act, 1988 from the date of publication of this notification, to allow daily working hours of 10 hours subjected to weekly hours limit of 48 hours among others under Ease of Doing Business, subject to following conditions:

- (i) Daily Hours for an employee shall not exceed 10 hours and weekly working hours shall be 48 hours. For the work done beyond 48 hours, employee is entitled for overtime wages.
- (ii) No employee shall be required or allowed to work for more than six hours in any day unless he/she has had an interval for rest of not less than 30 minutes.
- (iii) The periods of work of an employee in an establishment shall be so arranged that, along with his / her interval for rest, they shall not spread over for more than twelve hours on any day.
- (iv) Any employee may require or allowed to work in an establishment for any period in excess of the 48 hours per week on payment of overtime wages, subject to a maximum period of 144 hours in any quarter of year.
- (v) If the above conditions are violated, the exemption orders issued to the company shall be revoked by the Government at any time without prior notice.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF TELANGANA)

M. DANA KISHORE  
PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT

To  
The Commissioner of Printing and Stationery & Stores purchases,  
Hyderabad (with a request to publish the notification  
in an extraordinary issue of Telangana Gazette and supply 50 copies)  
The Commissioner of Labour, Telangana, Hyderabad.

:: 2 ::

Copy to:  
The Special Secretary to C.M.  
SF/SC

// FORWARDED :: BY ORDER//

SECTION OFFICER

- (4) Shri Manoj B. Patil, — Member.  
Deputy General Manager (Utilities),  
M/s. Paradeep Phosphates Limited,  
Zuarinagar, Goa
- (5) The Inspector of Boilers, Altinho, Panaji — Ex-Officio Secretary.

This Notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

By order and in the name of the Governor of Goa.

*Anant S. Pangam*, Chief Inspector of Factories and Boilers & ex-officio Joint Secretary.  
Panaji.

◆◆◆

### Department of Labour

#### Notification

24/14/2021/LAB/413

Date: 23-Jun-2025

In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of Section 17A of the Goa Shops and Establishments Act, 1973 (Goa Act 13 of 1974), the Government of Goa, thereby authorizing hereby allows woman workers to work in shop or establishment between the hours of 7.00 p.m. to 6.00 a.m. with effect from the date of publication of this notification in the Official Gazette, subject to the following conditions for ensuring safety of women, namely:-

- (i) Employment between the hours of 7.00 p.m. to 6.00 a.m. shall be with the consent in writing of the concerned woman workers;
- (ii) Adequate, secure and safe transportation facilities shall be provided to the women worker to pick-up and drop such worker at her residence;
- (iii) CCTV cameras shall be provided and maintained in the work areas where women workers will be employed;
- (iv) Provide safe, secure and healthy working condition such that no women worker is disadvantaged in connection with her employment.

This Notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

By order and in the name of the Governor of Goa.

*Amalia O. F. Pinto*, Under Secretary (Labour).

Porvorim.

◆

#### Notification

28/02/2025-LAB/PART-III/394


Date: 16-Jun-2025

The following Award passed by the Industrial Tribunal and Labour Court, at Panaji-Goa on 26/05/2025 in Case Ref. No. IT/09/2018 is hereby published as required under Section 17 of the Industrial Disputes Act, 1947 (Central Act 14 of 1947).

By order and in the name of the Governor of Goa.

*Amalia O.F. Pinto*, Under Secretary (Labour).

Porvorim.

 सत्यमेव जयते	<b>राजस्थान राजपत्र</b> <b>विशेषांक</b>	<b>RAJASTHAN GAZETTE</b> <b>Extraordinary</b>
	<b>साधिकार प्रकाशित</b>	<b>Published by Authority</b>
	आषाढ़ 17, मंगलवार, शाके 1947- जुलाई 08, 2025 <i>Asadha 17, Tuesday, Saka 1947- July 08, 2025</i>	

**भाग 5 (घ)**

**औद्योगिक विवाद अधिनियम के अन्तर्गत दिये गये निर्णय।**

**श्रम विभाग**

**अधिसूचना**

**जयपुर, जुलाई 04, 2025**

**संख्या एफ.14(11)(1)श्रम/विधि/2017/पार्ट/00882** :-राजस्थान दुकान एवं वाणिज्यिक संस्थान अधिनियम 1958 (1958 का अधिनियम 31) की धारा 3 की उपधारा (2) में प्रदत्त शक्तियों के प्रयोग में राज्य सरकार एतद्वारा अधिनियम के अन्तर्गत पंजीकृत दुकान एवं वाणिज्यिक संस्थानों को उक्त अधिनियम की धारा 22 के प्रावधानों से इस अधिसूचना के राजस्थान राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से निम्नलिखित शर्तों के अधीन छूट प्रदान करती है:-

1. महिला कर्मचारी की सहमति प्राप्त करने के बाद ही नियोजक द्वारा रात्रिकाल में नियोजित करने के लिए अनुमति प्रदान की जावेगी।
2. सभी महिला कर्मियों को नियोजक द्वारा नियुक्ति पत्र एवं फोटो सहित पहचान पत्र जारी किये जाएंगे।
3. महिला कर्मचारियों के रात्रि में कार्य करने की स्थिति में उनकी पूर्ण सुरक्षा का दायित्व नियोजक का होगा तथा महिला कर्मचारियों को रात्रि में घर से कार्यस्थल तक आने व वापिस जाने के लिए सुरक्षित यातायात व्यवस्था नियोजक द्वारा उपलब्ध करायी जायेगी।
4. कार्यस्थल पर महिला कर्मियों के लिए पृथक विश्राम गृह व सामान रखने के लिए लोकर उपलब्ध कराये जाएंगे।
5. किसी गर्भवती महिला को उसकी सम्भावित प्रसूति तिथि 3 माह पूर्व तथा बच्चे को जन्म देने के पश्चात 3 माह की अवधि में रात्रि में कार्य पर नहीं बुलाया जाएगा।
6. नियोजक द्वारा कार्यस्थल में सम्भावित यौन उत्पीडन के कृत्य या घटना होने की रोकथाम की व्यवस्था सुनिश्चित की जावेगी।
7. किसी दुकान एवं वाणिज्यिक संस्थान द्वारा उपरोक्त शर्तों का उल्लंघन करने पर दी गई उक्त छूट स्वतः समाप्त मानी जावेगी तथा नियोजक इसके परिणामस्वरूप उक्त धारा एवं अन्य कानूनों के अंतर्गत विधिसम्मत कार्यवाही के लिए स्वयं जिम्मेदार होंगे।

राज्यपाल के आदेश से,  
धर्मपाल सिंह,  
अतिरिक्त श्रम आयुक्त एवं,  
पदेन संयुक्त शासन सचिव,  
राजस्थान, जयपुर।

**Government of Himachal Pradesh**  
**Department of Labour Employment & Overseas Placement**

\*\*\*\*

No. LEP-A003/15/2023-Pt-II Dated-17/002 the

05<sup>th</sup> July, 2025

**NOTIFICATION**

In order to enhance Ease of Doing Business in the State of Himachal Pradesh and in consonance with point No. 155 of Business Reform Action Plan, 2024 & for the purpose of compliance reduction and deregulation in H.P., the Governor, Himachal Pradesh, in exercise of powers conferred by Section 27 of Himachal Pradesh Shops & Commercial Establishments Act, 1969 (Act No. 10 of 1970) is pleased to exempt all shops and commercial establishments in the State of Himachal Pradesh, where the provisions of the Act *ibid* are applicable and which are exempted from the operation of Section 9 and 10 of the Act *ibid*, from the operation of Section 29(1) of the said Act and to permit women workers engaged in all aforesaid shops and commercial establishments to work in night shift, for a period of one year from the date of publication of this notification in the official gazette subject to the following conditions:-

1. Any woman worker can be employed in any shop or commercial establishment in night employment before 06:00 AM and after 07:00 PM. to provide them work place gender equality.
2. Any woman employee can be allowed to work for more than eight hours as per provisions regarding overtime and spread over prescribed under the Act *ibid*/ H.P. Rules framed thereunder.
3. Every woman employee shall be given the maternity benefits as prescribed under the Maternity Benefit Act, 1961.
4. Adequate transportation facilities where feasible shall be provided to women employees to pick up and drop at her residence. The transportation vehicle should be equipped with CCTV and GPS.
5. Employer shall ensure sufficient supervision for effective continuous monitoring and enhanced safety through CCTV during such working hours.
6. Employer shall provide proper lighting in the workplace in the concerned establishment.

7. Employer shall maintain First-Aid Box in the concerned establishment and shall provide first aid facilities immediately as and when required by any employee during his/her shift. There should be availability of Ambulance on call in case of emergency as and when required by any worker.
8. The toilets, washroom and drinking water facilities should be near to the workplace including passage towards conveniences or facilities concerning to these amenities.
9. The employer shall provide safe, secure and healthy working condition such that no women employee is disadvantaged in connection with her employment.
10. The provisions of the Sexual Harassment of women at workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013 (14 of 2013), as applicable to the establishment, shall be complied with.
11. Employer shall send a quarterly return to the Inspector having jurisdiction about the details of employees engaged during night shifts through electronic mode.
12. Such other conditions as may be specified in this regard by the State Government from time to time.

By Order

Priyanka Basu Ingty  
Secretary (LE & OP) to the  
Government of Himachal Pradesh