

**Gi group**

# Gi Group India Compliance Newsletter

May'26 Edition



Dear Reader,

We are delighted to present the May'26 edition of our monthly Compliance Newsletter. The newsletter will help you stay updated with the latest regulatory changes, notifications, and amendments.

In this edition of our monthly Compliance Newsletter, we bring you the latest Minimum Wages revisions notifications from the states of Odissa, Goa, Punjab, Jharkhand, Chhattisgarh and Telangana.

Further, we have also appended the notifications and amendments released in the month of May'26. Some of the important announcements made in this newsletter are circular regarding revision in Labour Welfare Fund Contribution Rate in the State of Haryana w.e.f. 01/01/2026, extension of Professional Tax Return Filing Deadline for FY 2025-26 and many more.

Read further to know more!

Best Regards,  
Gi Group India

Follow For More Updates



## About Gi Group India

Gi Group India is one of the world's leading human capital solutions and services provider, offering services in various domains of talent acquisition and management. The group is active in the fields of Temporary and Permanent Staffing, Site Managed Services, Search & Selection, Domestic & International Recruitment, Recruitment Process Optimization (RPO), Executive Search, and HR Consulting & Training. We have direct and indirect presence and strategic partnerships in about 57 countries across Europe, Asia, America, and Africa. Gi Group has developed strong expertise through its specialist divisions and dedicated local and international teams.

Gi Group has been present in India for the last two decades, helping clients implement highly crucial projects by hiring and managing great talent. In India Gi Group actively works with customers across the country through a network of offices in 10 major cities. We help organizations achieve accelerated growth by helping them acquire the right kind of talent and providing them with a continuum of staffing solutions, from short-term to long-term and incidental to strategic, for organizations of all sizes and across multiple locations.

Our list of clients ranges from global Fortune 500 companies to large Indian Companies and New Economy Startups. We service our customers through a combination of technology and an extremely agile and responsive team of recruiters and process specialists, thus enabling our clients to focus on business performance and productivity. Ranked globally and in India as one of the largest staffing firms by Staffing Industry Analysts, Gi Group is also a global corporate member of the World Employment Confederation (formerly CIETT).

In India, Gi Group is one of the founding members of the Indian Staffing Federation (ISF). Gi Group is also a long-term strategic member of the National HRD Network.

## Minimum Wage Revision

### Odisha Minimum Wages Revision

The Government of Odisha Vide No. 3920 dated 01/05/2026, has released Notification of the revision of minimum rate of wages for 91 scheduled employments w.e.f 01st Apr 2026. Please refer to the table below for the revised minimum wages and notification appended herewith for more details:

<b>State: Odisha</b>		
<b>Effective Date: 01/04/2026</b>		
<b>Category: 91 Scheduled Employment including Shops &amp; Commercial Establishment</b>		
<b>Class of Employment</b>	<b>Per Day Minimum Wages</b>	<b>Per Month Minimum Wages</b>
Unskilled	472	12272
Semi-skilled	522	13572
Skilled	572	14872
Highly Skilled	622	16172

### Goa Minimum Wages Revision

The Government of Goa No. CLE/PA/MWA-VDA/(10)/2016/3547, has released Order regarding revision of VDA and minimum wages rates for various scheduled employment w.e.f 01st Apr 2026. Please refer to the table below for the revised minimum wages and notification appended herewith for more details:

<b>State: Goa</b>					
<b>Category: Shops &amp; Commercial Establishment</b>					
<b>Effective Date: 01/04/2026</b>					
<b>Category</b>	<b>Zone</b>	<b>Basic Per Day</b>	<b>VDA Per Day</b>	<b>Minimum Wages Per Day</b>	<b>Minimum Wages Per Month</b>
Unskilled	Zone A	412	149	561	14586
Semi-Skilled	Zone A	473	149	622	16172
Skilled	Zone A	528	149	677	17602
Clerical	Zone A	528	149	677	17602
Unskilled	Zone B	407	149	556	14456
Semi-Skilled	Zone B	468	149	617	16042
Skilled	Zone B	523	149	672	17472
Clerical	Zone B	523	149	672	17472

## Punjab Minimum Wages Revision

The Government of Punjab Vide No. Labour-LabMIWA/1/2021-4L(260032)/166, has released Notification regarding revision of minimum wages w.e.f 01st May 2026. Please refer to the table below for the revised minimum wages and notification appended herewith for more details:

<b>State: Punjab</b>		
<b><u>Effective Date: 01/05/2026</u></b>		
<b><u>Category: Various under Scheduled Employments</u></b>		
<b>Category</b>	<b>Daily Rate of Wages</b>	<b>Monthly Rate of Wages</b>
<b>Unskilled</b>	554.07	14406
<b>Semi-Skilled</b>	607.15	15786
<b>Skilled</b>	673.46	17510
<b>Highly Skilled</b>	747.34	19431

## Jharkhand Minimum Wages Revision

The Government of Jharkhand Vide No-02/MW-2071/2010(Part-3), has declared Variable Dearness Allowance (VDA) payable from 01.04.2026. Please refer to the table below for the revised minimum wages and notification appended herewith for more details:

<b>State: Jharkhand</b>				
<b><u>Effective Date: 01/04/2026</u></b>				
<b><u>Nature of Employment: 77 Scheduled Employment including Shops &amp; Establishment</u></b>				
<b>Category</b>	<b>Area</b>	<b>Basic Wages</b>	<b>VDA</b>	<b>Total Minimum Wages</b>
<b>Unskilled</b>	A	12168	1217	13385
<b>Semi-Skilled</b>	A	12766	1277	14043
<b>Skilled</b>	A	16822	1682	18504
<b>Highly Skilled</b>	A	19396	1940	21336

## Chhattisgarh Minimum Wages Revision

The Government of Chhattisgarh Vide Notification No. Eight/N.W/L.C/2026/960&961, has released Notification regarding revision of minimum rate of wages for various scheduled employment w.e.f 01stApr 2026. Please refer to the table below for the revised minimum wages and notification appended herewith for more details:

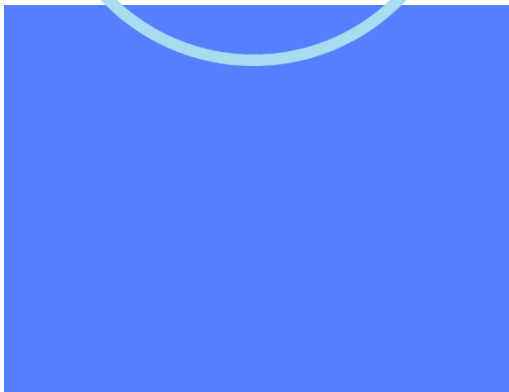
<b>State: Chhattisgarh</b>				
<b>Effective Date: 01/04/2026</b>				
<b>Category: Various including Shops &amp; Commercial Establishment</b>				
Category	Zone	Basic Per Month	VDA Per Month	Total Per Month
<b>Unskilled</b>	A	8320	3082	11402
	B	8060	3082	11142
	C	7800	3082	10882
<b>Semi-Skilled</b>	A	8970	3082	12052
	B	8710	3082	11792
	C	8450	3082	11532
<b>Skilled</b>	A	9750	3082	12832
	B	9490	3082	12572
	C	9230	3082	12312
<b>Highly-Skilled</b>	A	10530	3082	13612
	B	10270	3082	13352
	C	10010	3082	13092

## Telangana Minimum Wages Revision

The Government of Telangana Vide G.O.Ms.No.6, has released Notification regarding revision of Minimum Wages Across All Employments Effective 01st June 2026. Please refer to the table below for the revised minimum wages and notification appended herewith for more details:

<b>State: Telangana</b>			
<b>Effective Date: 01/06/2026</b>			
<b>Category: Commercial Establishment including other Scheduled Employments</b>			
Class of Employment	Zone I (Municipal Corporations)	Zone II (Municipalities)	Zone III (Rural and other areas )
<b>Un-Skilled</b>	16000	15000	14000
<b>Semi-Skilled</b>	17000	16000	15000
<b>Skilled</b>	18500	17500	16500
<b>Highly Skilled</b>	20000	19000	18000

# Notifications/ Circulars/ Amendments



## Revision in Labour Welfare Fund Contribution Rate in the State of Haryana w.e.f. 01/01/2026

The Government of Haryana vide Notification No. HLWB/REV/2026/3436 dated 8<sup>th</sup> May 2026, has revised the Labour Welfare Fund contribution of employer and employee though the percentage of contribution remains same. Below is the snap shot of the revision:

<b>Employee Contribution</b>	<b>Employer Contribution</b>
0.2*Gross Wages (Max. Rs. 35) w.e.f. 1st January 2026 (Old Rate 34 Till Dec'25)	Double of Employee's Contribution (Max. Rs. 70) w.e.f. 1st January 2026 (Old Rate 68 Till Dec'25)

Please refer to the notification appended herewith more details.

## Notification regarding extension of Professional Tax Return Filing Deadline for FY 2025-26

The Government of West Bengal vide Memo No.1/774943/2026, has released Notification regarding extension of Professional Tax Return Filing Deadline for FY 2025-26. Please refer to the notification appended herewith more details.

## Notification under Section 127 of the Code on Social Security, 2020

The Ministry of Labour and Employment Vide S.O. 2698(E), has specified that employers shall be liable to pay simple interest at the rate of 12% per annum on any amount due from them under the Code on Social Security, 2020, from the date such amount became due till actual payment. This notification is deemed to have come into force from 21<sup>st</sup> November, 2025. Please refer to the notification appended herewith more details.

## Notification under Section 128 of the Code on Social Security, 2020

The Ministry of Labour and Employment vide Notification No. S.O. 2699(E), has authorized various EPFO officers (Central PF Commissioner, Addl. Central PF Commissioner, Regional PF Commissioner, Asst. PF Commissioner, and Enforcement Officers) to levy on and recover damages from employers under Chapter III of the Code on Social Security, 2020, superseding S.O. 4921(E) dated October 29, 2025. Please refer to the notification appended herewith more details.

## Notification on Section 2(89) regarding wage ceiling under Code on Social Security, 2020

The Ministry of Labour and Employment vide Notification No. S.O. 2702€€, has notified Rs.15,000 per month as the wage ceiling for the purposes of Chapter III of the Code on Social Security, 2020. Please refer to the notification appended herewith more details.

## Notification on Section 143(6) regarding rate of inspection charges under Code on Social Security, 2020

The Ministry of Labour and Employment vide Notification No. S.O. 2701(E), has directed employers of exempted establishments to pay inspection charges at the rate of 0.35% of wages for EPF Scheme 1952 (minimum Rs.8750) and 0.005% for EDLI Scheme 1976 (minimum Rs.1250), superseding earlier notifications. Please refer to the notification appended herewith more details.

## Implementation of mandatory Aadhaar-based identification/authentication of beneficiaries under ESIC

ESIC has released an office memorandum on dated 22nd May'26 regarding Aadhaar based identification/authentication of beneficiaries. Below are the key highlights of the memorandum:

- As per section 142 of the Code on Social Security, 2020, an employee or unorganized worker or any other person shall establish his identity or the identity of the family member/dependents through Aadhaar number for registration to get the ESIC benefit of medical attendance or payment.
- While implementing the same, ESIC may ensure compliance with the provision of Aadhaar Act 2016 relating the data privacy.

Please refer to the notification appended herewith more details.

**Disclaimer:** All information and content contained in this document are provided solely for general information and reference purposes. Gi Group India makes no statement, representation, warranty or guarantee as to the accuracy, reliability or timeliness of the information and content contained in this document. Although every possible care and caution has been taken to avoid any mistakes or omissions while editing. Printing, producing online or publishing the judgments, Head Notes, Editorials, Articles, Forms & Precedents, the subscriber or reader should verify the correctness respectively from the full text as in the certified copy of Judgements or Gazettes concerned. Neither GI Group India nor any of its related company accepts any responsibility or liability for any direct or indirect loss or damage (whether in tort, contract or otherwise) which may be suffered or occasioned by any person howsoever arising due to any inaccuracy, omission, misrepresentation or error which may inadvertently crept on despite care and caution in respect of any information and content provided by this document.

**Contact Information:**

Name- Sushil Shah, Legal and Compliance

Email- [marcom.india@gigroup.com](mailto:marcom.india@gigroup.com), Website: [www.gigroup.co.in](http://www.gigroup.co.in)

Address- World Trade Tower, Tower-B, Unit 503, 5th Floor, Sector 16, Noida, Uttar Pradesh – 201301

# ଶ୍ରମ ଆୟୁକ୍ତ, ଓଡ଼ିଶାଙ୍କ କାର୍ଯ୍ୟାଳୟ, ଭୁବନେଶ୍ୱର

+++

ବିଜ୍ଞପ୍ତି ସଂଖ୍ୟା ୩୯୨୦ / ତା ୦୧.୦୪.୨୦୨୬

ଯେହ୍ନେତୁ ଓଡ଼ିଶା ସରକାରଙ୍କ ଶ୍ରମ ଓ କର୍ମଚାରୀ ରାଜ୍ୟ ବାମା ବିଭାଗଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ଜାରି ହୋଇଥିବା ବିଜ୍ଞପ୍ତି ସଂଖ୍ୟା ୫୩୦୮ ତା ୧୮.୦୭.୨୦୨୪ ରିଖ ଅନୁଯାୟୀ ରାଜ୍ୟରେ କାର୍ଯ୍ୟରତ ଅଣକୃଷିକା, ଅର୍ଦ୍ଧକୃଷିକା, କୃଷିକା ଓ ଉଚ୍ଚକୃଷିକା ଶ୍ରମିକ ବର୍ଗ ପାଇଁ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ନିୟୋଜନ କ୍ଷେତ୍ରରେ ସର୍ବନିମ୍ନ ଦୈନିକ ମଜୁରିକୁ ପୁନଃ ନିର୍ଦ୍ଧାରଣ କରାଯାଇ ଓଡ଼ିଶା ଗେଜେଟର ବିଜ୍ଞପ୍ତି ସଂଖ୍ୟା ୧୩୬୭ ତା ୧୮.୦୭.୨୦୨୪ ରିଖରେ ପ୍ରକାଶିତ ହୋଇଥିଲା;

ଯେହ୍ନେତୁ ଉକ୍ତ ବିଜ୍ଞପ୍ତି ଅନୁଯାୟୀ, ଶିଳ୍ପ ଶ୍ରମିକଙ୍କ ପାଇଁ ଉଦ୍ଦିଷ୍ଟ ସର୍ବଭାରତୀୟ ଉପଭୋକ୍ତା ମୂଲ୍ୟ ସୂଚକାଙ୍କର (ଆଧାର ୨୦୧୬=୧୦୦କୁ ଗ୍ରହଣ କରି) ପ୍ରତ୍ୟେକ ସଂଖ୍ୟା ବୃଦ୍ଧି ଉପରେ ଟ ୨.୬୦% ହାରରେ ବର୍ଷକୁ ଦୁଇଥର ଯଥା - ୧ ଏପ୍ରିଲ ଏବଂ ୧ ଅକ୍ଟୋବରରେ ସ୍ୱତନ୍ତ୍ର ପରିବର୍ତ୍ତନୀୟ ମହଙ୍ଗା ଭତ୍ତା (VDA) ପୁନଃ ନିର୍ଦ୍ଧାରଣ କରାଯାଇ ଶ୍ରମ ଆୟୁକ୍ତ, ଓଡ଼ିଶାଙ୍କ ତରଫରୁ ଅଧିସୂଚନା ଜାରି କରାଯାଇଥାଏ;

ଯେହ୍ନେତୁ ବିଗତ ଅର୍ଦ୍ଧବାର୍ଷିକରେ ଶିଳ୍ପ ଶ୍ରମିକଙ୍କ ପାଇଁ ଉଦ୍ଦିଷ୍ଟ ଖାଉଟି ମୂଲ୍ୟ ସୂଚକାଙ୍କ ସଂଖ୍ୟା ହାରାହାରି ୧୪୩.୫୮ରୁ ବୃଦ୍ଧି ପାଇ ୧୪୭.୫୦ରେ ପହଞ୍ଚିଛି ଏବଂ ତଦ୍ୱାରା ଏହା ୩.୯୨ ପଏଣ୍ଟ ବୃଦ୍ଧି ପାଇଛି ଏବଂ ଏହି ପରିପ୍ରେକ୍ଷାରେ ୧ ଏପ୍ରିଲ, ୨୦୨୬ ଠାରୁ ଆରମ୍ଭ ହେଉଥିବା ଅର୍ଦ୍ଧବାର୍ଷିକ ଅବଧି ପାଇଁ ଉକ୍ତ ଆଧାରରେ ପରିବର୍ତ୍ତନୀୟ ମହଙ୍ଗା ଭତ୍ତା (VDA) ବୃଦ୍ଧି କରିବା ଆବଶ୍ୟକ ପଡୁଅଛି;

ଉପରୋକ୍ତ କାରଣରୁ, ମୁଁ ଶ୍ରୀ ଇନ୍ଦ୍ରମଣି ତ୍ରିପାଠୀ, ଭା.ପ୍ର.ସେ., ଶ୍ରମ ଆୟୁକ୍ତ, ଓଡ଼ିଶା, ଉପରୋକ୍ତ କ୍ଷମତା ଆଧାରରେ ଏତଦ୍ୱାରା ଅଧିସୂଚିତ କରୁଛି ଯେ, ସମସ୍ତ ୯୧ଗୋଟି ଅନୁସୂଚିତ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ନିୟୋଜନ କ୍ଷେତ୍ରରେ (ସଂଲଗ୍ନ ତାଲିକା ମୁତାବକ) ଅଣକୃଷିକା, ଅର୍ଦ୍ଧକୃଷିକା, କୃଷିକା ଓ ଉଚ୍ଚକୃଷିକା ଶ୍ରମିକ / କର୍ମଚାରୀଙ୍କୁ ତା ୧ ଏପ୍ରିଲ ୨୦୨୬ ରିଖରୁ ପୂର୍ବରୁ ଧାର୍ଯ୍ୟ କରାଯାଇଥିବା ପରିବର୍ତ୍ତନୀୟ ମହଙ୍ଗା ଭତ୍ତାରେ ଅତିରିକ୍ତ ଭାବେ ଦୈନିକ ୧୦ ଟଙ୍କା ବୃଦ୍ଧି କରାଗଲା । ତଦନୁଯାୟୀ, ତା ୧ ଏପ୍ରିଲ ୨୦୨୬ ରିଖରୁ ପରିବର୍ତ୍ତନୀୟ ମହଙ୍ଗା ଭତ୍ତା ସହିତ ଦୈନିକ ସର୍ବନିମ୍ନ ମଜୁରି ନିମ୍ନୋକ୍ତ ପ୍ରକାରରେ ଧାର୍ଯ୍ୟ କରାଗଲା ।

ଶ୍ରମିକ ବର୍ଗ	ତା ୦୧.୦୪.୨୦୨୬ ରିଖ ପୂର୍ବରୁ ପ୍ରଚଳିତ ଦୈନିକ ସର୍ବନିମ୍ନ ମଜୁରି (ପରିବର୍ତ୍ତନୀୟ ମହଙ୍ଗା ଭତ୍ତା ସହିତ)	ତା ୦୧.୦୪.୨୦୨୬ ରିଖରୁ ଦୈନିକ ପରିବର୍ତ୍ତନୀୟ ମହଙ୍ଗା ଭତ୍ତାରେ ବୃଦ୍ଧି ପରିମାଣ	ତା ୦୧.୦୪.୨୦୨୬ ରିଖରୁ ଦୈନିକ ସର୍ବନିମ୍ନ ମଜୁରି ସହିତ ପରିବର୍ତ୍ତନୀୟ ମହଙ୍ଗା ଭତ୍ତାର ପରିମାଣ
ଅଣକୃଷିକା	୪୭୨ ଟଙ୍କା	୧୦ ଟଙ୍କା	୪୭୨ ଟଙ୍କା
ଅର୍ଦ୍ଧକୃଷିକା	୫୧୨ ଟଙ୍କା	୧୦ ଟଙ୍କା	୫୨୨ ଟଙ୍କା
କୃଷିକା	୫୬୨ ଟଙ୍କା	୧୦ ଟଙ୍କା	୫୭୨ ଟଙ୍କା
ଉଚ୍ଚକୃଷିକା	୬୧୨ ଟଙ୍କା	୧୦ ଟଙ୍କା	୬୨୨ ଟଙ୍କା

  
 ଶ୍ରମ ଆୟୁକ୍ତ, ଓଡ଼ିଶା

ଜ୍ଞାପକ ସଂଖ୍ୟା ୩୯୨୧ / ତା ୦୧.୦୪.୨୦୨୬ .

ଏହାର ଏକକିତା ନକଲ ସମସ୍ତ ଯୁଗ୍ମ ଶ୍ରମ ଆୟୁକ୍ତ / ପ୍ରଭାଗୀୟ ଶ୍ରମ ଆୟୁକ୍ତ / ଜିଲ୍ଲା ଶ୍ରମ ଅଧିକାରୀ / ସହକାରୀ ଶ୍ରମ ଅଧିକାରୀଙ୍କ ଅବଗତି ଓ ପରବର୍ତ୍ତୀ କାର୍ଯ୍ୟାନୁଷ୍ଠାନ ନିମନ୍ତେ ପ୍ରେରଣ କରାଗଲା ।

  
ଶ୍ରମ ଆୟୁକ୍ତ, ଓଡ଼ିଶା

ଜ୍ଞାପକ ସଂଖ୍ୟା ୩୯୨୨ / ତା ୦୧.୦୪.୨୦୨୬ .

ଏହାର ଏକକିତା ନକଲ ଓଡ଼ିଶାର ସମସ୍ତ ବିଭାଗୀୟ ମୁଖ୍ୟ/ଓଡ଼ିଶାର ସମସ୍ତ ଜିଲ୍ଲାପାଳଙ୍କ ଅବଗତି ଓ ବିହିତ କାର୍ଯ୍ୟାନୁଷ୍ଠାନ ନିମନ୍ତେ ପ୍ରେରଣ କରାଗଲା ।

  
ଶ୍ରମ ଆୟୁକ୍ତ, ଓଡ଼ିଶା

ଜ୍ଞାପକ ସଂଖ୍ୟା ୩୯୨୩ / ତା ୦୧.୦୪.୨୦୨୬ .

ଏହାର ଏକକିତା ନକଲ ଓଡ଼ିଶା ସରକାରଙ୍କ ସମସ୍ତ ବିଭାଗର ସଚିବଙ୍କ ସଦୟ ଅବଗତି ନିମନ୍ତେ ପ୍ରେରଣ କରାଗଲା ।

  
ଶ୍ରମ ଆୟୁକ୍ତ, ଓଡ଼ିଶା


ଜ୍ଞାପକ ସଂଖ୍ୟା ୩୯୨୪ / ତା ୦୧.୦୪.୨୦୨୬ .

ଏହାର ଏକକିତା ନକଲ ଅତିରିକ୍ତ ମୁଖ୍ୟ ଶାସନ ସଚିବ, ଶ୍ରମ ଓ କର୍ମଚାରୀ ରାଜ୍ୟ ବୀମା ବିଭାଗ, ଓଡ଼ିଶା, ଭୁବନେଶ୍ୱରଙ୍କ ସଦୟ ଅବଗତି ନିମନ୍ତେ ପ୍ରେରଣ କରାଗଲା ।

  
ଶ୍ରମ ଆୟୁକ୍ତ, ଓଡ଼ିଶା


ଜ୍ଞାପକ ସଂଖ୍ୟା ୩୯୨୫ / ତା ୦୧.୦୪.୨୦୨୬ .

ଏହାର ଏକକିତା ନକଲ ମାନ୍ୟବର ମନ୍ତ୍ରୀ, ଶ୍ରମ ଓ କର୍ମଚାରୀ ରାଜ୍ୟ ବୀମା, ଓଡ଼ିଶାଙ୍କ ବ୍ୟକ୍ତିଗତ ସଚିବଙ୍କ ନିକଟକୁ ମାନ୍ୟବର ମନ୍ତ୍ରୀଙ୍କ ସଦୟ ଅବଗତି ନିମନ୍ତେ ପ୍ରେରଣ କରାଗଲା ।

  
ଶ୍ରମ ଆୟୁକ୍ତ, ଓଡ଼ିଶା

ଜ୍ଞାପକ ସଂଖ୍ୟା ୩୯୨୬ / ତା ୦୧.୦୪.୨୦୨୬ .

ଏହାର ଏକକିତା ନକଲ ମାନ୍ୟବର ମୁଖ୍ୟମନ୍ତ୍ରୀ, ଓଡ଼ିଶାଙ୍କ ବ୍ୟକ୍ତିଗତ ସଚିବଙ୍କୁ ମାନ୍ୟବର ମୁଖ୍ୟମନ୍ତ୍ରୀ, ଓଡ଼ିଶାଙ୍କ ସଦୟ ଅବଗତି ନିମନ୍ତେ ପ୍ରେରଣ କରାଗଲା ।

  
ଶ୍ରମ ଆୟୁକ୍ତ, ଓଡ଼ିଶା

ଜ୍ଞାପକ ସଂଖ୍ୟା ୩୯୨୭ / ତା ୦୧.୦୪.୨୦୨୬ .

ଏହାର ଏକକିତା ନକଲ ନିର୍ଦ୍ଦେଶକ, ମୁଦ୍ରଣ, ଲିଖନ ସାମଗ୍ରୀ ଓ ପ୍ରକାଶନ ନିର୍ଦ୍ଦେଶାଳୟ, ଓଡ଼ିଶା, ମଧୁପାଟଣା, କଟକକୁ ପ୍ରେରଣ କରିବା ସହ ଓଡ଼ିଶା ଗେଜେଟର ପରବର୍ତ୍ତୀ ସଂସ୍କରଣରେ ଉପରୋକ୍ତ ବିଜ୍ଞପ୍ତି ପ୍ରକାଶ କରି ଏହି କାର୍ଯ୍ୟାଳୟକୁ ତାହାର ୨୦୦ ଅବିକଳ ନକଲ ଯୋଗାଇଦେବାକୁ ଅନୁରୋଧ କରାଗଲା ।

  
ଶ୍ରମ ଆୟୁକ୍ତ, ଓଡ଼ିଶା

**OFFICE OF THE  
LABOUR COMMISSIONER, ODISHA, BHUBANESWAR**

+++

**NOTIFICATION**

**No 3920 /Dated 01.05.2026**

Whereas as per Notification No. 5308 dated 18.07.2024 issued by the Labour & ESI Department, Government of Odisha, the minimum rate of wages have been revised in the scheduled employments for unskilled, semi-skilled, skilled and highly skilled categories of workers working in the State, published in the Odisha Gazette vide Notification No. 1367 dated 18.07.2024;

Whereas as per the said notification, a special Variable Dearness Allowance (VDA) is declared twice a year i.e. on 1st April and on 1st October @ Rs. 2.60 per point increase in the Consumer Price Index Number for industrial workers (base 2016=100) by the Labour Commissioner, Odisha;

Whereas during the last half-year, the Consumer Price Index for industrial workers has increased from 143.58 to 147.50 on an average and thereby increased by 3.92 points and accordingly, it is necessary to increase the Variable Dearness Allowance (VDA) on the said basis for the half-year starting from 1st April, 2026;

Therefore, I, Shri Indramani Tripathy, IAS, Labour Commissioner, Odisha, in exercise of the power conferred by the above notification, hereby notify that the Variable Dearness Allowance (VDA) for unskilled, semi-skilled, skilled and highly skilled categories of employees in all 91 scheduled employments (as per enclosed list) has been increased by an amount of Rs. 10/- per day with effect from 1st April, 2026, in addition to the Variable Dearness Allowance (VDA) declared earlier. Accordingly, the minimum rate of wages with variable dearness allowance from 1st April 2026 shall be as follows:

Category of employees	Daily minimum rate of wages prior to 01.04.2026 (with VDA)	Increase in VDA per day w.e.f. 01.04.2026	Daily minimum rate of wages with VDA w.e.f. 01.04.2026
Unskilled	Rs. 462/-	Rs. 10/-	Rs. 472/-
Semi-skilled	Rs. 512/-	Rs. 10/-	Rs. 522/-
Skilled	Rs. 562/-	Rs. 10/-	Rs. 572/-
Highly Skilled	Rs. 612/-	Rs. 10/-	Rs. 622/-

Labour Commissioner, Odisha  
6/5/26

Memo No. 3921 /dtd. 01.05.2026

Copy to all Joint Labour Commissioners / Divisional Labour Commissioners / District Labour Officers / Assistant Labour Officers for information and necessary action.

Labour Commissioner, Odisha

Memo No. 3922 /dtd. 01.05.2026

Copy to all Heads of Departments of Odisha / All District Collectors of Odisha for kind information and necessary action.

Labour Commissioner, Odisha

Memo No. 3923 /dtd. 01.05.2026

Copy submitted to all Secretaries, Government of Odisha for kind information.

Labour Commissioner, Odisha

Memo No. 3924 /dtd. 01.05.2026

Copy submitted to the Additional Chief Secretary to Government, Labour & ESI Department, Odisha, Bhubaneswar for kind information.

Labour Commissioner, Odisha

Memo No. 3925 /dtd. 01.05.2026

Copy forwarded to the Private Secretary to Hon'ble Minister, Labour & ESI, Odisha for kind information of the Hon'ble Minister.

Labour Commissioner, Odisha

Memo No. 3926 /dtd. 01.05.2026

Copy submitted to the Private Secretary to the Hon'ble Chief Minister, Odisha for kind information of the Hon'ble Chief Minister.

Labour Commissioner, Odisha

Memo No. 3927 /dtd. 01.05.2026

Copy forwarded to the Director, Printing Stationery and Publication, Odisha, Madhupatna, Cuttack for information with a request to publish the above notification in the next issue of Odisha Gazette and supply 200 copies to this office.

Labour Commissioner, Odisha

## LIST OF SCHEDULED EMPLOYMENTS

Sl. No.	Name of the Employment
1.	Agriculture
2.	Agarbati and Candle making Establishments
3.	Automobile servicing, repairing garages and workshops
4.	Ayurvedic and Unani Pharmacy
5.	Bakeries and Confectionaries including Biscuit making
6.	Bamboo Forest Establishment
7.	Brass and Bell Metal Industry
8.	Carpet Weaving Industry
9.	Cashew processing establishments
10.	Cement pipe making and allied products industry
11.	Ceramic and Pottery Industry
12.	Chemical Industry
13.	Cinema Industry and Film Production
14.	Clay Pottery
15.	Coir Industry <sup>7</sup>
16.	Collection of Sal Seeds
17.	Construction or maintenance of Dams, Embankments, Irrigation Projects and sinking of wells and tanks.
18.	Construction or maintenance of roads or in building operations
19.	Contingent and Casual Employees in Govt. and other establishments, Courier and Cargo Services
20.	Cotton Ginning and Pressing Industry
21.	Dispensary of Medical Practitioner in any establishment of medical consultant or in any Chemical or Pathological Laboratory, Private Nursing Homes, Private Medical College Hospitals, Super Specialty Hospitals, clinic, laboratory etc.
22.	Distilleries
23.	Domestic Workers (shall be calculated as per hours of work)
24.	Electricity transmission, generation and distribution
25.	Employment in NGO & Voluntary Social Organization
26.	Employment in laying of underground Cables, Electric lines, Water supply lines and under Cable Operators.
27.	Finishing Dying of yarn and fabrics, painting, knitting and embroidery
28.	Fisheries and Sea food Industry
29.	Forest produce such as Genduligum, Mahua, making of coal and resin.
30.	Foundry Industry with or without attached machine shop
31.	Glass Industries
32.	Gold and Silver Ornaments and articles of artistic design
33.	Graphite Industry including beneficiation
34.	Handloom and Hosiery
35.	Hotels, Eating Houses and Restaurants
36.	Ice Factory and Cold Storage
37.	Jute Industry and Jute Twine Industry

38.	Kendu Leaf Collection
39.	Khadi Village Industries including manufacture of Khandasari and other products
40.	Laundry including dry-washing
41.	Leather Industry
42.	Liquified Petroleum Gas manufacture and distribution
43.	Local Authority
44.	Manufacture of brush and brooms
45.	Manufacture of Coke and Burning Coals
46.	Manufacture of Cold drinks, Soda and other allied products
47.	Manufacture of Electrical Bulbs and all allied electrical equipments
48.	Manufacture of matches, fireworks and explosives
49.	Manufacture of nails and pins
50.	Manufacture of paints and varnishes
51.	Manufacture of plastic products including toys
52.	Manufacture of Radio by assembling with parts
53.	Manufacture of ropes
54.	Manufacture of Utensils including Aluminum and Hindalium products
55.	Metal Industry (except the cottage and village scale units)
56.	Major or Minor Engineering Industry including Sponge, Secondary Steel, Rolling Mills, Ferro Alloys, Metal Industries (employment less than 50 persons)
57.	Motor body building
58.	Non-teaching staff of all private Educational Institutions including ITI & Training Institute Coaching Centre.
59.	Oil Mill
60.	Paper and Cardboard Industry
61.	Petrol and Diesel Oil pumps
62.	Pharmaceutical Industry
63.	Powerloom Industry
64.	Printing Press, DTP centre and offset printing press
65.	Private Road Transport
66.	Private Security Agencies and Private Security Services
67.	Public Health Engineering
68.	Public Motor Transport
69.	Readymade Garments Industries including Mechanized Trade of Readymade Garment Industry
70.	Refractory Industry
71.	Regulated markets, Marketing Societies, Co-operative Societies and Banks.
72.	Rice Mill, Flour Mill or Dal Mill, Chuda mill and Masala Mill
73.	Rubber and Rubber Products Industry
74.	Salt Pans
75.	Saw Mills
76.	Shops, Commercial Establishments, saloon, beauty parlour, Spa, massaging centre, Xerox shop, STD booth, tent house, newspaper hawkers and newspaper establishments.
77.	Siali leaf pluckers & Sal leaf pluckers
78.	Soap and Detergent Manufactory

79.	Social Forestry
80.	Spinning Mills
81.	Stone breaking or Stone crushing
82.	Tamarind collection
83.	Tile and Brick Making
84.	Timber Trading (excluding felling and sawing)
85.	Timber Trading (including felling and sawing)
86.	Tobacco(including Bidi making)Manufactory
87.	Trunks, Suit case and Bucket manufactory
88.	Wood works and furniture making industries
89.	Minor Ports
90.	Sericulture Activities
91.	Swachha Karmi



**OFFICE OF THE COMMISSIONER, LABOUR AND EMPLOYMENT**

Kamat Towers, 7<sup>th</sup> Floor, Patto Plaza, Panaji, Goa - 403 001

Ph: (0832) 2437081/82/83 Fax: (0832) 2437085

E-mail: com-labo.goa@nic.in

No. CLE/PA/MWA-VDA/(10)/2016/ १५५७

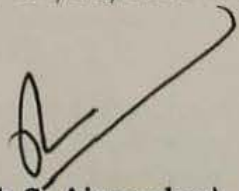
Dated:-29/04/2026

**ORDER**

In exercise of the powers conferred by the Government **vide different Notifications dated 10<sup>th</sup> August, 2023**, revising the minimum rates of wages in various Scheduled Employments, the undersigned, hereby, revises the rates of Variable Dearness Allowance on the basis of the average Consumer Price Index Number for the preceding period of six months i.e. June, 2025 to December, 2025 reaching 424.8 (rounded to 425 points) from 379 (Base 2001=100) and thereby resulting in an increase of 46 points for Industrial Workers. The rate of Variable Dearness Allowance so calculated is **Rs. 149/- per day** for various categories of employees employed in Scheduled Employments as shown below and becomes **effective from 01.04.2026**.

- 1) **Employment in any shop and commercial establishment other than a residential hotel, restaurant or eating house.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(01)/551 dated 10.08.2023.
- 2) **Employment in any residential hotel, restaurant or eating house.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(02)/552 dated 10.08.2023.
- 3) **Employment in Watch and Ward.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(03)/553 dated 10.08.2023.
- 4) **Employment in any Commercial or Industrial Establishment engaged in commercial, manufacturing and service activities, other than that covered under any of the other entries contained in the Schedule.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(04)/554 dated 10.08.2023.
- 5) **(i) Employment in construction or maintenance of roads or in Building operators, (ii) stone breaking and stone crushing; and (iii) Maintenance of building.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(05)/555 dated 10.08.2023.
- 6) **Employment in Pharmaceutical industry and Units engaged in the manufacture, sale and distribution of medicines and pharmaceutical products.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(06)/556 dated 10.08.2023.
- 7) **Employment in Cashew Factories and Establishments.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(07)/557 dated 10.08.2023.
- 8) **Employment in Cinema Exhibition Industry.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(08)/558 dated 10.08.2023.

- 9) **Employment in Units engaged in the manufacture, assembling of Electronic Goods and Components and distribution and sale of Electronic products.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(09)/559 dated 10.08.2023.
- 10) **Employment in Automobile Repairing Workshops and Garages.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(10)/560 dated 10.08.2023.
- 11) **Employment in Public Motor Transport Undertaking and Employment in Private Motor Transport Undertaking.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(11)/561 dated 10.08.2023.
- 12) **Employment in Private Hospital, nursing homes, dispensaries, medical clinics, radiology, pathology laboratories, surgical clinics including such establishments where medical treatment is given to patients.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(12)/562 dated 10.08.2023.
- 13) **Employment in any industry in which any process of printing by letter press, lithography, photogravure or other similar work incidental to such process or book binding is carried on.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(13)/563 dated 10.08.2023.
- 14) **Employment in processing and canning of food stuff including fish and beverages.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(14)/564 dated 10.08.2023.
- 15) **Employment in Breweries and Distilleries.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(15)/565 dated 10.08.2023.
- 16) **Employment in Readymade Garments Manufactory.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(16)/566 dated 10.08.2023.
- 17) **Employment in Bricks and Tiles Manufacture.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(17)/567 dated 10.08.2023.
- 18) **Employment in Saw Mills.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(18)/568 dated 10.08.2023.
- 19) **Employment in Agriculture.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(19)/569 dated 10.08.2023.
- 20) **Employment in cotton Textile, cotton spinning, cotton pressing, manufacture of cotton fiber, thread yarn spinning and weaving including handloom weaving.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(20)/570 dated 10.08.2023.

  
**(Rajesh S. Ajgaonkar)**  
Commissioner,  
Labour & Employment  
Panaji Goa

To,  
✓ All Concerned.

**PUNJAB GOVERNMENT  
LABOUR DEPARTMENT  
(LABOUR BRANCH)**

Notification

The 1<sup>st</sup> May 2026

No. Labour-Lab0MIWA/1/2021-4L (260032)/166. In exercise of the powers conferred by sub-section (3) of Section 8 of the Code on Wages, 2019 (No. 29 of 2019), the Governor of Punjab, after considering the report submitted by the Advisory Board constituted for fixation of minimum wages, and after consultation with the Punjab Minimum Wages Advisory Board in respect of fixation/revision of minimum rates of wages for the State of Punjab, hereby fixes/revises the basic minimum rates of wages in respect of all employments in the State of Punjab. This notification shall come into force with effect from 1st May, 2026.

**Basic Minimum rates of wages with effect from 1st May, 2026 in respect of all employments in the State of Punjab shall be as follows:**

Sr. No.	Categories of Workers	Basic Minimum Rates of Wages (in Rs.)		
		Per month	Per day	Per Hour
1.	Unskilled	13486	518.69	64.83
2	Semi-Skilled	14383	553.19	69.14
3	Skilled	15414	592.84	74.10
4	Highly-Skilled	16601	638.50	79.81

Sr. No.	Staff wise Categories	Basic Minimum Rates of Wages (in Rs.)		
		Per month	Per day	Per Hour
1	Staff Category-A	19431	747.34	93.41
2	Staff Category-B	17510	673.46	84.18
3	Staff Category-C	15786	607.15	75.89
4	Staff Category-D	14406	554.07	69.25

**Classification of Staff Categories as mentioned below:**

**Staff Category A**

A person having a Post Graduation Degree/MBA/Marketing/Finance/Human Resources Development or Company Secretary or equivalent or any professional degree.

**Staff Category B**

Graduate in any discipline or an under Graduate with Diploma/Certificate Course in Stenography or Diploma in Computer Applications/Accountancy or supervisory staff who have to take independent decisions.

**Staff Category C**

A person who is above matriculate but not graduate or undergraduate with certificate of Steno typist/Computer Application/Data Entry Operator or Accountancy. It includes timekeeper, salesman, Assistant and storekeeper.

**Staff Category D**

Any Class-IV employee (casual, through contractor or on contract basis).

**Minimum rates of wages of Attached Labour in Agriculture  
(Un-skilled workers)  
(Consolidated per annum with meals or food grains equivalent thereof).**

Sr. No	With Effect From	With Meals Yearly (in Rs.)
1	01.05.2026	90973.28

**Other Agriculture Labour Daily (in Rs.)**

Sr. No.	With Effect From	With Meals (in Rs.)	Without Meals (in Rs.)
1	01.05.2026	486.588	540.983

The above minimum wages rates shall be applicable in all establishments defined under section 2 (m), factories defined under section 2 (n); and includes employee as defined under section 2(k), worker defined under section 2(z) and contract labour defined under section 2(g) of the Code on Wages, 2019.

The rates of wages applicable on brick-kiln will be notified separately.

**Notes:-**

1. The Minimum rates of wages notified herein above are basic rates of minimum wages which are not permitted to be segregated into components in the form of allowances by the employer. There shall be 100% neutralization of the rise or fall of the consumer price index number on pro rata basis; the adjustment in wages shall be made further as prescribed in Code on Wages, 2019 and the rules made there under.
2. The minimum rates of wages now being fixed/revised shall not be affected as a result of the linkage as much as the wages shall not fall below those being fixed/revised now.
3. The wages of apprentices appointed under the Apprentices Act, 1961(52 of 1961), shall be regulated under the said Act.
4. There shall be no difference between the wages for men, women, transgender and disabled employee/worker.
5. Where any of the above categories of workmen are engaged/ employed through a contractor or service provider, the occupier/the principal employer shall be personally responsible for ensuring the payment of the minimum rates of wages by the contractor or service provider to the employee.
6. No worker or employee employed in any employment in the State of Punjab, he/she shall not be paid less than the minimum wages fixed for similar category having the same skills and experience.
7. The daily minimum wage has been calculated after dividing the monthly minimum wage of that category by 26. In case due to absence of an employee, wages for a day are to be deducted from the salary of an employee, the daily wage shall be calculated by dividing the monthly wage of that category by 30. The minimum daily rates of wages of, employees include the wages of weekly/substituted rest day.
8. Trainee can be paid 75% of the wage of the category for which he is being given training or minimum wages for the unskilled worker whichever is more only for six months or for the period of his training whichever is less but thereafter he will be given wage of his category in which he/she is/was given training. No employer is permitted to engage an unskilled employee as a trainee/learner. The unskilled employee will be paid wage of his category.
9. The minimum wages fixed/revised shall be the basic rate of wages.
10. Adjustment of wages shall be made after such intervals and in such manner as prescribed by the Punjab Government.
11. The revised rates of minimum wages are also applicable to employees engaged through contractors or outsourcing arrangements. The occupier, manager, owner, or principal employer of a factory/establishment under the Occupational Safety, Health and Working Conditions Code, 2020, as well as the occupier, manager, owner, or principal employer of shops and commercial establishments— whether registered or not under the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958— and offices under the control of the State Government, shall be responsible for ensuring the payment of minimum wages to contract labourers.
12. Minimum wages fixed by the Government will not be applicable to the establishments which are already paying higher than the wages fixed by the Government. However, the employer will be liable to pay the minimum wages as and when wages paid by him fall short of the minimum-wages so fixed by the Government.

13. In case of employees/workers employed in Hotels, Restaurants, Tea Stalls, Halwais, Ahatas/Taverns attached to Wine and Liquor Shops and in Households as a domestic workers if they are provided two meals, two times tea and lodging, the minimum wage will be 30 per cent less than the minimum wages fixed for their categories and if they get two meals and two times tea without lodging, the minimum wage will be 10 per cent less than other employees in their category who are not getting meals, tea and lodging.

14. If an employee employed in any scheduled employment is not specifically mentioned by the name of its trade or job under any of the categories/ classes in this notification or in earlier notifications fixing or revising minimum rate of wages, even then such employee shall be paid minimum wages of the category of the class where he can be most accurately placed. In case of disagreement about a category or classification of an employee, the decision of the Authority appointed under Section 45 of The Code on Wages, 2019 and the rules made there under shall be final.

15. The revised wages are for working on normal working days i.e. 8 hours working for an adult.

16. The revised daily rate of an employee is inclusive of the wage for his weekly/substituted rest day.

17. The categories mentioned above shall be deemed to be defined and classified in accordance with the Code on Wages, 2019 and the rules made there under.

18. This notification shall be amended from time to time in accordance with any notification issued by the Central or State Government.

**Dated, Chandigarh the  
01.05.2026**

**Manvesh Singh Sidhu  
Secretary, Government of Punjab  
Department of Labour.**

Endst. No. Labour-Lab0MIWA/1/2021-4L (260032)/167

Dated, Chandigarh, the, 01.05.2026

A copy is forwarded to the Controller, Printing and Stationery Department, Punjab S.A.S Nagar for its publication in the extra-ordinary gazette.

  
(Krishan Gopal)

Under Secretary Labour  
JS Mandu

Endst. No. Labour-Lab0MIWA/1/2021-4L (260032)/168

Dated, Chandigarh, the, 01.05.2026

A copy is forwarded to the Labour Commissioner Punjab for information and necessary action with a request to inform all the members of the Board.

  
(Krishan Gopal)  
Under Secretary Labour  
JS Mandu

**झारखण्ड सरकार**  
**श्रम, नियोजन, प्रशिक्षण एवं कौशल विकास विभाग**

**अधिसूचना**

एस0ओ0 .....

दिनांक .....

मजदूरी संहिता, 2019 (2019 का 29) की धारा-6 के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए झारखण्ड राज्यपाल एतद् संबंधी संलग्न अनुसूची-1 में उल्लिखित झारखण्ड राज्य के जिलों/क्षेत्रों का वर्गीकरण के प्रायोज्य सभी नियोजनों में कार्यरत कर्मचारियों की विभिन्न श्रेणियों के लिए निर्धारित/पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी दरों में, औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के आधार पर परिवर्तनशील महंगाई भत्ता घोषित करते हैं, जो नीचे दी गई अनुसूची के स्तम्भ-2 में प्रदर्शित मासों के लिए उक्त अधिनियम की धारा-2 के खण्ड (डी) के प्रयोजन के निमित्त तालिका के स्तम्भ-3 में यथा प्रदर्शित रूप में होंगे।

क्र0 सं0	माह एवं वर्ष	अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (आधार वर्ष 2016 = 100)
1	2	3
1.	जुलाई, 2025	146.5
2.	अगस्त, 2025	147.1
3.	सितम्बर, 2025	147.3
4.	अक्टूबर, 2025	147.7
5.	नवम्बर, 2025	148.2
6.	दिसम्बर, 2025	148.2
7.	कुल	885
8.	6 माह का औसत	$885 \div 6 = 147.5$
9.	Conversion from new series (2016 = 100) to Old series (2001 = 100)	$147.5 \times 2.88$ $= 424.8$ या <b>425</b>
10.	जनवरी, 2023 से जून, 2023 की अवधि के आधार पर पुनरीक्षित/निर्धारित औसत सूचकांक सूचकांक में वृद्धि	386 बिन्दु $425 - 386 = 39$ बिन्दु
11.	प्रतिशत वृद्धि = $\frac{39 \times 100}{386}$	<b>10.10 %</b> या <b>10 %</b>

2. परिवर्तनशील महंगाई भत्ता की दरें अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के उस औसत बिन्दु पर आधारित होंगी, जिस पर सभी नियोजनों में परिवर्तनशील महंगाई भत्ता की दरें निर्धारित/पुनरीक्षित की गई हैं। उल्लेखनीय है कि जनवरी, 2023 से जून, 2023 की



अवधि के औसत सूचकांक के आधार पर व झारखण्ड न्यूनतम मजदूरी परामर्शदातृ पर्षद के बैठक के आधार पर पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी की मूल दरें दिनांक-11.03.2024 से प्रभावी है।

3. सूचकांक में यथा स्थिति वृद्धि अथवा ह्रास के अनुसार न्यूनतम मजदूरी की दरों में उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ-3 में अंकित दर से वृद्धि या कमी की जाएगी और उसे परिवर्तनशील महँगाई भत्ता का अंश समझा जाएगा। परन्तु यदि सूचकांक उस बिन्दु से कम हो जाय जिस पर परिवर्तनशील महँगाई भत्ता की दरें निर्धारित/पुनरीक्षित की गई हैं, तो उक्त अधिनियम के अन्तर्गत निर्धारित परिवर्तनशील महँगाई भत्तों की दरों में कमी नहीं होगी।
4. परिवर्तनशील महँगाई भत्ता का भुगतान उपर्युक्त दर से, जो जुलाई, 2025 से दिसम्बर, 2025 (वर्ष-2025 का द्वितीय अर्द्धांश) के अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के औसत पर आधारित है, जो दिनांक-01.04.2026 की तिथि से देय होगा।
5. पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी की मूल दरें, जिस पर परिवर्तनशील महँगाई भत्ता प्रभावी है, सभी प्रतिष्ठानों में लागू है।

संख्या-2/एम0डब्लू0-2071/2010 (भाग-3) श्र0नि0, 742, राँची, दिनांक 25/05/2026

झारखण्ड राज्यपाल के आदेश से,

R.  
25/05/2026  
अवर सचिव,

श्रमायुक्त, कार्यालय, झारखण्ड।

### अधिसूचना

एस0ओ0.....दिनांक ..... का अंग्रेजी भाषा में निम्नांकित अनुवाद झारखण्ड राज्यपाल के प्राधिकार से इसके द्वारा प्रकाशित किया जाता है, जो भारतीय संविधान के अनुच्छेद-348 के खण्ड-3 के अधीन अंग्रेजी भाषा में प्राधिकृत पाठ समझा जाएगा।

झारखण्ड राज्यपाल के आदेश से,

R.  
25/05/2026  
अवर सचिव,

श्रमायुक्त, कार्यालय, झारखण्ड।

## NOTIFICATION

S.O...../dated ...../In exercise of the powers conferred by section-6 of the Code on Wages, 2019 (29 of 2019), The Governor of Jharkhand is pleased to declare Variable Dearness Allowance (V.D.A.) on the basis of average consumer price index in the minimum rates of wages fixed/revised for the different categories of employees employed in all employments applicable to classification of districts/areas of Jharkhand state mentioned in the attached Schedule-1, for the months shown in column-2 of the schedule mentioned below, shall be as shown in column-3 of the said schedule for the purpose of clause (d) of section-2 of the said Act.

S.N.	Month & Year	All India Consumer Price Index No. (2016 =100)
1	2	3
1	July, 2025	146.5
2	August, 2025	147.1
3	September, 2025	147.3
4	October, 2025	147.7
5	November, 2025	148.2
6	December, 2025	148.2
7	<b>Total</b>	<b>885</b>
8	Average	$885 \div 6 = 147.5$
9	Conversion from new series (2016 = 100) to Old series (2001 = 100)	$147.5 \times 2.88 = 424.8$ OR, 425
10	Revised/determined average index based on the period January, 2023 to June, 2023	386 Point
	Increase in CPI	$425 - 386 = 39$ Point
11	Percentage Increase = $\frac{39 \times 100}{386}$	<b>10.10 % or 10 % increase</b>

2. The rates of variable dearness allowance will be based on the average of all India Consumer Price Index on which the minimum rates of wages have been fixed/revised in all employments. It is noteworthy that on the basis of the average index for the period from January, 2023 to June, 2023 and on the basis of the meeting of Jharkhand Minimum Wage Advisory Board, the above revised basic rates of minimum wage are effective from 11.03.2024.



3. There will be increase or decrease in rates of wages shown in column-3 of schedule with rise or fall as the case may be in aforesaid Index of the schedule employments and it will be deemed as variable dearness allowance component. But even if index falls below the points on which minimum rates of wages had been fixed/revised, there will not be any reduction in the minimum wages fixed/revised.
4. The payment of variable dearness allowance on the basis of average Consumer Price Index of July, 2025 to December, 2025 which is 2<sup>nd</sup> half of 2025, will be payable from **01.04.2026**.
5. The revised minimum basic rates of wages, on which the Variable Dearness Allowance (VDA) is effective, are applicable in all establishments.

No-02/MW-2071/2010(Part-3) L&T- 743 Ranchi, Dated 25/05/26

By Order of the Governor of Jharkhand,

Rec.  
25/05/2026

Under Secretary,  
Labour Commissioner Office, Jharkhand.

अनुसूची - 1

दिनांक 11 अक्टूबर 2023 को झारखण्ड न्यूनतम मजदूरी परामर्षदातृ पर्वद के बैठक में हुए सहमति के आलोक में न्यूनतम मजदूरी पुनरीक्षण हेतु झारखण्ड राज्य के क्षेत्रों का वर्गीकरण निम्नवत है :-

झारखण्ड राज्य के जिलों/क्षेत्रों का वर्गीकरण

क्र०स०	श्रेणी	आच्छादित क्षेत्र
1	2	3
1	A	राँची नगर निगम, चास नगर निगम, धनबाद नगर निगम, देवघर नगर निगम, हजारीबाग नगर निगम एवं जमशेदपुर अधिसूचित क्षेत्र, मानगो नगर निगम, जुगसलाई नगर परिषद क्षेत्र एवं आदित्यपुर नगर निगम क्षेत्र।
2	B	"A" श्रेणी को छोड़कर अन्य सभी जिलों के नगरनिकाय क्षेत्र (नगरनिगम, नगर परिषद व नगर पंचायत)
3	C	राज्य के अन्य क्षेत्र

"A" श्रेणी के क्षेत्र (राँची नगर निगम, चास नगर निगम, धनबाद नगर निगम, देवघर नगर निगम, हजारीबाग नगर निगम एवं जमशेदपुर अधिसूचित क्षेत्र, मानगो नगर निगम, जुगसलाई नगर परिषद क्षेत्र एवं आदित्यपुर नगर निगम क्षेत्र) हेतु दिनांक-01.04.2026 से निर्धारित न्यूनतम मजदूरी (V.D.A. सहित) इस प्रकार है:-

दैनिक दरें

क्र०सं०	कोटि	दिनांक- 11.03.2024 से निर्धारित मूल मजदूरी	परिवर्तशील महँगाई भत्ता (दिनांक- 01.04.2026 से देय)	कुल
1	2	3	4	5
1	अकुशल	468	47	515
2	अर्द्धकुशल	491	49	540
3	कुशल	647	65	712
4	अतिकुशल	746	75	821

मासिक दरें

क्र०सं०	कोटि	दिनांक- 11.03.2024 से निर्धारित मूल मजदूरी	परिवर्तशील महँगाई भत्ता (दिनांक- 01.04.2026 से देय)	कुल
1	2	3	4	5
1	अकुशल	12,168	1217	13385
2	अर्द्धकुशल	12,766	1277	14043
3	कुशल	16,822	1682	18504
4	अतिकुशल	19,396	1940	21336

*Rt.*

"B" श्रेणी के क्षेत्र ("A" श्रेणी को छोड़कर अन्य सभी जिलों के नगरनिकाय क्षेत्र) हेतु दिनांक-01.04.2026 से निर्धारित न्यूनतम मजदूरी (V.D.A. सहित) इस प्रकार है:-

दैनिक दरें

क्र०सं०	कोटि	दिनांक- 11.03.2024 से निर्धारित मूल मजदूरी	परिवर्तशील महँगाई भत्ता (दिनांक- 01.04.2026 से देय)	कुल
1	2	3	4	5
1	अकुशल	446	45	491
2	अर्द्धकुशल	468	47	515
3	कुशल	617	62	679
4	अतिकुशल	712	71	783

मासिक दरें

क्र०सं०	कोटि	दिनांक- 11.03.2024 से निर्धारित मूल मजदूरी	परिवर्तशील महँगाई भत्ता (दिनांक- 01.04.2026 से देय)	कुल
1	2	3	4	5
1	अकुशल	11,596	1160	12756
2	अर्द्धकुशल	12,168	1217	13385
3	कुशल	16,042	1604	17646
4	अतिकुशल	18,512	1851	20363

"C" श्रेणी के क्षेत्र (राज्य के नगर निकाय क्षेत्र को छोड़कर अन्य क्षेत्र) हेतु दिनांक-01.04.2026 से निर्धारित न्यूनतम मजदूरी (V.D.A. सहित) इस प्रकार है:-

दैनिक दरें

क्र०सं०	कोटि	दिनांक- 11.03.2024 से निर्धारित मूल मजदूरी	परिवर्तशील महँगाई भत्ता (दिनांक- 01.04.2026 से देय)	कुल
1	2	3	4	5
1	अकुशल	425	43	468
2	अर्द्धकुशल	446	45	491

*Rtc.*

3	कुशल	588	59	647
4	अतिकुशल	678	68	746

### मासिक दरें

क्र०सं०	कोटि	दिनांक- 11.03.2024 से निर्धारित मूल मजदूरी	परिवर्तनीय महँगाई भत्ता (दिनांक- 01.04.2026 से देय)	कुल
1	2	3	4	5
1	अकुशल	11,050	1105	12155
2	अर्द्धकुशल	11,596	1160	12756
3	कुशल	15,288	1529	16817
4	अतिकुशल	17,628	1763	19391

2. यह अधिसूचना दिनांक-01.04.2026 से प्रभावी होगी।

### टिप्पणी :-

- (क) न्यूनतम मजदूरी की मूल दरों का पुनरीक्षण अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक 386, जो जून, 2023 के सूचकांक व झारखण्ड न्यूनतम मजदूरी परामर्शदातृ पर्षद की बैठक में हुए सहमति/विमर्श पर आधारित है।
- (ख) जुलाई, 2025 से दिसम्बर, 2025 तक का औसत सूचकांक 425, जिस पर महँगाई भत्ता देय है।
- (ग) झारखण्ड न्यूनतम मजदूरी परामर्शदातृ पर्षद की सहमति के आलोक में परिवर्तनीय महँगाई भत्ता पूर्णांक (round off) में परिवर्तित कर दिया गया है।
- (घ) न्यूनतम मजदूरी की दरें मजदूरी संहिता, 2019 की धारा-6 की उप धारा-(1) के अन्तर्गत होंगी।
- (ङ) मासिक मजदूरी की दरों का दैनिक मजदूरी की दरों में तथा दैनिक मजदूरी की दरों का मासिक मजदूरी की दरों में रूपांतरण क्रमशः 26 से भाग दे कर और 26 से गुणा कर के किया जाएगा।

R.C.

- (च) न्यूनतम मजदूरी की उपर्युक्त निर्धारित दरों में सात दिनों की अवधि में विश्राम के दिन के लिए कर्मचारियों को देय पारिश्रमिक शामिल है।
- (छ) साप्ताहिक विश्राम के दिन काम करने वाले कर्मचारी न्यूनतम मजदूरी नियमावली, 1951 के नियम-25 में विहित दर से समयोपरि काम का भुगतान पाने का हकदार होगा।
- (ज) पुरुष या स्त्री कामगार एक ही काम या उसी प्रकार के काम के लिए समान दर पर मजदूरी पायेंगे।
- (झ) यह तत्काल अधिसूचना मजदूरी संहिता, 2019 (29 का 2019) की धारा 69 की उपधारा (2) के अनुसरण में जारी की जा रही है और यह उक्त संहिता की धारा 7 की उपधारा (2) के अनुसरण में आगामी आदेश जारी होने तक लागू रहेगी।

संख्या-2/एम0डब्लू0-2071/2010 (भाग-3) श्र0नि0, 742, राँची, दिनांक...25/05/2016

झारखण्ड राज्यपाल के आदेश से,

Dr.  
25/05/2016  
अवर सचिव,

श्रमायुक्त, कार्यालय, झारखण्ड।

Annexure- 1

In the light of the consensus reaches in the meeting of Jharkhand Minimum Wages Advisory Board on October 11, 2023, the classification of areas of Jharkhand state is made as follows :-

**Classification of districts/ areas of Jharkhand State.**

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
Sl.No.	Category	Covered Areas
1	A	Ranchi Municipal Corporation, Chas Municipal Corporation, Dhanbad Municipal Corporation, Deoghar Municipal Corporation, Hazaribagh Municipal Corporation and Jamshedpur Notified Area, Mango Municipal Corporation, Jugsalai Municipal Council and Adityapur Municipal Corporation Areas.
2	B	All Civic Body/ Municipal Areas and Notified Area except "A" category)
3	C	Other areas of the state.

**The Minimum Wage for "A" Category area** (*Ranchi Municipal Corporation, Chas Municipal Corporation, Dhanbad Municipal Corporation, Deoghar Municipal Corporation, Hazaribagh Municipal Corporation and Jamshedpur Notified Area, Mango Municipal Corporation, Jugsalai Municipal Council and Adityapur Municipal Corporation Areas*) from dated 01.04.2026 is as follows:-

**Daily Rates**

S.No.	Category	Basic wages fixed as on 11.03.2024	Variable dearness allowance w.e.f. 01.04.2026	Total
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
1	Unskilled	468	47	515
2	Semi Skilled	491	49	540
3	Skilled	647	65	712
4	Highly Skilled	746	75	821

*R.*

### Monthly Rates

S.No.	Category	Basic wages fixed as on 11.03.2024	Variable dearness allowance w.e.f. 01.04.2026	Total
1	2	3	4	5
1	Unskilled	12,168	1217	13385
2	Semi Skilled	12,766	1277	14043
3	Skilled	16,822	1682	18504
4	Highly Skilled	19,396	1940	21336

The Minimum Wage for "B" Category area (All Civic Body/ Municipal Areas and Notified Area except "A" category) from dated 01.04.2026 is as follows :-

### Daily Rates

S.No.	Category	Basic wages fixed as on 11.03.2024	Variable dearness allowance w.e.f. 01.04.2026	Total
1	2	3	4	5
1	Unskilled	446	45	491
2	Semi Skilled	468	47	515
3	Skilled	617	62	679
4	Highly Skilled	712	71	783

### Monthly Rates

S.No.	Category	Basic wages fixed as on 11.03.2024	Variable dearness allowance w.e.f. 01.04.2026	Total
1	2	3	4	5
1	Unskilled	11,596	1160	12756
2	Semi Skilled	12,168	1217	13385
3	Skilled	16,042	1604	17646
4	Highly Skilled	18,512	1851	20363

The Minimum Wage for "C" Category area (Areas other than municipal areas of the State) from dated 01.04.2026 is as follows

**Daily Rates**

S.No.	Category	Basic wages fixed as on 11.03.2024	Variable dearness allowance w.e.f. 01.04.2026	Total
1	2	3	4	5
1	Unskilled	425	42	467
2	Semi Skilled	446	45	491
3	Skilled	588	59	647
4	Highly Skilled	678	68	746

**Monthly Rates**

S.No.	Category	Basic wages fixed as on 11.03.2024	Variable dearness allowance w.e.f. 01.04.2026	Total
1	2	3	4	5
1	Unskilled	11,050	1105	12155
2	Semi Skilled	11,596	1160	12756
3	Skilled	15,288	1529	16817
4	Highly Skilled	17,628	1763	19391

2. This notification will be effective from 01.04.2026.

**NOTE:-**

- The Basic rates of Minimum wages are based on the All India Consumer Price Index Number 386, which is Price Index of June, 2023
- The average index from July, 2025 to December, 2025 is 425, on which dearness allowance is payable.
- In the light of the consent of Jharkhand Minimum wage Advisory Board, the rate of variable dearness allowance has been rounded off.



- (d) The rates of Minimum Wages shall be within the meaning of sub-section (1) of section-6 of the Code on Wages, 2019.
- (e) Conversion of the monthly rates of wages into daily rates of wages and vice versa shall be worked out by dividing the monthly rates by 26 and multiplying the daily rates by 26.
- (f) The rates of Minimum Wages above include the remuneration payable to the employees in respect of the day of rest in every period of seven days.
- (g) An employee shall, for the work done on the weekly day of rest, be entitled to overtime payment of the rate prescribed in rule-25 of the Jharkhand Minimum Wages Rules-1951.
- (h) Men and Women workers shall get the same rates of wages for the work of a similar nature .
- (i) The instant notification is being issued in pursuance of sub-section (2) of Section 69 of the Code on Wages, 2019 (29 of 2019) and shall remain in force till the corresponding order is issued in pursuance of sub-section (2) of section 7 of the said Code.

No-2/MW-2071/2010(Part-3), L & T-742.....Ranchi, Dated 25/05/2026

By order of the Governor of Jharkhand,

Re.  
25/05/2026  
Under Secretary,

Labour Commissioner Office, Jharkhand.

झापांक-2 / एम०डब्लू०-2071 / 2010 (भाग-3)अ०नि०.742 राँची, दिनांक: 25/05/26  
प्रतिलिपि:- अधीक्षक राजकीय मुद्रणालय, डोरन्डा, झारखण्ड, राँची को सूचनार्थ एवं राजपत्र के आगामी असाधारण अंक में प्रकाशनार्थ प्रेषित। उनसे अनुरोध है कि वे इस गजट की 500 प्रतियाँ विभाग को उपलब्ध कराने का कष्ट करें।

Re.  
25/05/2026  
अवर सचिव,

श्रमायुक्त कार्यालय, झारखण्ड।

ज्ञापांक-2 / एम०डब्लू०-2071 / 2010(भाग-3) श्र०नि० 74.2 राँची, दिनांक: 25/05/26  
प्रतिलिपि:- माननीय मंत्री, श्रम, नियोजन, प्रशिक्षण एवं कौशल विकास विभाग, झारखण्ड,  
राँची के आप्त सचिव/प्रधान सचिव के सचिव, श्रम, नियोजन, प्रशिक्षण एवं कौशल विकास विभाग,  
झारखण्ड को सूचनार्थ प्रेषित।

Rt.  
25/05/2026

अवर सचिव,

श्रमायुक्त कार्यालय, झारखण्ड।

ज्ञापांक-2 / एम०डब्लू०-2071 / 2010(भाग-3) श्र०नि० 74.2 राँची, दिनांक: 25/05/26  
प्रतिलिपि:- अवर सचिव, श्रम मंत्रालय, भारत सरकार, नई दिल्ली/उप निदेशक,  
श्रम मंत्रालय (वेज सेल), भारत सरकार, नई दिल्ली/मुख्य श्रमायुक्त (केन्द्रीय), श्रम शक्तिभवन,  
नईदिल्ली / क्षेत्रीय श्रमायुक्त (केन्द्रीय), धनबाद/ निदेशक, लेबर ब्यूरो, शिमला / चण्डीगढ़  
/स्थानिक आयुक्त, झारखण्ड भवन नई दिल्ली/ सरकार के सभी विभाग / सभी विभागाध्यक्ष/  
सभी प्रमण्डलीय आयुक्त, झारखण्ड/ सभी उपायुक्त, झारखण्ड/ सभी उप विकास आयुक्त,  
झारखण्ड/ सचिव, न्यूनतम मजदूरी परामर्शदातृ पर्षद (केन्द्रीय) श्रम शक्तिभवन, नई दिल्ली/  
न्यूनतम मजदूरी परामर्शदातृ पर्षद के सभी सदस्य गण/प्रबंध निदेशक, झारखण्ड राज्य गव्य  
विकास निगम,राँची/ निदेशक, सूचना एवं जन-सम्पर्क विभाग, झारखण्ड, राँची/ सभी विभागीय  
पदाधिकारियों (तकनीकी सहित) को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यार्थ हेतु प्रेषित।

Rt.  
25/05/2026

अवर सचिव,

श्रमायुक्त कार्यालय, झारखण्ड।

न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 के अंतर्गत

दिनांक 01.04.2026 से प्रभावशील

न्यूनतम वेतन एवं परिवर्तनशील

महँगाई भत्ते की दरें



कार्यालय श्रमायुक्त छत्तीसगढ़  
नवा रायपुर, अटल नगर

# कार्यालय श्रमायुक्त छत्तीसगढ़

खण्ड-तीन, द्वितीय तल, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर (छ.ग.)

Website- [www.shramevjayate.cg.gov.in](http://www.shramevjayate.cg.gov.in), E-Mail ID- [cglc2012@gmail.com](mailto:cglc2012@gmail.com), ☎ No. 0771-2443513,14,15,16

क्रमांक / आठ / न्यू0वे0 / श्र0आ0 / 2026 / 960

नवा रायपुर, दिनांक 24.03.2026

## अधिसूचना

छत्तीसगढ़ राज्य में प्रभावशील न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 की धारा 2(घ) में निहित प्रावधान सह पठित श्रम विभाग की अधिसूचना क्रमांक / 3761 / 613 / 16-ए / 82, दिनांक 25.05.1982 के अनुशरण में, मैं हिम शिखर गुप्ता., श्रमायुक्त, छत्तीसगढ़, एतद् द्वारा कृषि नियोजन के लिये अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक, जो कि भारत सरकार के लेबर ब्यूरो, शिमला से ज्ञात किया गया है जिसके अनुसार जुलाई 2025 से दिसंबर 2025 तक के माहों के लिये निम्नानुसार प्रकाशित करता हूँ :-

माह / वर्ष	अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (आधार वर्ष 1986-87 = 100)	माह / वर्ष	अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (आधार वर्ष 1986-87 = 100)
जनवरी 2025	1316	जुलाई 2025	1311
फरवरी 2025	1309	अगस्त 2025	1321
मार्च 2025	1306	सितम्बर 2025	1320
अप्रैल 2025	1307	अक्टूबर 2025	1322
मई 2025	1305	नवम्बर 2025	1331
जून 2025	1183	दिसम्बर 2025	1329
कुल	$\frac{7726}{6} = 1288$	कुल	$\frac{7934}{6} = 1322$

इनका औसत 1322 घोषित करता हूँ, जो कि अनुसूची- "क" कृषि नियोजन के श्रमिकों के लिये निर्वाह व्यय सूचकांक (कास्ट ऑफ लिव्हिंग इंडेक्स नंबर) रहेगा। श्रम विभागीय अधिसूचना क्रमांक एफ 10-4 / 2016 / 16, दिनांक 29.03.2017 द्वारा परिवर्तनशील महँगाई भत्ता देय है।

(हिम शिखर गुप्ता)  
श्रमायुक्त एवं सक्षम प्राधिकारी  
न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948  
छत्तीसगढ़, रायपुर

# कार्यालय श्रमायुक्त छत्तीसगढ़

खण्ड-तीन, द्वितीय तल, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर (छ.ग.)

Website- [www.shramevjayate.cg.gov.in](http://www.shramevjayate.cg.gov.in), E-Mail ID- [cglc2012@gmail.com](mailto:cglc2012@gmail.com), ☎ No. 0771-2443513,14,15,16

कृषि नियोजन (भाग-दो) में नियोजित श्रमिकों के लिये दिनांक  
01.04.2026 से 30.09.2026 तक की अवधि हेतु परिवर्तनशील महँगाई भत्ते  
की संगणना एवं पुनरीक्षित दरों के संबंध में विवरणात्मक टीप

छत्तीसगढ़ शासन श्रम विभाग की अधिसूचना क्रमांक एफ 10-4/2016/16, दिनांक 29.03.2017 द्वारा कृषि नियोजन भाग-दो में नियोजित श्रमिकों के लिये न्यूनतम वेतन की दरें पुनरीक्षित की गई हैं, जो अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (1986-87=100) 852 (जनवरी-जून 2016) को आधार मानकर संबद्ध की गई है।

श्रमायुक्त कार्यालय, छत्तीसगढ़, रायपुर की अधिसूचना क्रमांक/आठ/न्यू0वे0/श्र0आ0/2026/960, दिनांक 24.03.2026 के अनुसार जुलाई 2025 से दिसम्बर 2025 तक की अवधि में अखिल भारतीय कृषि श्रमिक उपभोक्ता मूल्य सूचकांक का औसत 1322 रहा है, जिसके परिणामस्वरूप गत छःमाही के अखिल भारतीय कृषि श्रमिक उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के औसत 1288 (1986-87=100 जनवरी 2025 से जून 2025 के आधार आँकड़े) के ऊपर 34 औसत बिन्दुओं की वृद्धि हुई है। तदनुसार अखिल भारतीय कृषि श्रमिक उपभोक्ता मूल्य सूचकांक में हुई औसत वृद्धि 34 बिन्दु पर प्रतिबिन्दु प्रतिमाह 05 रुपये के मान से परिवर्तनशील महँगाई भत्ता देय होगा। परिणामस्वरूप 05 रुपये प्रतिबिन्दु प्रतिमाह के मान से प्रतिमाह रुपये 170 या प्रतिदिन रुपये 5.67 (30 दिन के मान से) परिवर्तनशील महँगाई भत्ता दिनांक 01.04.2026 से 30.09.2026 तक देय है। (अनुसूची-"क")

(हिम शिखर गुप्ता)  
श्रमायुक्त एवं सक्षम प्राधिकारी  
न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948  
छत्तीसगढ़, नवा रायपुर

## अनुसूची-“क”

कृषि में नियोजन (भाग- “दो”)

(दिनांक 01.04.2026 से 30.09.2026 तक)

आंकड़े रुपये में

न्यूनतम मूल वेतन		परिवर्तनशील महँगाई भत्ता		कुल वेतन		श्रमिकों का वर्ग	न्यूनतम मूल वेतन		परिवर्तनशील महँगाई भत्ता		कुल वेतन	
प्रतिमाह	प्रतिदिन	प्रतिमाह	प्रतिदिन	प्रतिमाह	प्रतिदिन		प्रतिमाह	प्रतिदिन	प्रतिमाह	प्रतिदिन	प्रतिमाह	प्रतिदिन
दिनांक 01.10.2025 से 31.03.2026 तक							दिनांक 01.04.2026 से 30.09.2026 तक					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6900.00	230.00	2280.00	76.00	9180.00	306.00	अकुशल कृषि श्रमिक	6900.00	230.00	2450.00	81.67	9350.00	311.66 (312)

(हिम शिखर गुप्ता)

श्रमायुक्त एवं सक्षम प्राधिकारी  
न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948  
छत्तीसगढ़, रायपुर

## स्पष्टीकरण

1. मासिक मजदूरी पर नियुक्त किसी कर्मचारी का दैनिक वेतन 30 से भाग देकर संगणित किया जावेगा।
2. अधिसूचित न्यूनतम वेतन दरों का प्रवर्तन किसी भी कर्मचारी पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं डालेगा, यदि विद्यमान मजदूरी की दरें न्यूनतम मजदूरी की पुनरीक्षित दर से अधिक हैं तो वह किसी भी दशा में कम नहीं की जावेगी।
3. इस अधिसूचना के अन्तर्गत वेतन दरें महिला एवं पुरुषों के लिए एक समान नियत है।
4. कृषि नियोजन के अतिरिक्त सभी नियोजनों के लिए निर्धारित की गई न्यूनतम मजदूरी की दरों में न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (क्रमांक 11 सन् 1948) की धारा 13 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के अधीन परिकल्पित किये अनुसार विश्राम दिवस के संबंध में पारिश्रमिक सम्मिलित है।

(हिम शिखर गुप्ता)  
श्रमायुक्त एवं सक्षम प्राधिकारी  
न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948  
छत्तीसगढ़, रायपुर

# कार्यालय श्रमायुक्त छत्तीसगढ़

खण्ड-तीन, द्वितीय तल, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर (छ.ग.)

Website- [www.shramevjayate.cg.gov.in](http://www.shramevjayate.cg.gov.in), E-Mail ID- [cglc2012@gmail.com](mailto:cglc2012@gmail.com), ☎ No. 0771-2443513,14,15,16

क्रमांक / आठ / न्यूवे0 / श्र0आ0 / 2026 / 961

नवा रायपुर, दिनांक 24.03.2026

## अधिसूचना

छत्तीसगढ़ राज्य में प्रभावशील न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 की धारा 2(घ) में निहित प्रावधान सह पठित श्रम विभाग की अधिसूचना क्रमांक/3761/613/16-ए/82, दिनांक 25.05.1982 के अनुशरण में, मैं हिम शिखर गुप्ता., श्रमायुक्त छत्तीसगढ़, एतद् द्वारा अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक, जो कि भारत सरकार के लेबर ब्यूरो, शिमला से ज्ञात किया गया है जिसके अनुसार जुलाई 2025 से दिसंबर 2025 तक के माहों के लिये निम्नानुसार प्रकाशित करता हूँ :-

माह/वर्ष	अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (आधार वर्ष 2001 = 100)	माह/वर्ष	अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (आधार वर्ष 2001 = 100)
जनवरी 2025	412.42	जुलाई 2025	421.92
फरवरी 2025	411.26	अगस्त 2025	423.65
मार्च 2025	411.84	सितम्बर 2025	424.22
अप्रैल 2025	413.28	अक्टूबर 2025	425.38
मई 2025	414.72	नवम्बर 2025	426.82
जून 2025	417.60	दिसम्बर 2025	426.82
कुल	$\frac{2481}{6} = 413.52$	कुल	$\frac{2549}{6} = 424.80$

इनका औसत 424.80 घोषित करता हूँ, जो कि परिशिष्टित अधिसूचित सामान्य नियोजन (भाग-एक) के श्रमिकों के लिये निर्वाह व्यय सूचकांक (कास्ट ऑफ लिविंग इंडेक्स नंबर) रहेगा। श्रम विभागीय अधिसूचना क्रमांक एफ 10-4/2016/16, दिनांक 29.03.2017 एवं अधिसूचना क्रमांक एफ 10-4/2016/16, दिनांक 01.05.2017 में प्रकाशित परिशिष्टित अधिसूचित सामान्य नियोजनों (भाग-एक) परिशिष्ट "अ" के श्रमिकों को दिनांक 01.04.2026 से 30.09.2026 तक परिवर्तनशील महँगाई भत्ता देय है।

(हिम शिखर गुप्ता)  
श्रमायुक्त एवं सक्षम प्राधिकारी  
न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948  
छत्तीसगढ़, रायपुर

# कार्यालय श्रमायुक्त छत्तीसगढ़

खण्ड-तीन, द्वितीय तल, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर (छ.ग.)

Website- [www.shramevjayate.cg.gov.in](http://www.shramevjayate.cg.gov.in), E-Mail ID- [cglc2012@gmail.com](mailto:cglc2012@gmail.com), ☎ No. 0771-2443513,14,15,16

अधिसूचित सामान्य नियोजन भाग-एक में नियोजित कर्मचारियों एवं श्रमिकों के लिए दिनांक 01.04.2026 से 30.09.2026 तक की अवधि हेतु परिवर्तनशील महंगाई भत्ते की संगणना एवं पुनरीक्षित दरों के संबंध में

## विवरणात्मक टीप

छत्तीसगढ़ शासन श्रम विभाग की अधिसूचना क्रमांक एफ 10-4/2016/16, दिनांक 29.03.2017 एवं अधिसूचना क्रमांक एफ 10-4/2016/16, दिनांक 01.05.2017 द्वारा अधिसूचित सामान्य नियोजन भाग-एक में नियोजित श्रमिकों के लिये न्यूनतम वेतन की दरें पुनरीक्षित की गई है, जो अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक 271 (जनवरी-जून 2016) 2001=100 को आधार मानकर संबद्ध की गई है।

कार्यालय श्रमायुक्त छत्तीसगढ़ शासन, रायपुर की अधिसूचना क्रमांक/आठ/न्यू0वे0/श्र0आ0/2026/961, दिनांक 24.03.2026 के अनुसार जुलाई 2025 से दिसम्बर 2025 तक की अवधि में औद्योगिक श्रमिकों को अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक का औसत 424.80 रहा है, जिसके कारण गत छ:माही के अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक 413.52 (2001=100 जनवरी 2025 से जून 2025 के आधार आँकड़े) के ऊपर (424.80-413.52) 11.28 औसत बिन्दुओं की वृद्धि हुई है। छत्तीसगढ़ शासन श्रम विभाग की अधिसूचना क्रमांक एफ 10-4/2016/16, दिनांक 29.03.2017 एवं अधिसूचना क्रमांक एफ 10-4/2016/16, दिनांक 01.05.2017 के अनुसार अधिसूचित सामान्य नियोजन भाग-एक में नियोजित श्रमिकों को देय परिवर्तनशील महंगाई भत्ते की गणना लेबर ब्यूरो द्वारा निर्मित औद्योगिक श्रमिकों के लिये उपभोक्ता मूल्य सूचकांक 271 (जनवरी-जून 2016) 2001=100 के आंकड़ों के उपर प्रति छ:माही में हुई औसत वृद्धि पर प्रतिबिन्दु प्रतिमाह 20 रुपये के मान से देय होगा। परिणामस्वरूप 20 रुपये प्रतिबिन्दु प्रतिमाह के मान से प्रतिमाह रुपये 226 या प्रतिदिन रुपये 8.69 (26 दिन के मान से) परिवर्तनशील महंगाई भत्ता दिनांक 01.04.2026 से 30.09.2026 तक देय है। (अनुसूची - "ख")

वित्त विभाग, के पत्र क्रमांक/303/आर/577/92/नि-5/4 दिनांक 30 जून, 1992 तथा छत्तीसगढ़ राज्य में प्रभावशील न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 की धारा 2(घ) में निहित प्रावधान सहपठित, श्रम विभाग की अधिसूचना क्रमांक/3761/613/16-ए/82, दिनांक 25.05.1982 के अनुशरण में, मैं हिम शिखर गुप्ता, श्रमायुक्त, छत्तीसगढ़ एतद् द्वारा परिशिष्ट-"अ" के 45 अधिसूचित नियोजनों में कार्यरत श्रमिकों एवं कर्मचारियों तथा शासकीय दैनिक वेतन भोगी श्रमिकों एवं कर्मचारियों के लिये दैनिक वेतन की दरें सम्पूर्ण छत्तीसगढ़ के लिये अनुसूची-"ख" एवं "ग" के अनुसार निर्धारित करता हूँ जो दिनांक 01.04.2026 से 30.09.2026 तक देय है।

(हिम शिखर गुप्ता)

श्रमायुक्त एवं सक्षम प्राधिकारी  
न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948  
छत्तीसगढ़, रायपुर

परिशिष्ट- "अ"

अनुसूचित सामान्य नियोजन (भाग-"एक")

क्र०	नियोजन का नाम
01	पावर प्लांट में नियोजन
02	स्टील प्लांट में नियोजन
03	स्पंज आयरन में नियोजन
04	रोलिंग मिल में नियोजन
05	कास्टिंग उद्योग इंडस्ट्रीज में नियोजन
06	सीमेंट फैक्ट्री
07	सुरक्षा गार्ड में नियोजन
08	भवन एवं अन्य सन्निर्माण कार्य में नियोजन
09	स्टोन क्रेशिंग में नियोजन
10	पत्थर पीसने एवं तोड़ने वाले नियोजन
11	ईट भट्ठा में नियोजन
12	चूना भट्ठा में नियोजन
13	टाईल्स जिसमें मंगलोर टाईल्स, इलाहाबाद टाईल्स तथा अन्य स्थानीय नाम से प्रचलित टाईल्स सम्मिलित हैं, परन्तु सीमेंट से निर्मित टाईल्स सम्मिलित नहीं है, के निर्माण में नियोजन
14	पाटरीज जिसमें रिफ्रेक्ट्रीज सामान, फायरब्रिक्स, सेनेटरी वेअर्स, इन्सूलेटर्स, टाईल्स (सीमेंट से निर्मित टाईल्स का छोड़कर) स्टोन वेअर्स पाईप्स, फरनेस, लाईनिंग, ब्रिक्स तथा अन्य सिरेमिक्स सामान सम्मिलित है, में नियोजन
15	सीमेंट पोल अथवा सीमेंट से निर्मित उत्पादन में नियोजन
16	मार्गों के निर्माण तथा अनुरक्षण या भवन एवं निर्माण कार्यों में नियोजन
17	इंजीनियरिंग उद्योग में नियोजन
18	सिंचाई कार्यों के निर्माण तथा संधारण में नियोजन
19	वन उपज एवं वन लगाने में नियोजन तथा नर्सरी
20	किसी स्थानीय प्राधिकरण में नियोजन
21	किसी दुकान, वाणिज्यिक संस्थान आवासीय होटल, रेस्टोरेंट तथा नाट्यगृह में नियोजन
22	शैक्षणिक संस्थान एवं निजी प्रशिक्षण केन्द्र में नियोजन

23	हॉस्पिटल, नर्सिंग होम, पैथालॉजी में नियोजन
24	विक्रय सर्वर्धन कर्मकार (सेल्स प्रमोशन कर्मकार)
25	किसी मुद्रणालय में नियोजन
26	पेट्रोल पम्प/डीजल पम्प/गैस वितरण केन्द्र एवं गोडाउन में नियोजन
27	साल्वेट प्लांट तथा रिफाइनरी में नियोजन
28	किसी तेल मिल में नियोजन
29	केमिकल्स तथा फार्मास्युटिकल्स में नियोजन
30	हमाल, तौलैया, कुली रेजा एवं मण्डी श्रमिक
31	किसी चावल मिल आटा मिल या दाल मिल में नियोजन
32	किसी मुरा, पोहा निर्माणी में नियोजन
33	खाद्य पदार्थ जिसमें केक्स, बिस्किट्स, कन्फेक्शनरी, आईसक्रीम, आईसकेण्डी सम्मिलित है एवं पेयक निर्माण में नियोजन
34	खांडसारी उद्योग/चीनी मिल में नियोजन
35	किसी आरा मिल में नियोजन/वुड वर्क
36	प्लास्टिक उद्योग में नियोजन
37	फयूल कोक में नियोजन
38	पावरलूम जिसमें सायजिंग एवं प्रोसेसिंग भी सम्मिलित है, में नियोजन
39	कोसा उद्योग में नियोजन
40	हाथ करघा उद्योग में नियोजन
41	कंबल निर्माण कार्य में नियोजन
42	बोन मिल में नियोजन
43	लोक मोटर परिवहन में नियोजन
44	पोल्ट्री फार्म में नियोजन
45	किसी विनिर्माणी प्रक्रिया जिसमें विनिर्माण प्रक्रिया जो कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा-2 "के" परिभाषित की गई, चलाई जाती हैं, जो अनुसूची में दी गई किसी अन्य प्रविष्टि के अन्तर्गत नहीं आती हैं, में नियोजन

(भाग-दो)

01.	कृषि में नियोजन
-----	-----------------

1. अगरबत्ती उद्योग।
2. किसी तम्बाखू (जिसमें बीड़ी बनाना भी सम्मिलित है) के विनिर्माण में नियोजन

## परिशिष्ट "ब" (स्पष्टीकरण)

1. इस अधिसूचना द्वारा जो मासिक वेतन निर्धारित किया गया है, वह कैलेण्डर मास की समाप्ति पर देय होगा। यदि किसी कर्मचारी ने अधिनियम एवं उसके अंतर्गत बनाये गये नियम के अनुसार संबंधित कैलेण्डर मास के समस्त अवकाश के दिनों का लाभ उठाया हो और यदि किसी सन्दर्भ में एक दिन का वेतन संगणित करना हो तो उपरोक्तानुसार निर्धारित मासिक वेतन को 26 से भाग देकर संगणित किया जाएगा।
2. कर्मचारियों के प्रकार जो विभिन्न वर्गीकरण में बताए गये हैं, वे उदाहरण स्वरूप हैं न कि विस्तृत तथा ऐसे वर्ग के कर्मचारी जो इस अधिसूचना में सम्मिलित नहीं है, के लिये न्यूनतम वेतन की दर वही होगी जो समान प्रकृति का काम करने वाले कर्मचारी को देय है।
3. अकुशल, अर्द्धकुशल, कुशल तथा उच्च कुशल कर्मचारी की सामान्य परिभाषा निम्नानुसार है :-

**“अकुशल कर्मचारी”** वह है, जो ऐसे सरल कार्य करता है जिसमें स्वतंत्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती। यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है। इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं तथा माल व सेवाओं से परिचित होना अपेक्षित है।

**“अर्द्धकुशल कर्मचारी”** वह है, जो सामान्यतः रोजमर्रा का एक निश्चित स्वरूप का कार्य करता हो, जिसमें कि उसके अधिक निर्णय, बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उसमें सापेक्षित रूप से ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जाए, उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और उसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा लिये जाते हों, इस प्रकार उसका कार्य रोजमर्रा के एक जैसे समान कार्य करने तक ही सीमित है।

**“कुशल कर्मचारी”** वह है, जो दक्षतापूर्वक कार्य कर सके, काफी स्वतंत्रता से निर्णय, बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्य का निर्वहन कर सके। उसे उस व्यवसाय, शिल्प या उद्योग का जिसमें वह नियोजित किया गया हो, पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना अपेक्षित है।

**“उच्च कुशल कर्मचारी”** वह है, जो तकनीकी एवं विशिष्ट स्वरूप का कार्य करने में पूर्ण रूप से दक्ष हो। काफी स्वतंत्रता से निर्णय, बुद्धि का प्रयोग कर जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके एवं तकनीकी डिग्री या डिप्लोमा धारी हो। उसे उस व्यवसाय, तकनीकी शिल्प या उद्योग का जिसमें वह नियोजित किया गया हो, पूर्ण एवं विशिष्ट ज्ञान होना अपेक्षित है।

4. उक्त अधिसूचित न्यूनतम वेतन दरों का प्रवर्तन किसी कर्मचारी पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं डालेगा, यदि प्रचलित वेतन की दरें न्यूनतम वेतन की पुनरीक्षित दरों से अधिक हैं, तो वह किसी भी दशा में कम नहीं की जायेगी।
5. किसी भी स्थापना या उपक्रम में प्रचलित वेतन दरें अधिसूचित मूल न्यूनतम वेतन दरों तथा देय परिवर्तनशील मंहगाई भत्ते के योग से अधिक होने पर यह समझा जावेगा कि स्थापना या उपक्रम द्वारा अधिसूचित मूल न्यूनतम वेतन दर तथा परिवर्तनशील मंहगाई भत्ते दिये जाने का पालन किया जा रहा है, यदि स्थापना या उपक्रम द्वारा देय न्यूनतम वेतन एवं परिवर्तनशील मंहगाई भत्ते का योग अधिसूचित न्यूनतम वेतन एवं परिवर्तनशील मंहगाई भत्ते के योग से कम है, तो श्रमिक अंतर की राशि के लिये पात्र होंगे।
6. उक्त अधिसूचित न्यूनतम मजदूरी दरों में न्यूनतम मजदूरी अधिनियम 1948 (क्रमांक 11 सन् 1948) की धारा 13 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के अधीन परिकल्पित किये अनुसार विश्राम दिवस के संबंध में पारिश्रमिक सम्मिलित है।
7. जहां कर्मचारी खण्डदर पर नियोजित हो वहां खण्डदर इस प्रकार निर्मित की जावे, जो आठ घंटे दैनिक एवं छह दिन कार्य करने तथा एक दिन सवैतनिक अवकाश देने पर निर्धारित न्यूनतम मजदूरी से कम न हो।
8. मजदूरी निर्धारण में पैसे तथा रूपये के गुणांकों को पूर्णांक करके दैनिक एवं मासिक मजदूरी निर्धारित की जाएगी। पचास पैसे अथवा उससे अधिक पैसे हो तो, उन्हें अगले उच्चतर रूपये में पूर्णांकित किया जावेगा और पचास पैसे से कम राशि को छोड़ दिया जावेगा।
9. यदि एक से अधिक नियोजनों में एक ही स्वरूप का कार्य होता है तो कार्यरत कर्मचारियों को बेहतर दरें देय होंगी। कर्मचारियों के प्रकार जो विभिन्न वर्गीकरण में बताये गये हैं वे उदाहरण स्वरूप हैं न की विस्तृत तथा ऐसे वर्ग के कर्मचारी जो इस अधिसूचना में सम्मिलित नहीं हैं के लिये न्यूनतम वेतन की दरें वही होगी जो समान प्रकृति का काम करने वाले कर्मचारी को देय है। श्रमिकों एवं कर्मचारियों के श्रेणी/वर्ग का वर्गीकरण छत्तीसगढ़ शासन की अधिसूचना क्रमांक एफ 10-4/2016/16, दिनांक 29.03.2017 में दर्शित है।

(हिम शिखर गुप्ता)  
श्रमायुक्त एवं सक्षम प्राधिकारी  
न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948  
छत्तीसगढ़, रायपुर

## जोन का विवरण

### जोन "अ" –

- नगर पालिक निगम रायपुर, दुर्ग, भिलाई, भिलाई-चरोदा एवं बीरगांव सीमा के भीतर एवं नगर पालिक निगम सीमा से 16 कि.मी. तक का क्षेत्र।
- राज्य के समस्त औद्योगिक क्षेत्र एवं औद्योगिक विकास केन्द्र।
- अटल नगर, जिला-रायपुर विकास प्राधिकरण क्षेत्र।
- प्रदेश में स्थित ऐसे समस्त कारखानें जिनके द्वारा कारखाना अधिनियम, 1948 के तहत 300 या उससे अधिक श्रमिकों के लिए अनुज्ञप्ति ली गयी है।

### जोन "ब" –

- नगर पालिक निगम राजनांदगांव, बिलासपुर, कोरबा, रायगढ़, अंबिकापुर, जगदलपुर, चिरमिरी एवं धमतरी नगर पालिक निगम सीमा के भीतर एवं नगर निगम सीमा से 8 कि.मी. तक का क्षेत्र।

### जोन "स" –

- जोन "अ" एवं "ब" में सम्मिलित क्षेत्र को छोड़कर।

(हिम शिखर गुप्ता)  
श्रमायुक्त एवं सक्षम प्राधिकारी  
न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948  
छत्तीसगढ़, रायपुर

**अनुसूची-“ख”**  
**अनुसूचित नियोजन भाग-एक के 45 नियोजन**

( दिनांक 01.10.2025 से 31.03.2026 तक)

(दिनांक 01.04.2026 से 30.09.2026 तक)

क	श्रमिकों का वर्ग	जोन का नाम	न्यूनतम मूल वेतन		परिवर्तनशील मंहगाई भत्ता		कुल वेतन रूपये में		जोन का नाम	न्यूनतम मूल वेतन		परिवर्तनशील मंहगाई भत्ता		कुल वेतन रूपये में	
			प्रतिमाह	प्रतिदिन	प्रतिमाह	प्रतिदिन	प्रतिमाह	प्रतिदिन		प्रतिमाह	प्रतिदिन	प्रतिमाह	प्रतिदिन	प्रतिमाह	प्रतिदिन
1	अकुशल	अ	8320.00	320.00	2856.00	109.85	11176.00	430	अ	8320.00	320.00	3082.00	118.54	11402.00	439
		ब	8060.00	310.00	2856.00	109.85	10916.00	420	ब	8060.00	310.00	3082.00	118.54	11142.00	429
		स	7800.00	300.00	2856.00	109.85	10656.00	410	स	7800.00	300.00	3082.00	118.54	10882.00	419
2	अर्द्धकुशल	अ	8970.00	345.00	2856.00	109.85	11826.00	455	अ	8970.00	345.00	3082.00	118.54	12052.00	464
		ब	8710.00	335.00	2856.00	109.85	11566.00	445	ब	8710.00	335.00	3082.00	118.54	11792.00	454
		स	8450.00	325.00	2856.00	109.85	11306.00	435	स	8450.00	325.00	3082.00	118.54	11532.00	444
3	कुशल	अ	9750.00	375.00	2856.00	109.85	12606.00	485	अ	9750.00	375.00	3082.00	118.54	12832.00	494
		ब	9490.00	365.00	2856.00	109.85	12346.00	475	ब	9490.00	365.00	3082.00	118.54	12572.00	484
		स	9230.00	355.00	2856.00	109.85	12086.00	465	स	9230.00	355.00	3082.00	118.54	12312.00	474
4	उच्च कुशल	अ	10530.00	405.00	2856.00	109.85	13386.00	515	अ	10530.00	405.00	3082.00	118.54	13612.00	524
		ब	10270.00	395.00	2856.00	109.85	13126.00	505	ब	10270.00	395.00	3082.00	118.54	13352.00	514
		स	10010.00	385.00	2856.00	109.85	12866.00	495	स	10010.00	385.00	3082.00	118.54	13092.00	504

टीप : न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत 45 अनुसूचित नियोजनों की सूची परिशिष्ट-“अ” तथा इस संबंध में स्पष्टीकरण परिशिष्ट-“ब” में देखें।

(हिम शिखर गुप्ता)  
 श्रमायुक्त एवं सक्षम प्राधिकारी  
 न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948  
 छत्तीसगढ़, रायपुर

## अनुसूची-“ग”

विभिन्न शासकीय विभागों में कार्यरत दैनिक वेतन भोगी श्रमिकों एवं कर्मचारियों के मासिक एवं दैनिक न्यूनतम वेतन तथा परिवर्तनशील मंहगाई भत्ता।  
(दिनांक 01.10.2025 से 31.03.2026 तक) (दिनांक 01.04.2026 से 30.09.2026 तक)

क्र.	श्रमिकों का वर्ग	जो न का नाम	न्यूनतम मूल वेतन		परिवर्तनशील मंहगाई भत्ता		कुल वेतन रूपये में		जो न का नाम	न्यूनतम मूल वेतन		परिवर्तनशील मंहगाई भत्ता		कुल वेतन रूपये में	
			प्रतिमाह	प्रतिदिन	प्रतिमाह	प्रतिदिन	प्रतिमाह	प्रतिदिन		प्रतिमाह	प्रतिदिन	प्रतिमाह	प्रतिदिन	प्रतिमाह	प्रतिदिन
1	अकुशल	अ	8320.00	277.33	2856.00	95.20	11176.00	372.53 (373)	अ	8320.00	277.33	3082.00	102.73	11402.00	380.07 (380)
		ब	8060.00	268.67	2856.00	95.20	10916.00	363.87 (364)	ब	8060.00	268.67	3082.00	102.73	11142.00	371.40 (371)
		स	7800.00	260.00	2856.00	95.20	10656.00	355.20 (355)	स	7800.00	260.00	3082.00	102.73	10882.00	362.73 (363)
2	अर्द्धकुशल	अ	8970.00	299.00	2856.00	95.20	11826.00	394.20 (394)	अ	8970.00	299.00	3082.00	102.73	12052.00	401.73 (402)
		ब	8710.00	290.33	2856.00	95.20	11566.00	385.53 (386)	ब	8710.00	290.33	3082.00	102.73	11792.00	393.07 (393)
		स	8450.00	281.67	2856.00	95.20	11306.00	376.87 (377)	स	8450.00	281.67	3082.00	102.73	11532.00	384.40 (384)
3	कुशल	अ	9750.00	325.00	2856.00	95.20	12606.00	420.20 (420)	अ	9750.00	325.00	3082.00	102.73	12832.00	427.73 (428)
		ब	9490.00	316.33	2856.00	95.20	12346.00	411.53 (412)	ब	9490.00	316.33	3082.00	102.73	12572.00	419.07 (419)
		स	9230.00	307.67	2856.00	95.20	12086.00	402.87 (403)	स	9230.00	307.67	3082.00	102.73	12312.00	410.40 (410)
4	उच्च कुशल	अ	10530.00	351.00	2856.00	95.20	13386.00	446.20 (446)	अ	10530.00	351.00	3082.00	102.73	13612.00	453.73 (454)
		ब	10270.00	342.33	2856.00	95.20	13126.00	437.53 (438)	ब	10270.00	342.33	3082.00	102.73	13352.00	445.07 (445)
		स	10010.00	333.67	2856.00	95.20	12866.00	428.87 (429)	स	10010.00	333.67	3082.00	102.73	13092.00	436.40 (436)

टीप : इस संबंध में स्पष्टीकरण परिशिष्ट-“ब” में देखें।

(हिम शिखर गुप्ता)  
श्रमायुक्त एवं सक्षम प्राधिकारी  
न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948  
छत्तीसगढ़, रायपुर

# कार्यालय श्रमायुक्त छत्तीसगढ़

खण्ड-तीन, द्वितीय तल, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर (छ.ग.)

Website- [www.shramevjayate.cg.gov.in](http://www.shramevjayate.cg.gov.in), E-Mail ID- [cglc2012@gmail.com](mailto:cglc2012@gmail.com), ☎ No. 0771-2443513,14,15,16

क्रमांक / आठ / न्यू0वे0 / श्र0आ0 / 2026 / 962

नवा रायपुर, दिनांक 24.03.2026

// अधिसूचना //

## अगरबत्ती उद्योग

न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 की धारा 4(2) के अधीन सक्षम प्राधिकारी के अधिकार श्रमायुक्त, छत्तीसगढ़, रायपुर को श्रम विभाग, की अधिसूचना क्रमांक / 3761 / 613 / 16-ए / 82, दिनांक 25.05.1982 के द्वारा प्रत्यायोजित किये जाने से उक्त प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए एतद् द्वारा अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक, जो कि भारत शासन के लेबर ब्यूरो, शिमला से ज्ञात कर, मैं हिम शिखर गुप्ता, श्रमायुक्त छत्तीसगढ़, विगत जुलाई 2025 से दिसंबर 2025 तक के उपभोक्ता मूल्य सूचकांक का औसत निम्नानुसार घोषित करता हूँ :-

माह / वर्ष	अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (आधार वर्ष 1986-87 = 100)	माह / वर्ष	अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (आधार वर्ष 1986-87 = 100)
जनवरी 2025	1909.49	जुलाई 2025	1953.49
फरवरी 2025	1904.15	अगस्त 2025	1961.49
मार्च 2025	1906.82	सितम्बर 2025	1964.16
अप्रैल 2025	1913.49	अक्टूबर 2025	1969.49
मई 2025	1920.15	नवम्बर 2025	1976.16
जून 2025	1933.49	दिसम्बर 2025	1976.16
कुल	$\frac{11487.59}{6} = 1915$	कुल	$\frac{11800.94}{6} = 1967$

अतः विगत छः माहों का औसत 1967 घोषित करता हूँ, जो कि अगरबत्ती उद्योग में नियोजित श्रमिकों के लिये निर्वाह व्यय सूचकांक (कास्ट ऑफ लिव्हिंग इंडेक्स नंबर) रहेगा। इस आधार पर श्रम विभागीय अधिसूचना क्रमांक एफ-10-4 / 2016 / 16 दिनांक 06.10.2018 के द्वारा पुनरीक्षित न्यूनतम वेतन एवं तदानुसार निर्दिष्ट परिवर्तनशील महँगाई भत्ता अगरबत्ती उद्योग में नियोजित श्रमिकों को दिनांक 01.04.2026 से 30.09.2026 तक देय है।

(हिम शिखर गुप्ता)  
श्रमायुक्त एवं सक्षम प्राधिकारी  
न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948  
छत्तीसगढ़, नवा रायपुर

परिवर्तनशील महँगाई भत्ते की संगणना एवं पुनरीक्षित दरों के संबंध में  
विवरणात्मक टीप

अगरबत्ती उद्योग

श्रमायुक्त कार्यालय, छत्तीसगढ़, रायपुर का अधिसूचना क्रमांक/आठ/न्यू0वे0/श्र0आ0/2026/962, दिनांक 24.03.2026 के अनुसार जुलाई 2025 से दिसम्बर 2025 तक की अवधि में अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक का औसत 1967 रहा है। इस प्रकार अगरबत्ती उद्योग में न्यूनतम वेतन पुनरीक्षण के संबंध में अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक 1285 (2001=100) के आधार आँकड़ों के ऊपर जुलाई 2025 से दिसम्बर 2025 तक की अवधि में 682 औसत बिन्दुओं (1967-1285= 682 पाईट) की वृद्धि हुई है। उक्त के परिणामस्वरूप अगरबत्ती उद्योग में नियोजित श्रमिकों के लिये परिवर्तनशील महँगाई भत्ता 1.25 पैसे (सवा पैसे) प्रति बिन्दु प्रति एक हजार अगरबत्ती बनाने के लिये 8.53 रुपये परिवर्तनशील महँगाई भत्ता एवं तदनु रूप अगरबत्ती उद्योग के अन्य वर्गों के लिए निर्धारित प्रति बिन्दु दर अनुसार परिवर्तनशील महँगाई भत्ता दिनांक 01.04.2026 से 30.09.2026 तक देय है।

छत्तीसगढ़ शासन श्रम विभाग की अधिसूचना क्रमांक एफ-10-4/2016/16 दिनांक 06.10.2018 के अन्तर्गत अगरबत्ती उद्योग में नियोजित श्रमिकों की न्यूनतम वेतन दरों को अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक से संबद्ध किया गया है। अतः अगरबत्ती उद्योग में नियोजित श्रमिकों को अनुसूची "ई" अनुसार परिवर्तनशील महँगाई भत्ता दिनांक 01.04.2026 से 30.09.2026 तक देय है।

(हिम शिखर गुप्ता)  
श्रमायुक्त एवं सक्षम प्राधिकारी  
न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948  
छत्तीसगढ़, नवा रायपुर

**अनुसूची – "ई"**

क्र०	कर्मचारियों का वर्ग	न्यूनतम वेतन की पुनरीक्षित मूल वेतन दरें	न्यूनतम मजदूरी की पुनरीक्षित महँगाई भत्ते की दरें	कुल वेतन
अ.	अगरबत्ती रोलर्स (1000 अगरबत्ती रोल करने पर)	रु० 26.96	पैसे 5 पैसा प्रति 4 हजार (रु. 8.53) (1.25 पैसे प्रति बिन्दु)	35.49
	साधारण सुगंधित (सेंटेड)	रु० 27.66	पैसे 5 पैसा प्रति 4 हजार (रु. 8.53) (1.25 पैसे प्रति बिन्दु)	36.19
आ.	निम्न वजन के अनुसार अगरबत्ती गिनना, बटर पेपर की झिल्ली लपेटना, खाली पैकेट में भरना, पैकेट के दोनो ओर चिट लगाकर पैकेट बंद करना।			
<b>बिना सिलोफेन या जिलेटिन के</b>				
1.	10 ग्राम वजन के प्रति सैकड़ा	रु० 22.05	पैसे 5 पैसा प्रति बिन्दु 500 (रु. 6.82) (1 पैसा प्रति बिन्दु)	28.87
2.	20 ग्राम वजन के प्रति सैकड़ा	रु० 22.76	पैसे 5 पैसा प्रति बिन्दु 500 (रु. 6.82) (1 पैसा प्रति बिन्दु)	29.58
3.	30 ग्राम वजन के प्रति सैकड़ा	रु० 22.76	पैसे 5 पैसा प्रति बिन्दु 500 (रु. 6.82) (1 पैसा प्रति बिन्दु)	29.58
4.	40 ग्राम वजन के प्रति सैकड़ा	रु० 28.89	पैसे 5 पैसा प्रति बिन्दु 400 (रु. 8.53) (1.25 पैसा प्रति बिन्दु)	37.42
5.	70 ग्राम वजन के प्रति सैकड़ा	रु० 38.79	पैसे 5 पैसा प्रति बिन्दु 300 (रु. 11.39) (1.67 पैसा प्रति बिन्दु)	50.18
6.	80 ग्राम वजन के प्रति सैकड़ा	रु० 44.57	पैसे 5 पैसा प्रति बिन्दु 250 (रु. 13.64) (2 पैसा प्रति बिन्दु)	58.21
7.	100 ग्राम वजन के प्रति सैकड़ा	रु० 45.87	पैसे 5 पैसा प्रति बिन्दु 250 (रु. 13.64) (2 पैसा प्रति बिन्दु)	59.51
8.	200 ग्राम वजन के प्रति सैकड़ा	रु० 56.41	पैसे 5 पैसा प्रति बिन्दु 200 (रु. 17.05) (2.50 पैसा प्रति बिन्दु)	73.46
<b>सिलोफेन या जिलेटिन के</b>				
1.	10 ग्राम वजन के प्रति सैकड़ा	रु० 22.76	पैसे 5 पैसा प्रति बिन्दु 500 (रु. 6.82) (1 पैसा प्रति बिन्दु)	29.58
2.	20 ग्राम वजन के प्रति सैकड़ा	रु० 28.37	पैसे 5 पैसा प्रति बिन्दु 400 (रु. 8.53) (1.25 पैसा प्रति बिन्दु)	36.90
3.	30 ग्राम वजन के प्रति सैकड़ा	रु० 36.30	पैसे 5 पैसा प्रति बिन्दु 300 (रु. 11.39) (1.67 पैसा प्रति बिन्दु)	47.69
4.	40 ग्राम वजन के प्रति सैकड़ा	रु० 37.05	पैसे 5 पैसा प्रति बिन्दु 300 (रु. 11.39) (1.67 पैसा प्रति बिन्दु)	48.44

क्र०	कर्मचारियों का वर्ग	न्यूनतम वेतन की पुनरीक्षित मूल वेतन दरें	न्यूनतम मजदूरी की पुनरीक्षित महँगाई भत्ते की दरें	कुल वेतन
5.	70 ग्राम वजन के प्रति सैकड़ा	रु० 39.15	पैसे (रु. 11.39) 5 पैसा प्रति बिन्दु 300 (1.67 पैसा प्रति बिन्दु)	50.54
6.	80 ग्राम वजन के प्रति सैकड़ा	रु० 45.87	पैसे (रु. 13.64) 5 पैसा प्रति बिन्दु 250 (2 पैसा प्रति बिन्दु)	59.51
7.	100 ग्राम वजन के प्रति सैकड़ा	रु० 54.99	पैसे (रु. 17.05) 5 पैसा प्रति बिन्दु 200 (2.50 पैसा प्रति बिन्दु)	72.04
8.	200 ग्राम वजन के प्रति सैकड़ा	रु० 57.81	पैसे (रु. 17.05) 5 पैसा प्रति बिन्दु 200 (2.50 पैसा प्रति बिन्दु)	74.86

(इ) निम्नानुसार पुंगली बनाकर पैक करना निम्न संख्या में अगरबत्तियों को गिनकर झिल्ली लपेटना, पुंगलियों में भरकर, लेबल या सिलोफेन या जिलेटिन ब्राउन पेपर लगाकर बंद कर चिट लगाना।

**बिना सिलोफेन या जिलेटिन के**

1.	10 अगरबत्ती के लिये प्रति सैकड़ा	रु० 18.29	पैसे (रु. 5.66) 5 पैसा प्रतिबिन्दु 600(0.83 पैसा प्रतिबिन्दु)	23.95
2.	12 अगरबत्ती के लिये प्रति सैकड़ा	रु० 18.96	पैसे (रु. 5.66) 5 पैसा प्रतिबिन्दु 600(0.83 पैसा प्रतिबिन्दु)	24.62
3.	23 अगरबत्ती के लिये प्रति सैकड़ा	रु० 22.73	पैसे (रु. 6.82) 5 पैसा प्रति बिन्दु 500 (1 पैसा प्रति बिन्दु)	29.55
4.	50 अगरबत्ती के लिये प्रति सैकड़ा	रु० 23.46	पैसे (रु. 6.82) 5 पैसा प्रति बिन्दु 500 (1 पैसा प्रति बिन्दु)	30.28
5.	100 अगरबत्ती के लिये प्रति सैकड़ा	रु० 28.37	पैसे (रु. 8.53) 5 पैसा प्रति बिन्दु 400(1.25 पैसा प्रति बिन्दु)	36.90
6.	200 अगरबत्ती के लिये प्रति सैकड़ा	रु० 30.11	पैसे (रु. 8.53) 5 पैसा प्रति बिन्दु 400(1.25 पैसा प्रति बिन्दु)	38.64

(ई) सारे लिफाफे में अगरबत्ती रखकर बंद करना :-

1.	5 अगरबत्ती के लिये प्रति सैकड़ा	रु० 4.22	पैसे (रु. 1.36) 5 पैसा प्रतिबिन्दु 2500 (0.20 पैसा प्रतिबिन्दु)	5.58
2.	10 अगरबत्ती के लिये प्रति सैकड़ा	रु० 4.80	पैसे (रु. 1.50) 5 पैसा प्रतिबिन्दु 2200 (0.22 पैसा प्रतिबिन्दु)	6.30
3.	पुंगली बनाने के कागज प्रति सैकड़ा	रु० 7.32	पैसे (रु. 2.25) 5 पैसा प्रतिबिन्दु 1500 (0.33 पैसा प्रतिबिन्दु)	9.57

अगरबत्ती उद्योग से संबद्ध कर्मचारी जैसे पेटी बनाने वाला, मिस्त्री, ड्राईवर, पेटी भरने वाला, मसाला तोलने वाला, एकाउंट केशियर, गोडाउन कीपर, टाईपिस्ट, क्लर्क, भृत्य आदि की दैनिक या मासिक मजदूरी न्यूनतम वेतन अधिनियम के अधीन, कुशल, अर्द्धकुशल एवं अकुशल प्रवर्ग की मजदूरी की दरें 45 अधिसूचित सामान्य नियोजनों के लिए शासन द्वारा घोषित दरें ही प्रभावशील होंगी।

(हिम शिखर गुप्ता)  
श्रमायुक्त एवं सक्षम प्राधिकारी  
न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948  
छत्तीसगढ़, रायपुर

## स्पष्टीकरण

1. अनुसूची के कॉलम 2 में उपदर्शित न्यूनतम मजदूरी के अतिरिक्त परिवर्तनशील महँगाई भत्ता (व्ही0डी0ए0) जुलाई 2025 से दिसम्बर 2025 में औसत अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (जिसे इसमें इसके पश्चात् सूचकांक कहा जायेगा) 1285 (2001=100) से अधिक पर इस अधिसूचना के कॉलम 3 में उपदर्शित प्रत्येक काम के लिये प्रति बिन्दु सम्मुख अंकित किये गए अनुसार दर से तथा मासिक दर पर कार्यरत् कर्मचारियों के लिये रुपये 1.25 पैसे प्रति बिन्दु प्रतिमाह की दर से संदेय होगा। जिसकी गणना प्रत्येक छः माह जनवरी से जून तथा जुलाई से दिसम्बर जैसी भी स्थिति हो, के औसत सूचकांक के आधार पर की जावेगी और क्रमशः 1 अप्रैल तथा 1 अक्टूबर से देय होगी। इस प्रकार से संगणित परिवर्तनशील महँगाई भत्ता न्यूनतम वेतन का भाग होगा। उक्त औसत सूचकांक न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 के अधीन सक्षम प्राधिकारी द्वारा छत्तीसगढ़ राजपत्र में घोषित किया जावेगा।
2. अधिसूचित न्यूनतम मजदूरी की दरों का प्रवर्तन किसी भी कर्मचारी पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं डालेगा, यदि विद्यमान मजदूरी की दरें न्यूनतम मजदूरी की पुनरीक्षित दरों से अधिक है तो वह किसी भी परिस्थिति में कम नहीं की जावेगी। न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 13 की उपधारा (1) के खंड (ख) के अधीन परिकल्पित किये गये अनुसार विश्राम दिवस के संबंध में पुनरीक्षित दरों में पारिश्रमिक सम्मिलित है।
3. निर्धारित मासिक मजदूरी कैलेंडर माह की समाप्ति पर देय होगी, जहाँ मजदूरी की मासिक दर नियत की गई है, वहाँ यदि एक दिन की मजदूरी संगणित की जानी हो तो, मासिक मजदूरी को 26 से भाग देकर अभिप्राप्त की जावेगी, जिसमें न्यूनतम मजदूरी अधिनियम की धारा 13 में बताये गए अनुसार विश्राम दिवस का पारिश्रमिक भी सम्मिलित होगा।

(हिम शिखर गुप्ता)  
श्रमायुक्त एवं सक्षम प्राधिकारी  
न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948  
छत्तीसगढ़, नवा रायपुर

# कार्यालय श्रमायुक्त छत्तीसगढ़

खण्ड-तीन, द्वितीय तल, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर (छ.ग.)

Website- [www.shramevjayate.cg.gov.in](http://www.shramevjayate.cg.gov.in), E-Mail ID- [cglc2012@gmail.com](mailto:cglc2012@gmail.com), ☎ No. 0771-2443513,14,15,16

क्रमांक/आठ/न्यू0वे0/श्र0आ0/2026/5078

नवा रायपुर, दिनांक 29.09.2025

## अधिसूचना

छत्तीसगढ़ राज्य में प्रभावशील न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 की धारा 4(2) के अधीन सक्षम प्राधिकारी श्रमायुक्त, छत्तीसगढ़ रायपुर द्वारा श्रम विभाग की अधिसूचना क्रमांक/3761/613/16-ए/82, दिनांक 25.05.1982 के अनुशरण में, मैं हिम शिखर गुप्ता श्रमायुक्त छत्तीसगढ़, रायपुर एतद् द्वारा अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक, जो कि भारत सरकार के लेबर ब्यूरो, शिमला से ज्ञात किया गया है जिसके अनुसार जुलाई 2024 से जून 2025 तक के माहों के लिये निम्नानुसार प्रकाशित करता हूँ :-

माह/वर्ष	अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (आधार वर्ष 1960 = 100)
जुलाई 2024	9381.44
अगस्त 2024	9381.44
सितम्बर 2024	9427.10
अक्टूबर 2024	9495.57
नवम्बर 2024	9495.57
दिसम्बर 2024	9449.92
जनवरी 2025	9413.77
फरवरी 2025	9387.47
मार्च 2025	9400.62
अप्रैल 2025	9433.49
मई 2025	9466.36
जून 2025	9532.10
कुल	<u>113264.85</u> = 9438.74 12

उपरोक्तानुसार उपभोक्ता मूल्य सूचकांक का औसत **9438.74** घोषित करता हूँ जो कि किसी तंबाखू (जिसमें बीड़ी बनाना भी सम्मिलित है) के विनिर्माण में नियोजित श्रमिकों के लिए वार्षिक निर्वाह व्यय सूचकांक (एनवल एवरेज कास्ट लिव्हिंग इन्डेक्स नम्बर) रहेगा। इस आधार पर श्रम विभाग की अधिसूचना क्रमांक एफ-10-4/2016/16 दिनांक 06.10.2018 के द्वारा पुनरीक्षित न्यूनतम वेतन एवं तदानुसार निर्दिष्ट परिवर्तनशील महँगाई भत्ता बीड़ी श्रमिकों को दिनांक **01.10.2025** से **30.09.2026** तक देय रहेगा।

(~~विम~~ शिखर गुप्ता)  
श्रमायुक्त एवं सक्षम प्राधिकारी  
न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948  
छत्तीसगढ़, रायपुर

## परिवर्तनशील महुँगाई भत्ते की संगणना एवं पुनरीक्षित दरों के संबंध में विवरणात्मक टीप

श्रमायुक्त कार्यालय, छत्तीसगढ़ रायपुर की अधिसूचना क्रमांक/आठ/न्यू0वे0/श्र0आ0/2025/5078, दिनांक 29.09.2025 के अनुसार जुलाई 2024 से जून 2025 तक की अवधि में अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक का औसत 9438.74 रहा है। इस प्रकार किसी तंबाखू (जिसमें बीड़ी बनाना भी सम्मिलित है) के विनिर्माण में न्यूनतम वेतन पुनरीक्षण के संबंध में अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक 6321 (1960=100) के आधार आंकड़ों के ऊपर जुलाई 2024 से जून 2025 की अवधि तक 3117.74 पाईट (9438.74-6321) औसत बिन्दुओं की वृद्धि हुई है। उक्त के परिणामस्वरूप किसी तंबाखू (जिसमें बीड़ी बनाना भी सम्मिलित है) के विनिर्माण में नियोजन के लिये परिवर्तनशील महुँगाई भत्ता 1 पैसे प्रति बिन्दु प्रति हजार बीड़ी के मान से 31.18 रूपये परिवर्तनशील महुँगाई भत्ता दिनांक 01.10.2025 से 30.09.2026 तक देय है।

छत्तीसगढ़ शासन श्रम विभाग की अधिसूचना क्रमांक एफ-10-4/2016/16 दिनांक 06.10.2018 के अंतर्गत किसी तंबाखू (जिसमें बीड़ी बनाना भी सम्मिलित है) के विनिर्माण में नियोजन में दरों को अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक से संबद्ध किया गया है। अतः बीड़ी उद्योग में नियोजित श्रमिकों को अनुसूची-‘फ’ अनुसार परिवर्तनशील महुँगाई भत्ता दिनांक 01.10.2025 से 30.09.2026 तक देय है।

(हिम शिखर गुप्ता)  
श्रमायुक्त एवं सक्षम प्राधिकारी  
न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948  
छत्तीसगढ़, रायपुर

## अनुसूची "फ"

तम्बाखू (जिसमें बीड़ी बनाना भी सम्मिलित है) विनिर्माण में नियोजन

क्र.	कर्मचारियों का वर्ग	न्यूनतम वेतन की पुनरीक्षित मूल वेतन दरें	परिवर्तनशील मंहगाई भत्ते की दरें	कुल वेतन
1	2	3	4	5
1.	<b>बीड़ी रोलर</b> (1000 बीड़ी बनाने के लिए)	रु0 96.24	31.18	रु0 127.42 प्रति हजार किंतु यदि श्रमिक का किसी सप्ताह में प्राप्त होने वाले वेतन का योग रूपये 713.55 से कम हो तो उसे इस अधिसूचना की परिशिष्ट में बताई गई शर्तों के अनुसार कम से कम रूपये 713.55 का भुगतान उस सप्ताह में किया जावेगा।
2.	<b>रेलाई श्रमिक</b>			
अ	<b>बीड़ी के कट्टों पर झिल्ली लगाना</b>			
1	लेबल चिपकाने तथा पुड़ों को बनाने या चिपकाने संबंधी कार्य	रु0 53.18 प्रति 1000 कट्टों पर	रु. 15.59 (एक पैसे प्रति बिन्दु प्रति दो हजार)	<b>68.77</b>
2	यदि कट्टे पर दोनों ओर लेबल लगाया जाता है।	रु0 56.35 प्रति 1000 कट्टों पर	रु. 15.59 (एक पैसे प्रति बिन्दु प्रति दो हजार)	<b>71.94</b>
ब.	<b>झिल्ली एवं लेबल लगाने संबंधी कार्य</b>			
1.	झिल्ली लेबल लगाना	रु0 48.06 प्रति 1000 कट्टों पर	रु. 15.59 (1 पैसे प्रति बिन्दु प्रति दो हजार)	<b>63.65</b>
2.	झिल्ली लगाना	रु0 35.20 प्रति 1000 कट्टों पर	रु. 11.69 (1.5 पैसे प्रति बिन्दु प्रति चार हजार)	<b>46.89</b>
3.	लेबल लगाना	रु0 13.10 प्रति 1000 कट्टों पर	रु. 3.90 (1 पैसे प्रति बिन्दु प्रति आठ हजार)	<b>17.00</b>
4.	पुड़ा बनाना या चिपकाना	रु0 13.44 प्रति 1000 कट्टों पर	रु. 3.90 (1 पैसे प्रति बिन्दु प्रति आठ हजार)	<b>17.34</b>
स.	<b>एक हजार कट्टों पर जबकि 25 बीड़ियों का कट्टा हो</b>			
1.	आड़ी तथा खड़ी पट्टी लगाने का कार्य हो	रु0 198.88 पैसे प्रति एक लाख बीड़ी पर	रु. 62.36 (2 पैसे प्रति बिन्दु प्रति लाख बीड़ी पर)	<b>261.24</b>
2.	झिल्ली आड़ी तथा खड़ी पट्टी लगाने का कार्य हो	रु0 216.02 पैसे प्रति एक लाख बीड़ी पर	रु. 62.36 (2 पैसे प्रति बिन्दु प्रति लाख बीड़ी पर)	<b>278.38</b>
3.	झिल्ली तथा नक्शी झिल्ली लगाने का कार्य हो	रु0 216.02 पैसे प्रति एक लाख बीड़ी पर	रु. 62.36 (2 पैसे प्रति बिन्दु प्रति लाख बीड़ी पर)	<b>278.38</b>

नोट :-

बीड़ी निर्माण के संबंध में दैनिक या मासिक दर से वेतन पाने वाले कर्मचारियों जैसे, बीड़ी छॉटने तथा जाँच करने वाले, तंबाखू मिश्रण तथा छानने का कार्य करने वाला, भट्टी वाला, रसोईया, ड्राइवर (भारी वाहन), हल्का वाहन, एकाऊंटेंट, मुनीम, कैशियर, गोडाउन कीपर, स्टोर कीपर, टाईपिस्ट, बिलमेन, क्लर्क, भृत्य, चौकीदार के वेतन न्यूनतम वेतन अधिनियम के अंतर्गत समय-समय पर निर्धारित कुशल, अर्धकुशल और अकुशल श्रेणी के श्रमिकों के वेतन के अनुसार नियमित होंगे।

इस प्रयोजन के लिए उपर्युक्त कर्मकारों का वर्गीकरण निम्नानुसार किया जावेगा।

1. उच्च कुशल – ड्राइवर (चालक) (भारी वाहन) एकाऊंटेंट, डाटा एन्ट्री आपरेटर (कम्प्यूटर आपरेटर), मुनीम, कैशियर, हेड क्लर्क।
2. कुशल – स्टोर कीपर, ड्राइवर (हल्का वाहन), टाईपिस्ट, गोडाउन कीपर, क्लर्क, बिलमेन।
3. अर्ध कुशल – बीड़ी छॉटने या जाँच करने वाले, भट्टी वाला।
4. अकुशल – ट्रक से माल चढ़ाने व उतारने वाले या बीड़ीयों के पुड़ों के कार्य में लगा श्रमिक, भृत्य, श्रमिक।

बीड़ी निर्माण के संबंध में दैनिक या मासिक दर से वेतन पाने वाले कर्मचारियों की न्यूनतम वेतन की दरें 45 अधिसूचित सामान्य नियोजनों के लिए शासन द्वारा घोषित दरें ही प्रभावशील होंगी।

(~~हिंस~~ शिखर गुप्ता)  
श्रमायुक्त एवं सक्षम प्राधिकारी  
न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948  
छत्तीसगढ़, रायपुर

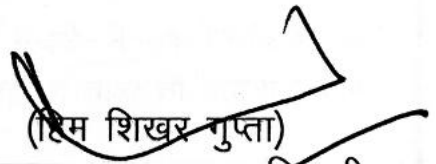
# EFFECTIVE WAGES OF BEEDI ROLLERS

Beedi Rolles (For Rolling of 1000 Beedies)

Effective from **01.10.2025 To 30.09.2026**

V.D.A. Revisable Annually with Effect from **01.10.2025**

No.	Perticular	Rs./P
1	Basic Wages	96.24
2	Variable Dearness Allowance	31.18
3	Leave With Salary (@ 5% of Total Wages)	6.37
4	Total Wages	133.79
5	Bonus (@8.33% of Total Wages	11.14
6	P.F. Contribution of Employer @ 10% of Total Wages	13.38
7	Total	158.31
8	Less P.F.Contribution of Employer (@10% of Total Wages)	13.38
9	Less P.F. Contribution of Employee (@10% of Total Wages)	13.38
10	Net Payable to Beedi Roller (7-(8+9))	131.56

  
(हिम शिखर गुप्ता)  
श्रमायुक्त एवं सक्षम अधिकारी  
न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948  
छत्तीसगढ़, रायपुर

## स्पष्टीकरण

1. अधिसूचित न्यूनतम वेतन दरों का प्रवर्तन किसी भी कर्मचारी पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं डालेगा, यदि विद्यमान वेतन की दरें न्यूनतम वेतन की पुनरीक्षित दरों से अधिक है तो वो किसी भी दशा में कम नहीं की जावेगी, न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 की धारा 13 की उपधारा (1) के खण्ड (ब) के अधीन परिकल्पित किये अनुसार विश्राम दिवस के संबंध में परिश्रमिक इन वेतन दरों में सम्मिलित हैं।
2. परिवर्तनशील महँगाई भत्ता उपरोक्त अनुसूची के स्तम्भ 4 में लेबर ब्यूरो, शिमला द्वारा निर्मित औद्योगिक श्रमिकों के लिये अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक, 6321 (1960=100) पर आधारित है। 6321 सूचकांक के ऊपर प्रति एक वर्ष में जो औसत वृद्धि होगी, उसी अनुपात में अनुसूची-‘फ’ के स्तम्भ क्रमांक 4 में वृद्धि दिनांक 1 अक्टूबर से की जावेगी और स्तम्भ 4 में परिवर्तनशील महँगाई भत्ते में हुई यह वृद्धि परिवर्तनशील महँगाई भत्ता मानी जावेगी। 1 अक्टूबर से देय परिवर्तनशील महँगाई भत्ते की वृद्धि की गणना गत जुलाई से जून तक के एक वर्ष के औसत सूचकांक के आधार पर की जावेगी जिसकी घोषणा अधिनियम के अन्तर्गत सक्षम प्राधिकारी द्वारा राजपत्र में समय-समय पर प्रकाशित की जावेगी।
3. निर्धारित मासिक वेतन केलेण्डर माह की समाप्ति पर देय होगा, एक दिन का वेतन संगणित करना हो तो मासिक वेतन को 26 से भाग देकर संगणित किया जाएगा।
4. जहां नियोजन प्रति सप्ताह 5600 बीड़ी बनाने के लिये लगने वाला कच्चा माल तंबाखू, तेंदूपत्ता, धागा पर्याप्त मात्रा में नहीं दे पाता तब कर्मचारी कम से कम 5600 बीड़ी के लिए देय वेतन तथा विशेष महँगाई भत्ता प्रति सप्ताह जिसे आगे गारन्टेड वेज कहा जाएगा, प्राप्त करने का अधिकारी होगा।
5. गारंटी वेज में कर्मचारी द्वारा किसी भी दिन उसके नियोजक द्वारा दिये गए कच्चे माल की मात्रा में वास्तव में बनाई बीड़ी का जो वेतन अर्जित करेगा, वह भी सम्मिलित होगा।
6. यदि कर्मचारी अन्य इच्छा से किसी भी कारणवश किसी दिन गारन्टेड वेज प्राप्त करने की मात्रा से भी कम वेतन अर्जित करता है तो कर्मचारी गारन्टेड वेज प्राप्त करने का अधिकारी नहीं होगा।
7. जो कर्मचारी दिये गए कच्चे माल की मात्रा यद्यपि वह 5600 बीड़ियाँ सप्ताह में बनाने के लिए पर्याप्त हो कि पूर्ण रूप से उपभोग नहीं कर पाता है तो वह गारंटी वेज प्राप्त करने का अधिकारी नहीं होगा।
8. आग, विपत्ति महामारी, असैनिक क्षौभ या इसके समान अन्य स्थिति में जो नियोजक के नियंत्रण के बाहर है, यदि नियोजक कर्मचारी को कच्चा माल नहीं दे पाता तो कर्मचारी वेज प्राप्त करने का अधिकार नहीं होगा।

(हिम शिखर गुप्ता)  
श्रमायुक्त एवं सक्षम प्राधिकारी  
न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948  
छत्तीसगढ़, रायपुर

# कार्यालय श्रमायुक्त छत्तीसगढ़

खण्ड-तीन, द्वितीय तल, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर (छ.ग.)

Website- [www.shramevjayate.cg.gov.in](http://www.shramevjayate.cg.gov.in), E-Mail ID- [cglc2012@gmail.com](mailto:cglc2012@gmail.com), ☎ No. 0771-2443513,14,15,16

क्रमांक/आठ/न्यूवे0/अ0आ0/2025/963

नवा रायपुर, दिनांक 24.03.2026

प्रतिलिपि :-

1. उप नियंत्रक, शासकीय मुद्रणालय, राजनांदगांव (छत्तीसगढ़) की ओर अधिसूचना की प्रति भेजते हुए निवेदन है कि इस अधिसूचना को (छत्तीसगढ़) राजपत्र के आगामी अंक के भाग 3(1) में प्रकाशित कर 20 प्रति इस कार्यालय का उपलब्ध कराने का कष्ट करें।
2. प्रमुख सचिव, छत्तीसगढ़ शासन श्रम विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
3. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन वित्त विभाग, रायपुर की ओर उनके पत्र क्र0/303/आर/577/97/नि-514, दिनांक 30.06.1992 के संदर्भ में मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
4. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन सामान्य प्रशासन विभाग, स्थापना अधीक्षण, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
5. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन ऊर्जा विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
6. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन खनिज साधन विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
7. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन सूचना प्रौद्योगिकी एवं जैव प्रौद्योगिकी विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
8. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन गृह, एवं जेल विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
9. पुलिस महानिदेशक, छत्तीसगढ़ शासन, पुलिस मुख्यालय, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
10. महानिदेशक, छत्तीसगढ़ शासन नगर सेना तथा नागरिक सुरक्षा, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
11. पुलिस महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवायें, रायपुर ।
12. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन लोक निर्माण विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
13. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन स्कूल शिक्षा विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
14. सचिव, धार्मिक न्यास एवं धर्मस्व विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
15. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन संस्कृति विभाग, मंत्रालय मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।

16. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन संसदीय कार्य विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
17. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन जल संसाधन, आयाकट विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
18. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन उच्च शिक्षा विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
19. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन तकनीकी शिक्षा, जनशक्ति नियोजन व प्रौद्योगिकी विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
20. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता संरक्षण विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
21. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन, कृषि, पशुपालन, मछलीपालन विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
22. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन, लोक स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण तथा चिकित्सा शिक्षा विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
23. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन वाणिज्य एवं उद्योग विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
24. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन नगरीय प्रशासन एवं विकास विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
25. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन पंचायत एवं ग्रामीण विकास विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
26. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन विधि एवं विधायी कार्य विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
27. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन वन विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
28. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन सहकारिता, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
29. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन जन शिकायत निवारण विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
30. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन आवास एवं पर्यावरण विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
31. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन परिवहन विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
32. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन जनसंपर्क विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
33. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, पिछड़ा वर्ग एवं अल्पसंख्यक विकास विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
34. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन महिला एवं बाल विकास, समाज कल्याण विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।

35. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन खेल एवं युवा कल्याण विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
36. सचिव, स्कूल शिक्षा विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
37. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन राजस्व एवं आपदा प्रबंधन विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
38. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन योजना, आर्थिक एवं सांख्यिकीय विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
39. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन विमानन विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
40. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन पर्यटन विभाग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
41. सदस्य सचिव, राज्य योजना आयोग, मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
42. संचालक, पंचायत विभाग, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
43. संचालक, उद्यानिकी, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
44. संचालक, संपदा, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
45. संचालक, नगरीय प्रशासन एवं विकास, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
46. आयुक्त, महिला एवं बाल विकास विभाग, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
47. आयुक्त, स्थानीय निधि संपरीक्षा, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
48. नियंत्रक, नाप-तौल विभाग, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
49. आयुक्त, खाद्य नागरिक आपूर्ति उपभोक्ता संरक्षण, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
50. विभागाध्यक्ष, मुख्य तकनीकी परीक्षक (सतर्कता) इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
51. आयुक्त, लोक शिक्षण एवं सर्वशिक्षा अभियान, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
52. संचालक, विमानन, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
53. आयुक्त, आदिवासी विकास एवं आदिम जाति विभाग, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
54. संचालक, ग्रामोद्योग, रेशम, हाथकरघा, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
55. पंजीयक, सहकारी संस्थायें, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
56. आयुक्त, पेंशन कोष एवं लेखा, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
57. संचालक, लोक अभियोजन, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।

58. संचालक, कर्मचारी राज्य बीमा सेवायें, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
59. नियंत्रक खाद्य एवं औषधि प्रशासन, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
60. आयुक्त, परिवहन विभाग, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
61. संचालक, कृषि विभाग, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
62. आयुक्त, जनसंपर्क विभाग, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
63. विकास आयुक्त कार्यालय, विकास भवन, सेक्टर-19, नार्थ ब्लॉक, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
64. संचालक, राष्ट्रीय ग्रामीण आजीविका मिशन, विकास भवन, सेक्टर-19, नार्थ ब्लॉक, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
65. आयुक्त, महात्मा गांधी राष्ट्रीय ग्रामीण रोजगार गारंटी योजना (मनरेगा), विकास भवन, सेक्टर-19, नार्थ ब्लॉक, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
66. सचिव, राज्य निर्वाचन आयोग, सेक्टर-19, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
67. संचालक, शासकीय मुद्रणालय एवं लेखन सामग्री, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर, छत्तीसगढ़ ।
68. पंजीयक, फर्म्स एवं संस्थाएं, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर , छत्तीसगढ़ ।
69. संचालक, रोजगार एवं प्रशिक्षण, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
70. संचालक, पशुचिकित्सा सेवाएं, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
71. प्रधान मुख्य वन संरक्षक, अरण्य भवन, सेक्टर-19, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
72. प्रमुख अभियंता, लोक स्वास्थ्य यांत्रिकी, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
73. संचालक, मत्स्योद्योग, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, रायपुर ।
74. मुख्य तकनीकी परीक्षक एवं सतर्कता, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, रायपुर ।
75. अधीक्षण अभियंता (विद्युत सुरक्षा) एवं मुख्य विद्युत निरीक्षक, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, रायपुर ।
76. संचालक, औद्योगिक स्वास्थ्य एवं सुरक्षा, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, रायपुर ।
77. संचालक, जनसम्पर्क छत्तीसगढ़, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर अटल नगर, छत्तीसगढ़ की ओर छत्तीसगढ़ के समस्त दैनिक समाचार पत्रों में निःशुल्क प्रकाशनार्थ अग्रेषित ।
78. प्रमुख अभियंता, जल संसाधन विभाग, सेक्टर -19 नवा रायपुर, अटल नगर, रायपुर ।
79. प्रमुख अभियंता, लोक निर्माण विभाग, सेक्टर -19 नवा रायपुर, अटल नगर, रायपुर ।
80. आयुक्त, वाणिज्यिक विभाग, सेक्टर-19, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
81. संचालक, सैनिक कल्याण, सेक्टर -19 नवा रायपुर, अटल नगर, रायपुर ।
82. नियंत्रक, व्यवसायिक परीक्षा मण्डल, सेक्टर-19, नवा रायपुर, अटल नगर, छत्तीसगढ़ ।

83. मुख्य कार्यपालन अधिकारी, नवा रायपुर डेव्हलपमेंट अथॉरिटी, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
84. सचिव, भवन एवं अन्य सन्निर्माण कर्मकार कल्याण मण्डल, नवा रायपुर अटल नगर, जिला-रायपुर ।
85. आयुक्त एवं अध्यक्ष हसदेव आयाकट विकास प्राधिकरण, रायपुर ।
86. महालेखाकार प्रथम एवं द्वितीय, जीरो प्वाईट, विधानसभा के पास, बलौदाबाजार रोड, रायपुर ।
87. संभाग आयुक्त, जिला-रायपुर, दुर्ग, बिलासपुर, बस्तर एवं सरगुजा (राजस्व संभाग) ।
88. सचिव, राज्य महिला आयोग, गायत्री भवन-13, जलविहार कॉलोनी, रायपुर, जिला-रायपुर ।
89. सचिव, राज्य पिछड़ा वर्ग आयोग, कलेक्ट्रेट के पीछे, रायपुर, जिला-रायपुर ।
90. सचिव, अनुसूचित जाति आयोग, साक्षरता चौक, सिविल लाईन, रायपुर ।
91. सचिव, अनुसूचित जनजाति आयोग, जल विहार कॉलोनी, तेलीबांधा, रायपुर ।
92. सचिव, अल्पसंख्यक आयोग, पुराना नर्सिंग हॉस्टल, डी.के.एस. हास्पिटल के पास, रायपुर ।
93. सचिव, बाल अधिकार संरक्षण अयोग, रायगढ़ बाड़ा, सिविल लाईन, रायपुर ।
94. सचिव, राज्य युवा आयोग, इंटरनेशनल हॉकी स्टेडियम, रविशंकर यूनिवर्सिटी परिसर, रायपुर ।
95. सचिव, राज्य लोक सेवा आयोग, सेक्टर-19, नार्थ ब्लॉक, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर ।
96. सचिव, राज्य विद्युत नियामक आयोग, गौरव पथ, इंद्रावती कॉलोनी, रायपुर ।
97. संचालक प्रशासन अकादमी, धमतरी रोड, ग्राम-निमोरा, रायपुर, जिला-रायपुर ।
98. सचिव, राजस्व मण्डल, नेहरू नगर, बिलासपुर, जिला-बिलासपुर ।
99. संचालक उद्योग, उद्योग भवन, रिंग रोड नं., तेलीबांधा, रायपुर ।
100. संचालक, संस्कृति एवं पुरातत्व, महंत घासीदास संग्रहालय, राजभवन के पास, रायपुर ।
101. पुलिस महानिरीक्षक, राज्य आर्थिक अपराध अन्वेषण एवं एन्टी करप्शन ब्यूरो, जी0ई0रायपुर ।
102. संचालक, राज्य फोरेंसिक लैब, पुलिस लाईन रायपुर, जिला- रायपुर ।
103. आयुक्त, खेल एवं युवा कल्याण, रविशंकर यूनिवर्सिटी परिसर, रायपुर छत्तीसगढ़ ।
104. आयुक्त, विभागीय जांच, पुराना मंत्रालय, के पास, रायपुर, जिला-रायपुर ।
105. संचालक, राष्ट्रीय कैडेट कोर, अनुपम गार्डन, आयुर्वेदिक कालेज के पास, रायपुर ।
106. संचालक, मेडिकोलीगल संस्थान, रायपुर, छत्तीसगढ़ ।
107. संचालक, राज्य कृषक प्रशिक्षण अकादमी, रायपुर, छत्तीसगढ़ ।
108. परि.प्रशासक, कार्यालय मुख्य अभियंता एवं अध्यक्ष, महानदी आयाकट विकास प्राधिकरण, रायपुर ।
109. संचालक, चिकित्सा शिक्षा, डी.के.एस. हास्पिटल के पास, रायपुर छत्तीसगढ़ ।
110. संचालक, आयुष, छत्तीसगढ़ रायपुर ।
111. संचालक, जनगणना निदेशालय रायपुर ।

112. संचालक, स्वास्थ्य सेवाएं एवं मिशन संचालक राष्ट्रीय ग्रामीण स्वास्थ्य मिशन पंडरी रोड, देवेन्द्र नगर, रायपुर।
113. समस्त जिलाध्यक्ष, छत्तीसगढ़।
114. समस्त मुख्य कार्यपालन अधिकारी, जिला पंचायत, छत्तीसगढ़।
115. उप संचालक, राजभाषा, रायपुर छत्तीसगढ़।
116. आयुक्त, अल्प बचत एवं राज्य लाटरी, कलेक्ट्रेट परिसर, रायपुर, छत्तीसगढ़।
117. मुख्य निरीक्षक, वाष्पयंत्र, रायपुर, छत्तीसगढ़।
118. संचालक, अक्षय ऊर्जा विकास अभिकरण, व्ही. आई. पी. रोड, रायपुर छत्तीसगढ़।
119. प्रभारी अधीक्षक, स्टेट गैरेज, काली माता मंदिर चौक, सिविल लाईन रायपुर, रायपुर, छत्तीसगढ़।
120. पंजीयक, राज्य औद्योगिक न्यायालय, छत्तीसगढ़, रायपुर।
121. समस्त पीठासीन अधिकारी, श्रम न्यायालय, रायपुर क्रमांक-1 एवं 2, दुर्ग, राजनांदगांव, बिलासपुर, रायगढ़, कोरबा, अम्बिकापुर, जगदलपुर, धमतरी, जांजगीर-चांपा।
122. कुल सचिव, गुरु घासीदास केन्द्रीय विश्वविद्यालय, बिलासपुर, छत्तीसगढ़।
123. कुल सचिव, पं० रविशंकर विश्वविद्यालय, रायपुर, छत्तीसगढ़।
124. कुल सचिव, इंदिरा कला संगीत विश्वविद्यालय, खैरागढ़, छत्तीसगढ़।
125. कुल सचिव, कुशाभाऊ ठाकरे पत्रकारिता विश्वविद्यालय, रायपुर छत्तीसगढ़।
126. कुल सचिव, पं० सुन्दर लाल शर्मा मुक्त विश्वविद्यालय, बिलासपुर, छत्तीसगढ़।
127. कुल सचिव, बस्तर विश्वविद्यालय, जगदलपुर, छत्तीसगढ़।
128. कुल सचिव, सरगुजा विश्वविद्यालय, अंबिकापुर छत्तीसगढ़।
129. कुल सचिव, स्वामी विवेकानंद तकनीकी विश्वविद्यालय, भिलाई, छत्तीसगढ़।
130. कुल सचिव, इंदिरा गांधी कृषि विश्वविद्यालय, रायपुर, छत्तीसगढ़।
131. कुल सचिव, आयुष एवं स्वास्थ्य विज्ञान विश्वविद्यालय, रायपुर, छत्तीसगढ़।
132. कुल सचिव, हिदायतउल्ला नेशनल लॉ विश्वविद्यालय, नवा रायपुर, अटल नगर, छत्तीसगढ़।
133. सचिव, उत्तर क्षेत्र आदिवासी विकास प्राधिकरण, रायपुर, छत्तीसगढ़।
134. सचिव, बस्तर एवं दक्षिण क्षेत्र आदिवासी विकास प्राधिकरण, रायपुर, छत्तीसगढ़।
135. सचिव, राज्य अनुसूचित जाति प्राधिकरण, रायपुर, छत्तीसगढ़।
136. सचिव, राज्य ग्रामीण विकास प्राधिकरण, रायपुर, छत्तीसगढ़।
137. मुख्य कार्यपालन अधिकारी, वनोषधि बोर्ड, रायपुर, छत्तीसगढ़।
138. प्रबंध संचालक, राज्य बीज एवं कृषि विकास निगम, तेलीबांधा, रायपुर, छत्तीसगढ़।
139. प्रबंधक संचालक, राज्य कृषि विपणन (मण्डी) बोर्ड, तेलीबांधा, रायपुर, छत्तीसगढ़।
140. पंजीयक, राज्य सहकारी विपणन बोर्ड, रायपुर, छत्तीसगढ़।
141. प्रबंधक संचालक, राज्य वन विकास निगम, रायपुर, छत्तीसगढ़।

142. प्रबंधक संचालक, नागरिक आपूर्ति निगम, रायपुर, छत्तीसगढ़ ।
143. प्रबंधक संचालक, अंत्यावसायी सहकारी वित्त एवं विकास निगम मर्यादित, रायपुर, (छ0ग0) ।
144. कार्यपालन अधिकारी, राज्य वक्फ बोर्ड, रायपुर, छत्तीसगढ़ ।
145. सचिव, मदरसा बोर्ड, रायपुर, छत्तीसगढ़ ।
146. कार्यपालन अधिकारी, राज्य हज कमेटी, रायपुर, छत्तीसगढ़ ।
147. प्रबंध संचालक, पर्यटन मंडल, द्वितीय तल, उद्योग भवन, तेलीबांधा, रायपुर, छत्तीसगढ़ ।
148. प्रबंध संचालक, राज्य भण्डार गृह निगम, रायपुर, छत्तीसगढ़ ।
149. आयुक्त, गृह निर्माण मण्डल, रायपुर, छत्तीसगढ़ ।
150. प्रबंध संचालक, राज्य लघु वनोपज संघ, रायपुर, छत्तीसगढ़ ।
151. प्रबंध संचालक, पुलिस हाउसिंग कार्पोरेशन लिमिटेड, रायपुर ।
152. प्रबंध संचालक, छ0ग0 राज्य हथकरघा विकास एवं विपणन सहकारी संघ मर्यादित छ0ग0 खादी ग्रामोद्योग न्यू राजेन्द्र नगर रायपुर ।
153. प्रबंध संचालक सी.एस.आई.डी.सी., नगर घड़ी चौक, रायपुर ।
154. प्रबंध संचालक, कार्यालय छ0ग0 स्टेट बेवरेजेस कार्पोरेशन, पंडरी रायपुर ।
155. कार्यपालिक निदेशक छ0ग0 राज्य बायोफ्यूल विकास प्राधिकरण, रायपुर ।
156. मुख्य कार्यपालन अधिकारी छ0ग0 राज्य अक्षय ऊर्जा विकास अभिकरण, रायपुर ।
157. प्रबंध संचालक, छ0ग0 हस्तशिल्प विकास बोर्ड, रायपुर ।
158. प्रबंध संचालक आयुक्त छ0ग0 इन्फ्रास्ट्रचर डेव्हलपमेंट कार्पोरेशन लिमिटेड, रायपुर ।
159. सचिव, छत्तीसगढ़ संस्कृत विद्यामण्डलम्, रोहणीपुरम्, रिंग रोड, डीडी नगर, रायपुर ।
160. उप मुख्य श्रमायुक्त (केन्द्रीय), अवंति विहार, रायपुर ।
161. क्षेत्रीय निदेशक, कर्मचारी राज्य बीमा निगम, क्षेत्रीय कार्यालय, समता कॉलोनी, रायपुर ।
162. क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, भविष्य निधि संगठन क्षेत्रीय कार्यालय, रायपुर ।
163. इंडियन एयरलाइन्स लिमिटेड, जीवन प्रकाश, जीवन बीमा मार्ग, पंडरी, रायपुर ।
164. कल्याण आयुक्त, श्रम कल्याण मंडल, छत्तीसगढ़, शंकर नगर, रायपुर ।
165. समस्त अपर श्रमायुक्त एवं उप श्रमायुक्त, मुख्यालय, नवा रायपुर अटल नगर ।
166. सहायक श्रमायुक्त— रायपुर, दुर्ग, बिलासपुर, कोरबा, रायगढ़ ।
167. श्रम पदाधिकारी—राजनांदगांव, धमतरी, जगदलपुर, जांजगीर—चांपा, महासमुंद, अम्बिकापुर, कवर्धा, बालोद, बलौदाबाजार, कोण्डागांव, गरियाबंद, कांकेर, मुंगेली, दंतेवाड़ा, जशपुर, सूरजपुर, बेमेतरा, कोरिया, नारायणपुर, सुकमा, बीजापुर, बलरामपुर, गौरेला—पेण्ड्रा—मरवाही ।

168. प्रभारी अधिकारी, समस्त शाखाएँ, कार्यालय श्रमायुक्त छत्तीसगढ़, अटल नगर, जिला-रायपुर।
169. उप संचालक/सहायक संचालक, औद्योगिक स्वास्थ्य एवं सुरक्षा, रायपुर, बिलासपुर, दुर्ग, रायगढ़, राजनांदगांव, कोरबा एवं इण्डस्ट्रीयल हाईजिन लैब रायपुर, बलौदाबाजार, जांजगीर-चांपा की ओर आवश्यक कार्यवाही हेतु सूचनार्थ।
170. केन्द्र निदेशक, आकाशवाणी केन्द्र, रायपुर की ओर निःशुल्क प्रसारणार्थ।
171. केन्द्र अभियंता, दूरदर्शन अनुरक्षण केन्द्र, रायपुर की ओर निःशुल्क प्रसारणार्थ।

(हिम शिखर गुप्ता)  
श्रमायुक्त एवं सक्षम प्राधिकारी  
न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948  
छत्तीसगढ़, नवा रायपुर

# कार्यालय श्रमायुक्त छत्तीसगढ़

खण्ड-तीन, द्वितीय तल, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर, अटल नगर, जिला-रायपुर (छ.ग.)  
Website- [www.shramevjayate.cg.gov.in](http://www.shramevjayate.cg.gov.in), E-Mail ID- [cglc2012@gmail.com](mailto:cglc2012@gmail.com), ☎ No. 0771-2443513,14,15,16

क्रमांक / आठ / न्यूवे0 / श्र.आ. / 2026 / 964

नवा रायपुर, दिनांक 24.03.2026

प्रति,

.....  
.....  
.....  
.....

विषय :- दिनांक 01.04.2026 से 30.09.2026 तक प्रभावशील न्यूनतम वेतन एवं परिवर्तनशील महंगाई भत्ते की दरें।

—000—

उपरोक्त विषयांतर्गत लेख है कि न्यूनतम वेतन अधिनियम 1948 के अंतर्गत दिनांक 01.04.2026 से न्यूनतम वेतन एवं परिवर्तनशील महंगाई भत्ते की दरें निर्धारित की गई है, जिसकी पुस्तिका संलग्न प्रेषित है। उपरोक्त न्यूनतम मजदूरी की दरें श्रम विभाग की वेबसाईट [www.shramevjayate.cg.gov.in](http://www.shramevjayate.cg.gov.in) पर भी उपलब्ध है।

संलग्न :- उपरोक्तानुसार।

सहायक श्रमायुक्त  
कार्यालय श्रमायुक्त, छत्तीसगढ़

GOVERNMENT OF TELANGANA  
ABSTRACT

Labour, Employment, Training & Factories Department □ The Code on Wages, 2019 (Central Act No.29 of 2019) - Revision of minimum wages payable to the employees in the State of Telangana □ Notification - Orders □ Issued.

---

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES (LAB-I) DEPARTMENT

G.O.Ms.No.6

Dated:30.05.2026

Read the following:-

1. From the Commissioner of Labour, Telangana, Hyderabad, Lr.No.H1/MW/1/22/2024 dt: 30.05.2025, along with recommendations of the Telangana State Minimum Wages Advisory Board.
2. G.O.Rt.No.848, General Administration (Cabinet) Dept., dated 27.06.2025.
3. Notification No.S.O.5322(E), dated: 21.11.2025 published in the Gazette of India-Extraordinary, Ministry of Labour and Employment regarding the appointed day for commencement of certain provisions of the Code on Wages, 2019.
4. Minutes of the meeting, dated 11.05.2026 of the Cabinet Sub - Committee.

\*\*\*

**ORDER:**

In the circumstances reported by the Commissioner of Labour in the letter first read above and after examining the recommendations of the Telangana State Minimum Wages Advisory Board on the revision of minimum wages, the matter has been referred to the Cabinet Sub-Committee constituted to study and to recommend the quantum of wages to be fixed vide G.O. 2<sup>nd</sup> read above and submitted revised recommendations vide its minutes fourth read above.

2. The Government after careful examination of the matter hereby agree with the recommendations made by the Cabinet Sub-Committee and orders to revision/fixation of the basic minimum rates of wages per month, in respect of employees in all the establishments defined under the Code on Wages, 2019, in supersession of all earlier notifications issued under the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act No.11 of 1948), in the State of Telangana, with effect from 1<sup>st</sup> June, 2026, subject to outcome of pending W.Ps, and CCs before the Hon<sup>ble</sup> High Court for the state of Telangana or any other court cases pending in the matter.

3. Accordingly, the following notification shall be published in the Extraordinary Telangana State Gazette, dated 01.06.2026.

**NOTIFICATION**

In exercise of powers conferred under sections 6 to 8 of the Code on Wages, 2019 (Central Act No. 29 of 2019) and as per section 6 of the General Clauses Act, 1897 (Central Act No.10 of 1897), the State Government hereby notify the revision/fixation of the basic minimum rates of wages payable per month, in respect of employees in all establishments defined under the Code on Wages, 2019, in supersession of all earlier notifications issued under the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act No.11 of 1948), in the State of Telangana, with effect from 1<sup>st</sup> June, 2026, as shown below, subject to outcome

P.T.O.

of pending W.P., and CCs before the Hon'ble High Court for the state of Telangana or any other court cases pending in the matter:-

**1. Fixation of Wages for month:**

**Table.1**

<b>Skill Category</b>	<b>Zone I</b>	<b>Zone II</b>	<b>Zone III</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
Unskilled	₹16,000	₹15,000	₹14,000
Semi-Skilled	₹17,000	₹16,000	₹15,000
Skilled	₹18,500	₹17,500	₹16,500
Highly Skilled	₹20,000	₹19,000	₹18,000

**(a) Geographical areas defined as follows: -**

Zone I: Municipal Corporations

Zone II: Municipalities

Zone III: Rural and other areas

**(b) Employments Covered:**

The rates notified applies to all employments mentioned in schedule-I and schedule-II, and skill designations notified in the schedule-III.

**(c) Cost of Living allowance:**

The Minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index numbers at 443 points (Base year 2001 = 100 series). The Commissioner of Labour, Telangana, shall notify the cost of living allowance for every 6 months i.e 1<sup>st</sup> April and 1<sup>st</sup> October. For this purpose the average rise in the state Industrial Workers Consumer Price Index / Agricultural Workers Consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. For every rise of one point over and above 443 points, an increase of Rs.33.86 per point per month shall be paid as variable dearness allowance.

**2. Skill Categorization:** The common skill categorization is as shown below. For any specific designation wise categorisation refer to Schedule-III.

**Table.2**

<b>Skill Category</b>	<b>Definition of skill</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>
Unskilled	Personnel executing operations primarily reliant on physical/manual effort. These tasks require no prior experience or independent decision-making capability. Physical coordination and environmental familiarity are the focal elements
Semi-Skilled	Personnel executing operations in which his/her performance requires the application of skill gained by the experience on job which is capable of being applied under the supervision or guidance of a skilled employee and includes supervision over the unskilled occupation
Skilled	Personnel executing operations which involves skill and competence in his/her performance through experience on the job or through training as an apprentice in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiating and judgment;
Highly Skilled	Personnel executing operations which requires a specific level of perfection and required competence acquired through intensive technical or professional training or practical occupational experience for a considerable period and also requires of an employee to assume full responsibility for judgment or decision involved in the execution of such occupation;

**3. Wage Revision for Piece-Rated and Labour-Intensive Operations:**

In compliance with section 8(1)(a) of the Code on Wages, 2019, minimum wages for the following highly labour-intensive/piece-rate operations shall be revised/fixed through a separate Committee Method:-

Sl. No	Employment
1	Power loom Industries
2	Garment and Allied Manufacturing Industry
3	Spinning Mills
4	Brick Kiln Industry
5	Tobacco including beedi making
6	Handloom Weaving Establishments
7	Handloom Weaving Establishments (Silk)
8	Additional Categories in Handloom Weaving Establishments
9	Govt can add any other industry which requires piece rated wage fixation.

**4. New Employments added to the scope:**

**Schedule-I**

Sl. No.	Employment
1	eCommerce and Courier Service
2	Offices of the religious and social institutions, like temples, churches, masques, etc
3	Public amusement parks, water theme parks and commercial entertainment/recreation parks
4	Mobile Tower Maintenance, TV Cable networks and allied data/signal process.
5	Handcrafts Establishments
6	Cane and bamboo industry
7	Borewell drilling and maintenance activities.
8	Ready mix concrete (RMC) units
9	Aluminium and Tin Product units
10	LPG Storage and distribution agencies

**5. Conditions for compliance:**

- 1) While calculating, per day wages, the monthly wages shall be divided by 26 days, which includes the rest day wages.
- 2) Trainee shall be paid 75% of the wages applicable to the category, but it shall not be less than the Minimum Wages for an unskilled category of worker.
- 3) Gender Neutrality & Pay Equality: Employers shall pay uniform and equal minimum wage rates to male, female, transgender, and physically challenged employees who perform identical or equivalent work.
- 4) In all categories of employments where the existing notified wages are higher than the above recommended wages, an additional enhancement of 10% over the existing wages shall be provided so as to protect existing wage advantages available to workers.

- 5) Holiday and Rest Day Remuneration: Workers required to perform duties on designated weekly rest days or public holidays shall be compensated at double (two times) the normal wage rate, subject to applicable labour rules.
- 6) Fractional Rounding: In final calculations of pay, fractional amounts shall be rounded off to the nearest 50 paise.
- 7) Direct Electronic Disbursement: Employers must directly deposit workers' wages either via bank check or direct electronic transfer (NEFT/RTGS/IMPS) into the employee's designated bank account.
- 8) Where the nature of work is the same, no discrimination on the payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
- 9) Overtime Compensation: Any work executed beyond the standard 8 hours a day shall be compensated as overtime at double (two times) the standard rate of wages.
- 10) Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those notified above shall continue to be paid such higher wages.
- 11) In case of piece rated employee, the wages paid for 8-hour work shall not be less than the minimum wages fixed herein in the relevant skill category and piece rate shall be proportionately calculated.
- 12) Where any of the above categories of workmen are engaged/ employed through a contractor or service provider, the occupier/the principal employer shall be responsible for ensuring the payment of the minimum rates of wages by the contractor or service provider.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF TELANGANA)

HARICHANDANA DASARI  
SECRETARY TO GOVERNMENT

To

The Commissioner of Printing and Stationery & Stores purchases,  
Hyderabad (with a request to publish the notification in an  
extraordinary issue of Telangana Gazette and supply 50 copies to  
Government, 500 copies to the Commissioner of Labour)

The Commissioner of Labour, Telangana, Hyderabad.

**Copy to:**

The Secretary to Chief Minister (Labour & Employment).

P.S to the Hon<sup>ble</sup>le Minister for Labour, Employment, Training & Factories

The Law (B) Department

SF/SC.

// FORWARDED :: BY ORDER //

SECTION OFFICER

**SCHEDULE-I**  
**(See para 1(b) of the Notification)**  
**New Employments added to the scope**

<b>Sl. No.</b>	<b>Employment</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>
1	eCommerce and Courier Service
2	Offices of the religious and social institutions, like temples, churches, mosques, etc
3	Public amusement parks, water theme parks and commercial entertainment/recreation parks
4	Mobile Tower Maintenance, TV Cable networks and allied data/signal process.
5	Handcrafts Establishments
6	Cane and bamboo industry
7	Borewell drilling and maintenance activities.
8	Ready mix concrete (RMC) units
9	Aluminium and Tin Product units
10	LPG Storage and distribution agencies

..Contd.6.

**SCHEDULE-II**  
**(See para 1(b) of the Notification)**

<b>S.No.</b>	<b>Employment</b>	<b>S.No.</b>	<b>Employment</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(1)</b>	<b>(2)</b>
1	Private Motor Transport	34	Public Motor Transport
2	Stone Breaking and Stone Crushing Operations	35	Mica Works
3	Construction of Projects including dams and Multipurpose Projects	36	Cinema Industry
4	security services	37	Cotton carpet
5	Construction and Maintenance of Roads and Building Operation	38	Cotton ginning and pressing
6	Distilleries and Breweries	39	Professions such as Chartered Cost Accountants, Auditors including Tax Consultants and clerks working with advocates
7	Baking Process	40	Printing Presses including Litho and Offset Printing
8	Cement Concrete Pipes and Cement ware Manufactory (Excluding Stone ware pipe mfg),	41	Safai Karmacharies
9	Clubs and Canteens	42	Motion Picture Industry including Production, Distribution and Publicity
10	Soft Drinks and Aerated Water Manufacturing Units	43	Marketing Societies, Consumer Co-operative Societies and Co-Operative Bank
11	Any Oil Mills	44	Sales Promotion
12	Automobile engineering	45	Tanneries and Leather Manufacturing
13	Hospitals, Nursing Homes, Clinics and Dispensaries	46	Lime stone kilns
14	Toddy Tapping Including Conveyance and Selling	47	Non-teaching staff working in private Educational institutions including tutorial institutions and computer coaching/learning centres

..Contd.7.

15	Electronics Industries	48	Paper and Paper Boards (Including Straw Board) Including Hand Made Paper Manufactory
16	Glass Industry	49	Any manufacturing process carried out in any factory as defined Under Clause (m) of Section 2 or a place declared Under Section 85 of the Factories Act, 1948 other than those notified under Part-I or Part-II of the schedule of the Minimum Wages Act, 1948
17	Gold Covering and Gold Coating Industry	50	Hostels of All Colleges and Other Educational Institutions
18	Metal Foundries and General Engineering	51	DOMESTIC WORKERS
19	Rice Mills, Flour Mills and Dal Mills including Roller Flour Mills	52	CASHEW AND COCONUT GARDENS
20	Tiles and Potteries	53	Jute and Coir
21	Colour Printing and Yarn Dyeing	54	Seed processing
22	Any Steel Mills and Steel Re-Rolling Mills	55	Slate factory
23	Petrol Bunks	56	Salt pan Industry
24	Match and Fire works Manufactory	57	Coffee plantations
25	Hotels, Restaurants and Eating Houses	58	Mesta used twine mills
26	Any Woollen Carpet Making and Shawl Weaving Establishments	59	Cashew Processing Establishments
27	Mini and Tiny Cement Factories	60	Agriculture
28	Chemicals and Pharmaceuticals inclusive of Pesticides.	61	Dairy Farming
29	Fisheries and Sea Food Industry	62	Horticulture
30	Shops and Commercial Establishments	63	Poultry Farming including feeding units
31	Tobacco(Excluding Beedi Making) Manufactory	64	Sericulture
32	Khandasari Factories	65	Forestry and Timbering
33	Wood working Establishments Including Wooden Furniture Excluding Timbering Operations	66	Betal Wines
		67	Sales Promotion

**SCHEDULE-III**

(See Para 1(b) & Para 2 of the notification)

	<b>Un-Skilled</b>
1	Beldar in Hindi / Uppari in Telugu
2	Calf boy
3	Cattleman
4	Cleaner (Motor shed, Tractor, Cattle, Yard, M.T, Crane, Truck, Cinder for ash Pit, Utensils, Pump and Engine)
5	Collecting loose fodder
6	Dairy coolie
7	Mazdoor / Labourer (Airport culturist Compost, Dairy Hay staking, Irrigation, Manure, Stacking, Milk room, Ration room Store, Anti-Malaria, M.R. Waste removing)
8	Driver (Mule, Bullock, Camel, Donkey)
9	Dresser
10	Grazler/ Glazier(Glass fitting worker)
11	Carrier (Stone, water, Cake, Groundnut, Groundnut kernel, Husk, Coal ash, Kapas / Cotton, Lint, Slab cutters, Clay transporters, Cotton seed, and Explosive )
12	Breaker (using manual appliances)
13	Helper (Cook, Lorry, Boiler, Binder, Blacksmith, Artisan, Sawyer, Carpenter, and Mason)
14	Messenger (Office)
15	Mali / Gardener and other similar categories
16	Syce (person looks after horses)
17	Tying and Carrying loose hay
18	Sweeper
19	Weigh man (Weighing and Carrying bales)
20	Waterman
21	Stable man
22	Trolley man
23	Valve man
24	Watchman / Chowkidar / Gate Keeper/ Store Keeper/ Time Keeper /Godown Keeper/ Tool Keeper/ Book Keeper / Security Guard / Peon (except in Bauxite Mines) /Office Boy/ Attender
25	White Washer
26	Wood man /Wood woman
27	Berryman
28	Coalman
29	Packer, Stenciler(person who applies colours or ink to a cut-out sheet and causes it to mold onto the underlying surface (walls, clothes, paper) and Stacker
30	Attendant (Condenser, Boiler, Transport, Road roller, Crane)
31	Cutter (Grass, Vegetable, Stone, Chaff, Earth )
32	Muchh jamadars (leather supervisor)
33	Shunters

34	Bajri spreader (seed/fertilizer spreader)
35	Beater Man
36	Bellman
37	Chainman
38	Boatman
39	Bucket Man
40	Labourer (Boiler, Cattle Yard, Cultivation, General Loading and Unloading, Bunding/Construction worker, Carting-Fertilizers, Harvesting, Miscellaneous Seeding, Sowing, Thatching, Transplanting, Weeding, Garden, Excavating, Casual )
41	Cart Man
42	Caretaker (Bridge, except in Copper, Chromite and Graphite mines where it is semiskilled)
43	Concrete Hand Mixer
44	Daffadar
45	Flag Man(Blast Train)
46	Khalasi not attending to machines (Khalasi is a sailor, seaman, or dockyard worker)
47	Gangmen
48	Gatingman (Permanent Way)
49	Handle Man, Jumper Man
50	Kamin (Female Work) (Kamin is a menial servant)
51	Khalas
52	Roller Survey
53	Petrolman (is a <b>Fuel Service Man, Petrol Pump Attendant, or Petroleum Operator</b> )
54	Searcher
55	Signalman
56	Strikers
57	Vaks Controller (is a Financial Controller)
58	Dresser / Dressing Mazdoor
59	Trammer ( <b>loading, transporting</b> )
60	Number Taker
61	<b>Trolley Triper/ Trolley Tripper(discharge bulk materials)</b>
62	Dismantling stocks
63	Lampman ( <b>Cleaning, testing, maintenance</b> )
64	Coolie / Head Coolie
65	Quarry Worker
66	Jelly Maker
67	Over burden worker / stripper
68	Digger
69	Butcher
70	Surface Mukar/ Under Ground Mukar ( <b>Site supervisor</b> )
71	Striker (Moplah gang) ( <b>Muslim laborers</b> )
72	Stretcher Bearer

73	Nursing Orderlies
74	Trolley Retriever (Airport)
75	Hamali
76	Ayah and other similar categories
77	Travelling Agent
78	Tin Tester
79	Oil man
80	Greaser
81	Pressman
82	Tinker
83	Asst. Painter
84	Scavenger
85	Packer feeders
86	Brick maker
87	Fireman (Kilns)
88	Die Puller
89	Clayanicers and tramless ( <b>Clay Mixers and Trammers</b> )
90	Clay feeders
91	Kiln receivers and tramples
92	Kiln loaders and unloaders
93	Burnt goods sorters and packers including stocking
94	Grading
95	Drying in hot house in Cooling
96	Jali Worker ( <b>industrial labor in concrete manufacturing</b> )
97	Bottle Filler
98	Bottle Washer
99	Plant Workman
100	Stores Assistant
101	Torture Guide
102	Cycle Stand Boy
103	Mike Announcer
104	Rickshaw Puller
105	Board Boy
106	Plantation Maistry
107	Pit digging
108	Punt Thunda( <b>boat master, captain, or supervisor</b> )
109	Punt Laskar ( <b>boatman, or laborer</b> )
110	Bleacher
111	Carding
112	Cotton beater
113	Pirn winder
114	Warping winder/Bobbin winder
115	Spinners

116	Gin Feeding worker
117	Banda Picker ( <b>e-commerce warehouse worker (Picker/Packer)</b> )
118	Gunny bag Filler
119	Reliever
120	Lasher / Baoadi □( <b>Packaging / Weigher</b> )
121	Kolagari
122	Kamators □(Bulk Material Shifting / Stacking and Clearing / Manual Earthwork)
123	Ceiling Man
124	Cleaning of Vessels
125	Washerman / Laundryman
126	Sweeper
127	Care taker
128	Waiter/ Bearer
129	Stretcher
130	Pantry Man
131	Badli ( <b>temporary legal workman</b> hired)
132	Maid
133	Truck Boy
134	Label Man
135	Bailer
136	Proof Puller or galley
137	Hand Folder
138	Winnowoers (manual agricultural workers)
139	Chatal Worker ( <b>spreading, drying, and turning raw agricultural crops</b> )
140	Handrum Wheeler (industrial worker)
141	Spademan (manual laborer who clears raw materials)
142	Mudeardries (handling raw mud)
143	Gampawala (carrying raw or processed materials)
144	Beedi Sorter
145	Tray Filler
146	House keeping
147	AGRICULTURE LABOUR (Ploughing, Threshing, Sowing, Transplanting, Harvesting, Weeding, Grass Cutting, Digging, Pruning, watering, sorterer, cutting, Any other manual labour)
148	Poultry worker (Feeder, Mixer, Hatchery Assistant, Egg Collector, Poultry breed supplier)
149	SERICULTURE WORKER (Harrowing, Plantation, Mounting, Inter-Cultivation, Weeding, Threshing, Sewing, Transplanting, Pruning, Plucking of Leaves, Curing & Dressing of Leaves, Prown, Preparation of Nursery Bed, Nursery Assistant, any other manual workers)
150	Any other Categories by whatever name called which are Un-skilled in nature.

	<b>Semi-Skilled</b>
1	Attendant (Bull-calving lines, Chaff cutter, Hostel, Dry Stock, Grain crusher, Siekline(administrative and maintenance role))
2	Stable Handlers / Yard Stock Auditors
3	Assistant-Plumber
4	Bhisti (water carrier / supplier)
5	Brander
6	Bullman
7	Butterman
8	Coachman
9	Cobbler
10	Cultivator
11	Daftry (Record Clerk)
12	Deliveryman
13	Gowala (dairy animal handler, milk herder, or cattle grazier)
14	Hammer man
15	Asst. Blacksmith
16	Jamadar
17	Senior Mali
18	Mate mistry
19	Literate Mazdoor
20	Nalband (manufacturing, fitting, and securing metal shoes onto the hooves of working animals)
21	Ploughman
22	Vtackers (handling technical binding joints)
23	Thatcher (traditional artisan)
24	Valve man (Senior)
25	Wireman fixing tin cables, Assistant Wireman,
26	Dandee (water transport worker)
27	Frash (industrial maintenance)
28	Hacksaw man (mechanical hacksaws to cut metal pipes, rods, sheets)
29	Assistantlocco-Crane/Truck
30	Manjhee (Boatman)
31	Belchawala (load, transfer, and mix bulk industrial aggregates)
32	Muccadam (without competency certificate under Metalliferous Bulldozer Driver Mines Regulations, 1961)
33	Bhisti (with Mushk) (dust-suppression and concrete curing)
34	Boatman (head)
35	Topas / Topkar/ Stone Breaker (using mechanical appliances) (Rock, Rock Stone, Stone Metal)
36	Canweaver (artisan responsible for hand-weaving and cane strips in to furniture)
37	Chainman (Head)
38	Charpoy-Stringer
39	Checker
40	Cracker

41	Dollyman / Dolly Pusher (industrial material transport worker)
42	Driller
43	Excavator
44	Ferroman (printing technician)
45	Fireman (Brick Kiln, Steam Road Roller)
46	Gharami (artisan constructing, repairing, and thatched-roofing mud houses)
47	Classman
48	Greaser-cum-Fireman
49	Keyman (patrolman who does maintenance and safety auditing of railway tracks)
50	Khalasi attending machines (Head Survey, Rivertters-Moplah Gang, Supervisory & Structural )
51	Lascar
52	Head Mali
53	Stockers and Boilerman
54	Thoombaman (Spade worker)
55	Trolleyman (Head Motor)
56	Jamadar (Semi-skilled)
57	Mate (Stone)
58	Kasab (slaughterhouse worker)
59	Masalchi P.M. Mates (railway track gang supervisor)
60	Miner
61	Untrained Mate/ Mining Mate/ Mate without Competency certificate Under Metalliferous Mines Regulations, 1961
62	Butler / Assistant Cook
63	Crech Ayah /Untrained Crech Attendant
64	Assistant Driller
65	Oiler
66	Trolley Jamadar
67	Winchman (mechanical equipment operator)
68	Attendance-keeper
69	Feeder
70	Assistant Mason (Heavy weight)
71	Charge-man
72	Mistri Head
73	Night-guard
74	Runner (Post dak) (distribution of official mail)
75	Quarry man
76	Stoneman (infrastructure worker)
77	Stocker
78	Pump Attendant
79	Crowlder Man (heavy laborer)
80	Lab Attendant / Dark room Attendant / Animal Attendant

81	Pointsman Sencummy (industrial track operator)
82	Stone mines and other categories by whatever name called which are of semi-skilled nature
83	Senior ward orderlies
84	Floor cleaner with machine
85	Cylinder Handler
86	Delivery boy
87	Lift and escalator operator
88	Asst. Welder / Asst. Lathe Operator / Asst. Grinder / Asst. Driller / Asst. Engine Mechanic / Asst. Auto Electrician / Asst. Machinist / Asst. Fitter / Asst. Carpenter / Asst. Vulcanizer / Asst. Upholster / Asst. Tinker / Asst. Fireman / Asst. Turner
89	Tyreman
90	Accounts Assistant
91	Lab Assistant Chemist
92	Asst. Strip Packing Operator
93	Compounder
94	Plantation conductor / Nursery watcher
95	Dye Mixer
96	Glassier
97	Brick Moulder
98	Pot tile turner
99	Brick and Lime Kilnman
100	Stone-Cutter
101	Ratoon Worker
102	Bar Bender
103	Pot Tile Maker Brick and Lime Kilnman
104	Jawali (counter assistant, or fabrics handler)
105	Hand Driller
106	Number maker (Stencil)
107	Barden / Boarch Cutter (factory worker involves in packing materials / jute sheets)
108	Iron Man/ Presser Grade-II
109	Checkers Grade-II
110	Trimmer
111	Button &Kaja Operator
112	Crusher Asst. Operator
113	Doubling of Weft
114	Refractionist (Ophthalmic Assistant)
115	Linen Keeper
116	Steward
117	Enquiry Clerk
118	Assistants (Batcher, Twister, Spinner, Roller, Bundler etc.,)
119	Match and Fire Dipper
120	Shearers
121	Guage Assistants
122	Disc Assistant
123	Sorters and Dressers

124	Assistant Chipper Operator
125	Screening Tracer
126	Servicing man
127	Assistants (Bleaching / Dyeing / Soaking / Starching / Drying etc.,)
128	Assistant Chemist
129	Numbering of Pagingman
130	Offset Feeder
131	Flatbed Feeder
132	Varnisher
133	Wax Machineman
134	Type Cutter / Type Dresser
135	Printer / Plate Printer
136	Wire Stitcher
137	Perforator
138	Ruling feeder
139	Assistants (Frame Maker, Hand Polishing Maistry, Nail Fitter, Maistry, Bots, Packer, Frame Fitter, Nice Polishing, Packer, Mud Polishing, Half tin Iron joints, Frame Polishing, Frame Cutter, Clutch Fitting, Frame Fitting, Round Polishing, Colouring of Frames, Hand Polishing etc.,)
140	Assistants (Operator Driver, Grinder Pugmil, Pipe Mechanic, Tiles Mechanic, Brick Mechanic, Machine Operator, Fireman, Press Operator, Loader & Unloader of Kilns)
141	Assistants (Carding Assistant, Yarn Conditioner, Carding Worker, Simplex Tentors, Drawing Tentors, Oilers, Sider, Resuck Weavers, Asst. Peepers, Cois Grinders, Buttlings Peepers etc.,)
142	Front Office Assistant / Asst. Accountant / Record Assistant / Assistant Electrician / Asst. Foreman
143	Clerk-cum-Typist / Typist and other categories by whatever name called which are of clerical nature
144	Xerox Machine Operator
145	Head Mali
146	Grafter
147	Milk Tester
148	Nursery Assistant
149	Assistant (Separation of Cross Breeding Cacoons, Work relating to separation of Sex )
150	Assistant (Pairing, Work relating to Egg laying, Depalring, Math picking, Chopping, Worm rearing and nourishing with Chemicals, Delicate work of moulding, Putting the worms to the Bamboo trays harvesting, Leaf Cutters, Rearers, Silk reeling )
151	Assistant (Styling, Sorting, Preservation, Thread Twisting, Boubling, Peeling, Admixture , chemicals & Fertilizers and Chemicals treatment, Spraying of Chemicals & Fertilizers and Chemical treatment)
152	Bags Stitcher
153	Doffing workmen
154	Spinning Jobber
155	Reelers
156	Feed Mill Worker
157	Any other Categories by whatever name called which are semi-skilled in nature.

<b>SKILLED</b>	
1	Artificer (Class-II, III, IV)
2	Blacksmith (Selection Grade, Grade II, III, Class II and III)
3	Boilerman
4	Carpenter (Selection Grade, Grade II and III, Class I and III Assistant)
5	Driver (Engine / Tractor/ M.T.Motor / Truck / LMV / MV / Road Roller / Cement Mixer / Static Stone Crusher, Bull Dozer, Steam Road Roller, Water Pump, Steam Crane, Tractor with Bull Dozer, JCB, Ferry &Boiler)
6	Mason/ Mason Class II
7	Machine man
8	Mate Gr. I (Senior)
9	Tube-Well Mechanic / Tyre Mechanic/ Engine Mechanic
10	Milk Writer
11	Moulder
12	Muster Writer
13	Operator (Tube-well)
14	Plumber / Welder / Upholsterer
15	Wireman
16	Chipper/ Chipper-Cum-Grinder
17	Cook
18	Driller (Well Boring)
19	<i>Steel Fitter, Steel Binder, or Steel Rebar Worker</i>
20	Meter Reader
21	Meteorological Observer
22	Operator (Batching Plant, Cinema Project, Clamp Shelf, Compressor, Crane, Derrick (marine / mines), Diesel Engine, Chemical Doser, Dragling Drill Dumber, Excavator, Fork Lift Generator, Grader, Jack Hammer and Payment breaker Loader, Pump, Pile Driving, Scrapper, Screening Plant, Shoal, Tractor, Vibrator, Weight Batcher, Railway Guards, Battery, Tube-Well, Telephone)
23	Sharper/Slotter
24	Sprayer / Station Master
25	Surveyor (Silt)
26	Tradesman
27	Train Examiner
28	Turner/Miller
29	TyreVulcaniser
30	Sawyer (Selection Grade Class II) Serang (marine deck chief)
31	Serangpile (crew operating heavy structural piling rigs)
32	Driving Pantooms with Boiler
33	Shapesman (Shaper Machine Operator)
34	Shift-incharge

35	Sprayman/ Sprayman (Roads)
36	Stone Cutter (Selection Grade, Grade II, Class II)
37	Stone Chisler (hammers to shape stone)
38	Stone Blasterer
39	Sub-Overseer (Unqualified)
40	Pump Driver (Selection Grade, Grade II and III, Class II, P.E., Driver)
41	Pumpman
42	Polisher (with spray) Grade II
43	Ratan Man (cane-weaver)
44	Rivetter (join metal sheets, frames, or cargo components)
45	Road Inspector Grade II, Railway Plate Layer
46	Rod Bender
47	Haulage Operator
48	Dispensary Attendant
49	Work Sakar
50	Mica Cutter Grade -I
51	Dresser Grade -I Mica
52	Supervisor/ Supervisory Fireman
53	Fireman only in Mines
54	Compressor Driver
55	Pump Man Driver
56	Assistant Surveyors
57	Tailor/ Tailor (Upholstry)
58	Transprayer
59	Tar man
60	Lineman
61	Tiler Class II/ Tiler (Selection Grade)
62	Tin-Smith/ Tin Smith Tinker (Selection Grade, Grade II and III, Class II)
63	Well Sinker
64	Armature Winder Grade-II and III
65	Bhandari
66	Boilerman Grade II and III/ Boiler Foreman Grade II
67	Brick Layer/ Bricklayer (Selection Grade, Class II)
68	Blaster
69	B.I.M. Road supervisor / operator
70	Cabin Maker
71	Caneman
72	Celotex
73	Cutter Maker Chargeman, Class II and Class III, Carpenter Ordinary)
74	Checkder (Tally Checker, Cargo Checker, or Stock Checker)

75	Chick Maker/ Chickman
76	Concrete Mixure Operator
77	Coremaker
78	Electrician (Grade II, Class II and Class III)
79	Fitter (Selection Grade, Grade II and III) class II and III Assistant, Pipe class II, Pipe Line ending Bars for
80	Gharami (Head)/ Manson (Gharami)
81	Hole Driller for Blasting
82	Joiner/ Joiner (Cable, Cable Grade II)
83	Lineman (Grade II, III, High Tension/Low Tension)
84	Mason (Selection Grade, Grade II, III and Class B Mistry)/ Mason Class A
85	Brick-layer
86	Tile Flooring Layer
87	B.I.M Muccadam (Head)
88	Reinforcement Cum-Mechanic / Mechanic (Class II, Air conditioning, Air conditioning Grade II)
89	Radio Assistant
90	Mistry Grade II, Air conditioning Grade II, P. Way, Survey, Santras Works)
91	Moulder (Brick, Tile)
92	Painter (Selection Grade, Grade II and III, Class II spray, Assistant Lotter and Polisher, Polisher-Rough) / Polisher/ Polisher (Floor)
93	Plasterer/ Plasterer (Mason Grade II)
94	Plumber (Selection Grade, Class II, Assistant Lotter and Polisher, Rough),/ Plumber (Selection Grade, Class-II, Assistant Senior, Junior, Mistry Grade II)/ Plumbing Mistry
95	Fitter
96	Mining Sirdar (mine safety supervisor) / Lathe Man (machinist operator)
97	Trailors (Tractor-Trailer Operator)
98	Upholsterer (Grade II and III)
99	Wood Cutter/ Wood Cutter Section Grade/ Wood Cutter Class II
100	Sircar (yard supervisor, estate headman)
101	Airwineh Haulage Operator (controlling high-pressure, air-operated winches and heavy haulage equipment)
102	Auto-electrician
103	Operator (Compressor / Air Compressor / Wireless )
104	Blaster/Shot-firer
105	Chargeman
106	Concrete Mixer Operator / Hoist Operator
107	Chemist
108	Sub- overseer
109	Handhole Driller / Drill Mechanic
110	Foreman / Super Foreman
111	Issuer Loco

112	IMCE Driver
113	Loco Driver
114	Loader Operator
115	Linesman
116	Tinsmith
117	Supervisory Mechanic/ Senior Mechanic
118	Pump Operator / Pump Driver
119	Mining Mate with competency certificate under Metalliferous Mines Regulations, 1961.
120	Pipe Fitter
121	Drafts Man
122	Timber Man/Timber Mistry Elect.
123	Stone Crusher Operator
124	Operator (Shovel / Power Shovel / Limco Loader / Dozer / Dumper Tractor / Power and Pump House )
125	Surface Supervisor
126	Compressor Driller
127	Boiler Man (with Certificate)
128	Crech Attendant only in Magnesite, Manganese and Mica Mines
129	Miner Grade - I
130	Tub Repairer
131	Lathe Mistry
132	Generator Operator
133	Loading Foreman
134	Ferro Printer cum-chairman
135	White Washing and Colour Washing Man / White Washer (Selection Grade, Class II)
136	Operator Pneumatic Tools
137	Boreman / Borer
138	Wireman (Grade II and III, Mechanic, Electrical)
139	Welder (Class II, Bridge work) / Gas Welder
140	Muccadam (with Competency Certificate under Metalliferous Mines Regulations, 1961).
141	Security Guard (without arms)and other categories by whatever name called which are of skilled nature
142	Farm Assistant
143	Assistant Cashier
144	Librarian
145	Telex or Telephone Operator
146	Hindi Translator
147	Accounts Clerk /Clerk /M. C. Clerk /Store Clerk (Matriculate Non-matriculate) /Magazine Clerk /Teller Clerk/ Tally Clerk / File Clerk
148	Computer Operator / Data Entry Operator
149	Munshi (Matriculate, Non-matriculate)

150	Store Keeper Grade I, Grade II, (Matriculate)
151	Time Keeper (Matriculate / Non-Matriculate)
152	Store Issuer
153	Record Keeper/ Register Keeper
154	Tracer
155	Assistant Accountant
156	Cashier
157	Nursing sister
158	Staff Nurse Grade B□
159	Medical Social Worker
160	Dietician
161	Physiotherapist / Therapist
162	Technical Asst. / Scientific Asst.
163	Pharmacist
164	Radiographer
165	ECG Technician
166	Lab. Technician
167	AC Operator
168	Data Entry Supervisor
169	DG Operator
170	Pest control operator
171	Executive House Keeper (Railway Coach)
172	Ticket Vendor (Metro)
173	Persons working at Airlines counter (Airport)
174	Battery caroperator (Airport)
175	Head Waiter
176	Cash Officer
177	Muster Clerk / Dispatch Clerk / Godown Clerk / Warehouse Clerk
178	Ticketing Officer
179	Administrative Assistant
180	Help Desk Executive
181	Maistry in all trades
182	Quality Checker
183	Production Assistant
184	Refinery Operator
185	Laboratory Supervisor
186	Fireman
187	Sales Serviceman
188	Accountant
189	Heat Treatment Operator
190	Coach Builder (Wood/ metal)

191	Penal Beater
192	Vulcaniser
193	Upholster
194	Bench Fitter
195	Winder / Machine Winder / Rewinder
196	Draughtsman
197	Auto Electrician
198	Asst. Manager
199	Store In-charge
200	Shift In-charge
201	Pipe Manufacturer
202	Production Manager
203	Liason Officer
204	Accounts Officer
205	Barber
206	Swimming Coach
207	Barman
208	Security Officer
209	Stores In-charge
210	Stone Dresser
211	Drivers of Pump Engines and Motor Mills
212	Works Inspector
213	Mechanic Rigger
214	Serang (Inland Vessel Master, Serang, or Deck Chief)
215	Well-Sinker
216	Senior Mixture including concrete mixture operator
217	Operator Jack Hammer
218	Secretary
219	Dyeing Maistry
220	Technical Persons
221	Volvemen
222	Cameraman
223	Radio and T.V. Mechanic Assembling Operator
224	Boat Driver
225	Gas Plant Operator
226	Blood Bank Technician
227	Operation Theatre Technician
228	CSSD Technician
229	Midwife / Auxilary Nurse Midwife
230	Asst. Engineer
231	Medical Record Keeper

232	Purchase Officer
233	Office Superintendent
234	Bank Inspector
235	Sharoff
236	Miller Swaper
237	Core Maker
238	Assembler
239	Explosive Carrier
240	Gunman
241	Miningmate
242	Shot Firer
243	Film Checking Operator
244	Photographer
245	Photo Artist
246	Recordist
247	Assistant Editor
248	Make-up Artist
249	Sharpener
250	Weaver
251	Jobber
252	Printing Processor
253	Trademan (Pressman/Plateman Automatic)
254	Types Caster
255	Stereo type or Stereo Caster
256	Line Etcher
257	Stereo ruter-cum-mounter
258	Half tone etcher
259	Rotor Fitter/Winder
260	Cylinder Dressman
261	Dye Stamper or Dye Plate Printer
262	Binder (Volume, ledger leather and Book Misc)
263	Transfer Printer
264	Cylinder Grainer
265	Imposer
266	Copy holder
267	Folding Machineman/ Sewing Machineman/ Rulling Machineman
268	Scorer or Bender
269	Envelop maker
270	Mounter
271	Compositor (Book)
272	Sales Tax Representative

273	Income Tax Representative
274	Auditor
275	Godown in-charge
276	In-charge of Watch and Ward
277	Sales Representative
278	Kilnman
279	Utensils Press Machine Operator
280	Sketchman
281	Crane Operator
282	Billet Gas Cutter
283	Instrumentationist
284	Weigh Bridge Operator
285	Tongsman
286	Tang
287	Potter
288	Snuff Manufacture Workers
289	Metal Box maker
290	Furnaceman
291	Battiwala
292	Tobacco Distributor
293	Tappers
294	Security Inspector
295	Intelligence and Fire Fighting Personnel
296	Head Guard /Security Guards with Arms /Assistant Security Inspector
297	Cone Winder
298	Winding Fitter/ Carding Fitter/ Preparatory Fitter /Fitter Blowroom /Spinning Fitter /Fitter Ring Prewar
299	Swindle Gagers
300	Presser
301	Junior Horticulturist
302	Sales supervisor / Sales promotion employees working in any Industry other than pharmaceutical Industry.
303	Spinning Tape Stitcher
304	Comber Tentor / Textile machine operator
305	Sprayer of Pesticides
306	Plucker (Cotton, Tobacco etc.,)
307	Rock Breakers
308	Quarry Operator / Press Operator / Strip Packing Operator
309	Receptionist
310	Any other Categories by whatever name called which are skilled in nature.

	<b>Highly Skilled</b>
1	Artificier Class I
2	Blacksmith Grade I and Class I
3	Carpenter Grade I and Class I
4	Hand Class I
5	Mason Class I
6	Senior Mechanic
7	Painter (Grade I, Class I, Spray) Plasterer (Mason) Class I
8	Plumber (Head, class I)
9	Mistry Grade I
10	Polisher (with spray Grade I)
11	Road Inspector Grade I
12	Sawyer Class I
13	Stone Cutter Class I, Stone Cutter Grade I
14	Stone Chisler Class I
15	Stone Mason Class I
16	Sub-Overseer (Qualified)
17	Tiler Class I
18	Tinsmith Grade I and Class I
19	Upholsterer Grade I
20	Varnisher Class I
21	Welder-Cum-Fitter and Air Conditioning Mechanic
22	Welder (Gas) Class I, Qualified and Experienced Welder
23	White Washer Class I
24	Wireman Grade I, Class I
25	Wood Cutter Class I
26	Grinder (Tool) Grade I
27	Operator (Batching Plant Grade I)
28	Leader Grade I
29	Pile Driving Grade I
30	Scrapper Grade I
31	Security Guards (with arms)
32	Armature Winder Grade I
33	Boilerman Grade I
34	Foreman Grade I
35	Brick Layer class I
36	Cable Joiner Grade I
37	Celo Cutter and Decorator
38	Chargeman Class I
39	Checker / Sr. Driver Lorry Grade I
40	Motor Vehicle Driver Class I and Diesel Engine Mechanic Grade I
41	Road Roller Driver / Operator Grade I

42	Pump Class Electrician Grade I and Class I/ Grade I
43	Fitter (Grade I, Class I)
44	Pipe Class I (Head)
45	Foreman, Line Man Grade I
46	Mast Rig
47	Mechanic Class I and Class II
48	Mechanic (Diesel Grade I and Road Roller Grade I)
49	Mastery / Airconditioning Grade I/Class I
50	Overseer (Senior and Junior)
51	Dragline Grade I
52	Drill Grade I
53	Dumper Grade I
54	Excavator Grade I
55	Fork Lift Grade I
56	Generator Grade I
57	Rigger Grade I&Grade II
58	Charper/Sletter Grade I
59	Shovel and Dragline Tractor Grade I
60	Tradesman Class I
61	Turner/Miller Grade I
62	Work (Assistant) Grade I
63	Surveyor
64	Winding Engine Driver
65	Operator (Heavy Earth Moving Shovel and Bulldozer)
66	Head Mistry
67	Staff Nurse with Diploma
68	Drill Operator other than Jack Hammer
69	Electrical Supervisor with Competency Certificate
70	Underground Shift Boss
71	Head Mechanic
72	Machine Tool Mechanic
73	Mechanical/Plant Foreman
74	Mining Supervisor
75	Vocational Training Instructor/Teacher
76	Head Electrician
77	Steno with 7 years of service
78	Crane Grade I
79	Diesel Engine Grade I
80	Dozer Grade I
81	Clamp Shell Grade I
82	Compressor Grade I
83	Grader Grade I
84	Tractor Grade I
85	Vibrator Grade I
86	Shovel Grade I
87	Shovel and Dragline

88	Tyre Vulcaniser Grade I
89	Security Guard (with Arms)and other categories by whatever name called which are of Highly skilled nature
90	Cash/ ATM Custodian
91	Cash Van Armed Security Guard
92	Senior Glass Technologist
93	Glass Blower
94	Junior Doctor
95	Doctor (AYUSH)
96	Veterinary Doctor
97	Mould Operator
98	Melter
99	Laddle Operator
100	Billet Gas Cutter
101	Refractory Mason
102	Pesticide Sprayer (Drone Technology)
103	Jillet Inspector
104	Micro-cum-Sulphur Precit Inspector
105	Supervisor (Technical)
106	General Manager / Asst.General Manager
107	Unit In-charge
108	Project Manager
109	Production Engineer
110	Teacher
111	Whole Site Incharge
112	Chief Operational Incharge
113	Chief Security Officer
114	Intelligence Officer
115	Scientist
116	All Engineers with B.E. Qualification and above
117	Heavy Vehicle Driver
118	Computer Programmer and other similar categories
119	Solvent Extractor Plant Supervisor
120	Hydro Generation Plant Supervisor
121	Laboratory Supervisor
122	Senior Chemist
123	Marketing Manager
124	Maintenance Engineer
125	Project Officer
126	Chief Engineer
127	Field Manager
128	Marketing Officer
129	Bio-Chemist
130	Bio-Analyst
131	Occupational Therapist
132	Business Manager
133	Chief Chemist

134	Artist
135	Chief Painter
136	Chief Cameraman
137	Chief Laboratory Incharge
138	Assistant Laboratory Incharge
139	Sound Engineer
140	Commercial Artist
141	Media Executive
142	Lino Type Operator
143	Try Colour Etcher
144	Rotary Pressman
145	Litho Artist
146	Ludlow Operator
147	Mono Type Keyboard Operator
148	Offset Plate Maker
149	Copy poster (Litho Offset)
150	Retoucher or Toucher
151	Etcher (Photographer)
152	Flatbed Printer (Litho)
153	Punch Maker
154	Envelop Machine Man
155	Embossing Machineman
156	Transport incharge
157	Checking Inspector
158	Seeds Officer
159	Seed Analyst
160	Agril. Officer / Liaison Officer
161	Screening plant Grade I
162	Timber man
163	Barman / Mould Operators
164	Manager Technical
165	Master Boar Builder
166	Field Officer
167	Software Engineer
168	Hardware Engineer
169	Campus Incharge
170	Co-Ordinator
171	Public Relation Officer
172	Horticulturist
173	Head Cook / Head Mastry / Head Mechanic
174	Tindals( <b>highly skilled marine foreman, boatswain, or deck-gang supervisor</b> )
175	Optometrist
176	Chowdhary ( <b>field manager, head foreman</b> )
177	Sales Executive / Sales Manager / Sales Engineer / Sales Promoter / Sales promotion employees working in pharmaceutical Industry.
178	Any other Categories by whatever name called which are highly skilled in nature.

**Haryana Government  
Haryana Labour Welfare Board  
Notification**

No. HLWB/REV/2026/ 3436

Dated: 08/05/2026

As per Haryana Government Notification No. 12/LA/2019/16/3917 dated 22.02.2019, compliance was being ensured w.e.f. 01.01.2025 as under:

“(1) Each employee shall contribute to the Fund every month an amount equal to zero point two percent of his salary or wages or any remuneration subject to a limit of rupees thirty-four and each employer in respect of each such employee shall contribute to the Fund every month, twice the amount contributed by such employee.

Provided that the limit specified above shall be indexed annually to the consumer price index beginning from first of January each year.”

अर्थात्

“(1) प्रत्येक कर्मचारी चौतीस रूपए की सीमा के अध्यक्षीन प्रत्येक मास अपने वेतन या मजदूरी या किसी पारिश्रमिक के 0.2 प्रतिशत के बराबर राशि का निधि में अंशदान करेगा तथा प्रत्येक ऐसे कर्मचारी के सम्बन्ध में नियोक्ता, प्रतिमास ऐसे कर्मचारी द्वारा अंशदान की गई राशि का दो दुगना निधि में अंशदान करेगा।

परन्तु उपरोक्त विनिर्दिष्ट सीमा को प्रत्येक वर्ष प्रथम जनवरी से प्रारम्भ होने वाले उपभोक्ता मूल्य सूचकांक से प्रति वर्ष अनुक्रमित किया जाएगा।”

**Further, w.e.f. 01.01.2026, the compliance shall be ensured as under:**

“(1) Each employee shall contribute to the Fund every month an amount equal to zero point two percent of his salary or wages or any remuneration subject to a limit of rupees thirty-five and each employer in respect of each such employee shall contribute to the Fund every month, twice the amount contributed by such employee.

Provided that the limit specified above shall be indexed annually to the consumer price index beginning from first of January each year.”

अर्थात्

“(1) प्रत्येक कर्मचारी पैंतीस रूपए की सीमा के अध्यक्षीन प्रत्येक मास अपने वेतन या मजदूरी या किसी पारिश्रमिक के 0.2 प्रतिशत के बराबर राशि का निधि में अंशदान करेगा तथा प्रत्येक ऐसे कर्मचारी के सम्बन्ध में नियोक्ता, प्रतिमास ऐसे कर्मचारी द्वारा अंशदान की गई राशि का दो दुगना निधि में अंशदान करेगा।

परन्तु उपरोक्त विनिर्दिष्ट सीमा को प्रत्येक वर्ष प्रथम जनवरी से प्रारम्भ होने वाले उपभोक्ता मूल्य सूचकांक से प्रति वर्ष अनुक्रमित किया जाएगा।”


Dated:-04-05-2026

(Anil Vij)  
Labour Minister-cum-Chairman  
Haryana Labour Welfare Board

Endst. No HLWB/REV/2026/ 3437

Dated : 08/05/2026

A copy is forwarded to the Controller, Printing and Stationary Department, Haryana, Panchkula for publication of this notification in the Haryana Government (Extraordinary) Gazette and 10 printed copies of the notification may please be supplied to the Haryana Labour Welfare Board.

  
Deputy Labour Commissioner (Welfare)  
for Labour Minister-cum-Chairman,  
Haryana Labour Welfare Board

Endst. No HLWB/REV/2026/ 3438-41

Dated : 08/05/2026

A Copy is forwarded to the following for information and necessary action:-

1. Private Secretary to Hon'ble Chief Minister, Haryana.
2. Private Secretary to Hon'ble Labour Minister, Haryana.
3. Worthy Principal Secretary to Government of Haryana, Labour Department, Haryana.
4. Worthy Welfare Commissioner, Haryana.

*myashley*  
Deputy Labour Commissioner (Welfare)  
for Labour Minister-cum-Chairman,  
Haryana Labour Welfare Board

Endst. No HLWB/REV/2026/ 3442-91

*R*  
Dated : 08/05/2026

A Copy is forwarded to the following for information and necessary action:-

1. All the Administrative Secretaries to Government of Haryana.
2. All the Heads of Departments in the State of Haryana
3. All the Managing Directors/Chief Administrators/CEO of all the Boards/Corporations/Authorities in the State of Haryana.
4. All Deputy Commissioners in the State of Haryana.
5. Additional Director-IS&H-HQ.
6. All Joint Directors, Deputy Directors and Assistant Directors, Industrial Safety and Health in the State of Haryana.
7. All industrial and commercial Establishments covered under the Haryana Labor Welfare Fund Act, 1965 (for the state of Haryana).

*myashley*  
Deputy Labour Commissioner (Welfare)  
for Labour Minister-cum-Chairman,  
Haryana Labour Welfare Board

Endst. No HLWB/REV/2026/ 3492-3697

*R*  
Dated : 08/05/2026

A Copy is forwarded to the following for information and necessary action:-

1. Additional Labour Commissioner NCR, Gurugram.
2. All Deputy labour Commissioner, Haryana State.
3. All Deputy Labour Commissioner (welfare), Haryana State.
4. All Assistant Labour Commissioner, Haryana State.
5. All Labour Welfare Officer, Haryana State.
6. All Labour Inspector, Haryana State.
7. All Labour Inspector (Welfare), Haryana State.

*myashley*  
Deputy Labour Commissioner (Welfare)  
for Labour Minister-cum-Chairman,  
Haryana Labour Welfare Board

Endst. No HLWB/REV/2026/ 3698-3757

Dated : 08/05/2026

A Copy is forwarded to the following for information and necessary action:-

1. All the officials of industrial associations located in the state of Haryana.
2. All the registered Labour Unions located in the state of Haryana.

*myashley*  
Deputy Labour Commissioner (Welfare)  
for Labour Minister-cum-Chairman,  
Haryana Labour Welfare Board

Endst. No HLWB/REV/2026/ 3758-60

*RE*

Dated : 08/05/2026

A Copy is forwarded to the following for information and necessary action:-

1. Assistant Director-I.T to make necessary changes on the official website (hrylabour.gov.in) of the department.
2. Assistant District Attorney, Haryana Labour Welfare Board.
3. Computer programmer, Haryana Labour Welfare Board.

*myashley*  
Deputy Labour Commissioner (Welfare)  
for Labour Minister-cum-Chairman,  
Haryana Labour Welfare Board

*RE*



GOVERNMENT OF WEST BENGAL  
DIRECTORATE OF COMMERCIAL  
TAXES  
OFFICE OF THE COMMISSONER OF COMMERCIAL TAXES  
AND PROFESSION TAX  
14, BELIAGHATA ROAD, KOLKATA-700015

**ORDER**

Memo No. I/774943/2026

Dated: 29-05-2026

Whereas, there was compelling situation to extend the last date of filing of return in Form-III, under section 6 of the West Bengal State Tax on Professions, Trades, Callings and Employments Act, 1979, read with rule 12 of the West Bengal State Tax on Professions, Trades, Callings and Employments Rules, 1979, for the year ending on the 31<sup>st</sup> day of March, 2026

And whereas, the date of filing such return is required to be extended further as circumstances are still compelling;

Now therefore, in exercise of the power conferred upon me under rule 12 of the West Bengal State Tax on Professions, Trades, Callings and Employments Rules, 1979, the last date of filing return in Form-III for the period mentioned below is extended as specified in the following table:

Period in respect of which return is required to be furnished	Last date of transmission of data electronically as extended	Last date of transmission of data electronically of that return as specified now	Last date of upload of signed & Scanned copy of return
Y.E. 31-03-2026	31-05-2026	30-06-2026	15-07-2026

Any return for the said period of Y.E. 31-03-2026 having been filed within the extended date, vide this order, as specified in the Table above, shall be deemed to have been furnished within the prescribed date in terms of the proviso to sub rule (2) of rule 12 of the West Bengal State Tax on Professions, Trades, Callings and Employments Rules, 1979, and accordingly no late fee shall be payable under sub-section (2) of section (6) for such return.

KHALID AIZAZ ANWAR  
SECRETARY



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-30052026-272998  
CG-DL-E-30052026-272998

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)  
PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 2605]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मई 29, 2026/ज्येष्ठ 8, 1948

No. 2605]

NEW DELHI, FRIDAY, MAY 29, 2026/JYAISTHA 8, 1948

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 मई, 2026

का.आ. 2698(अ).— केंद्रीय सरकार, सामाजिक सुरक्षा संहिता, 2020 (2020 का 36) की धारा 127 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विनिर्दिष्ट करती है कि नियोजक, उक्त संहिता के अधीन उसके द्वारा देय किसी भी रकम पर, जिस तारीख को ऐसी रकम देय हुई है, से लेकर उसके वास्तविक संदाय की तारीख तक, बारह प्रतिशत प्रति वर्ष की दर पर साधारण ब्याज के संदाय का दायी होगा।

2. यह अधिसूचना 21 नवंबर, 2025 से प्रभावी मानी जाएगी।

[फा. सं. एस-35025/14/2026-एसएस-II]

तेजस्वी एस. नायक, संयुक्त सचिव

**MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT****NOTIFICATION**

New Delhi, the 29th May, 2026

**S.O. 2698(E).**— In exercise of the powers conferred by section 127 of the Code on Social Security, 2020 (36 of 2020), the Central Government hereby specifies that the employer shall be liable to pay simple interest at the rate of twelve per cent per annum on any amount due from him under the Code from the date on which such amount has become due till the date of its actual payment.

2. This notification shall be deemed to have come into force on the 21<sup>st</sup> November, 2025.

[F. No. S-35025/14/2026-SS-II]

TEJASWI S. NAIK, Jt. Secy.



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-30052026-272999  
CG-DL-E-30052026-272999

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)

PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 2606]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मई 29, 2026/ज्येष्ठ 8, 1948

No. 2606]

NEW DELHI, FRIDAY, MAY 29, 2026/JYAISTHA 8, 1948

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 मई, 2026

का.आ. 2699(अ).— केन्द्रीय सरकार सामाजिक सुरक्षा संहिता, 2020 (2020 का 36) की धारा 128 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और श्रम और रोजगार मंत्रालय की अधिसूचना संख्या का.आ. 4921(अ), तारीख 29 अक्टूबर, 2025 का अधिक्रमण करते हुए, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, नीचे दी गई सारणी के स्तंभ (2) में विनिर्दिष्ट अधिकारियों को, स्तंभ (3) में विनिर्दिष्ट कार्यालयों में उक्त संहिता के अध्याय 3 के अधीन आने वाले स्थापनों के संबंध में, उक्त सारणी के स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट संबंधित क्षेत्रों में नियोक्ताओं से नुकसान के उद्ग्रहण और वसूली के लिए प्राधिकृत करती है।

## सारणी

क्रम संख्या	अधिकारी का पदनाम	कार्यालय	वह क्षेत्र जिसके संबंध में अधिकारिता का प्रयोग किया जाना है।
(1)	(2)	(3)	(4)
1	(i) केंद्रीय भविष्य निधि आयुक्त (ii) अपर केंद्रीय भविष्य निधि आयुक्त (iii) क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (iv) सहायक भविष्य निधि आयुक्त (v) प्रवर्तन अधिकारी	कर्मचारी भविष्य निधि संगठन	सम्पूर्ण भारत

[फा. सं. एस-35025/15/2026-एसएस-II]

तेजस्वी एस. नायक, संयुक्त सचिव

**MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT  
NOTIFICATION**

New Delhi, the 29th May, 2026

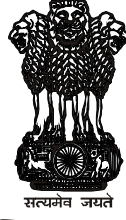
**S.O. 2699(E).**— In exercise of the powers conferred by section 128 of the Code on Social Security, 2020 (36 of 2020) and in supersession of Ministry of Labour and Employment Notification number S.O. 4921(E) dated 29<sup>th</sup> October, 2025 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby authorises the officers specified in column (2) of the Table below in the office specified in column (3) to levy on and recover from the employers by way of damages in the respective areas specified in column (4) of the said Table below in relation to establishments covered under Chapter III of the Code.

TABLE

Sl. No.	Designation of officer	Office	Area in relation to which jurisdiction to be exercised
(1)	(2)	(3)	(4)
1	(i) Central Provident Fund Commissioner (ii) Additional Central Provident Fund Commissioner (iii) Regional Provident Fund Commissioner (iv) Assistant Provident Fund Commissioner (v) Enforcement Officer	Employees' Provident Fund Organisation	The whole of India

[F. No. S-35025/15/2026-SS-II]

TEJASWI S. NAIK, Jt. Secy.



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-30052026-273002  
CG-DL-E-30052026-273002

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)

PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 2609]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मई 29, 2026/ज्येष्ठ 8, 1948

No. 2609]

NEW DELHI, FRIDAY, MAY 29, 2026/JYAISTHA 8, 1948

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 मई, 2026

का.आ. 2702(अ).— केंद्रीय सरकार, सामाजिक सुरक्षा संहिता, 2020 (2020 का 36) की धारा 2 के खंड (89) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त संहिता के अध्याय 3 के प्रयोजनों के लिए पंद्रह हजार रुपए (₹15,000) प्रति माह को मजदूरी सीमा के रूप में अधिसूचित करती है।

[फा. सं. आर-12025/01/2026-एसएस-II]

तेजस्वी एस. नायक, संयुक्त सचिव

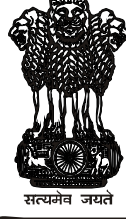
**MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT**  
**NOTIFICATION**

New Delhi, the 29th May, 2026

**S.O. 2702(E).**— In exercise of the powers conferred by clause (89) of section 2 of the Code on Social Security, 2020 (36 of 2020), the Central Government hereby notifies rupees fifteen thousand (₹15,000) per month as the wage ceiling for the purposes of Chapter III of the said Code.

[F. No. R-12025/01/2026-SS-II]

TEJASWI S. NAIK, Jt. Secy.



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-30052026-273001  
CG-DL-E-30052026-273001

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)

PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 2608]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मई 29, 2026/ज्येष्ठ 8, 1948

No. 2608]

NEW DELHI, FRIDAY, MAY 29, 2026/JYAISTHA 8, 1948

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 मई, 2026

का.आ. 2701(अ).— केंद्रीय सरकार, सामाजिक सुरक्षा संहिता, 2020 (2020 का 36) की धारा 143 की उपधारा (6) के अनुसरण में और श्रम और रोजगार मंत्रालय की अधिसूचना संख्या का.आ. 1436 तारीख 9 जुलाई, 1998 और का.आ. 238, तारीख 11 जनवरी, 1998, को इन बातों को इन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हे ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, निदेश देती है कि नियोजक को नीचे दी गई सारणी के स्तंभ (2) में विनिर्दिष्ट स्कीम के उपबंधों से उक्त संहिता की धारा 143 के अधीन छूट प्राप्त स्थापन या स्थापनों के वर्ग या किसी व्यक्ति या व्यक्तियों के वर्ग के संबंध में, स्थापन के कर्मचारियों को तत्समय संदेय या यथास्थिति व्यक्तियों या व्यक्तियों के वर्ग द्वारा प्राप्य के लिए स्तंभ (3) में विनिर्दिष्ट दर पर निरीक्षण प्रभार का संदाय करे, जिसके संबंध में अंशदान, किन्तु ऐसी छूट के लिए प्रत्येक मास के समापन से पंद्रह दिन के भीतर, उक्त सारणी के स्तंभ (5) में उल्लिखित प्रशासन खाते के स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट न्यूनतम रकम के अधीन, संदेय हुआ होता।

## सारणी

क्र.सं.	से छूट प्राप्त	निरीक्षण प्रभार की दर (मजदूरी का प्रतिशत)	न्यूनतम निरीक्षण प्रभार (रुपये में)	को संदेय
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(i)	कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952	0.35	8750	भविष्य निधि प्रशासन खाता
(ii)	कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976	0.005	1250	बीमा निधि प्रशासन खाता

[फा. सं. एस-35025/19/2026-एसएस-II]

तेजस्वी एस. नायक, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

## NOTIFICATION

New Delhi, the 29th May, 2026

**S.O. 2701(E).**— In pursuance of sub-section (6) of section 143 of the Code on Social Security, 2020 (36 of 2020) and in supersession of Ministry of Labour and Employment Notification number S.O. 1436 dated the 9<sup>th</sup> July 1998 and S.O. 238 dated 11<sup>th</sup> January 1998 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby directs that the employers in relation to an establishment or class of establishments or any person or class of persons exempted under section 143 of the said Code from the provisions of the scheme specified in column (2) of the Table below to pay inspection charges at the rate specified in column (3) for the time being payable to the employees of the establishment or receivable by the persons or class of persons, as the case may be, in respect of which contributions, would have been payable but for such exemption, subject to the minimum amount specified in column (4) to the administration account mentioned in column (5) of the said Table, within fifteen days of the close of every month.

TABLE

Sl. No.	Exempted from	Rate of Inspection charges (per cent. of wages)	Minimum Inspection Charge (in Rupees)	Payable to
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(i)	Employees' Provident Fund Scheme, 1952	0.35	8750	Provident Fund Administration Account
(ii)	Employees Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976	0.005	1250	Insurance Fund Administration Account

[F. No. S-35025/19/2026-SS-II]

TEJASWI S. NAIK, Jt. Secy.



कर्मचारी राज्य बीमा निगम  
(श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार)  
EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION  
(Ministry of Labour & Employment, Govt. of India)



मुख्यालय  
Headquarters  
पंचदीप भवन सी०आई०जी रोड, नई दिल्ली-110002  
PANCHDEEP BHAWAN, C.I.G. MARG, NEW DELHI-110 002  
Phone: 011-23604700 Email: dir-gen@esic.nic.in  
Website: www.esic.nic.in / www.esic.in

F.No. P-14015/3/2022-BFT-II

Date:22.05.2026

## OFFICE MEMORANDUM

**Subject: Implementation of mandatory Aadhar-based identification / authentication of beneficiaries under Section 142 of the Code on Social Security, 2020 -reg.**

-----

The undersigned is directed to refer to Government of India, Ministry of Labour & Employment letter No. S-38013/04/2021-SS-I dated 17th May, 2026, copy enclosed, which is self-explanatory and relates to compliance with the mandate of the Code. In this regard, all the Regional Directors/ Joint Directors I/c/ Deputy Directors I/c and all other field units are advised to comply with the mandate of Code and give wider circulation among the beneficiaries and employers for its implementation with immediate effect.

This has been issued with the approval of Director General.

**Encl. As above.**

Digitally signed by  
Chandra Bhanu Jha  
Date: 26-05-2026  
14:20:49  
(Chandra Bhanu Jha)  
Joint Director (Bft.)

To  
All the Regional Directors, Regional Office, ESI Corporation-  
All the Joint Directors I/c/ Deputy Directors I/c, SRO, ESI Corporation.

**F. No. S-38013/04/2021-SS-I**  
**Government of India**  
**Ministry of Labour and Employment**

Shram Shakti Bhawan, New Delhi  
Dated, the 17<sup>th</sup> May, 2026

To,  
The Director General,  
ESIC Hqrs,  
Panchdeep Bhawan, CIG Marg,  
New Delhi

**Subject: Implementation of mandatory Aadhaar-based identification/ authentication of beneficiaries under Section 142 of the Code on Social Security, 2020-reg.**

Sir,

I am directed to refer to ESIC letter No. P-14015/3/2022-BFT-II-Part(1) dated 05.12.2025 on the subject mentioned above and to state that the matter has been examined in this Ministry in consultation Legislative Department.

2. Section 142 of the Code on Social Security, 2020, provides that an employee or unorganised worker or any other person shall establish his identity, or the identity of his family members/dependents, through Aadhaar number for registration, seeking benefits and receiving medical attendance or payments, under the Code.

3. The Legislative Department has observed that no separate notification is specifically required under Section 142. The Legal Consultant, Ministry of Labour & Employment has also opined that Section 142 of the Code is self-executory in nature and may be implemented, by ESIC, through executive/administrative action without requirement of a separate notification, in view of the overriding effect of the Code.

4. Accordingly, ESIC is advised to issue necessary administrative instructions/advisory for implementation of mandatory Aadhaar-based identification/authentication of beneficiaries under Section 142 of the Code on Social Security, 2020 for registration and availing benefits/services under the ESI Scheme.

5. While implementing the same, ESIC may ensure compliance with the provisions of the Aadhaar Act, 2016 and rules/regulations framed thereunder, including requirements relating to data privacy, security and protection of beneficiary information. It may also be ensured that the provisions relating to foreign employees, as provided under Section 142 of the Code, are duly adhered to.

This issues with the approval of Secretary (L&E).

Yours sincerely

Digitally signed by  
Dheerendra Mohan Khare  
Date: 17-05-2026  
19:04:43

(D.M. Khare)

Under Secretary to Govt. of India



# Haryana Government Gazette

## EXTRAORDINARY

Published by Authority

© Govt. of Haryana

---

No. 66-2026/Ext.] CHANDIGARH, MONDAY, MAY 4, 2026 (VAISAKHA 14, 1948 SAKA)

---

HARYANA GOVERNMENT

LABOUR DEPARTMENT

**Notification**

The 4th May, 2026

**No. 02/26/2026-2Lab.**— In exercise of the powers conferred by Section 28 of The Haryana Shop and Commercial Establishments Act, 1958 (Punjab Act 15 of 1958) read with Rules framed under the said Act, and all the powers enabling him in this behalf the Governor of Haryana hereby exempts any “Establishment” situated in the State of Haryana and covered under the above Act, which gets itself registered under Section 3 of The Occupational Safety, Health and Working Conditions Code, 2020 (Act 37 of 2020) after finalization of the Haryana Rules; from the operation of the provisions of Registration or Intimation of Business Commencement under Section 13 or Section 13A of the above said Act and the Rules framed thereunder in order to avoid duplicacy of registration and compliance process.

Provided that the Establishment must continue to comply with the other provisions of the Haryana Shop and Commercial Establishments Act, 1958 (Punjab Act 15 of 1958) to the extent they are not inconsistent with The Occupational Safety, Health and Working Conditions Code, 2020 (Act 37 of 2020).

RAJEEV RANJAN,  
Principal Secretary to Government Haryana,  
Labour Department.

12605—C.S.—H.G.P., Pk1.

**Clarification regarding Registration of  
Establishments under OSH Code 2020 &  
Maharashtra Shops and Establishments  
(Regulation of Employment and  
Conditions of Service) Act,2017**

**Government of Maharashtra  
Industries, Energy, Labour & Mining Department  
Government Circular No. OSH-2026/C.R.40/Labour-10  
Room No.123,First Floor,Annexe Building  
Mantralaya, Hutatma Rajguru Chowk,  
Madam Cama Road, Mumbai - 400 032  
Dated:- 30.4.2026**

**Reference**:- 1. Occupational Safety, Health and Working Conditions Code, 2020  
2. Maharashtra Shops and Establishments (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act,2017

**Circular**-

It has been observed that certain establishments are seeking clarification on the requirement of registration under the Maharashtra Shops and Establishments (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 2017, subsequent to the enactment of the Occupational Safety, Health and Working Conditions Code, 2020 (OSH Code 2020).

2. The OSH Code 2020, being a central legislation, consolidates and rationalizes provisions relating to safety, health, and working conditions of workers employed in various establishments. It provides a uniform framework for registration, licensing, and compliance across establishments, thereby subsuming multiple state-level requirements.

3. In particular, Section 3 of the OSH Code 2020 lay down the requirement of registration of establishments engaging 10 or more employees with the registering officer under the Code. Once such registration is obtained after finalisation of the rules, the establishment is deemed to have complied with the statutory requirement of registration for purposes of labour welfare, safety, and working conditions.

4. Consequently, the requirement of separate registration under the Maharashtra Shops and Establishments Act, 2017 is not mandated, as the OSH Code 2020 already covers the same subject matter comprehensively. The principle of repugnancy under Article 254 of the Constitution of India further establishes that in case of conflict between central and state legislation on concurrent subjects, the central legislation shall prevail.

5. The establishments must continue to comply with other provisions of the Maharashtra Shops and Establishments (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 2017 to the extent they are not inconsistent with the OSH Code 2020. However, establishment employing less than ten

workers shall give an intimation of having commenced the business under section 7 of the Maharashtra Shops and Establishments (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 2017

6. All concerned officers are directed to take note of this clarification and ensure uniform implementation across the State.

This Government Circular of Maharashtra Government is available at the website [www.maharashtra.gov.in](http://www.maharashtra.gov.in) Reference no. for this is 202604301305155210. This order has been signed digitally.

By Order and in the name of the Governor of Maharashtra,

**GHANSHYAM  
NARAYAN PAUSAKAR**

Digitally signed by GHANSHYAM NARAYAN PAUSAKAR  
DN: c=IN, o=GOVERNMENT OF MAHARASHTRA, ou=INDUSTRIES ENERGY  
LABOUR AND MINING DEPT.,  
2.5.4.20=96ee766e616c35c6105d320468aa4e71e5f3c2c6e9e1c611441471c  
de0bc997a, postalCode=400032, st=Maharashtra,  
serialNumber=737C7EC6D97CB507AFC2607CD56A4A1394839443E1AF07A  
988BF49C65C77F78, cn=GHANSHYAM NARAYAN PAUSAKAR  
Date: 2026.04.30 13:06:41 +05'30'

**(Ghanshyam Laxmi Narayan Pauskar)**

**Section officer to Government of Maharashtra**

**Copy to,**

1. Secretary to the Hon. Governor of Maharashtra, Malabar Hill, Mumbai
2. Principal Secretary to the Hon. Chief Minister of Maharashtra, Mumbai
3. All Private Secretaries to the Ministers/State Ministers of Maharashtra, Mumbai
4. All Heads of the Committees of Maharashtra Legislature, Mumbai,
5. All MLAs/MLCs, Maharashtra Legislature, Mumbai
6. Chief Secretary, Government of Maharashtra, Mantralaya, Mumbai
7. All ACS/PS/Secretaries of Administrative Departments of Mantralaya, Mumbai
8. Secretary, Maharashtra Legislature, Mumbai
9. Labour Commissioner, Maharashtra State, Mumbai
10. All JS/DS/US/SO, Industries, Energy, Labour & Mining Department, Mantralaya, Mumbai
11. Select File-Labour-10 Desk



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-16052026-272637  
CG-DL-E-16052026-272637

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)  
PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 2431]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मई 15, 2026/वैशाख 25, 1948

No. 2431]

NEW DELHI, FRIDAY, MAY 15, 2026/VAISAKHA 25, 1948

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 मई, 2026

**का.आ. 2523(अ).**— यतः पहचान स्थापित करने के लिए आधार संख्या का प्रयोग व्यक्तियों को सुविधाजनक और निर्बाध तरीके से सहायिकिया, हितलाभ और सेवाएं प्राप्त करने में समर्थ बनाता है, पहचान स्थापित करने के लिए दस्तावेजों की बहुलता की आवश्यकता को समाप्त करता है, प्रक्रियाओं को सरल बनाता है और पारदर्शिता तथा दक्षता को बढ़ावा देता है:

और यतः, श्रम सुविधा पोर्टल श्रम कानून अनुपालन को सुव्यवस्थित करने और कार्य सुगमता में सुधार करने के लिए श्रम और रोजगार मंत्रालय (यहाँ इसके पश्चात मंत्रालय के रूप में संदर्भित) द्वारा शुरू किया गया एक एकीकृत वेब आधारित पोर्टल है, यह नियोक्ताओं और प्रवर्तन एजेंसियों के बीच संपर्क का एक एकल बिंदु है;

और यतः इलेक्ट्रॉनिक्स और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, भारत सरकार ने भारतीय विशिष्ट पहचान प्राधिकरण (यूआईडीएआई) के साथ परामर्श के पश्चात, सुशासन (समाज कल्याण, नवाचार, ज्ञान) के लिए आधार प्रमाणीकरण नियम, 2020 (यहाँ इसके पश्चात बाद उक्त नियम के रूप में संदर्भित है) के नियम 3 के उपनियम (1) के अधीन विनिर्दिष्ट प्रयोजनों के लिए अपने दिनांक 20 अप्रैल, 2026 के पत्र संख्या ईएफ. संख्या 13(16)/2022-ईजी -II के माध्यम से यह अनुमति दी थी कि उक्त मंत्रालय को प्रमाणीकरण करने और आधार संख्या धारक की पहचान स्थापित करने हेतु प्रमाणीकरण के दौरान

आधार संख्या का प्रयोग करने की अनुमति दी जाए और आधार (वित्तीय और अन्य सहायिकियों, प्रसुविधाओं और सेवाओं का लक्ष्यित परिदान) अधिनियम, 2016 (यहाँ इसके पश्चात अधिनियम के रूप में संदर्भित) की धारा 4 की उपधारा (4) के खंड (ख) के उप-खंड (ii) के साथ पठित उक्त नियमों के नियम 5 के अधीन इसे अधिसूचित किया:

और यतः, उक्त नियमों के नियम 3 के उपनियम (1) के अधीन यथा विनिर्दिष्ट श्रम सुविधा पोर्टल पर माँड्यूलों के लिए प्रयोक्ता विवरणों के सत्यापन ( यहाँ इसके पश्चात उक्त प्रयोजनों के रूप में संदर्भित है) हेतु आधार प्रमाणीकरण निष्पादित किया जाएगा, और उक्त प्रयोजन के लिए आधार प्रमाणीकरण का निष्पादन स्वैच्छिक आधार पर होगा तथा मंत्रालय केवल 'हाँ/नहीं' और ई-केवाईसी प्रमाणीकरण सुविधाओं का प्रयोग करने के लिए ही आधार प्रमाणीकरण निष्पादित करेगा।

2. यह अधिसूचना, राजपत्र में इसके प्रकाशन की दिनांक से प्रभावी होगी।

[फा. सं. जेड-20025/04/2026-एसएसपी]

अजय शर्मा, अपर सचिव

**MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT  
NOTIFICATION**

New Delhi, the 15th May, 2026

**S.O. 2523(E).**— Whereas the use of Aadhaar number to establish identity enables individuals to receive subsidies, benefits and services in a convenient and seamless manner, obviates the need for multiplicity of documents to establish identity, simplifies processes and promotes transparency and efficiency:

And whereas, the Shram Suvidha Portal is an unified web based portal launched by the Ministry of Labour & Employment (herein after referred as the Ministry), to shreamline labour law compliance and improve the ease of doing business, it is a single point contact between employers and enforcement agencies;

And whereas the Ministry of Electronics and Information Technology, Government of India, after consultation with the Unique Identification Authority of India (UIDAI), had allowed vide its letter no. eF. No. 13(16)/2022-EG-II , dated 20<sup>th</sup> April, 2026 for the purposes specified under sub-rule (1) of rule 3 of the Aadhaar Authentication for Good Governance (Social Welfare, Innovation, Knowledge) Rules, 2020 (hereinafter referred to as the said rules) that the said Ministry may be allowed to perform authentication and be permitted the use of Aadhaar number during authentication for establishing identity of Aadhaar number holder and notify the same under rule 5 of the said rules read with sub-clause (ii) of clause (b) of sub-section (4) of section 4 of the Aadhaar (Targeted Delivery of Financial and Other Subsidies, Benefits and Services) Act, 2016 (hereinafter referred to as the Act):

And whereas, the Aadhaar authentication shall be performed for verification of user details for modules on the Shram Suvidha Portal (hereinafter referred to as the said purpose) as specified under sub-rule (1) of rule 3 of the said rules and the performance of Aadhaar authentication for the said purpose shall be on voluntary basis and that the Ministry shall perform the Aadhaar authentication only for using Yes/No and eKYC authentication facilities.

2. This notification shall come into effect from the date of its publication in the Official Gazette.

[F. No. Z-20025/04/2026-SSP]

AJOY SHARMA, Addl. Secy.